

Beleidsplan bestuur 22/23 der Studievereniging Pegasus

Het 21ste bestuur, bestaande uit: *Carlijn van Helden, Elena Sissingh, Zita Bennis,
Nova van der Hoek, Zwaantje van den Brink, Rosa Kuin.*



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Introductie	3
Speerpunten	4
Toegankelijkheid	4
In-group gevoelens	4
Diversiteit van activiteiten	4
Input box	5
Upgrade BK	6
Inclusiviteit	6
Diversiteit	7
Sanitaire producten	7
Queerness	8
Woordkeuze	8
Sociale veiligheid	9
Toevoeging BHV'er	9
CCT doorzetten en uitbreiden	10
Input box	11
(Seksuele) intimidatie	11
Doelen per functie	13
Voorzitter: Carlijn	14
Secretaris: Elena	18
Penningmeester: Zita	23
Commissaris Educatie: Nova	30
Commissaris Sociaal: Zwaantje	35
Commissaris Promotie: Rosa	40

Introductie

Met het allergrootste genoegen introduceren wij hierbij het beleidsplan van het 21ste bestuur der Studievereniging Pegasus. Dit beleidsplan zal fungeren als leidraad gedurende het komende jaar. Door uiteen te zetten wat onze taken zijn en hoe wij deze streven in te vullen, hopen wij een duidelijk beeld te schetsen van de vereniging en van onszelf als bestuur.

Na het lustrumjaar gaan we nu het 21ste bestaansjaar in van onze mooie vereniging, wat betekent dat Pegasus ongeveer even oud is als vrijwel ons volledige bestuur. Over de laatste paar jaar heeft de studie een enorme groei ervaren, waardoor ook onze vereniging nog meer vrolijke koppies telt. Voor ons allen binnen het bestuur is Pegasus een plek geweest om thuis te komen. Een plek waar vrienden je toelachen bij iedere activiteit en waar je meest authentieke zelf zijn wordt aangemoedigd. Dit prachtige principe willen wij blijven waarborgen en voeden, zodat - zelfs wanneer wij nog veel groter groeien - Pegasus altijd een thuis blijft.

Voorafgaand aan ons beleidsplan willen wij eerst de tijd nemen om onze voorgangers nadrukkelijk te bedanken. Hun harde werk moet erkend worden. Wini, Romeo, Daan, Sophie en Jesse hebben Pegasus door een prachtig lustrumjaar heen geleid en waren ondanks de soms onzekere tijden van COVID-19 altijd een rots in de branding. Wij danken jullie voor alle informatie die jullie met geduld en liefde aan ons hebben overgebracht en bedanken jullie samen met alle voorgaande besturen voor wat jullie van Pegasus hebben gemaakt.

In de onderstaande tekst zullen wij als 21ste bestuur onze taken en uitgangspunten uiteenzetten en toelichten. Allereerst zullen wij onze drie speerpunten introduceren. Dit jaar hebben wij gekozen voor de speerpunten toegankelijkheid, inclusiviteit en sociale veiligheid. Wij zijn er van overtuigd dat dit de wortels van onze vereniging zijn, die wij enkel willen versterken, vernieuwen en uitbreiden. Afsluitend zal ieder bestuurslid diens taken, portefeuilles, commissies en persoonlijke visie toelichten.

Speerpunten

Toegankelijkheid

Een thuisgevoel creëren bij nieuwe leden en dit behouden bij oudere leden is iets dat voor ons zeer belangrijk is. Onze vereniging moet een plek zijn waar ieder lid een plekje kan vinden, of je nu meer interesse hebt in sport, gezelligheid of creativiteit. Pegasus toegankelijk houden en maken houdt in dat er een rustige, verwelkomende sfeer hangt in de bestuurskamer (BK), maar ook tijdens onze evenementen zodat iedereen op diens eigen manier kan genieten.

In-group gevoelens

Wij hebben vernomen dat er leden zijn binnen Pegasus die de vaste bezoekers van onze evenementen beschouwen als een in-group. De leden die niet tot deze 'in-group' behoren voelen zich minder welkom en een buitenstaander binnen de vereniging. Dit vinden wij spijtig en willen wij daarom aanpakken. Hiervoor zullen wij onder andere een aanpak gebruiken die vorig jaar ook is toegepast, aangezien dit nieuwe en andere mensen naar de evenementen heeft getrokken. Deze aanpak heeft betrekking op evenementen waaraan de leden in groepen meedoen, zoals de Liftreis. Voor deze groepsevenementen kunnen leden zich inschrijven als groep maar ook alleen. Leden die zich alleen inschrijven zullen dan in groepen worden ingedeeld, waardoor ze nieuwe mensen leren kennen. Ze hoeven dan geen mensen binnen de vereniging te kennen om mee te kunnen doen aan dergelijke evenementen. De groepsvorming binnen de evenementen vinden wij geen probleem aangezien wij vriendengroepen ervaren als iets positiefs. Het is de in-groupsvorming van de regelmatig aanwezige leden die wij willen tegengaan, niet de vorming van vriendengroepen binnen Pegasus. Ook zijn wij van plan meer evenementen te organiseren waar iemand makkelijk alleen naar toe kan gaan. Hierbij denken wij aan evenementen zoals de hotdocs, maar ook evenementen waarbij iemand creatief bezig kan zijn. Waar iemand wellicht niet zo snel alleen naar een borrel komt, ligt de drempel wellicht lager bij bijvoorbeeld een film of een creatief project. Deze twee zaken willen wij bij zo veel mogelijk evenementen toepassen. Verder willen we in de promotie van de evenementen en in face-to-face contact met de leden extra ons best gaan doen om over te brengen dat de evenementen voor alle leden zijn en ze zo extra welkom laten voelen.

Bovendien zijn we aan het overwegen een evenement in het thema van nieuwe mensen ontmoeten vorm te geven. Dit zullen we dan combineren met een activiteit zodat er niet te veel druk op het ontmoeten ligt. Bijvoorbeeld een middag kleien met de CreaCo dat wordt gepromoot als kom gezellig langs om te kleien en om nieuwe mensen te ontmoeten.

Diversiteit van activiteiten

Om de toegankelijkheid van Pegasus te verbeteren gaan wij diverse evenementen op zetten om de evenementen aantrekkelijker te maken voor verschillende mensen. Dit willen we onder andere bereiken door het opzetten van een creatieve commissie, de CreaCo. Hoewel Pegasus al veel verschillende commissies heeft, zijn er nog weinig die de creatievelingen binnen de vereniging aanspreken. Natuurlijk bestaan de Exco en de Esco waar puzzels bedacht kunnen worden, alleen laat dit geen ruimte voor creatieve uitspattingen binnen de

muziek of kunst. Ook zijn deze commissies voornamelijk een creatieve uitlating voor de leden van de commissie, niet voor de leden van Pegasus in het algemeen. De CreaCo kan dat wel zijn. De creatieve commissie zal verschillende activiteiten organiseren waarbij de leden hun creativiteit de vrije loop kunnen laten, denk bijvoorbeeld aan schilderen, kleien, koken, bakken of muzikale activiteiten. We denken dat deze commissie een mooie toevoeging kan zijn om de creatievelingen binnen de vereniging te bereiken. Wegens het wegvallen van de Almanakcommissie en de Lustrumcommissie dit jaar zal het ook niet lastiger zijn dan voorgaande jaren om deze commissie te vullen.

Een andere toevoeging aan Pegasus en ISW dit jaar zijn de studentenvertegenwoordigers die dit jaar voor het eerst aangesteld zullen worden in alle Academische Vaardigheden werkgroepen. Over wat dit precies inhoudt, is meer te lezen in het persoonlijke deel van de Commissaris Educatie. We denken dat de optie om studentenvertegenwoordiger te worden, kan bijdragen aan de toegankelijkheid van Pegasus, omdat Pegasus op deze manier de betrokkenheid faciliteert. Hiervoor is geen Pegasus lidmaatschap nodig, maar we denken dat het wel de drempel zal verlagen om lid te worden en om naar andere evenementen van Pegasus te komen. De studentenvertegenwoordigers ontvangen voor hun werk ook vijf *study active certificate* punten, welke als drempelverlagend kunnen werken voor de studenten om zich bij een commissie van Pegasus aan te sluiten.

Ook is bij het maken van de jaarplanning uitgebreid stilgestaan bij de spreiding van verschillende soorten evenementen om de toegankelijkheid te verbeteren. We hebben bijvoorbeeld besloten meteen aan het begin van het jaar zoveel mogelijk verschillende activiteiten aan te bieden, zodat nieuwe leden meteen een goed beeld krijgen van de diversiteit in ons aanbod. Er komt bijvoorbeeld begin september een laagdrempelige EduCo activiteit. Ook het kwebbelkransje, welke door het vorige bestuur voor het eerst is georganiseerd en een groot succes was, zal al op 15 september plaatsvinden. Bij dit evenement wordt een taartje of een theetje genuttigd in de middag en staat voornamelijk knusse gezelligheid centraal. Door deze meteen aan het begin te organiseren hopen we meteen duidelijk te maken dat de studievereniging niet alleen borrels, feesten en reizen organiseert. Verder willen we het kwebbelkransje een terugkerend evenement maken welke dit jaar meerdere keren zal plaatsvinden, omdat het een mooi alternatief is voor mensen die niet aangesproken worden door de standaard borrels of geen alcohol nuttigen. We gaan nog wel nadenken over een alternatieve naam voor dit evenement, aangezien een aantal leden hebben aangegeven deze te oubollig en feminien te vinden.

Input box

Ten slotte willen we een online inputbox opzetten waar studenten hun verbeterpunten of opmerkingen kunnen insturen. Deze inputbox zou beschikbaar zijn op de website, zodat leden er makkelijk anoniem gebruik van kunnen maken. We denken dat dit de toegankelijkheid van de studievereniging kan verbeteren omdat het een anonieme manier biedt om door het jaar heen opmerkingen te delen. Alhoewel de ledenenquête deze functie ook deels vervuld denken we dat de input box een mooie toevoeging kan zijn omdat we dan meteen kunnen handelen op de feedback die we ontvangen, aangezien de ledenenquête pas aan het eind van het jaar verzonden wordt. Rosa gaat proberen of ze deze onder een kopje op de site kan zetten, zodat deze makkelijk te vinden is. Omdat we nog in de overgangsfase zitten naar een nieuwe website, kan het zijn dat dit niet meteen al aan het begin van het jaar lukt. Tijdens onze wekelijkse bestuursvergadering wordt de inputbox een

agendapunt zodat we wekelijks kijken of en wat de leden hebben ingestuurd. Ook is het van belang om deze inputbox goed te promoten om het bestaan ervan kenbaar te maken onder de leden.

Upgrade BK

Het upgraden van de bestuurskamer is voor ons een belangrijk aspect binnen het toegankelijker maken van Pegasus. Deze upgrade bestaat uit drie onderdelen: de indeling, de hygiëne en de planten. De voormalige indeling van de bestuurskamer is onpraktisch gebleken. Dit hebben wij zelf ervaren en tevens als feedback gekregen van de leden. Leden die langs de bestuurskamer liepen konden lastig in één opslag zien wie er aanwezig waren, wat de drempel verhoogde om toe te treden. Bovendien was het werkelijke toetreden van de bestuurskamer regelmatig een parcours tussen de stoelen kasten en tassen. Verder is een meer praktische indeling van belang, aangezien wij met een extra bestuurslid zijn en dus evenveel ruimte delen met meer mensen. Daarom hebben wij ervoor gekozen de indeling aan te passen en dit hebben wij gedaan door de meubels te verplaatsen. Wij hebben overwogen om sommige meubels te vervangen maar de nieuwe indeling van de al aanwezige meubels blijkt vooralsnog voldoende.

Het tweede onderdeel van de upgrade zal het hele jaar plaatsvinden, en dat is het beter schoonhouden van de bestuurskamer. Dit willen wij doen door middel van een aantal afspraken. Een van die afspraken is het doen van je eigen afwas voordat je de bestuurskamer verlaat voor de dag. Verder willen wij regelmatig stofzuigen. Hiervoor zullen wij informeren naar de stofzuiger van de common room en anders heeft Carlijn nog een extra stofzuiger thuis die we kunnen gebruiken. Voor het stofzuigen willen wij duidelijke afspraken maken over wie het wanneer moet doen zodat we elkaar verantwoordelijk kunnen houden. Wanneer bestuursleden verzuimen in het houden aan de schoonmaak afspraken, zullen wij gebruik maken van de sanctie hoed. Net als het bestuur van 21/22 willen wij aan het begin van het jaar laagdrempelige opdrachten verzinnen en op briefjes schrijven. Een voorbeeld van een opdracht is het bakken van koekjes voor op de bestuurskamer of het verzorgen van een lunch voor je medebestuursleden. Deze opdrachten zullen we het hele jaar lang in de bestuurskamer bewaren voor wanneer een bestuurslid zich niet houdt aan de afspraken.

Tot slot zullen we de bestuurskamer aankleden met planten die de ongunstige omstandigheden in de bestuurskamer beter zullen overleven. Denk bij deze omstandigheden aan weinig daglicht en het gebrek aan ramen die open kunnen. Zwaantje zal zich ontfermen over de zorg voor de planten.

Inclusiviteit

Niets is een mooier streven dan om een plek te creëren waar iedereen zich begrepen, gehoord- en thuis voelt. Zeker in een wereld met eindeloos veel individuen die ontzettend veel met elkaar verschillen is dit niet altijd iets vanzelfsprekends. Daarom dan ook dat wij de term 'inclusiviteit' in hoog vaandel hebben staan. Dit jaar streven wij ernaar om de volgende zaken binnen ons speerpunt inclusiviteit extra aandacht te geven: diversiteit, sanitaire producten, queerness en onze woordkeuze.

Diversiteit

Het is niet te ontkennen dat Pegasus weinig diversiteit bevat onder de leden. Een kwestie die niet alleen speelt bij Pegasus, maar ook bij ISW en de UvA in het algemeen. We zijn ons ervan bewust dat dit een zeer ingewikkelde kwestie is waar voorzichtig en open mee omgegaan moet worden, gezien er ook niet één juiste oplossing is. Wij hopen hiervoor contact te leggen met minderheden binnen Pegasus zoals POC* en LGBTQIA+** leden. Hierbij vinden wij het belangrijk om een safe space te creëren en te zorgen dat de mensen die over deze onderwerpen willen praten het gevoel krijgen dat daar ruimte voor is en dat mensen die daar geen behoefte aan hebben het zich niet opgedragen voelen. De laatste algemene leden vergadering van 21/22 heeft iemand zich uitgesproken over POC binnen Pegasus. Wij willen bijvoorbeeld deze persoon, indien die bereid is, uitnodigen. Deze inzichten en ideeën nemen wij mee in de overwegingen van onze vereniging, ons bestuur en onze evenementen. Verder hopen we middels een snowball sample in contact te komen met meer mensen die ons hierbij kunnen helpen. Wij erkennen dus onze positie als wit bestuur binnen deze kwestie en zullen ons best doen anderen perspectieven mee te nemen binnen dit sub-speerpunt. Een voorbeeld van een evenement waarin we dit speerpunt mee kunnen nemen is een lezing met ruimte voor discussie.

Verder zullen wij, zoals eerder benoemd, een oog houden op de diversiteit van onze evenementen. Door onze educatieve, creatieve en sportieve evenementen te verspreiden over het jaar hopen wij zoveel mogelijk mensen met verschillende interesses aan te spreken. Verder introduceren wij de Creatieve Commissie. Waar er genoeg gezellige, educatieve en actieve evenementen zijn is er in Pegasus nog meer ruimte voor een creatief element, waar veel mensen zich tot aangetrokken voelen.

Meer mensen aanspreken met onze evenementen is natuurlijk leuk, maar dit gaat lastig zonder ook breed te promoten. Helaas heeft de UvA de narrowcasting tv's bij de bestuurskamer verwijderd. Dit jaar zijn wij verder wel van plan de vele collegepraatjes door te zetten bij zoveel mogelijk verschillende vakken, BASH het leven in te roepen (hierover meer in Carljins en Rosa's deel) en onze Instagram te laten groeien.

**(POC staat voor People of Color.)*

***LGBTQIA+ is een Engelse afkorting die staat voor lesbian (lesbisch), gay (homoseksueel), bisexual (biseksueel), transgender, queer, intersex (interseksueel) en asexual (aseksueel). + staat voor alle andere seksuele oriëntaties, genders en geslachten die niet onder de andere letters vallen.)*

Sanitaire producten

Het afgelopen bestuur van jaar 21/22 heeft een goede start gemaakt met inclusiviteit door de toiletten op de gang van de FMG bestuurskamers genderneutraal te maken. Om hier nog een stapje verder in te gaan willen wij graag sanitaire producten zoals maandverband en tampons beschikbaar maken op beide toiletten. We zijn ons ervan bewust dat deze producten beschikbaar zijn op de Pegasus bestuurskamer en waarschijnlijk ook bij andere verenigingen. Wij zijn echter van mening dat het een grote drempel kan zijn voor iedereen die zich niet als vrouw identificeert, maar wel ongesteld wordt om te vragen naar deze producten als zij die nodig hebben. Om deze reden willen wij de sanitaire producten ook meer in het zicht zetten in de bestuurskamer, zodat mensen makkelijker en ongezien deze

kunnen pakken en gebruiken. Carlijn gaat in gesprek met het fv-FMG bestuur, aangezien het ook hun toiletten zijn of het te realiseren valt om sanitaire producten ook standaard op de wc's in de gang te zetten. Zodra dit geregeld is zijn we van plan dit ook te promoten op onze media platformen en natuurlijk van mond tot mond.

Hiernaast zijn deze sanitaire producten sinds kort ook gratis te halen bij de onderwijsbalie, alleen is dit niet bekend bij veel studenten. Wij willen ook deze informatie graag bekender maken onder de studenten door middel van wellicht een poster en mond tot mond reclame. Onlangs hebben we een goede tip ontvangen, dat we kunnen kijken naar een samenwerking met de onderwijsbalie voor de sanitaire producten. Carlijn gaat hier wederom met de fv-FMG naar kijken.

Queerness

Steeds meer voorzichtige stappen worden gezet om queerness te accepteren als iets normaal en iets goeds en hier willen wij als vereniging natuurlijk aan deelnemen. Wij zijn ervan overtuigd dat iedereen vrij moet zijn om diens seksualiteit en gender identiteit te uiten, zeker ook binnen onze vereniging. Wij willen onze inclusiviteit verder vergroten door queerness een groter, warmer plaatsje te geven in de vereniging. Dit willen wij doen door op queer gerelateerde feestdagen evenementen te organiseren. Denk hierbij aan paarse vrijdag, maar ook aan pride month. Ook willen wij onze commissies sterk aanmoedigen om het thema 'LGBTQ+' te promoten in hun evenementen. Of dit nu een lezing is over het verleden van pride en waarom het een protest is, of een borrel met een regenboog thema; Pegasus moet een plek zijn waar iedereen zich thuis voelt, ondanks diens seksualiteit of genderidentiteit, en dat betekent natuurlijk ook heteroseksualiteit en cisgender.

(Note: de term 'queer' en 'queerness' wordt hier gebruikt om te refereren naar iedereen die niet heteroseksueel of cisgender is. Wij erkennen dat deze term historisch gezien een negatieve connotatie heeft en schadelijk kan zijn wanneer deze op een denigrerende manier wordt gebruikt. Wij vinden echter dat er empowerment is in het terugwinnen van de term en dat het mensen in staat stelt die zich niet op hun gemak voelen bij het identificeren als een specifiek geslacht of seksualiteit om zichzelf uit te drukken. 'Queer' wordt in deze context op een respectvolle en liefdevolle manier gebruikt.)

Woordkeuze

We hebben gemerkt dat afgelopen besturen actief bezig zijn geweest met hun taalgebruik in de aankondiging van activiteiten en evenementen. Hier willen wij graag mee doorgaan. Net als in voorgaande jaren gaan wij door met het zeggen van 'lieve leden' of 'ge vleugelde vrienden' in plaats van 'dames en heren'. Dit zijn genderneutrale termen die worden gebruikt om iedereen welkom te laten voelen. Dit jaar gaan wij door met het gebruiken van genderneutrale termen en voornaamwoorden op de Instagram, in de Whatsappgroepen, mails en de PEGAgenda's. Voorbeelden van genderneutrale voornaamwoorden zijn 'die/diens' en 'hen/hun'. Bestuur 21/22 heeft een begin gemaakt met dit aan te passen in de statuten. Dit willen wij verder doorvoeren, ook op onze website, social media en wellicht nog wel het allerbelangrijkste: dagelijks taalgebruik. Woorden zoals 'mankracht' of typisch Nederlandse opmerkingen en grapjes die seksistisch of op een andere manier denigrerend

kunnen zijn zullen worden vermeden en mensen die dit soort grapjes of opmerkingen toch maken zullen wij aanspreken.

Op zowel de evenementen als de bestuurskamer zelf wordt er aandacht besteed aan dat iedereen met de juiste voornaamwoorden wordt aangesproken. We hebben ook besloten om allemaal onze e-mails af te sluiten met diens voornaamwoorden achter de volledige naam.

Sociale veiligheid

Sociale veiligheid is een onderwerp wat afgelopen tijd veel in het nieuws is geweest en vaak onderwerp van gesprek was. Dit heeft ons laten nadenken over de sociale veiligheid binnen onze vereniging en hoe wij deze kunnen behouden en hopelijk zelfs verbeteren. We hebben verschillende ideeën hierover zoals een extra BHV'er toevoegen, de bestaande ICCP doorzetten en uitbreiden, en we hebben een geheel nieuw concept bedacht genaamd de 'input box'. Ook zijn we met een waardevolle schakel, de Biblos, in gesprek geweest over seksuele intimidatie en wat wij er samen tegen kunnen doen.

Toevoeging BHV'er

Bij evenementen en activiteiten van Pegasus is er altijd een BHV'er aanwezig. Deze BHV'er is van belang om ten allen tijde hulp te kunnen verlenen. Dit geldt voor ongevallen, brandbestrijding en het alarmeren en evacueren van leden in gevallen van nood. De BHV'er wordt door middel van een cursus opgeleid tot hulpverlener. Deze cursus wordt door de UvA voorzien voor twee BHV'ers, dit is door de Fv-FMG aan het begin van dit jaar geregeld.

Vorige jaren werd er altijd één bestuurslid als BHV'er opgeleid. Om deze verantwoordelijkheid te verdelen vinden wij het belangrijk om een tweede BHV'er op te leiden. Aangezien het bestuur sinds dit jaar uit 6 personen bestaat is dit goed mogelijk. Er zijn verschillende voordelen aan het hebben van twee BHV'ers. Ten eerste moet de aangestelde BHV'er nuchter blijven om in iedere onverwachte situatie rationeel en weldoordacht te kunnen handelen. Dit is erg belangrijk, maar aangezien in een redelijk aantal van de evenementen alcohol geconsumeerd zal worden, is dit een grote verantwoordelijkheid om altijd door hetzelfde persoon gedragen te worden. Met twee BHV'ers kan hier dus in gewisseld worden. Ten tweede kunnen de BHV'ers in gevallen van nood samenwerken en overleggen. Aangezien zij beiden de cursus hebben gevolgd, kunnen zij elkaars kennis aanvullen wanneer nodig, waardoor het snel handelen soepeler zal verlopen. Vooral wanneer er sprake is van een groter ongeval zal samen handelen extra zekerheid bieden aan zowel de BHV'er zelf als de leden die aanwezig zijn. Één BHV'er zal eerder in een paniek situatie bezwijken onder stress, terwijl twee BHV'ers in overleg altijd tot de beste oplossing kunnen komen. Ten derde is er een verdeeldheid van oplettendheid. Met twee BHV'ers zal er een beter overzicht zijn van de veiligheid op een evenement. Verder heeft onze penningmeester Zita in het verleden ook een cursus tot BHV'er afgerond. Omdat dit in het verleden is, is zij niet meer een erkende BHV'er, maar bezit nog wel over een groot deel van de kennis. Al in al beschikken wij dan dus uiteindelijk over twee en een halve BHV'er, om de sociale veiligheid te vergroten.

CCT doorzetten en uitbreiden

Het is erg belangrijk dat iedereen zich veilig voelt binnen de vereniging. Daarom heeft het vorige bestuur afgelopen jaar een Confidentieel Contact Team (CCT) aangesteld. Dit jaar willen we dit graag doorzetten en een vierde persoon toevoegen. Het CCT is er voor de leden die ergens mee zitten om hun verhaal te delen of om een officiële melding te maken van bijvoorbeeld pesterijen of (seksuele) intimidatie. Afgelopen jaar waren er twee intern Confidentieel Contact Personen (ICCP) en één Extern Confidentieel Contact Persoon (ECCP). We willen graag een derde intern lid toevoegen die buiten het bestuur valt, een Algemeen Confidentieel Contact Persoon (ACCP). Dit is een normaal Pega-lid. Dit om onder andere vereniging gerelateerde dingen te bespreken met iemand buiten het bestuur. Het derde interne lid zal toegevoegd worden om de leden een persoon te geven waarmee zij kunnen praten wanneer ze dat niet willen doen met het bestuur.

De twee ICCP'ers vanuit het bestuur zullen Zwaantje van den Brink en Rosa Kuin zijn. Bestuur 21/22 heeft gekozen voor Zwaantje, omdat zij een extraverte persoonlijkheid heeft, maar ook goed een luisterend oor kan bieden, onopvallend oplettend kan zijn en benaderbaar is. Bestuur 21/22 heeft ook gekozen voor Rosa, aangezien zij het tegenovergestelde van Zwaantje lijkt te zijn, erg rustig en meer introvert, maar wederom erg toegankelijk. Door de verschillende persoonlijkheden van Zwaantje en Rosa zullen zij ook andere groepen binnen de vereniging aanspreken, waardoor zij een goede combinatie zijn voor de ICCP functies. Zwaantje en Rosa gaan beide 'Our Bodies Our Voice' volgen via de UvA en 'Sex Matters' via ASVA om kennis te vergaren over hoe zij het beste met deze functie en verantwoordelijkheid om kunnen gaan. Het vorige bestuur is ook al op zoek gegaan naar de ECCP en hebben Storm Brinkhuis van Machiavelli aangedragen. Storm zou geschikt voor ons kunnen zijn in verschillende opzichten. Zo identificeert hij zich als man, iets wat wij niet hebben in ons bestuur, en heeft hij al een jaar ervaring met de functie ICCP. Vorig bestuur noemt hem open, vriendelijk, betrouwbaar en rustig. Storm zou iemand kunnen zijn die de mannelijke leden van de vereniging aan kan spreken. Echter kennen wij Storm nog niet en willen daarom nog niks vast zetten. We hebben Storm uitgenodigd op de Bestuurskamer zodat wij met hem kennis kunnen maken.

Voor het vierde lid willen we het begin van het studiejaar een sollicitatie openen. We hebben er speciaal voor gekozen om niet persoonlijk mensen te gaan benaderen. Door persoonlijk benaderen kan het aanvoelen alsof er vriendjespolitiek heerst. Vorig jaar was er geen ICCP buiten het bestuur maar alleen iemand buiten de vereniging. Mocht er een kwestie gevoelig liggen om te bespreken met het bestuur kan dat besproken worden met het ACCP. Dit kan voor een lagere drempel zorgen voor kwesties die niet met het bestuur besproken worden. We zijn ons ervan bewust dat we geen psychologen of maatschappelijk werkers zijn. We zullen nauw contact houden dit jaar met de studieadviseurs zodat we problemen die dusdanig groot zijn dat wij geen hulp kunnen bieden in overleg kunnen doorspelen aan de studieadviseurs.

Input box

De 'Input Box' is eerder ook al benoemd onder het kopje 'Toegankelijkheid'. De Input Box is van belang voor de bevordering van de sociale veiligheid. Wij willen dat iedereen zich welkom voelt bij Pegasus, maar vooral ook veilig. Het is hoogstwaarschijnlijk niet mogelijk om op ieder moment te signaleren wanneer iemand zich niet op diens gemak voelt.

Daarnaast is onze veronderstelling dat het voor velen niet gemakkelijk is om zomaar aan de bel te trekken nadat een ongemakkelijke tot onveilige situatie plaatsvindt of heeft plaatsgevonden. Vandaar dat de Input Box ook een functie zal krijgen voor meldingen van schending van sociale veiligheid. Een melding kan anoniem gedaan worden wanneer iemand daar een voorkeur naar heeft. De Input Box heeft namelijk meerdere functies, zie 'inputbox' onder kopje 'toegankelijkheid', waardoor het onbekend zal zijn wie welke input heeft geleverd. Wij zullen daarbij ook respectvol en serieus omgaan met ontvangen klachten en berichten.

Via deze feedback van de leden hopen wij te ondervinden in hoeverre de sociale veiligheid wordt gewaarborgd binnen onze vereniging. Maar vooral hopen wij te kunnen ingrijpen wanneer blijkt dat leden zich niet altijd veilig voelen. Als bestuur hebben wij namelijk de taak om het sociale gedrag te bevorderen en grensoverschrijdend en ongewenst gedrag tegen te gaan. Deze rol vervullen zal moeilijker zijn wanneer wij niet weten wat er speelt onder de leden. Vandaar dat de Input Box wordt ingesteld als een veilige en anonieme plek om een verhaal te delen.

Voorkomen van (seksuele) intimidatie

Om de sociale veiligheid te waarborgen binnen onze vereniging is het ook belangrijk dat we een plek zijn waar geen plaats is voor (seksuele) intimidatie. We kiezen er bewust voor om het gedeelte 'seksuele' tussen haakjes te zetten wanneer we schrijven over intimidatie. We kunnen ons namelijk voorstellen dat intimidatie op sociale gelegenheden niet alleen voorkomt in de vorm van seksuele intimidatie. Natuurlijk is het CCT al een factor wat zal kunnen helpen om (seksuele) intimidatie tegen te gaan. Het CCT is een veilige plek om een melding te maken van ongewenst gedrag en dus ook intimidatie in wat voor vorm. Wanneer er een melding is gemaakt of het CCT iets heeft opgevangen zal er gekeken worden naar een passende oplossing om dit de volgende keer te voorkomen.

Een manier om (seksuele) intimidatie tegen te gaan zal draaien om het laagdrempelig melden tijdens onze evenementen en vooral de borrels. Ondanks onze beste pogingen is het niet mogelijk om alle misstanden in de gaten te hebben. Zeker bij borrels of evenementen waar alcohol in het spel is, kan het alsnog voorkomen dat er onwenselijk gedrag wordt vertoond en iemand zich wellicht niet prettig of veilig voelt. Om de leden en omstanders dit makkelijk en snel te laten oplossen willen we posters met instructies gaan ophangen in de Biblos. We hebben dit al besproken met de eigenaar van de Biblos, hij is hiermee akkoord gegaan. Op deze manier willen we de Biblos een plek maken waar (seksuele) intimidatie niet welkom is. Op de poster komt een tekstje met een foto van de mensen die meestal achter de bar staan, om de bezoekers te laten weten wanneer, hoe en wie ze om hulp kunnen vragen. Ook deze poster draait niet alleen om seksuele intimidatie zoals de 'ben je oké' campagne, maar zal ook zijn voor mensen die zich op andere manieren niet fijn voelen. Heeft er iemand te veel gedronken, is er ruzie of wordt er gestolen? Dan kan je op de poster zien bij wie je moet wezen. De poster zal er voornamelijk voor zorgen dat mensen snel die stap naar hulp vragen zullen zetten en ze van te voren zich al gehoord voelen.

Naast de Biblos willen we ook bij onze andere evenementen duidelijk maken dat het een (seksuele) intimidatie vrije plek is. Op de evenementen waar redelijk wat alcohol genuttigd

zal worden gaan we ook posters ophangen. Dit zullen niet de poster zijn met het barpersoneel van de Biblos maar een poster met het CCT er op afgebeeld. Zo weten onze leden naar wie ze binnen het evenement toe kunnen stappen mocht er iets gebeuren wat over diens grens heen gaat.

Doelen per functie

	Commissies	Portefeuilles	Ondersteunend Commissies	Ondersteunend Portefeuilles
Carlijn van Helden <i>Voorzitter</i>	SkiCo, Lift	Goede doelen, CoBo, Ideeëndag	FeCo	FMG party, Secondantschap 1, Vlog Boekverkoop, Alumni/ISW
Elena Sissingh <i>Secretaris</i>	LeziCo, EerCo	FMG party, Inclusiviteit, Vicevoorzitter, Secondantschap 1, BHV2	EsCo, OuCo Pegagraaf	Ideeëndag, mentale gezondheid, ICCP, PegAgenda
Zita Bennis <i>Penningmeester</i>	K&A, EsCo	Boekverkoop, Versatile, Merchandise	ExCo, Lift, FoCo	BHV 1 + 2, FMG BoCo
Nova van der Hoek <i>Commissaris Educatie</i>	Pegagraaf, ExCo, LoCo	Alumni/ISWij, Mentale gezondheid, FMG-activiteit	LeziCo, EduCo	Goede doelen, Inclusiviteit Versatile, Oud-besturenborrel, Secondantschap 2
Zwaantje van den Brink <i>Commissaris Sociaal</i>	OuCo, EJW, FeCo	Oud-besturenborrel, FMG BoCo, ICCP	K&A, SkiCo, EerCo, BoCo, <i>Alle commissies</i>	Vicevoorzitter, FMG-activiteit
Rosa Kuin <i>Commissaris Promotie</i>	FoCo, BoCo, EduCo	BHV 1, Secondantschap 2, Vlog, PegAgenda, ICCP	LoCo, EJW	CoBo, Merchandise, FMG BoCo

Voorzitter: Carlijn

Ten eerste wil ik nogmaals mijn dankbaarheid en blijdschap uiten dat jullie, Pegasus, mij toevertrouwen met het voorzitterschap. Pegasus heeft sinds het begin van mijn universitaire carrière een speciaal plekje in mijn hart en ik ga mijn best doen om dit gevoel ook door te geven aan de toekomstige eerstejaars en meerderejaars. Ik hoop een voorzitter te zijn die luistert naar de medemens, toegankelijk, rationeel en realistisch is, maar ook aan de hand van gevoel beslissingen maakt en leidt.

De functie voorzitter wordt al gauw geassocieerd met het hoofd van de vereniging. Dat geeft mij des te meer motivatie om Pegasus zo goed mogelijk te representeren. Echter, doe ik dit niet alleen en zal ik niet in mijn eentje het gezicht van Pegasus zijn. Naast mij zijn er dit jaar nog vijf andere bestuursleden die allemaal een unieke persoonlijkheid hebben en weer een andere toevoeging voor Pegasus zijn.

Als voorzitter ben ik eindverantwoordelijke van het bestuur en dus de vereniging. Dat betekent dat ik constant zicht moet hebben op alles wat er binnen de vereniging gebeurt. Maar ik ben ook een belangrijke schakel voor mensen buiten de vereniging zoals docenten, studieadviseurs en de andere verenigingen van de Faculteit Maatschappij & Gedragswetenschappen. Een van de redenen waarom ik heb gekozen voor de functie voorzitter is het nauwe contact met de andere studieverenigingen. Ik vind het altijd leuk om nieuwe mensen te ontmoeten, nieuwe banden op te bouwen en te leren van elkaar als personen en in functie. Mijn doel is om het open en toegankelijke imago van Pegasus voort te zetten, te onderhouden en uit te stralen naar de andere verenigingen, hun studenten en belangrijke contacten van de UvA. Dit door vaak mijn gezicht te laten zien, praatjes te maken en hulp te bieden waar nodig is, of bijvoorbeeld een kop koffie te drinken en elkaar te leren kennen.

Om het overzicht te bewaren heb ik van voorgangers enkele tips gekregen die ik heb overgenomen, zoals meerdere whatsapp groepen met het bestuur. In eerste instantie heb ik er eentje aangemaakt voor leuke gezellige praat, eentje voor serieuze dingen waarvan iedereen geacht wordt deze chat binnen 24 uur te lezen en eentje voor agenda puntjes. Na een korte tijd merkte we verwarring tussen de gezellige praat en de serieuze dingen chat. Ik heb nu een vierde groep aangemaakt met bestuurs meldingen, om elkaar op de hoogte te houden. De serieuze chat is nu enkel voor punten waar we het nog over moeten hebben. Op deze manier wordt het een stuk overzichtelijker wat de laatste belangrijke updates zijn en wat er besproken moet worden op de volgende vergadering. Voor de agenda puntjes chat heb ik de regel dat ik tot 2 uur van tevoren nog puntjes aanneem en daarna niet meer, tenzij het echt héél nodig is. Ik merk dat ik het tot nu toe best lastig vind om een balans te vinden tussen overzicht houden en mensen in hun functie en waarde laten. Ik ga proberen de juiste balans te vinden door tijdens de vergaderingen goed vragen te stellen zoals 'hoe gaat het hiermee?' en om buiten de vergaderingen ook de vraag te stellen 'waar ben je nu meer bezig?' of 'waar loop je tegenaan?' met de vervolgvraag 'wat heb je nodig om verder te kunnen?'.

Mijn taak als voorzitter is ook het in goede banen leiden van de vergaderingen en het gesprek tot een uitkomst laten komen. Zoals ik eerder heb genoemd, hoop ik een voorzitter te zijn die goed luistert naar de medemens en dus ook naar mijn medebestuursleden. Hierbij hoort ook de mensen met een minder harde stem de kans geven om te praten en een stem

te geven in een gesprek. Ik zal mijn best doen iedereen te horen, zodat iedereen het gevoel heeft dat ze ook serieus worden genomen. Ik ben een persoon die graag goed voorbereid is voor alles, en dus ook voorbereid op alle mogelijke situaties die kunnen voorkomen binnen mijn bestuur en tijdens een vergadering. Dit heeft mij ook laten nadenken over wat ik ga doen als er spanningen zijn. In zulke momenten zal ik proberen de rust te laten wederkeren door bijvoorbeeld 5 minuutjes pauze te nemen of het gesprek stop te zetten zodat iedereen weer even af kan koelen. Als opvolging hiervan zal ik individuele evaluatiegesprekken hebben en kijken wat er dwars zit bij mensen en waar mensen behoefte aan hebben. Als voorzitter ga ik een beetje een passieve houding aannemen in de vergaderingen. Van nature luister ik graag eerst naar de meningen en ideeën van anderen, voordat ik mijn eigen mening en ideeën uitspreek. Dit geldt dus ook voor een vergadering. Op het eind van het gesprek of de discussie zal ik een samenvatting geven en een voorstel doen waarbij ik alle meningen zo goed mogelijk heb meegenomen, en kijken of er een akkoord is met mijn voorstel.

Richting de leden wil ik graag open en toegankelijk zijn. Ik wil iemand zijn waar nieuwe eerstejaars en natuurlijk meerderejaars het gevoel bij hebben dat ze makkelijk op mij af kunnen stappen. Ik mag dan wel in het bestuur zitten en voorzitter zijn, maar mijn functie zal geen afstand creëren tussen de leden en mij. Ik ga proberen dicht bij mijzelf te blijven. Ik ben een sociaal iemand, die altijd klaar staat om andere mensen te helpen of op te vangen. Waar ik ook mijn uiterste best voor ga doen is om de gezellige, verwelkomende en inclusieve sfeer die heerst binnen de vereniging te behouden en voort te zetten. Ik vind het heel belangrijk om een sfeer af te geven waar iedereen zich welkom in voelt. Ik ga dit proberen te bereiken door veel face-to-face contact te maken met de leden en echt interesse te tonen in hun, maar natuurlijk zal ik deze sfeer niet in mijn eentje kunnen creëren, daar heb ik de rest van mijn bestuur zeker voor nodig.

Begin dit jaar heb ik BASH op mij genomen. BASH is een app waar leden onze evenementen kunnen bekijken ook aan kunnen of zij komen of niet. Oorspronkelijk zou Rosa als Commissaris Promotie hiermee bezig zijn, maar door teveel werk met de nieuwe website is dat niet gelukt. Aangezien ik binnenkort BASH wel weer ga overdragen aan Rosa kun je meer lezen over BASH in Rosa's persoonlijke deel.

Volgend jaar zal ik twee commissies onder mijn hoede nemen en proberen in goede banen te leiden en heb ik een aantal portefeuilles.

Commissies

Skicommissie

De eerste commissie die ik zal bespreken is een commissie die dicht bij mijn hart ligt, de *Skicommissie*. Vorig jaar had ik met twee vriendinnen de gedachte 'hoe leuk het zou zijn om met Pegasus te gaan skiën'. We zijn toen onderzoek gaan doen en hebben daarna een motie ingediend bij de Algemene Leden Vergadering (ALV) die is aangenomen. Aan het begin van de zomer is de skireis geboekt en onlangs is de commissie al samengesteld met een goede afspiegeling van de leden.

Dit is de eerste keer in 10 jaar dat Pegasus weer (solo) op skireis gaat, het is best een ingewikkelde onderneming die veel planning en voorbereiding vereist. Ik heb deze

commissie op mij genomen om te coördineren, omdat ik er al diep in zit en het beste zicht op de situatie heb. De skireis verbreed het diverse aanbod van Pegasus en spreekt weer andere leden aan dan andere commissies, waardoor ik denk dat het een waardevolle toevoeging is aan aankomend jaar.

Ik ben mij ervan bewust dat zo'n dure reis ook een groot financieel risico met zich meebrengt voor de vereniging. Voor de zomer heb ik daar met Daan, vorige penningmeester, veel over gesproken om het zo goed mogelijk aan te pakken. We zijn tot de conclusie gekomen een contract op te stellen die een lid tekent voordat het lid een kaartje. Met dit contract gaat het lid akkoord met de verplichting om het restbedrag van hun plek te betalen, zodat Pegasus hier niet voor opdraait mocht het lid niet meer mee willen/kunnen op de reis. Tot 12 weken voor vertrek is er een optie tot kosteloos downscalen van 20 personen naar 16 personen, mocht de verkoop niet lekker lopen. Upscalen kan zolang de organisatie Totally Snow nog plek heeft in Risoul.

Liftcommissie

De tweede commissie die ik ga coördineren is de *Liftcommissie*. De liftreis is een reis met een locatie waar je naar toe moet liften plus overnachting die door commissieleden wordt georganiseerd. Ik ben nog niet heel erg bekend met deze commissie. Het is weer wat anders dan wat ik afgelopen jaren heb gedaan. Maar dat geeft de commissie en mij alleen maar meer ruimte om te ontdekken, experimenteren en *out of the box* te denken wanneer we deze commissie een mooie invulling gaan geven. Mijn rol in deze commissie gaat in tegenstelling tot mijn rol bij de skicommissie een beetje passief zijn. Ik ben graag aanwezig bij alle vergaderingen, maar ik wil de commissie zo veel mogelijk vrijheid geven in hun ideeën en zoektocht. Wanneer ik merk dat de commissie bijvoorbeeld te makkelijk over iets denkt of niet aan iets denkt, zal ik dat wel aangeven, maar verder zal ik proberen op een afstand te blijven. Een paar praktische dingen die ik heb meegekregen van mijn voorgangers zijn goed kijken naar de annuleringsvoorwaarden en de reistijd naar plaats van bestemming.

Portefeuilles

Ideeëndag

De eerste portefeuille die ik zal bespreken is *Ideeëndag*. Ideeëndag zal een evenement worden wat is georganiseerd in samenwerking met een lid. Ieder lid kan een idee aan ons doorsturen en één daarvan zal worden gekozen voor een evenement. Doordat het een idee is van een lid kan ideeëndag alle kanten opgaan. Ik heb deze portefeuille gekozen omdat het je nauw samen laat werken met een lid die het gekozen idee heeft bedacht. Op deze manier komt ook het creatieve gedeelte van leden omhoog en ook zeker het ondernemende in leden, en dat vind ik erg leuk om te zien. Op de bestuurskamer staat de ideeëndoos, hier kunnen leden hun ideeën in stoppen. Hiernaast zijn we ook opzoek naar een manier om de ideeëndoos op de website te zetten, zodat de ideeëndoos meer toegankelijk wordt. Ik heb veel zin in het waarmaken van ideeëndag en ben erg benieuwd wat voor leuks het Pegasus brengt!

Goede doelen

De portefeuille *Goede doelen* is wederom iets wat dicht bij mijn hart ligt. Ik heb altijd al een brandend vuurtje gehad om mijzelf in te zetten voor de maatschappij. Sinds een jaar en drie maanden werk ik iedere week een dag bij de voedselbank in Amsterdam Zuid. Dit werk heeft

mij in contact gebracht met mensen die ik normaal niet zou spreken, maar waarvan ik wel veel heb geleerd. Ik ga mij hard inzetten om samen met de vereniging iets te doen voor het goede doel en ik ben van plan om ook te kijken of leden een goed idee of initiatief hebben waarin wij hen kunnen steunen of dat we samen iets op kunnen zetten. Afgelopen jaar heb ik met Commissaris Promotie, Jesse, een kledingactie opgezet voor de voedselbank, en dat was een groot succes, óók omdat het een leden initiatief was. Ik wil aankomend jaar graag een oogje open houden voor sociale initiatieven of vacatures die gedeeld kunnen worden op de vacaturebank onder vrijwilligerswerk. Samen bereik je het meest.

Constitutieborrel

Net als mijn voorganger heb ik als voorzitter de portefeuille *Constitutieborrel*. Tijdens een constitutieborrel wordt er gevierd dat wij als bestuur officieel aangesteld zijn. Het is een avond vol traditie en spel. De datum staat al gepland en ik ben al druk bezig met een locatie en een geweldig team van bewakers aanstellen. Het is een hele klus, maar ik vind het hartstikke leuk om te organiseren, omdat we op deze manier gelijk een connectie opbouwen met de andere verenigingen van de Fv-FMG, onze zustervereniging, externe verenigingen en een band maken met de vijf oud-besturen wat voor ons erg belangrijk is. Het wordt een avond vol gezelligheid en chaos, met alleen maar leuke mensen.

Secretaris: Elena

In het jaar 2022/2023 bekleed ik de functie van secretaris. Concreet houdt dit in dat ik mij bezig hou met enkele kerntaken. Binnen een vergadering typ ik er op los en ben ik verantwoordelijk voor de notulen, de actielijst, en breng ik post naar voren. Na iedere bestuursvergadering zet ik de actiepunten in onze online actiepuntenlijst, Click-up, om iedereen een handje te helpen.

Buiten de bestuursvergaderingen om ben ik verantwoordelijk voor het bijhouden van zowel de fysieke als de digitale post. Dit houdt in dat ik minstens eenmaal per week het postvak check en iedere werkdag de mailbox. Verder beheer ik de drive en hou deze geordend en up-to-date. Hier vallen ook het locatiearchief, de inboedellijst en de jaarplanning onder. Dit laatste pas ik gedurende het jaar in overleg met mijn andere bestuursleden regelmatig aan, zodat het overzichtelijk en correct blijft. Daarnaast beheer ik het ledenbestand. Met de overgang naar de nieuwe website is het ledenbestand nu verplaatst van de drive naar de website. Verdere taken die ik op mij neem zijn het beheren van de wachtwoordenkluis, het boeken van lokalen en het onderhouden van de bestuurskamer. Dit laatste betekent niet alleen dat ik een Bestuurskamer-rooster opstel en ervoor zorg dat deze wordt nageleefd, maar ook dat ik hard werk om een goede sfeer te behouden. Dit betekent natuurlijk de aller lekkerste koekjes (binnen het budget), een mooi opgeruimde Bestuurskamer, en de Pegapas* beschikbaar voor ieder lid.

Goed, dat is wel het heel formele deel. Voor mezelf zijn er ook nog een aantal persoonlijke punten die ik naar voren wil laten komen in mijn secretarisschap. Ten eerste, en wellicht een voorspelbare binnen mijn functie, wil ik het overzicht behouden voor mezelf en voor anderen. Waar mijn eigen hoofd soms op een heel bijzondere manier werkt, wil ik de drive en verdere bestuursgerelateerde omgevingen zo inrichten dat het duidelijk is voor iedereen. Hierbij wil ik ook een terugval punt zijn voor de rest van het bestuur. Nieuwe programma's zijn soms gewoon echt heel stressvol! Ik wil altijd genoeg kennis hebben dat ik andere bestuursleden kan uitleggen wat er gaande is en ze wegwijs maken.

Een terugval punt wil ik niet alleen zijn binnen al deze administratieve zaakjes. Binnen het bestuur heb ik zowel de portefeuille Vice-voorzitter als Secondantschap 1 op mij genomen. Dit betekent dat ik kennis moet hebben van alles wat in grote lijnen speelt binnen de vereniging. Met deze kennis en een open houding streef ik ernaar een secretaris te zijn waar mensen op vertrouwen, en waarbij niemand zich bezwaard voelt om, om hulp te vragen.

Verder is een valkuil voor het secretarisschap dat notuleren en tegelijk actief deelnemen aan de bestuursvergaderingen moeilijk of soms ronduit onmogelijk is. Om ervoor te zorgen dat mijn stem ook gehoord wordt boven het geluid van mijn toetsenbord uit, heb ik afspraken met het bestuur gemaakt. Ik geef aan wanneer we een korte onderbreking nodig hebben en Carlijn zal als voorzitter mij specifiek om mijn mening vragen, als dat nodig is.

Ik streef er ook naar buiten alleen mijn administratieve taken te stappen. Binnen de bestuurskamers maar vooral tijdens onze evenementen streef ik ernaar zoveel mogelijk gezichten en mensen te leren kennen. Ik wil bekend staan als 'Elena, dat gezellige bestuurslid met amazing koekjes' ten eerste, en als 'Elena, degene die alle administratieve zaken op orde houdt' ten tweede. Dit wil ik ook terug laten komen in de bestuurskamer. De

eerste stappen zijn hier al voor gemaakt door de bestuurskamer opnieuw in te richten (razzledazzle the bie kay). In de toekomst wil ik nog meer foto's van leden en vrolijke posters aan de muren hangen. Ook zal ik met plantenspecialist Zwaantje in overleg gaan om de BK op te fleuren met planten die de barre omstandigheden daar kunnen overleven. Al in al hoop ik zo mezelf aan Pegasus te presenteren als een ordelijke, maar vooral vriendelijke en open secretaris – en dat zal gereflecteerd worden in de bestuurskamer (en de koekjes).

**De Pegapas kan je lenen, en ophalen bij onze bestuurskamer. Met deze pas kan je bij de koffiezetapparaten op de Uva gratis warme drankjes afhalen. Deze mag ieder lid altijd lenen, zolang deze maar weer wordt teruggebracht.*

Commissies

Lezingcommissie

De *Lezingcommissie* staat nog in kinderschoentjes. Pas vorig jaar is deze commissie in gang gezet door het bestuur van 21/22, en wij zijn van plan deze nog verder te laten opbloeien. De studie ISW biedt de openheid voor zoveel verschillende interessante vakken en onderwerpen. Helaas kunnen lang niet alle keuzevakken gekozen worden, waardoor mensen vaak gelimiteerd zijn tot toch één of twee bepaalde richting(en). De LeziCo biedt een mogelijkheid om daar een beetje uit te stappen. Om toch meer te leren over dingen die soms precies in je vak/interessegebied liggen, en soms juist volledig daarbuiten. Hierbij is de definitie van wat een lezing is ook vrij breed, waardoor de commissie dit zelf in kan vullen op een manier dat het interessant maakt voor iedereen. De LeziCo helpt op een leuke manier het stukje 'studie' verder terug te brengen in studievereniging.

Binnen de commissie zelf zijn er drie kerntaken: het regelen van een spreker, het regelen van een locatie, en het aankleden van de lezingen zodat het zoveel mogelijk mensen aanspreekt. Het plan is om drie lezingen in het jaar te organiseren, waarbij de eerste en laatste wat kleiner zijn en de tweede groter. De leden van de LeziCo zijn vrij om zelf een onderwerp te bedenken en spreker te regelen, maar worden aangemoedigd om samen te werken met andere commissies en mensen van de studie.

Ik ben coördinator van deze commissie omdat lezingen precies in mijn straatje liggen. Ik hou ervan mijn bijdrage te doen in discussies en al luisterend dingen op te steken. Zelf zit ik bomvol ideeën, maar als coördinator wil ik de autonomie aan de leden laten. Mijn ideeën zal ik delen en verder help ik bij alle praktische zaken, maar de eindkeuze voor de onderwerpen maak ik niet.

Eerstejaarsreis commissie

De *Eerstejaarsreis* is een reis georganiseerd door en voor eerstejaars. Letterlijk. Op deze reis gaan geen docenten, bestuursleden of andere jaars mee. Als een van de laatste evenementen voor de zomervakantie is het een prachtige manier om de banden die je in je eerste jaar hebt opgebouwd te versterken en uit te breiden. Ikzelf heb wegens COVID-19 nooit een eerstejaarsreis mee kunnen maken, maar heb genoeg lovende verhalen gehoord van studenten die deze ervaring wel hebben gehad. Door deze commissie op mij te nemen hoop ik toch stiekem een beetje mee te mogen genieten. Verder wil ik de eerstejaars zoveel mogelijk enthousiasmeren, maar ook een zekere verantwoordelijkheid laten voelen. Op deze

wijze zal ik er voor zorgen dat zij een prachtige locatie kunnen vinden en een prachtige reis kunnen organiseren waar ze nog vele jaren met een glimlach op terug kunnen denken.

Als coördinator houd ik mij dan ook op de achtergrond binnen deze commissie. Natuurlijk deel ik mee met tips en hulp waar nodig, maar de eerstejaars zullen zo veel mogelijk vrijheid krijgen om deze reis zelf vorm te geven.

Creatieve Commissie

De *Creatieve Commissie* is echt de pasgeboren baby van ons bestuur. Wij hebben dit jaar besloten deze commissie te introduceren om meer diversiteit te creëren in de evenementen. Gezamenlijk kwamen we tot de conclusie dat Pegasus ruim aanbod heeft voor sociale activiteiten, educatieve activiteiten én sportieve activiteiten, maar minder voor de creatieveling onder ons. Creativiteit ontbreekt niet binnen de commissies, alleen willen we aan alle leden de mogelijkheid geven om te creëren. Niet alleen onze actieve leden. Door te focussen op creatieve projecten (zoals een klei-, schilder-, muziek- of fotografie workshop) en duidelijk contact tussen de coördinatoren voorkomen we een vaarwater probleem met de andere commissies. Ik hoop in deze commissie mij als coördinator te omringen met allemaal mede creatievelingen en zo evenementen te organiseren die spreken tot de hartjes van alle kunstenaars onder ons, hoe groot of klein. Want de 'crea' in de CreaCo is natuurlijk in de breedste zin van het woord! De nadruk ligt hierbij op het 'creëren'. In de commissie is ruimte om iedere uithoek van 'creatief' te ontdekken. Wij denken hierbij aan een open podium, een merch wedstrijd, een schildercursus onder begeleiding van Bob Ross of een vogue cursus. Dit is echter allemaal onder voorbehoud om ook de ruimte aan de commissie te geven dit zelf in te vullen.

En dan is er nog de kwestie geld, natuurlijk. Het budget voor de CreaCo komt van de extra contributie dat wij dit jaar hebben ontvangen. Er wordt dus niet budget afgenomen van bestaande commissies. Hierdoor is er een relatief kleiner budget voor de CreaCo. De CreaCo zal zich in het eerste deel van het jaar dan ook focussen op een paar kleinere evenementen. In het tweede semester zal gekeken worden hoe succesvol deze waren en of een eventuele vergroting van het budget gegrond en haalbaar is.

In deze commissie zal ik als coördinator een iets meer leidende rol op mij nemen. Dit is omdat de commissie natuurlijk pas net bestaat en nog vormgegeven moet worden. Deze commissie is aan mij gegeven omdat ik zelf een erg creatief persoon. Ik haal er veel energie uit om zelf creatief bezig te zijn, maar vooral ook om dit met andere mensen te doen.

Portefeuilles

FMG Party

Richting het voorjaar wordt er per traditie een groot feest georganiseerd voor de gehele Faculteit Maatschappij en Gedragwetenschappen, de *FMG Party*. Dit grote feest is georganiseerd door de FMG voor de leden van alle studieverenigingen, dus ook voor onze gevleugelde vrienden. Het biedt een ontzettend leuke mogelijkheid om tijdens het feest mensen van verschillende studies met elkaar in contact te brengen, maar ook om als bestuurslid kennis te maken met meer mensen van de FMG. Met deze portefeuille hoop ik de leden van de FMG dichter bij elkaar te brengen en een feest te organiseren dat gezellig,

veilig en inclusief is. Afgelopen feest toonde aan dat hier genoeg animo is om dit jaar ook weer een fantastisch en groots feest neer te zetten.

Inclusiviteit

De portefeuille *Inclusiviteit* is er eentje die mij dicht bij het hart ligt. Met deze portefeuille hoop ik een bijdrage te leveren aan een Pegasus dat net zo verwelkomend is naar leden als het naar mij is geweest. Omdat deze portefeuille overeenkomt met ons speerpunt, draagt hij zeker zwaar mee voor zowel mijzelf als ons gehele bestuur. Ik hoop meerdere evenementen met *inclusiviteit* als uitgangspunt te organiseren. Ten eerste wil ik de praatgroep in een nieuw jasje stoppen en dan doorzetten, dit wil ik doen samen met Nova om aandacht te spenderen aan zowel mentale gezondheid als inclusiviteit. Verder hoop ik in samenwerking te kunnen werken. Zo heb ik contact opgenomen met de opleidingscoördinator Maryam Babur om te informeren naar meer samenwerkingsmogelijkheden, gezien Maryam over diversiteit binnen de studie gaat. Ook zal ik contact opnemen met Machiavelli om te informeren naar hun Diversity task force. Buiten deze samenwerkingen om zal er ook op paarse vrijdag een kameruurtje* in thema van queerness georganiseerd worden en wil ik samenwerken met de LeziCo om een lezing te organiseren binnen het thema inclusiviteit.

Buiten de activiteiten die specifiek op inclusiviteit gefocust zijn, zal ik ook letten op de inclusiviteit tijdens onze evenementen zelf. Hierbij wordt, in lijn met onze speerpunten, onder andere gelet op diversiteit, het aanbieden van sanitaire producten, queerness en onze woordkeuze. Daarbij wil ik het altijd op mij nemen om mensen die niet betrokken lijken tijdens evenementen of hier moeite mee hebben, aan te spreken en binnen het gesprek te verwelkomen. Inclusiviteit is iets wat mij heel dicht bij het hart ligt. Ik vind het ontzettend belangrijk dat dit in ieder aspect van de vereniging terug komt en zal mij hier hard voor inzetten.

**Een kameruurtje is een heel kort evenement (maar vaak toch wat langer dan een uurtje) waarbij we iets kleins organiseren in onze bestuurskamer en de leden uitnodigen. Voorgaande jaren werden en bijvoorbeeld tosti's uitgedeeld of werd Mario Kart gespeeld.*

Vicevoorzitter

Dit jaar ben ik aangesteld als *Vicevoorzitter*. Wanneer onze voorzitter niet in staat is de vergadering te leiden, zal ik diens taak als voorzitter overnemen. Dit betekent dat ik er naar streef altijd op de hoogte te zijn van waar Carlijn in grote lijnen mee bezig is, zodat ik kan helpen waar nodig en over kan nemen in het ergste geval. In praktijk betekent dit dat ik iedere maand een moment in plan met Carlijn waarbij zij mij op de hoogte stelt van wat er speelt binnen het bestuur, maar ook in de FMG. Verder zal ik enkele vergaderingen van de FV-FMG proberen bij te wonen. Carlijn en ik regelen dat we regelmatig samen bestuurskamer shifts hebben en dat ik een snelcursus voorzitters krijg.

Als secretaris beschik ik over veel overzicht van mijn bestuur. Door de actielijst altijd bij te werken weet ik grofweg waar mijn bestuursgenoten mee bezig zijn. Dit overzicht helpt mij in het overnemen van de taak als voorzitter wanneer dit nodig is. Ik ben daarbij iemand die kan luisteren maar ook orde kan handhaven wanneer dat nodig is. Wanneer ik in zou moeten springen als voorzitter zal Nova de vergaderingen notuleren.

Secondantschap 1

Het is gebruikelijk voor de secretaris om het *Secondantschap 1* op zich te nemen. De secretaris is voorbereid op de gang van zaken, waardoor het gemakkelijk is om kritisch te kijken naar de huidige financiële situatie. Dit betekent dat ik regelmatig het kasboek zal controleren ten behoeve van transparantie, en om eventuele fouten eruit te halen. Verder ben ik in staat om samen met secondant 2 in te vallen wanneer de Penningmeester niet in staat is diens taken uit te voeren. Ook controleer ik de transparantie en wijs ik op eventuele fouten. Rosa, als secondant 2, en ik hebben afgesproken nauwkeurig samen te werken in ons secondantschap zodat we voor Zita in kunnen vallen wanneer zij haar functie tijdelijk niet kan bekleden. Meer over deze uitval is te lezen in het persoonlijke stuk van de Penningmeester.

BHV 2

Het zijn van een *BHV'er* betekent dat je kort wordt opgeleid tot bedrijfshulpverlener. Met deze portefeuille heb ik de verantwoordelijkheid om op evenementen de veiligheid te bewaren. Gelukkig hoeft een *BHV'er* zelden op te treden bij onze evenementen, maar voor het geval dat is deze portefeuille van groot belang. Ik ben iemand die in staat is mijn hoofd koel te houden in ingewikkelde situaties en kan gelukkig tegen bloed en verdere verwondingen. Zoals ik meerdere malen heb benoemd vind ik het waarborgen van de sociale en fysieke veiligheid van onze leden iets ontzettend belangrijks, en ik ben dan ook blij om de functie van *BHV'er* samen met Rosa te bekleden. We zijn hierbij ook druk bezig om de UvA de cursus eerder in het jaar te laten plaatsvinden, gezien deze in 21/22 vrij laat in het jaar pas kwam.

Penningmeester: Zita

De functie van penningmeesterschap stond dit jaar nog een tijdje open. Na enige twijfel heb ik de keuze gemaakt om deel te worden van het bestuur, waardoor we als bestuur compleet waren. De twijfels waar ik vooraf mee zat kwamen vooral uit onzekerheden of het mij wel zou lukken om aan de penningmeester taken te voldoen en aan de toewijding voor een geheel jaar als bestuurslid. Echter heeft de vakantie mij erg goed gedaan en merk ik dat ik er vooral heel veel zin in heb gekregen. Daarnaast ben ik leergierig en is wiskunde mij altijd goed afgegaan, wat mij wel handig lijkt als penningmeester :). Ik denk dat er voor mij veel uitdagingen zitten in het penningmeesterschap en bestuurschap op zichzelf, maar ik heb zin om deze uitdagingen aan te gaan en vooral veel te leren. De eerste vergaderingen en activiteiten zijn nu achter de rug. Deze zijn goed verlopen, wat energie en zelfvertrouwen geeft.

Als penningmeester zal ik dit jaar verantwoordelijk zijn over de geldzaken van de vereniging. Ik fungeer als boekhouder, financieel directeur en financieel beheerder. Mijn doelen zijn om voor financiële stabiliteit van de vereniging te zorgen waarbij de financiën goed geadmistreerd zijn. Om dit op orde te houden ben ik van plan de boekhouding wekelijks bij te houden. De secondanten zullen mij controleren op mijn uitvoering van de functie. Daarnaast zijn zij belangrijk om mij te dwingen het kasboek te verduidelijken en voor verdere transparantie te zorgen. Net zoals afgelopen twee jaar is de secretaris (Elena) secondant 1 en de commissaris promotie (Rosa) secondant 2. Dit is voor ons de meest gunstige verdeling, aangezien zij het inzicht in de boekhouding ook goed kunnen gebruiken voor hun functies. Voor Elena is het prettig om voor de bestuursvergadering al over een financiële te beschikken, zodat zij tijdens de vergadering gemakkelijker kan notuleren wanneer het over de financiën gaat. Rosa zal altijd een begroting van een evenement moeten controleren, waarna zij de promotie mag posten. Ook wordt de rest van het bestuur door de secondanten meer betrokken in de financiën, waardoor het penningmeesterschap niet slechts een eilandje in het bestuur zal zijn. Naast de secondanten staat de kascontrolecommissie aan mijn zijde. De KasCo zal mij controleren, maar ook helpen wanneer nodig. Ik ben blij dat ik gebruik mag maken van de ervaringen van deze oud-penningmeesters. Ook is mijn voorganger, penningmeester Daan, erg behulpzaam, vooral in de overgang aan het begin van het jaar, zoals met het maken van de jaarbegroting.

Dit jaar begint gelijk interessant, aangezien de overstap van Bunq naar Triodos in de buurt komt. Hier is wegens de betere servicevoorwaarden van Triodos ten opzichte van Bunq voor gekozen. Daan heeft vorig jaar alle voorbereidingen getroffen voor deze overstap. Aan mij de eer om als eerste met Triodos aan het werk te gaan. Ik heb recentelijk mijn nieuwe pinpas binnen, waardoor de betalingen dus vanaf de nieuwe bank kunnen plaatsvinden! Naast de nieuwe bank zullen we dit jaar ook naar een nieuw kasboek systeem overgaan genaamd Conscribo. Dit is een moderner en (uiteindelijk) sneller bij te werken kasboek. Conscribo is gespecialiseerd voor verenigingsbestuurders, waardoor het goed bij ons past. Het zal een uitdaging zijn om als eerste penningmeester van Pegasus met dit nieuwe kasboek te werken, maar met de hulp van mijn KasCo moet deze overstap goed te doen zijn. Jasper, uit de KasCo, heeft namelijk al ervaring met Conscribo. Momenteel heb ik mij nog niet intensief verdiept in de nieuwe administratiesoftware van het kasboek, maar dat

gaat er dus nog aankomen. De overstap zal rond november ingaan. Tot dan zal het kasboek nog via Excel bijgehouden worden.

Verder zijn er nog drie uitdagingen. Ten eerste is er sprake van hoge inflatie in 2022. Ter voorbereiding hierop is de contributie met ingang van dit studiejaar van €30 naar €35 gegaan. Echter zullen we vooralsnog redelijk zuinig moeten zijn met ons budget. Van mezelf ben ik sowieso niet in staat om zomaar met geld te smijten, dus dat scheelt weer. We moeten alert zijn op de extra kosten die de inflatie met zich meebrengt. Daarbij zullen we bijvoorbeeld verschillende partijen vergelijken door meerdere offertes aan te vragen, niet naar de duurste supermarkten gaan en altijd kritisch zijn op de noodzakelijkheid van aankopen. Ten tweede gaan we dit jaar voor het eerst in jaren weer een skireis organiseren. Deze is eerder in dit beleidsstuk door Carlijn besproken, maar het brengt voor mij als penningmeester ook veel uitdagingen mee. Het contract met Totally Snow, de organisatie die de skireis waar gaat maken, is in de vakantie ondertekend waardoor de reis dus definitief zal plaatsvinden! Om de risico's van deze eerste skireis te verkleinen, hebben we momenteel een contract getekend voor slechts een zeer beperkt aantal leden. Hierdoor is kans groot dat de skireis netjes volgeboekt raakt en we geen financiële problemen krijgen. Vooraf is er een poll uitgegaan onder de leden waaruit kwam dat er ruim voldoende mensen geïnteresseerd zijn in een skireis. Daarnaast zijn de annuleringsvoorwaarden grondig gecontroleerd. Natuurlijk is dit een dure reis die veel voorbereiding vereist, maar ik vind het vooral ook heel leuk dat het door kan gaan. Ten derde zijn wij van plan nog een nieuwe commissie op te richten. Deze heeft Elena ook al geïntroduceerd, namelijk de CreaCo. Een nieuwe commissie brengt natuurlijk ook nieuwe kosten met zich mee. Deze kosten zijn dit jaar nog niet zo hoog, aangezien we deze commissie dit jaar kleinschalig als test op starten.

Commissies

Escape Room Commissie

De *Escape Room Commissie* is een afgeleide van de Expeditie Commissie. De Escape room Commissie is indertijd ontstaan als een vervangende activiteit die ondanks de COVID-19 pandemie was uit te voeren. Na succes is deze commissie het jaar daarop blijven bestaan en zal ik het dit jaar weer doorvoeren. Voor mij persoonlijk was de EsCo de eerste commissie waaraan ik heb deelgenomen. Het was het begin van mijn betrokkenheid bij Pegasus, waardoor ik het leuk vind om de commissie nu voort te zetten.

Het doel van de Escape Commissie is om de creatieve en puzzellige kant van de leden omhoog te krijgen. Dit kan door middel van een online of een fysieke escaperoom vol met puzzels en raadsels. Hoe we het dit jaar gaan uitvoeren zal later blijken wanneer de commissie is samengesteld. Gelukkig zal COVID-19 aankomend jaar hoogstwaarschijnlijk niet voor enorme belemmeringen zorgen, waardoor er weer nieuwe mogelijkheden zullen zijn ten opzichte van vorige jaren. Wat ik leuk vind aan deze commissie is dat het veel ruimte biedt voor creativiteit. De escaperoom kan zo klein of groot zijn als je zelf maar wilt. Er zijn geen regels, zolang de escaperoom maar niet te makkelijk is.

Ik heb het gevoel dat deze commissie bij een ander deel van de Pegasus leden aansluit. Daardoor zullen er nieuwe ideeën en ingevingen naar boven komen die we goed kunnen gebruiken voor deze commissie! Zelf lijkt het mij leuk om een fysieke escaperoom te kunnen waarmaken in bijvoorbeeld de bestuurskamer. Dit is nog niet eerder gedaan, waardoor het nog geheel onbekend is hoe het echt zal plaatsvinden. Ik ga er samen met de rest van de commissie hard aan werken om een originele, verrassende een raadselachtige escaperoom neer te zetten.

Kort&Actief commissie

De activiteiten van de *Kort&Actief commissie* heb ik altijd met veel plezier bijgewoond. Deze commissie vol met sportieve en ander soort actieve evenementen is nooit saai. De diversiteit van mogelijke activiteiten spreekt mij dan ook erg aan. In deze commissie heb ik nog niet eerder gezeten, maar ik denk dat dit wel een commissie is die bij mij past en waar ik veel energie uit kan halen. Ik heb veel zin om succesvolle activiteiten van voorgaande jaren nog een keer te organiseren, maar vooral ook om nieuwe activiteiten te proberen. Ik heb veel ideeën voor nieuwe activiteiten, zoals dansen en lasergamen, maar het zal gedurende het jaar blijken wat we kunnen waarmaken. Ook voor deze commissie is het erg fijn dat we niet veel last meer hebben van COVID-19 maatregelen. Dit geeft ons veel ruimte om weer nieuwe activiteiten uit te voeren. Wanneer blijkt dat er weer een COVID-19 golf opwaait in het najaar, zullen we snel moeten schakelen. We kunnen dan waarschijnlijk minder fysieke activiteiten doen, slechts activiteiten met minder mensen of slechts activiteiten waarbij genoeg afstand gehouden kan worden. Mocht dit het geval zijn, is het aan ons om hier creatief op te reageren en nieuwe activiteiten te bedenken. Ook kunnen we in dat geval een hoop activiteiten overnemen van het jaar 2020/2021 toen COVID-19 nog meer een rol speelde.

Portefeuilles

Boekverkoop

De portefeuille *Boekverkoop* is voor het eerste semester al bijna helemaal voldaan. Dit was niet een portefeuille die ik vooraf heel graag op mij nam, maar ik zie nu veel voor positieve kanten in het organiseren van de boekverkoop. Ten eerste heb ik snel een overzicht moeten krijgen van allerlei Pegasus bestanden die nodig waren voor de boekverkoop. Eerst zag ik door de bomen het bos niet meer, maar nu kan ik dit alles beter overzien. Ten tweede heb ik door de boekverkoop al veel contact gehad met verschillende mensen van andere besturen binnen de faculteit en mensen van SmartBooks. De drempel om, om hulp te vragen is zeker verlaagd. En ten derde voelt het fijn om zo snel al het gevoel te hebben iets succesvol afgerond te hebben. Natuurlijk nu nog met veel hulp, maar ik heb er veel vertrouwen in dat het goed gaat lukken om de boekverkoop in het tweede semester soepel te laten verlopen. Verwacht wordt dat er het tweede semester een stuk minder boeken verkocht zullen worden, dat is elk jaar namelijk zo.

Versatile

Ook zal ik dit jaar het contact met onze zustervereniging uit Utrecht, *Versatile*, onderhouden. *Versatile* is ISW van Utrecht. Het eerste mailcontact heeft al plaatsgevonden. We zullen aan het begin van het studiejaar met het bestuur van *Versatile* afspreken om elkaar goed te ontmoeten. Daarnaast is het traditie om op elkaars constitutieborrel aanwezig te zijn. En evenzeer zal er een zuster activiteit plaatsvinden aan het begin van het nieuwe jaar. Dit is een evenement waarbij zowel leden van Pegasus als *Versatile* aanwezig mogen zijn. Deze activiteit vindt om het jaar plaats in Amsterdam en Utrecht. Dit jaar zal het in Utrecht plaatsvinden, waardoor het dit jaar een laagdrempelige portefeuille zal zijn. Van Aron, oud-bestuurslid, kreeg ik de tip om een aantal keer langs te gaan bij hun vergaderingen over de activiteit. Ik zal dit in overweging nemen en bespreken met het contactpersoon van *Versatile*. Het is een heel waardevolle portefeuille om de banden tussen de verenigingen warm te houden.

Merchandise

Deze laatste portefeuille was erg gewild tijdens de verdeling op het overdrachtsweekend. Vandaar dat afgesproken is om met meerdere van het bestuur te brainstormen over leuke *merchandise* voor dit jaar. Ik zal de eindverantwoordelijkheid nemen bij de uitvoering. We gaan onze creativiteit uitgebreid uitstorten op deze portefeuille om met originele merchandise te komen. Ik zal de ideeën die momenteel zijn opgedaan nog eventjes voor me houden, zodat het nog een verrassing is wanneer het uitkomt. We willen ons erg focussen op de duurzaamheid van de merchandise. Dit kan de kosten wellicht iets laten oplopen, maar dat zal te verklaren zijn. Wanneer het nog mogelijk is, lijkt het mij leuk om de leden te betrekken bij één van de merchandise artikelen door middel van een designwedstrijd. Deze wedstrijd is eerder (in jaar '19/'20) erg succesvol geweest, waardoor dit mij een leuk idee lijkt.

Uitval

Verder staat mij wegens medische omstandigheden een grote uitdaging te wachten. In (hopelijk) oktober word ik geopereerd, waardoor ik naar verwachting een aantal weken niet volledig naar mijn functie zal kunnen functioneren. Daarop volgt dat ik voor een relatief lange periode niet volkomen mobiel zal zijn. Dit heeft natuurlijk aardig wat consequenties voor het bestuur als geheel. Vandaar dat het van belang is een plan voor mijn verwachte uitval te hebben klaarliggen. Ik heb twee scenario's uitgestippeld:

Scenario 1: Dit is het meest waarschijnlijke scenario. Na de operatie zal ik veel rust moeten houden, maar wanneer ik mij fit genoeg voel zal ik het een en ander kunnen doen. Vanuit huis kan ik de taken behorende bij het penningmeesterschap zelf prima kunnen bijhouden. Ik verwacht dat ik de eerste twee weken vooral veel in bed zal liggen, maar ook vanuit bed kan ik facturen opstellen, declaraties checken, begrotingen maken en het kasboek bijwerken. Dit betekent dus dat het bestuur alleen mijn toegeschreven commissies en portefeuilles hoeft over te nemen.

Vooraf voor de commissies geldt dat het handiger is om als coördinator fysiek bij de vergaderingen aanwezig te zijn. De EsCo zal door Elena worden overgenomen. Elena is bekend bij de ExCo en vindt het leuk om creatief bezig te zijn. Het plan is om pas aan het eind van het jaar met de EsCo de escaperoom uit te voeren, dus tijdens mijn uitval zal de commissie in de brainstormfase zitten. Dit houdt in dat het voor Elena ook een niet al te zware commissie is om er tijdelijk bij te krijgen. Wanneer mogelijk zal ik deze commissie online meedoen, zodat ik na mijn uitval snel weer kan inspringen.

De K&A zal door Zwaantje kunnen worden overgenomen. Zwaantje heeft ervaring met de K&A, wat haar geschikt maakt. Verder staat de K&A bekend als een commissie die snel redelijk zelfstandig aan de slag kan, waardoor Zwaantje slechts een coördinerend overzicht zal hoeven houden en er niet mega intensief mee bezig hoeft te zijn.

Verder heb ik de portefeuilles boekverkoop, Versatile en merchandise. De boekverkoop vindt pas weer aan het begin van het tweede semester plaats. Vandaar dat de kans groot is dat ik het meeste zelf zal kunnen regelen. De voorbereidingen van de boekverkoop bestaan vooral uit mail en app contact, wat ik waarschijnlijk zelf kan doen. Echter zal Carlijn het voor mij overnemen wanneer nodig, aangezien zij als voorzitter veel contacten heeft binnen de Fv-FMG wat prettig is voor het regelen van de boekverkoop. Ook tijdens de boekverkoop in semester 1 was dit handig. Vooral tijdens de uitgifte zelf is het belangrijk dat Carlijn en de rest van het bestuur helpt. Ik ben dan hoogstwaarschijnlijk nog té slecht ter been om boeken te sjouwen en de plek voor de uitgifte op te bouwen.

De portefeuille Versatile bestaat, tot de activiteit, vooral uit mailcontact. Nova is als geschikte opvang van deze portefeuille verkozen. We wilden mijn taken namelijk zo goed mogelijk over het gehele bestuur verdelen om de extra druk voor iedereen zo minimaal mogelijk te houden. Ik verwacht het mailcontact zelf te kunnen onderhouden, maar wanneer het te veel wordt kan Nova het van mij overnemen. De activiteit met Versatile vindt plaats rond maart 2023, waardoor ik verwacht dan weer zelf actief mee te kunnen doen.

De laatste portefeuille is merchandise. Deze portefeuille kan natuurlijk ingevuld worden zoals we zelf willen. Rosa en Elena hebben aangegeven het leuk te vinden om mee te denken over de merchandise. Vandaar dat zij in de periode van mijn uitval deze portefeuille overnemen. Rond oktober/november willen we de merchandise designwedstrijd starten. Dit valt gelijk met mijn uitval, waardoor het belangrijk is dat zij het kunnen overnemen. Ik zal ze daarom vanaf het begin betrekken in de stappen die we maken met de designwedstrijd.

Verder zal ik tijdens de uitval online bestuursvergaderingen bijwonen. Wanneer een hele bestuursvergadering té lang duurt en dus té intensief is, kan ik op de hoogte worden gesteld door de notulen te lezen.

		Overname
Penningmeesterschap	Kasboek	Zita
	Facturen & declaraties	Zita
	Begrotingen	Zita
Commissies	EsCo	Elena
	K&A	Zwaantje
Portefeuilles	Boekverkoop	Zita (Carlijn)
	Versatile	Zita (Nova)
	Merchandise	Rosa & Elena

Scenario 2: Dit is het meest ongunstige scenario waarbij ik de eerste tijd volledig uitval. De rest van het bestuur zal dus al mijn taken moeten overnemen. De taken die behoren bij het penningmeesterschap, zullen bij de secondanten Elena en Rosa terecht komen. Zij hebben nou eenmaal al de meeste kennis hierover, doordat ze eerder al met mij hebben meegekeken. Wat fijn is, is dat het geen ramp is wanneer het kasboek een aantal weken achterloopt. Het kasboek kan na twee of drie weken nog prima worden bijgewerkt, waardoor dat voor Elena en Rosa niet gelijk een last hoeft te zijn. Wel zal ik hen van te voren opleiden om het kasboek bij te werken, voor de scenario dat ik langer dan drie weken afwezig ben. Verder zal Rosa de facturen, declaraties en begrotingen opstellen. Zij zal deze met Elena checken om de financiële transparantie van de vereniging goed te houden.

Voor de commissies geldt redelijk dezelfde aanpak als in scenario 1. Alleen dan zal ik nu nog minder in beeld zijn en waarschijnlijk voor een langere periode. Dit houdt in dat Elena en Zwaantje meer tijd kwijt zullen zijn aan deze commissies. Het is dus van belang dat zij bij deze commissies alleen een coördinerende rol aanhouden waarbij de commissieleden zelfstandig aan de slag gaan. Anders zullen Elena en Zwaantje het in deze periode te zwaar krijgen.

Ook de overname van de portefeuilles komt redelijk overeen met scenario 1. Echter heeft het wellicht wel impact op de boekverkoop en Versatile als ik langer inactief ben. Dit zullen Carlijn en Nova dan moeten opvangen.

		Overname
Penningmeesterschap	Kasboek	Elena & Rosa
	Facturen & declaraties	Rosa
	Begrotingen	Rosa
Commissies	EsCo	Elena
	K&A	Zwaantje
Portefeuilles	Boekverkoop	Carlijn
	Versatile	Nova
	Merchandise	Rosa & Elena

Commissaris Educatie: Nova

Dit jaar kent Pegasus een nieuwe bestuursfunctie, commissaris educatie, welke ik mag vervullen. Vanwege de groei van het aantal ISW-studenten en daarmee ook van het aantal leden van Pegasus heeft het vorige bestuur (21/22) op advies van hun voorgaande bestuur (20/21) besloten een zesde bestuurslid toe te voegen. Dit werd de commissaris educatie, omdat veel andere FMG-besturen deze functie ook hebben en het een goede aanvulling vormt op de rest van het bestuur. Mijn functie bestaat eigenlijk uit twee kerndoelen: verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en verbetering van de banden met de opleiding. De taken die dit jaar onder mijn functie vallen zijn er veelal op gericht om deze twee doelen te kunnen realiseren.

Ten eerste zijn er een aantal nieuwe taken waar ik me mee bezig zal houden dit jaar. De grootste nieuwe taak die ik zal gaan uitvoeren heeft betrekking op studentenvertegenwoordigers, welke dit jaar voor het eerst aangesteld zullen worden in de werkgroepen van Academische Vaardigheden 1. Er is gekozen voor deze werkgroepen omdat deze het hele jaar doorlopen. Met deze groep studenten zal ik om de week gaan zitten om te bespreken hoe alles verloopt bij alle eerstejaars vakken en of er dingen zijn waar ze tegenaan lopen of juist veel profijt van hebben. Aan de hand van deze gesprekken zal ik een verslag schrijven en opsturen naar de opleidingscommissie en opleidingsdirecteur. Op deze manier hoop ik dat Pegasus kan bijdragen aan het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs van ISW. Het idee is dat de studentenvertegenwoordigers voornamelijk kleine, korte termijn kwesties kunnen aankaarten op een laagdrempelige manier waar ik mee aan de slag kan gaan. Wanneer structurele, lange termijn kwesties blijken te bestaan, of wanneer er korte termijn problemen bestaan waarop ik niet kan acteren, kan ik deze meegeven aan de opleidingscommissie, zodat zij ermee aan de slag kunnen gaan. Ik heb overwogen ook studentenvertegenwoordigers aan te stellen in de werkgroepen van VOM, maar ik heb hier toch vanaf gezien omdat de tweedejaars studenten halverwege het jaar allemaal verschillende dingen gaan doen waardoor een kleine groep leerlingen lastig representatief kan zijn voor het geheel. Ook ben ik sowieso van plan een manier te bedenken voor ouderejaars om hun opmerkingen over de studie te kunnen delen, waarbij ik de tweedejaars kan betrekken. Ik denk hierbij aan bijvoorbeeld een panelgesprek of een soort online meldpunt. Het leek me voornamelijk van belang om me in ieder geval dit jaar te focussen op studentenvertegenwoordigers bij de eerstejaars en te evalueren wat wel en niet werkt, en dan eventueel te bedenken of het nuttig is om volgend jaar dit ook bij VOM toe te passen.

Ook ga ik me bezighouden met het ISW-journal, een online platform waarvoor ISW-studenten essays of onderzoeksverslagen kunnen insturen. Dit journal was vroeger best groot binnen ISW, maar is door COVID-19 uitgevallen, dit jaar gaan een aantal docenten en studenten (waaronder ik) aan de slag om het nieuw leven in te blazen. ISW-journal onder de aandacht brengen bij de leden van Pegasus is één van de taken die onder het takenpakket van het educatielid zal gaan vallen. Dit jaar moet dat zeker goed komen aangezien ik zelf betrokken ben bij het journal.

Verder waren veel van mijn taken voorheen portefeuilles. Ten eerste zal ik aanschuiven bij de vergaderingen van de opleidingscommissie, het orgaan binnen ISW waarin feedback van studenten en docenten wordt geëvalueerd. Ook zal ik namens de

studentenvertegenwoordigers om de week een verslag met feedback en kwesties die besproken zijn opsturen naar de opleidingsdirecteur en de opleidingscommissie.

Een andere taak die ik zal vervullen is het organiseren van de docent van het jaar verkiezingen. ISW doet het altijd erg goed op de faculteit- en UvA-brede docent van het jaar verkiezingen, ik hoop dan ook deze reputatie voort te zetten door weer een verkiezing binnen ISW te starten en vervolgens studenten aan te moedigen op de winnaar te stemmen bij de faculteit-brede verkiezingen. Ook denk ik eraan om studenten op een manier een berichtje achter te kunnen laten wanneer ze een stem uitbrengen, om zo niet alleen de winnende docent, maar ook andere docenten in het zonnetje te zetten.

Verder mag ik dit jaar één of meer lof voor je prof evenementen organiseren. Dit zijn evenementen waarbij docenten worden uitgenodigd. Afgelopen jaar was de pool-avond een groot succes, dus lijkt het me een goed idee deze dit jaar te herhalen. Ook lijkt het me leuk om lof voor je prof met een ander evenement te combineren dit jaar, bijvoorbeeld met een borrel bij de Biblos. Ik hoop op die manier docenten en studenten een laagdrempelige manier te bieden om elkaar buiten werkgroepen en colleges te spreken, wat volgens mij erg waardevol kan zijn. Ik zal hierbij rekening houden met de volle agenda van alle docenten, en tijdig beginnen met het versturen van uitnodigingen.

Ook bijlessen en andere studie ondersteunende taken vallen binnen mijn functie als commissaris educatie. Afgelopen jaar zijn er een aantal studiesessies georganiseerd die helaas slecht bezocht werden. Dit jaar hoop ik daar verandering in te brengen door docenten of ouderejaars te vragen aanwezig te zijn voor vragen of extra uitleg, waardoor ik hoop de studiesessies aantrekkelijker te maken. Ik zie hier ook een kans om samen te werken met het Baanbrekers-programma voor eerstegeneratiestudenten, omdat zij afgelopen jaar een zeer succesvol bijspijker uurtje hebben georganiseerd voor het tentamen van Onderzoeksmethoden 1.

De carrière bank is nog een taak welke eerst een portefeuille was die ik dit jaar zal bijhouden. Ik zal contact onderhouden met externe contacten die vacatures, stages, beurzen, workshops en/of vrijwilligerswerk aanbieden en deze op de website plaatsen. Hiervoor onderhoud ik ook goed contact met Rosa, omdat zij de fondswervingcommissie coördineert en dus zal gaan over de vacatures waar financiële tegemoetkoming tegenover staat. Ik zal me bezighouden met het aanbod dat voor leden zodanig waardevol is dat er geen financiële tegemoetkoming tegenover hoeft te staan. De carrière bank was afgelopen jaar een beetje een ondergeschoven kind, maar nu we een nieuwe en flink verbeterde website hebben ben ik ervan overtuigd dat deze dit jaar beter bezocht zal worden.

Ik kijk er heel erg naar uit om dit jaar deze nieuwe functie te mogen vervullen en ben vooral heel benieuwd hoe alles zal verlopen. Ik bereid me dan ook voor op veel vallen, opstaan en evaluatie en zal me er gedurende het jaar uitgebreid op focussen om voor mijn opvolger bij te houden wat heeft gewerkt en wat niet.

Commissies

Pegagraafcommissie

De *Pegagraaf* is het verenigingsblad van de studievereniging. Ik ben heel blij dat ik dit jaar deze commissie mag gaan coördineren omdat ik vorig jaar ontzettend veel tijd en moeite in de vormgeving heb gestoken en het enorm naar mijn zin had om met de rest van de commissie elke keer een mooie editie neer te zetten.

Vorig jaar verliep de planning voornamelijk richting de laatste editie niet altijd geweldig, waardoor het lastig was voor iedereen om zich aan alle deadlines te houden. Het is dan ook mijn doel om dit jaar te zorgen voor wat meer structuur in de afspraken over de deadlines zodat alles voor de redactie en de vormgeving haalbaar blijft. Dit wil ik bijvoorbeeld doen door samen met de commissie per editie een schema op te stellen waarin duidelijk is wanneer welk artikel klaar is. Door een aantal artikelen eerder af te hebben dan anderen kan de vormgever ook alvast aan de slag en wordt de werkdruk hopelijk wat meer verspreid.

Ook ga ik kijken of het mogelijk is dat er dit jaar twee vormgevers aangesteld worden, aangezien dit jaar bleek dat het eigenlijk te veel werk is om alleen te doen. Ik kijk er erg naar uit om het stokje van vormgever dit jaar door te kunnen geven aan andere commissieleden en samen met hen aan de slag te gaan. Het was voor mij erg leuk en leerzaam om dit jaar te leren omgaan met Indesign en vormgeven in het algemeen, dus ik hoop dat ik datzelfde kan betekenen voor de volgende vormgevers.

Verder vond ik het afgelopen jaar erg leuk dat ISW'ers een aantal keer in het zonnetje gezet werden door hen te interviewen of hun kunst of gedichten in de *Pegagraaf* te plaatsen, dit wil ik dan ook graag aanmoedigen aan de redactie om voort te zetten. Ten slotte is het vooral belangrijk dat de creativiteit van de redactie voorop staat en iedereen de kans krijgt hun ideeën toe te kunnen passen.

Expeditiecommissie

Verder mag ik dit jaar de *Expeditiecommissie* coördineren. Deze commissie organiseert elk jaar een expeditie op verschillende locaties in Nederland. Tijdens de expeditie wordt je aan de hand van puzzels en raadsels naar verschillende locaties en uiteindelijk een eindpunt gestuurd, ook is er een overnachting. De commissie is sinds halverwege afgelopen jaar al hard bezig om de komende expeditie in november te organiseren. Normaal gesproken zou een nieuwe commissie halverwege het jaar ook weer opstarten, maar aangezien de lift en de expeditie vanaf volgend jaar omgedraaid worden zal er geen nieuwe expeditiecommissie worden opgestart dit studiejaar, maar pas begin volgend studiejaar. Ik kijk erg uit naar de komende expeditie en hoop er met de commissie weer een groot succes van te kunnen maken.

Loopbaancommissie

Ten slotte mag ik dit jaar ook de *Loopbaancommissie* coördineren. Ook hier kijk ik erg naar uit omdat ik denk dat het een erg belangrijke commissie is, die vaak toch onderbelicht blijft onder de leden. Elke ISW'er zal uiteindelijk een plekje moeten vinden op de arbeidsmarkt en zeker bij zo'n brede studie als ISW kan dat nog best lastig zijn. De loopbaancommissie is er dan ook voor om dingen te organiseren die hierbij een beetje kunnen helpen.

Afgelopen jaar bestond de commissie uit alleen de coördinator en een actief lid, dit jaar hoop ik dat de commissie iets populairder zal zijn. Gelukkig weet ik dat er al twee enthousiastelingen zijn met wie ik hoop een aantal mooie dingen neer te gaan zetten. Ik heb

in ieder geval al wat ideeën over bijvoorbeeld minorvoorlichting, aangezien de minorkeuze bij ISW extra belangrijk is om toegelaten te worden tot masters. Veel studenten hebben dit niet door of hebben veel moeite bij het kiezen van hun minor. Ik ga dan ook met de commissie in gesprek om te kijken of het een idee is om dit op te pakken komend jaar.

Verder hebben de organisatoren van een muziekindustrie-evenement, voornamelijk gericht op de brede carrièremogelijkheden binnen de muziekindustrie, ons uitgenodigd hun evenement te promoten, waarvoor in ruil onze leden uitgenodigd worden. Dit is interessant om te bekijken, alleen is nog niet veel bekend. Het is in ieder geval iets waar de loopbaancommissie zich eventueel mee bezig zou kunnen houden.

Ook is er vanuit de opleiding de vraag om iets van een carrièrebeurs op te zetten, wat voorheen gedaan werd, maar nooit erg populair was. Ook dit is iets wat ik ga bespreken met de commissie en de opleiding om te kijken wat mogelijk en wenselijk is.

Portefeuilles

Mentale gezondheid

Ik zal me dit jaar bezighouden met de portefeuille *mentale gezondheid*. Ik ben heel blij dat ik deze portefeuille mag invullen omdat ik het heel belangrijk vind dat Pegasus aandacht schenkt en een steentje bijdraagt aan de mentale gezondheid van de leden. Voor deze portefeuille zal ik nauw samenwerken met Elena om de praatgroepen die vorig jaar zijn opgezet in een nieuw jasje te steken en aandacht te besteden aan thema's binnen mentale gezondheid en inclusiviteit. Deze praatgroep werd afgelopen jaar voor het eerst georganiseerd en ondanks dat er veel interesse naar was, was de opkomst niet erg groot. Door de thema's iets laagdrempeliger te houden, zeker aan het begin van het jaar, hoop ik dat de drempel om langs te komen dit jaar minder groot is en dat de praatgroepen kunnen functioneren als een plek waar mensen zich veilig voelen om persoonlijke dingen met elkaar te bespreken. Ook heb ik contact gehad met iemand die een programma met yoga cursussen gericht op stress en burn-outs aanbiedt waarbij leden van studieverenigingen korting kunnen krijgen. Zij wil ons graag met een groep leden gratis een proefles aanbieden om haar cursus bekend te maken onder onze leden. Ik denk dat het mooi is om deze proefles aan te kunnen bieden omdat veel studenten tegenwoordig kampen met stress en burn-outs. Ten slotte ga ik kijken waar mentale gezondheid bij andere evenementen betrokken kan worden, bijvoorbeeld bij een lezing of bij een goede doelen actie.

FMG-activiteit

Verder zal ik samen met andere bestuursleden van de Faculteit voor Maatschappij en Gedrag dit jaar de *FMG-activiteit* organiseren. Dit is doorgaans een groot congres waar maar weinig mensen voor komen opdagen, om die reden zou ik graag samen met de commissie de FMG-activiteit in een nieuw jasje willen steken. Ik begreep van Sophie Alsbach, die vorig jaar (21/22) deze portefeuille mocht vervullen dat je er vroeg bij moet zijn om echt iets anders dan een congres op te kunnen zetten. Om die reden heb ik al met haar gezeten om te brainstormen over mogelijke alternatieven en heeft zij aangegeven welke zaken precies hoe en wanneer geregeld moeten worden. Aangezien de coördinator van deze commissie laat is veranderd en nog geïnformeerd moet worden over al zijn taken, is het lastig om snel bij elkaar te komen om aan de slag te gaan. Ik hoop dat ik met het opzetje

en het overzicht kan bijdragen aan een goede start van de commissie zodat we een evenement op kunnen zetten dat ook voor ISW'ers aantrekkelijk is.

Alumni/ISWij

Ten slotte zal ik me bezig houden met de *alumni* en de zogeheten *ISWij* community. Voorheen bestond er een Facebookgroep voor alumni welke actief was maar welke de afgelopen jaren steeds meer stil is komen te staan. Ook alumnivereniging Immensa is opgeheven. Ik neem mij voor om te peilen onder oud-leden of er nog animo zou zijn om deze vereniging of de social media groepen nieuw leven in te blazen. Dit wil ik doen door bijvoorbeeld een oproep te plaatsen op de LinkedIn en Facebook pagina. Verder blijft LinkedIn een goed platform om, naast de email, contact te onderhouden met de alumni. Afgelopen jaar is de LinkedIn pagina weinig gebruikt, en werd de pagina geblokkeerd door LinkedIn zonder dat iemand dat door had. Dit is ondertussen opgelost en ik hoop dit jaar, samen met Rosa, te werken aan een wat actiever LinkedIn account, omdat veel oud-leden via LinkedIn verbonden blijven met de vereniging. Verder zal natuurlijk ook weer de oud-besturen borrel plaatsvinden waar alumni aanwezig zullen zijn en zullen alumni uitgenodigd worden voor een ander evenement, bijvoorbeeld een evenement van de LeziCo.

Commissaris Sociaal: Zwaantje

Als commissaris sociaal ben ik dit jaar verantwoordelijk voor de commissies, de evenementen en de sfeer binnen Pegasus. Ik vind het belangrijk om ervoor te zorgen dat iedereen zich welkom voelt bij Pegasus, zowel de mensen die al veel komen opdagen als de mensen die nog niet veel zijn langsgesproken en de mensen die net lid zijn geworden. Dit wil ik bereiken door actief contact te leggen met de leden die we niet vaak zien, bijvoorbeeld door het geven van collegepraatjes. Verder heb ik tijdens de intree-/introductieweek erg mijn best gedaan om zoveel mogelijk eerstejaars op te warmen voor Pegasus.

In mijn zomermaanden als (kandidaats) commissaris sociaal heb ik twee evenementen opgezet, de introductieactiviteit op 31 augustus in samenwerking met de studieadviseurs en het etentje op 1 september in samenwerking met de intreeweek. Voor de introductieactiviteit heb ik een speurtocht georganiseerd naar Oosterpark, waar vervolgens de eerstejaars samen kwamen voor een drankje en wat snacks met een aantal andere ISW'ers uit jaar twee en hoger. Deze dag heb ik ontzettend veel eerstejaars ontmoet en ze veel verteld over ISW, Pegasus en natuurlijk de commissies. Ik heb veel enthousiaste reacties gekregen en verwacht veel eerstejaars ook weer te zien op de eerste borrel.

Op 1 september vond het etentje in samenwerking met de intreeweek plaats. Hiervoor had ik een restaurant geregeld waar we met twee rondes van 40 mensen pizza hebben gegeten. Intreeweek heeft zich niet aan de afspraak gehouden en in plaats van 80 ongeveer 120 mensen naar ons toegestuurd. Wij hebben dus helaas wat mensen weg moeten sturen maar hebben alsnog positieve feedback gekregen uit de eerstejaars. Tijdens dit evenement hebben we ons best gedaan zoveel mogelijk contact te leggen met de eerstejaars en de dag erna herkenden we daardoor alweer meer mensen tijdens de boek uitgifte. Aansluitend met het etentje gaven we de eerstejaars de mogelijkheid om bij ons langs te komen in de Biblos. Dit was niet druk bezocht aangezien er veel overlap en dus concurrentie was met de activiteiten van de intreeweek. Desondanks waardeerden Paul en Emiel dat we langskwamen en de mensen die er waren hadden het leuk.

In augustus heb ik alle actieve leden van vorig jaar benaderd met de vraag of ze dit jaar weer een commissie wilde doen. Hier zijn veel enthousiaste reacties op gekomen, veel mensen die inderdaad door wilde gaan met commissiewerk. Verder heb ik mij in augustus beziggehouden met het samenstellen van commissieboekjes. In deze boekjes vertel ik waarom het leuk is om bij een commissie te gaan en wat de verschillende commissies allemaal inhouden. Deze boekjes zijn erg goed gelukt en al meegegeven bij de boek uitgifte. Verder heb ik die boekjes op de commissiebeurs gelegd op 8 september. Ik heb dit jaar weer een commissiebeurs georganiseerd om mensen te enthousiasmeren voor de commissies en ze te helpen in hun keuze tussen de commissies. De beurs was naar mijn mening een groot succes aangezien er best wat mensen zijn langsgesproken, waaronder veel eerstejaars. Deze mensen hebben zich vaak ingeschreven voor één of meerdere commissies. De dag van de commissiebeurs was ook de eerste borrel. Op de eerste borrel heb ik de hele avond met de inschrijfformulieren rondgelopen en heb ik veel mensen weten te enthousiasmeren om zich aan te melden voor de commissies.

Maandag 19 september heb ik met hulp van Sophie Alsbach een eerste versie van de commissieindeling gemaakt. Dit heeft veel tijd gekost maar ik ben tevreden met het

resultaat. Veel van de commissies waren nog niet helemaal vol dus heb ik op dinsdag 20 september veel promotie gemaakt op Instagram in de vorm van verhalen en een post. Aangezien 21 september ons beleidsplan op de site is gezet, kan ik de resultaten van deze promotie hier nog niet delen. Donderdag 22 september vindt de tweede borrel plaats en ben ik van plan om weer heel enthousiast de commissies te promoten. Tot slot zal ik proberen de laatste benodigde aanmeldingen te krijgen tijdens het eerstejaarsweekend, aangezien dat vorige jaren ook goed heeft gewerkt.

Bij het indelen van de commissies heb ik rekening gehouden met en zal ik rekening blijven houden met de representatie van de verschillende jaarlagen. Hierom is het belangrijk om veel eerstejaars te vinden voor de commissies zodat ook zij, als nieuwe jaarlaag, actief zijn binnen Pegasus. Iets anders waar ik rekening mee zal houden bij het indelen van de commissies is de verhouding tussen introverte en extraverte commissieleden, om de efficiëntie van de commissies te waarborgen. Het risico van te veel extraverte mensen in een commissie is dat de gezelligheid en de drukte ten koste gaat van de werkzaamheden.

Nog iets waar ik rekening mee houd dit jaar bij het vullen van de commissies, is dat er dit jaar twee liftcommissies nodig zijn. De expeditie die nu plaatsvindt in november en de lift die nu plaatsvindt in maart, zullen volgend jaar namelijk ruilen van datum. Dit is een betere indeling aangezien het liftweekend de kaartverkoop van de reizen in mei in de weg zit en andersom hetzelfde. Dit jaar zal de expeditie dus plaatsvinden in november en dan zal er geen nieuwe commissie starten met het opzetten van de expeditie in 23/24, aangezien dat pas nodig zal zijn vanaf september 2023. De lift vindt dit jaar plaats in maart en zal in studiejaar 23/24 plaatsvinden in november. Daarom is het belangrijk dat in maart 2023 meteen een nieuwe liftcommissie start met het organiseren van de lift in november 2023.

Wanneer de commissies allemaal zijn gevuld en van start kunnen gaan zal ik ervoor zorgen dat mijn medebestuurders, net als ik zelf, een groepschat aanmaken op Whatsapp met daarin iedereen die hun functie (penningmeester, voorzitter, etc.) vervult binnen de commissies. Die chat kan gebruikt worden voor vragen en voor het organiseren van functielunches. De functielunches zijn, voor de ene functie meer dan voor de ander maar desondanks, erg belangrijk voor de commissieleden om goed te functioneren in hun commissie. Tijdens deze lunches kunnen zij de bestuursleden al hun vragen stellen en contact leggen met de andere leden die dezelfde functie hebben. Ik zal mijn bestuursleden hiervoor motiveren en over achterna zitten zodat deze functielunches werkelijk plaatsvinden.

Verder ga ik mij er dit jaar voor inzetten dat bestuursleden af en toe een vergadering van elkaars commissie bijwonen. Ik wil ervoor zorgen dat de verschillende bestuursleden vergaderingen bijwonen van commissies die voor hen relevant zijn in verband met portefeuilles of functioneren van eigen commissies. Het is namelijk belangrijk dat het bestuurslid die een vergadering bijwoont van een commissie waar diegene zelf geen coördinator van is, zelf ook wat aan heeft aan dit bezoek.

Naast de meerwaarde voor de bestuursleden, heeft dit ook meerwaarde voor de commissies. Van een voormalig commissaris sociaal heb ik namelijk meegekregen dat tijdens het commissierondje in de vergaderingen niet elk bestuurslid even uitgebreid en naar waarheid vertelde hoe het binnen hun commissies verliep. Niet expres of om het lastiger te maken voor de CS maar omdat kleine inefficiënties of problemen binnen de commissie

misschien niet relevant genoeg leken. Dat wil ik dit jaar dus voorkomen aangezien het mijn taak is om wel die kleine inefficiënties en problemen te proberen op te lossen. Door het bijwonen van andere commissievergaderingen kan ik en kunnen mijn medebestuurleden nog beter doorhebben hoe de verschillende commissies functioneren. Bovendien is het minder opmerkelijk wanneer ik een vergadering bijwoon als een medebestuurlid aangeeft dat het binnen diens commissie minder soepel verloopt, wanneer we dat sowieso af en toe doen. Zo kan ik eventuele problemen nog beter helpen op te lossen. Verder wil ik om dezelfde reden de commissie rondjes tijdens de bestuursvergadering voorzitten en tijdens dit deel extra doorvragen.

Een belangrijke taak van mij als commissaris sociaal is het organiseren van het Actieve Leden Uitje aan het einde van het jaar. Dit is een manier om iedereen die een commissie heeft gedaan te bedanken. Ik vind het belangrijk dat dit een uitje is die voor iedereen leuk is, bijvoorbeeld door rekening te houden met zowel de actieve leden die graag alcohol drinken als degene die liever alcoholvrij drinken. Verder wil ik van elke commissie een foto voor op de commissiemuur in de bestuurskamer. Ik heb een template gemaakt voor de eerste commissievergadering waarin ik deze foto ik benoem. In deze agenda staat dat tijdens de tweede commissievergadering een groepsfoto gemaakt zal worden. Ik heb hierbij gekozen voor de tweede vergadering zodat de commissieleden elkaar al een keer hebben ontmoet en ze zich kunnen voorbereiden op de foto van de tweede vergadering. Het is wel belangrijk om het al de tweede vergadering te doen aangezien die voor veel commissies pas eind oktober plaats zal vinden en ik wel zo vroeg mogelijk in het jaar al de muur wil vormen. Ik zal mijn medebestuurleden herinneren aan deze agenda template en aan de foto's specifiek wanneer de eerste commissievergaderingen eraan komen. De commissiemuur zap dit jaar op de bestuurskamer een plek krijgen die beter opvalt dan de plek van afgelopen jaar, om de actieve leden nog beter in het zonnetje te zetten. Tot slot wil ik dit jaar wederom kerstkaarten maken voor alle actieve leden, docenten, studieadviseurs en verenigingen van de FMG. Dit wil ik doen met de hulp van de rest van mijn bestuur voor de tekstjes, aangezien zij de actieve leden uit hun eigen commissies waarschijnlijk nog beter kunnen bedanken dan ik.

Commissies

Ouderejaarsreiscommissie

De *ouderejaarsreis* is een reis die wordt georganiseerd voor en door derdejaars en hogere jaars van Pegasus. Eerder heeft Pegasus met deze commissie onvergetelijke reizen naar Berlijn, Praag en Budapest georganiseerd. Het is voor mij de eerste keer dat ik onderdeel ben van een reiscommissie van Pegasus. Buiten Pegasus om heb ik echter wel reizen gepland en daar veel plezier in gehad dus ik heb erg veel zin in het coördineren van deze commissie. Verder vind ik het belangrijk om de commissie autonomie te geven en zelf vooral op te letten of het allemaal haalbaar is. Ik redelijk actief meedoen binnen deze commissie omdat ik het belangrijk vind dat een reis die veel tijd en geld kost echt goed zal verlopen. Verder wil ik er wel voor zorgen dat de commissieleden zich ook tijdens de reis allemaal verantwoordelijk voelen voor het verloop van de reis, waarschijnlijk in de vorm van mensen verantwoordelijk stellen op specifieke dagen daar.

Feestcommissie

De *Feestcommissie* organiseert elk jaar drie evenementen. De eerste is meestal avondeten/pizza in combinatie met een borrel, aangezien dat goed te organiseren is op de

redelijk korte tijd die deze commissie daarvoor heeft. Voor het gala en eindfeest hoop ik dat de commissie groots zal uitpakken om het memorabel te maken! Dit uiteraard binnen het budget en naar haalbaarheid. Hierbij denk ik bijvoorbeeld aan de silent disco bij Bret in 20/21, wat ik zelf nog steeds een van de leukste Pegasus evenementen vind. Als coördinator ben ik van plan om binnen de FeCo geen echt commissielid te zijn maar vooral mee te denken met de commissieleden en verder een contactpersoon te zijn tussen bestuur en commissie. Dit omdat de feestcommissie al vrij groot is met 7 leden en ik dus verwacht dat deze commissie zelfstandig deze evenementen goed kan opzetten met mij in een iets minder actieve houding.

Eerstejaarsweekendcommissie

De *Eerstejaarsweekendcommissie* is ontzettend belangrijk voor de nieuwe generatie ISW'ers en voor Pegasus. Dit weekend biedt de eerstejaars de mogelijkheid om vrienden te maken voor de rest van hun studiecarière, bekend te raken met de mensen die ze vaak zullen zien op de UvA en zich extra welkom te voelen bij de volgende Pegasus evenementen. Zelf heb ik geen eerstejaarsweekend gehad i.v.m. COVID-19 maar wel een eerstejaarsdag en dat heb ik als een ontzettend leuke dag ervaren waarin ik vrienden heb gemaakt binnen en buiten mijn jaarlaag. Ik wil ervoor zorgen dat er genoeg leuke dingen te doen zijn tijdens dit weekend en dat er een goede sfeer hangt. Aangezien deze commissie erg lang de tijd heeft voor het organiseren van dit weekend, wil ik mijn best doen om de werkdruk zo veel mogelijk te verspreiden over het jaar. Daarbij vind ik het wel erg belangrijk dat bijvoorbeeld de locatie echt op tijd geboekt zal zijn.

Portefeuilles

Oud-besturenborrel

De oud-besturenborrel is, zoals de naam impliceert, een borrel voor de oud-besturen van Pegasus. Met deze portefeuille is het dus mijn taak om een geslaagde borrel te organiseren voor de mensen die Pegasus hebben gemaakt wat het nu is. Ik vind het erg waardevol om het contact en de band met de *oud-besturen* goed te onderhouden gezien het werk dat zij voor Pegasus hebben gedaan en voor hun ervaring, kennis en netwerken. Bovendien ken ik een aantal oud-besturen en die bestaan allemaal uit leuke mensen dus ik ben ontzettend benieuwd naar de jaren die ik nog niet heb ontmoet. Afgelopen oud-besturenborrel zijn er mensen langsgesproken uit besturen van meer dan 10 jaar geleden, wat indiceert hoeveel animo er is voor deze traditie. Daarom zal ik ernaar streven om deze borrel een reünie te maken waar iedereen van zal genieten. Het evenement wil ik laten plaatsvinden in de Biblos, waar veel oud-besturen hebben geborreld, aangezien daar genoeg ruimte zal zijn. Bovendien hebben de aanwezigen afgelopen jaar aangegeven de terugkomst in de Biblos leuk te vinden, zowel de oud-besturen als het Biblos personeel. Verder lijkt het mij leuk om deze borrel een extra element te geven zoals een pubquiz om contact tussen verschillende bestuursjaren te promoten. De groepjes voor de pubquiz kunnen bijvoorbeeld ingedeeld worden op functie. Dit van tevoren aangeven bij alle genodigden is ook een goede manier om ervoor te zorgen dat mensen op tijd komen.

FMG Borrelcommissie

Dit jaar zal ik met de *FMG Borrelcommissie* borrels organiseren voor alle besturen die onderdeel zijn van de FMG. Ik vind dit heel belangrijk omdat wij als besturen van de FMG veel met elkaar te maken krijgen dit jaar, zowel op de gang van de bestuurskamers als bij

het organiseren van evenementen voor de leden, denk aan de FMG Party en de FMG Activities. Daarom is het waardevol om af en toe een gezellige avond te hebben samen om de sfeer, het contact en de samenwerking te verbeteren. De eerste borrel wil ik wat later in het jaar (2022) laten plaatsvinden om rekening te houden met de CoBo's die wij als bestuursleden veel moeten bijwonen rond oktober.

ICCP

Samen met Rosa ben ik dit jaar de *ICCP* van Pegasus en daarnaast ben ik ook de *ECCP* van Sarphati. Ik vind deze portefeuille ontzettend belangrijk om te garanderen dat iedereen zich veilig voelt binnen de vereniging. Ik zie mijzelf als geschikt voor deze portefeuille aangezien ik mezelf zie als een empathisch persoon en ik graag klaar sta voor anderen. Bovendien krijg ik vaak als feedback van anderen dat ik makkelijk te benaderen ben door mijn open en blije uitstraling. Aangezien ik nog geen ervaring heb binnen een soortgelijke positie, buiten familie en vriendschappelijke context om, ben ik erg benieuwd naar de cursus die de UvA ons hiervoor zal bieden dit jaar. Verder zal ik me gaan verdiepen in andere middelen die mij kunnen helpen bij dit portefeuille. Bovendien ga ik me verdiepen in de al bestaande structuren en hulplijnen om mensen ook te kunnen doorverwijzen wanneer ik ze niet verder kan helpen, aangezien ik zelf ook slechts een student ben die dan een cursus heeft gevolgd, en mensen dus niet altijd tot aan de eindstreep zal kunnen helpen. Ik kijk er erg naar uit om mezelf te onderwijzen voor deze portefeuille zodat ik Pegasus een nog fijnere vereniging kan maken.

Commissaris Promotie: Rosa

Ik zal dit jaar de functie van commissaris promotie op mij nemen. Als commissaris promotie zal ik er voor zorgen dat alles wat vanuit Pegasus komt onder de aandacht wordt gebracht bij onze leden en andere mensen. Daarnaast ben ik onder andere verantwoordelijk voor de uitstraling van Pega, de website en het in goede banen leiden van de promotie. De promotie zal komend jaar via veel verschillende kanalen verlopen, waaronder een nieuw kanaal genaamd BASH waar Carlijn sinds begin het jaar mee bezig is geweest. Dit wordt binnenkort overgedragen aan mij. Naast BASH hebben we onze vertrouwde Instagram, Facebook en LinkedIn, maar natuurlijk ook email en Whatsapp. De website gaat ook een grote rol spelen in de promotie en natuurlijk niet te vergeten mond-tot-mond reclame.

Eind vorig jaar is vorig bestuur een samenwerking gestart met BASH. BASH is een app waarop je vroegtijdig evenementen kunt promoten. In plaats van dat leden evenementen een week van tevoren op de Instagram zien, kunnen ze nu ver vooruit kijken op BASH wat voor evenementen er aan zitten te komen. Hiernaast kunnen leden ook aangeven of ze wel/niet/misschien aanwezig zijn en is er een chatfunctie waar ze kunnen praten met elkaar. BASH kost niks voor de vereniging.

Jesse (21/22) heeft mij afgelopen jaar geïnspireerd door aan de slag te gaan met het creëren van een huisstijl. Dit kan erg lastig worden aangezien je al de promotieleden van commissies ook graag vrij wil laten in het creëren van promotie. Jesse heeft toen gebruik gemaakt van een logo die in elke post terug komt. Dit vond ik een erg herkenbare en subtiele manier. Daarom zal ik dit door gaan zetten. Er is ook een blauwe kleur die bij de huisstijl van Pegasus hoort. Echter is dit naar mijn mening niet de gezelligste blauwe kleur. Ik wil daarom deze zo subtiel mogelijk aanpassen naar een kleur die wat vrolijker maar toch professioneel is en goed samen gaat met veel andere kleuren. Mijn toevoeging op de huisstijl binnen Instagram gaat een terugkerend lettertype zijn. Dit zal niet betekenen dat promotieleden geen ander lettertype mogen gebruiken, maar dat de informatieve tekst in de post dit lettertype krijgt. Natuurlijk zullen er altijd uitzonderingen zijn en moet er per evenement gekeken worden of dit haalbaar is. Ik hoop zo op een subtiele manier een eenheid in de promotie te creëren zonder originaliteit weg te nemen of in herhaling te vallen.

Als commissaris promotie zal ik de helpende hand zijn van alle promotieleden en ook de eindverantwoordelijke. Ik wil alle promotieleden graag zo veel mogelijk vrijheid geven in het maken van hun eigen promotie. Het is natuurlijk belangrijk dat zij plezier hebben in het creatief bezig zijn. Aan het begin van het jaar wil ik graag even zitten met alle promotieleden tijdens een functie lunch om tips en tricks door te nemen en de huisstijl uit te leggen.

Ik had de hoop om dit jaar de narrowcasting, de beeldschermen die bij de bestuurskamer in de gang hangen, weer in leven te brengen. Helaas heeft de Uva zonder overleg onze beeldschermen verwijderd en lijken zij niet van plan deze terug te geven. Om deze reden kan er helaas geen gebruik gemaakt meer worden van de narrowcasting.

Jesse en Romeo hebben afgelopen jaar hard gewerkt aan het opzetten van een nieuwe website voor onze vereniging. De oude website werkte niet zoals we het wilden, foto's waren moeilijk te uploaden, het was enorm traag en je had weinig mogelijkheden het uiterlijk aantrekkelijk te maken. Door het harde werk van Jesse en Romeo ben ik mijn functie gestart

met een frisse en werkende nieuwe website. Ik wil hun harde werk belonen door alles uit deze website te halen. Ik zie de website graag voor me als een plek met vele functies, waar leden elkaar kunnen ontmoeten. Zo wil ik het uiterlijk aanpassen en het vormgeven in een stijl die bij Pegasus past. Met mooie blauwe kleuren, gezellige elementen en een aangepast logo. Op de website heb je veel functies om leden met elkaar in contact te brengen. Zo kan je mensen taggen in foto's, en reageren en liken. Ook kunnen er fora worden gestart over onderwerpen om gesprekken onder leden aan te sporen.

Over foto's gesproken, hier ga ik ook graag mee aan de slag. Als eerst wil ik graag alle evenementen vastleggen. Vooral natuurlijk de leden die het gezellig hebben met elkaar maar ook de activiteiten of locaties van de evenementen zelf. Zo kan je een paar maanden na het evenement het weer totaal herleven en de sfeer proeven. Dit is ook een manier om nieuwe leden kennis te laten maken met onze evenementen en de gezelligheid binnen de vereniging. Bij het maken van deze foto's streef ik er naar om geen in-group gevoel te geven. Ik wil een grote groep mensen vast leggen op de foto's en niet alleen de actiefste leden of de meest extraverte leden. De eerste borrel van dit jaar ben ik hier al mee begonnen. Door de camera ook door andere personen te laten bedienen krijg je een grote groep verschillende mensen die op de foto staan. Daarnaast wil ik deze foto's graag zo snel mogelijk na de evenementen op de website plaatsen. Leden kunnen dan de fotos bekijken en delen wanneer het evenement nog vers in hun geheugen ligt. Door de upgrade van de website zal me dat dit jaar makkelijk gaan lukken.

Als commissaris promotie is het ook belangrijk mensen in het echt te benaderen. Ik zal in het begin van het jaar collegepraatjes houden om mensen bekend te maken met onze vereniging en onze evenementen. Ik wil tijdens deze momenten iedereen proberen aan te spreken en veel mensen enthousiast te maken. Wanneer ik leden persoonlijk benader om een gesprekje te starten of om onze evenementen te promoten wil ik bewust contact maken met leden die we niet zo vaak op evenementen zien. Sommige leden hebben een beetje extra motivatie nodig om naar een evenement te komen waar ze nog niet zo veel mensen kennen. Dit ook om het genoemde in-group gevoel te verminderen.

Commissies

Educatiecommissie

De *Educatiecommissie* is voor mij het moment geweest dat ik mijn liefde voor Pegasus heb gevonden. Ik heb binnen deze commissie vrienden gemaakt en nieuwe mensen leren kennen bij de vereniging. Dit terwijl ik dacht dat een studievereniging niet echt iets was voor een type zoals ik. De educatiecommissie is een hele fijne commissie waar onze sociale en educatieve kant van de vereniging wordt gecombineerd. Zo hebben we vorig jaar een museum bezocht en zijn we daarna wat gaan drinken met wie wilden. Door de combinatie van deze sociale en educatieve factor is het ook een hele fijne commissie die evenementen organiseert voor leden die nog niet heel actief zijn. Ik wil graag komend jaar evenementen opzetten die heel laagdrempelig zijn voor leden die nog niemand kennen binnen de vereniging. Dit kan ik doen door de mogelijkheid te geven je alleen in te schrijven en dat wij je indelen bij een groepje. Of benadrukken dat je heel makkelijk alleen kan aansluiten bij een rondleiding of iets dergelijks. Vorig jaar hebben wij met de Edu als extra evenementen de bovengenoemde museumtour opgezet. Dit was een groot succes en wil ik graag doorzetten dit jaar. Het is in mijn ogen namelijk een evenement dat perfect bij de Edu past.

Fondswervingcommissie

De *Fondswervingcommissie* is een commissie waar ik nog niet zoveel ervaring mee heb. We hebben ervoor gekozen om mij deze commissie te laten doen omdat ik de commissaris promotie ben. Zo kan ik de eventuele klanten snel vertellen welke soorten promotie wij gebruiken en wat voor hen mogelijk is. Daarnaast beheer ik ook de website, waar de vacaturebank op staat. Het is dan erg makkelijk om deals over vacatures meteen door mij te laten plaatsen. Ik zal met deze commissie nauw samenwerken met Nova, zij heeft de carrierebank in haar functiepakket. Dit is erg fijn want dan kunnen we goed overleggen wat wel en niet bij Pegasus past. Ik hoop dit jaar de promotieopdrachten die de FoCo binnenkrijgt te kunnen delen met onze volgers in een Pega jasje. Daarom wil ik graag bedrijven vinden die goed bij Pegasus passen en promotie ontwerpen die voor het oog er ook leuk uit ziet. Dit zodat het niet als reclame over komt, maar als mogelijke interessante kansen voor onze leden.

Borrelcommissie

Ik zal dit jaar de *Borrelcommissie* gaan coördineren. De afgelopen twee jaar heeft de borrelcommissie te maken gehad met wat onverwachte wendingen. Dit is het eerste jaar dat we weer de eerste borrel ouderwets kunnen organiseren. Ik ben in het begin van dit jaar ook een borrel gaan plannen die aantrekkelijk is voor de leden die nog niet expliciet van het nachtleven houden. Onze tweede borrel zal een borrel worden die wat eerder begint en om 12 uur afgelopen is. Dit is ook fijn voor onze leden die niet in Amsterdam wonen. Op deze manier kunnen de leden zien dat onze borrels niet alleen om dansen en drinken draaien maar ook om gezellig kletsen.

De studie is dit jaar weer enorm hard gegroeid en zo ook onze vereniging. Dit zal er voor zorgen dat de Biblos waarschijnlijk te klein aan het worden is. Dit jaar hebben we er voor gekozen om nog steeds bij de Biblos te blijven maar een paar erg populaire borrels zoals de eerste op een andere plek te houden. Vorig jaar speelde COVID-19 weer op en dat heeft ervoor gezorgd dat er veel borrels op andere manieren gehouden moesten worden. Dit heeft er ook voor gezorgd dat wij een moeilijk beeld hadden om onze verwachtingen op te baseren. Daarom blijven we dit jaar nog bij de Biblos. Echter ga ik me heel actief bezig houden met het inventariseren of een overstap nodig is. Wanneer dit nodig is wil ik zelf al gaan scouten voor nieuwe locaties zodat het volgende bestuur deze keuze en zoektocht niet in de zomer hoeft te doen.

Portefeuilles

BHV

Dit jaar zal ik de portefeuille *BHV*, bedrijfshulpverlener, op mij nemen. Bij het verdelen van deze portefeuille kwam naar boven dat de meeste van ons het aan de ene kant graag wilden doen maar ook weer niet. Het feit dat je elke borrel niet te veel mag drinken was voor ons allemaal een lastig puntje. Voor mij valt dit wel mee. Ik houd van een drankje maar kan me ook prima vermaken zonder. Daarnaast ben ik stressbestendig en ben ik iemand die in kritieke situaties meteen handelt in plaats van vlucht. Wel hebben we er voor gekozen een tweede BHV'er aan te stellen. Dit omdat overleg tussen BHV'er altijd erg fijn is en we zo ook onze nuchterheids taak kunnen afwisselen. Ik kijk uit naar de nodige cursus aangezien deze je hele leven van pas zal komen.

Secondantschap 2

Mijn taak als *Secondant 2* is het controleren van elke begroting van evenementen. Deze taak is er om de penningmeester te helpen, fouten te detecteren en fraude te voorkomen. Zoals vele eerdere jaren ligt deze portefeuille bij de commissaris promotie. Dit is handig aangezien een promotie pas gepubliceerd mag worden wanneer de begroting voor het evenement goedgekeurd is. Dit jaar zal de taak van secondant 2 wat groter zijn dan eerdere jaren. Onze penningmeester heeft namelijk al aangegeven er een korte tijd gepland er uit te liggen. Ik heb dan samen met Elena de taak op me om Zita's functies over te nemen, natuurlijk met de hulp van de Kasco, Daan en het verdere bestuur. Ik zal in het begin van het jaar met Zita en Elena gaan zitten om door te nemen wat wij moeten doen wanneer zij er niet is. We zullen bespreken welke taken het belangrijkste zijn en welke even kunnen wachten. Meer informatie over de uitval is te vinden onder het persoonlijke kopje van de Penningmeester.

Vlog

We willen dit jaar de *Vlog* graag doorzetten. Dit omdat het een mooie manier is voor leden waardering en een extra manier om herinneringen te bewaren. Afgelopen jaar heb ik bij mijn voorganger Jesse gezien dat een vlog maken veel werk kost. Jesse wilde graag elke maand een vlog posten en het is helaas maar uitgekomen op een (hele vette) vlog. Ik ga mij daarom niet vastpinnen om de hoeveel tijd er een vlog gaat komen. Wel wil ik er minimaal twee maken. Ik zal proberen na een aantal evenementen met diverse thema's een vlog te plaatsen. Er is een idee wat we willen voorleggen aan de eventuele CreaCo commissie. Wie weet zijn er leden van die commissie die graag zouden willen helpen bij het editen van de vlogs. Dit scheelt mij wat tijd en hebben de leden leuke vlogs om naar te kijken. Het bestuur zal dan nog steeds te taak hebben videomateriaal te schieten bij alle evenementen,

PEGAgenda

Aangezien ik als commissaris promotie de nieuwsbrief binnen mijn functie pakket heb, zal ik ook de *PEGAgenda* sturen naar alle leden. Dit is een wekelijks bericht in een whatsapp groep waar promotie wordt gemaakt voor de aankomende evenementen en andere data van de aankomende week of twee weken. Deze whatsapp groep wordt gepromoot bij alle nieuwe leden via de jaarlaag chats, daarnaast staat er ook een link in de linktree in de Instagram bio. De *PEGAgenda* whatsappgroep is een laagdrempelige en rustige reminder aan de evenementen van de aankomende tijd. Alleen het bestuur kan hier dingen in sturen en dit zullen wij maar een keer per week doen.

ICCP

Wij gaan dit jaar het *CCT*, wat vorig jaar is opgericht doorzetten. Ik doe het dit jaar samen met Zwaantje. De derde persoon is de *ECCP Storm*. Voor een vierde persoon gaan wij begin dit jaar nog een zoektocht starten. Ik denk dat ik geschikt ben voor deze functie aangezien ik makkelijk benaderbaar ben. Ik kan goed relativeren en me inleven in andere personen en perspectieven. Ik kijk uit naar de cursus om mijn vaardigheden te verbreden. Ik heb in mijn persoonlijke leven voor sommige mensen ook al als vertrouwenspersoon gediend, maar binnen een vereniging is dit anders. Ik wil graag als *ICCP* voor mensen benaderbaar zijn, dit zal ik doen door op evenementen met een open uitstraling rond te lopen. Met onze functies als *ICCP* hoop ik de vereniging, veilig en gezellig te houden.