

# Halfjaarsverslag van het 21e bestuur der *Studievereniging Pegasus*



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

# Introductie

Lieve lezer,

Ongeacht wie je bent, waar je vandaan komt of wat voor soort lid je bent, we wensen je veel leesplezier bij het lezen van dit halfjaarsverslag.

En een bericht naar alle leden:

*We willen jullie nu al graag bedanken voor het afgelopen half jaar. We hebben veel leuke evenementen gehad waar we jullie blije kopjes hebben gezien, we hebben vriendschappen zien ontstaan en we hebben sommige van jullie steeds meer zien opbloeien. We hopen jullie terug te zien in het komende half jaar om zo samen nog meer onvergetelijke momenten te creëren.*

*Liefs Carlijn, Elena, Zita, Nova, Zwaantje en Rosa*

In dit halfjaarsverslag gaan wij terugkijken en reflecteren op het afgelopen halfjaar. We zullen kritisch kijken naar onze speerpunten en onze persoonlijke doelen die wij gesteld hebben aan het begin van het jaar. Ook zullen we puntsgewijs onze commissies en portefeuilles bespreken en kijken naar wat we allemaal al bereikt hebben met de commissies en waar eventueel nog verbetering in zit.

# Inhoudsopgave

<b>Introductie</b>	<b>2</b>
<b>Inhoudsopgave</b>	<b>3</b>
<b>Toegankelijkheid</b>	<b>4</b>
In-group gevoelens	4
Diversiteit van evenementen	4
Input box	5
Upgrade Bestuurskamer (BK)	5
<b>Inclusiviteit</b>	<b>6</b>
Diversiteit	6
Sanitaire producten	7
Queerness	7
Woordkeuze	8
<b>Sociale Veiligheid</b>	<b>9</b>
Toevoeging BHV'er	9
CCT doorzetten en uitbreiden	9
Voorzitter: Carlijn	15
<b>Penningmeester: Zita</b>	<b>25</b>
<b>Commissaris Educatie: Nova</b>	<b>30</b>
<b>Commissaris Sociaal: Zwaantje</b>	<b>36</b>
<b>Commissaris Promotie: Rosa</b>	<b>42</b>

# Speerpunten

## Toegankelijkheid

### In-group gevoelens

Ons was voor dit jaar al opgevallen dat er leden zijn binnen Pegasus die de vaste bezoekers van onze evenementen beschouwen als een in-group. De leden die niet tot deze 'in-group' behoren voelen zich hierdoor minder welkom en een buitenstaander binnen de vereniging. We hebben het afgelopen half jaar erg ons best gedaan om deze in-group gevoelens binnen Pegasus te laten verminderen. Dit wilden wij onder anderen doen door de evenementen laagdrempelig te maken en te houden. Tot nu toe is dat erg goed gelukt. Naar deze laagdrempelige evenementen konden mensen bijvoorbeeld in groepen, maar ook in hun eentje komen. Bijvoorbeeld bij de pubquiz van de educatiecommissie of de expeditie in Texel, waar mensen die zich alleen hadden aangemeld door de commissie in een leuke groep zijn ingedeeld. Een andere manier waarop we de in-group tegengaan, is door iedereen een welkom gevoel te geven. Dit doen we door iedereen aan te spreken om naar onze evenementen, zowel vaste gasten als nieuwe gezichten en dat welkome gevoel voort te zetten op de evenementen door met zo veel mogelijk mensen gezellig een praatje te gaan maken.

Een voorbeeld van een succesvol, laagdrempelig evenement is het Bob Ross schilderen met de CreaCo, waarbij de common room helemaal vol zat met een divers publiek. Met een divers publiek bedoelen we dat er actieve leden van de afgelopen jaren waren, maar ook mensen die we nog nooit eerder hadden gezien op de evenementen of die niet in commissies zitten. Een ander voorbeeld van een geslaagd evenement die nieuwe mensen heeft getrokken is de Halloween borrel. Op deze borrel waren er van veel verschillende jaarlagen mensen gekomen, zowel actieve als niet actieve leden.

Terugblikkend hebben we een aantal hele succesvolle evenementen gehad waarbij we zagen dat het goed gaat met dit speerpunt. Er zijn ook evenementen geweest waar de opkomst wel iets minder was en we dus vooral de actieve leden zagen, maar dit werd altijd afgewisseld met evenementen die wel drukker waren en nieuwe gezichten met zich meebrachten.

### Diversiteit van evenementen

We hebben ons aan het begin van het jaar voorgenomen om te zorgen voor een grote diversiteit aan evenementen, om zo de evenementen van Pegasus aantrekkelijker te maken voor verschillende mensen. Hiervoor hebben we bijvoorbeeld de creatieve commissie, de CreaCo, opgestart. Dit was een

groot succes, de commissie was snel gevuld met enthousiastelingen en het eerste evenement, schilderen met Bob Ross, trok veel mensen aan. Ook het volgende evenement, kaarsen decoreren, was snel uitverkocht en bleek een groot succes. We merken dat deze evenementen niet alleen aantrekkelijk zijn voor actieve leden, maar ook voor leden die we minder vaak op andere evenementen zien, wat aan lijkt te tonen dat de CreaCo een mooie toevoeging is aan de al bestaande evenementen van Pegasus. De bestaande commissies zorgden al voor een breed scala aan evenementen en de CreaCo vormt daarop een mooie aanvulling.

Verder hebben we dit eerste half jaar stilgestaan bij de spreiding van evenementen. We hebben er rekening mee gehouden om aan het begin van het jaar zo veel mogelijk verschillende activiteiten aan te bieden, zodat leden meteen een goed beeld krijgen van de diversiteit in ons aanbod. We zijn er in geslaagd om deze diversiteit aan het begin van het jaar plaats te laten vinden. Wel hebben we geleerd dat het kwebbel kransje, een non-alcoholische, knusse borrel, beter niet op dezelfde dag plaats kan vinden als een ander evenement, zoals een borrel. Wel willen we nog steeds meer van dit soort evenementen organiseren, alhoewel we dat onder een andere naam gaan doen dan het kwebbel kransje. We hebben besloten dat de naam zal verschillen per evenement, we hebben bijvoorbeeld spelletjes gespeeld bij mooie boules en het evenement dan ook zo genoemd. De spelletjesmiddag was een succes, er waren uiteindelijk ongeveer 22 mensen, wat ons leert dat ook dit soort evenementen waardevol kunnen zijn voor de toegankelijkheid binnen pegasus.

## Input box

Ook wilden we een online inputbox opzetten waar studenten hun verbeterpunten of opmerkingen kunnen insturen. Ons doel was hiermee de toegankelijkheid van Pegasus te verbeteren, omdat we meteen met feedback aan de slag kunnen gaan. Deze inputbox heeft uiteindelijk de vorm gekregen van een Google forms, waar leden via de website opmerkingen achter kunnen laten. De inputbox is nu een wekelijks agendapunt tijdens bestuursvergaderingen, alhoewel we merken dat niet veel mensen daadwerkelijk gebruik maken van de input box. Dit kan te maken hebben met de kenbaarheid ervan, een oplossing zou kunnen zijn om de input box verder te promoten onder onze leden. Bijvoorbeeld door een instagram post te maken waarin het bestaan van de input box benadrukt wordt.

## Upgrade Bestuurskamer (BK)

Aan het begin van het jaar hebben we het meubilair van de bestuurskamer wat verschoven en sindsdien lijkt de bestuurskamer een stuk ruimer en meer toegankelijk. Wij hebben hier ook al feedback op gekregen van leden die het een goede verandering vinden. Verder hebben we binnen het

bestuur nu duidelijke afspraken over het schoonhouden van de bestuurskamer. Het is bijvoorbeeld de bedoeling dat we de commissieleden na onze commissievergaderingen vragen of ze hun eigen afwas doen. Als je dat niet hebt gevraagd, ben je als coördinator verantwoordelijk voor de afwas van je commissie. Daarnaast hebben we de afspraak dat degene die BK-shift heeft de laatste 15 minuten van die shift reserveert voor het opruimen van de bestuurskamer en het doen van de afwas. Dit gaat erg goed doordat we elkaar hier streng aan houden en allemaal de motivatie voelen om dit speerpunt te verwezenlijken. Tot slot zijn alle planten die het niet overleefden in de levensomstandigheden van de bestuurskamer vervangen voor planten die dit beter volhouden. Deze staan hier nu al een hele tijd en zien er nog steeds gezond uit!

Wij zijn zelf in ieder geval erg tevreden met de huidige indeling van de bestuurskamer aangezien we de ruimte efficiënter gebruiken. Dit was noodzakelijk omdat de vorige indeling niet efficiënt was en zelfs krap voor een bestuur van vijf mensen, terwijl we dit jaar met een bestuurslid meer zijn. Hierdoor hebben we ondanks het grotere bestuur alsnog ruimte voor de leden.

## Inclusiviteit

### Diversiteit

Als bestuur hebben wij getracht de diversiteit binnen de vereniging uit te breiden. Dit bleek, zoals verwacht, een complex issue. Met diversiteit bedoelen we dat Pegasus welkom moet zijn en voelen voor minderheden in de samenleving. Om hier stappen in te maken hebben wij getracht gesprekken te beginnen met minderheden, gekeken naar onze evenementen en breed gepromoot op verschillende platforms om diverse mensen aan te spreken.

Wat betreft de gesprekken bleek dit lastig tot stand te brengen. Ons initiële idee was om enkele mensen aan te spreken, en zo door middel van een snowball sample telkens meer mensen te kunnen spreken en hen te vragen voor feedback en hun eigen ervaringen. Het bleek echter vrij invasief om mensen op een dergelijke manier te benaderen, en vragen te bespreken over een dusdanig lastig onderwerp. Om meer succesvol te zijn en proactief, maar niet invasief, feedback te verzamelen willen wij in het komende halfjaar de praatgroepen nieuw leven inblazen. Door ten minste een hiervan te centreren op diversiteit, hopen wij mensen uit te nodigen hier vrijer over te spreken zodat wij de feedback mee kunnen nemen. Verder zijn wij van plan op zoek te gaan naar grotere organisaties die ervaring hebben met diversiteit creëren en toe te passen, om met hen samen te werken.

Betreffende de evenementen bleek het een groot succes om de diversiteit hiervan uit te breiden. Hier is eerder op gereflecteerd binnen het kopje ‘diversiteit van evenementen’

Ook hebben wij zoals in ons Beleidsplan aangegeven aandacht besteed aan divers promoten. Door Rosa's inzet is de instagram overzichtelijk en up-to-date. Alle leden van Pegasus zijn ook gevolgd door ons instagram account, om het bestaan hiervan te promoten. Verder staan op zowel de site de evenementen voor de gehele maand te vinden en op BASH zelfs voor de komende drie maanden. Dit houden wij bij. Ook heeft Nova gewerkt aan de Linked-in om deze weer bruikbaar en up-to-date te maken. Verder worden er collegepraatjes gehouden, wordt de PEGAgenda iedere week geupdate, worden er berichten gestuurd in de jaarlagen chats, en wordt er natuurlijk veel mond tot mond reclame gemaakt bij onze commissies en mensen die de bestuurskamer binnen komen. Op deze manier trachten wij er naar om zoveel mogelijk en verschillende mensen aan te blijven spreken.

## Sanitaire producten

Na wat onderzoek bij andere studieverenigingen hoe zij sanitaire producten regelen zijn we uiteindelijk terecht gekomen bij de Centrale Studentenraad (CSR) van de UvA. Die waren al bezig met een pilot om de UvA zover te krijgen dat ze sanitaire producten gratis beschikbaar maken voor studenten. We hebben contact opgenomen met de contactpersoon van deze pilot. De pilot ziet er als volgt uit; De CSR heeft met een deel van hun budget sanitaire producten gekocht die zijn uitgedeeld aan de studieverenigingen. De CSR heeft er ook voor gezorgd dat de sanitaire producten in de automaten die worden verkocht op de UvA maar 15 cent kosten. Kortom, met de hulp van de CSR zijn er gratis sanitaire producten beschikbaar op de bestuurskamers van de FMG en op de toiletten van de FMG. Hoe lang dit zo blijft is nog een vraag, het doel van de CSR is dat de UvA het van hen overneemt, maar de UvA heeft daarmee nog niet toegestemd.

Mocht het ze niet lukken om de UvA zover te krijgen, dan zal er weer geld bij Pegasus beschikbaar gemaakt worden voor sanitaire producten voor onze studenten..

## Queerness

Het afgelopen half jaar is ‘queerness’ iets dat constant door ons in het achterhoofd is gehouden. Wij hebben er hard aan gewerkt om de bestuurskamer, maar ook onze evenementen en commissies een ‘safe space’ te laten zijn. De bestuurskamer bezit nu een duidelijk zichtbare, grote pride flag die door een van de bestuursleden is meegenomen. Verder letten wij er als bestuur op dat iedereen bij diens juiste voornaamwoorden wordt aangesproken en wordt er ook open en respectvol gesproken over onderwerpen gerelateerd aan gender en seksualiteit. Verder hebben wij ook Pegasus stickers laten

drukken met een prideflag die dikwijls op tafel liggen en door de bestuursleden aan iedereen worden uitgedeeld. Door de pride flags en de stickers duidelijk zichtbaar te hebben, geven wij aan iedereen aan dat Pegasus een vereniging is die queerness support en verwelkomt.

Wat betreft de commissies hebben wij bij iedere eerste commissievergadering gevraagd wie welke voornaamwoorden gebruikt. Ook is in deze vergadering besproken dat zowel de commissies, als de evenementen altijd een safe space moeten zijn waar iedereen zich vrij kan uiten.

Wanneer het aankomt op de evenementen, hebben wij op vrijdag 9 december Paarse vrijdag gevierd met een queer kameruurtje. Hierbij hebben wij informatieve krantjes op tafel gelegd en iedereen uitgenodigd om hun nagels paars te lakken en Drag Race te komen kijken. Veel leden zijn langs geweest en we hebben hier positieve feedback over ontvangen. Op het moment is er ook contact met ASVGAY om samen een evenement te organiseren in de nabije toekomst. Wat de toekomst betreft hebben wij het idee al een behoorlijke statement te hebben gemaakt, we zijn dan ook tevreden over hoe dit is overgekomen. Qua evenementen in de toekomst zijn wij van plan queer-centered evenementen te organiseren tijdens pride month, maar verder laten we het de onderwerpen van onze evenementen vrij aan de commissies.

## Woordkeuze

De afgelopen maanden hebben we ons best gedaan om te letten op de manier waarop we als bestuur mensen aanspreken en hoe we ons dagelijks taalgebruik gebruiken. Hierbij hebben we gelet op taalgebruik wat seksistisch kan zijn, mensen kan kwetsen of denigrerend kan zijn. We hebben gemerkt dat dit best een uitdaging is. Woorden als ‘mankracht’ of ‘man’ gebruiken wanneer er gevraagd wordt hoeveel mensen op een evenement komen zit stevig in ons vocabulair geslagen, terwijl we ook gewoon “menskracht” kunnen zeggen zoals de secretaris uit jaar 20/21 dat zei.

Wat we gemerkt hebben is dat mensen verbeterd worden als er bijvoorbeeld over iemand wordt gesproken met de verkeerde voornaamwoorden. Wij als bestuur worden ons er steeds meer van bewust en we merken dat leden dit ook worden door bijvoorbeeld mensen te verbeteren.

Tijdens de eerste ALV werd het noemen van ieders voornaamwoorden bij het voorstelronde goed ontvangen. Dit gaan we doorzetten bij alle andere ALV's die nog komen en we gaan het doorgeven aan volgend bestuur zodat dit een gewoonte gaat worden.



# Sociale Veiligheid

## Toevoeging BHV'er

Aan het begin van het studiejaar hadden wij bedacht dat het van belang is om een tweede BHV'er op te leiden. Dit speerpunt werd onderbouwd door drie overkoepelende redenen. Ten eerste is het fijn om de verantwoordelijkheid van nuchter blijven tijdens evenementen te verdelen, ten tweede kunnen BHV'ers in gevallen van nood samenwerken en overleggen en ten derde zal het samen handelen meer zekerheid bieden in panieksituaties.

De cursus tot BHV'er wordt gefinancierd door de UvA. Aan het begin van het jaar was er nog veel onzekerheid of zij akkoord zouden gaan met de extra BHV'er. Echter hebben zij na overleg met de Fv-FMG ingestemd met dit plan. Rosa en Elena zijn momenteel opgeleid tot BHV'er. Gelukkig zijn er nog geen situaties geweest waarbij zij hebben moeten ingrijpen.

## CCT doorzetten en uitbreiden

Aan het begin van het jaar hebben wij besloten het CCT door te zetten en uit te breiden. Zwaantje en Rosa zijn dit jaar aan de slag gegaan met hun functie als Intern Confidentieel Contactpersoon. Voorgaande jaren bevatte het CCT drie leden. Naast Zwaantje en Rosa is Storm Brinkhuis in de eerste ALV van 22/23 ingestemd als Extern Confidentieel Contactpersoon. Naast de drie bestaande leden hebben wij op aanraden van het vorige bestuur een vierde persoon aan het CCT toegevoegd. Ook hebben wij op de eerste ALV van 22/23 als het bestuur het vertrouwen gekregen om een Algemeen Confidentieel Contact Persoon te vinden en toe te voegen. Carlijn en Nova, als niet onderdeel van het CCT, hebben een sollicitatieprocedure gestart wat zorgde voor meerdere sollicitanten. Uiteindelijk hebben zij gekozen om Tara Frijlink aan te stellen als ACCP. Er is gekozen voor Tara omdat zij, naast dat ze een open en toegankelijk karakter heeft, ook eerstejaars is en voor hen een bekend gezicht heeft. De rest van het CCT is bekend onder de nu tweedejaars, derdejaars en ook vierdejaars. Het is belangrijk dat het CCT iedereen bereikt en dat er altijd iemand is die waarbij leden zich fijn voelen. Wij denken dat Tara een goed besef heeft van wat ze moet doen in verschillende situaties en dat ze een fijn luisterend oor kan bieden aan het slachtoffer, medeleven kan tonen, maar ook rationeel kan blijven en kijken naar eventuele vervolgstappen.

Om het CCT bekend te maken onder de leden is het twee keer genoemd in een instagram post, aan het begin van het jaar in de PEGAgenda en wordt het elke maand toegevoegd aan de nieuwsbrief.

Daarnaast hebben wij op enkele evenementen posters opgehangen met wie het CCT is en hoe leden

hen kunnen bereiken. Zo hingen er op het eerstejaarsweekend in de slaapzalen en toiletgebouwen afbeeldingen van Zwaantje, Rosa en Storm met hun telefoonnummer. Aankomend half jaar blijven we dit doen. Op het gala hebben er posters gehangen en deze zullen ook aanwezig zijn op andere evenementen zoals een eventueel eindfeest.

Verder heeft het CCT dit jaar voor elk CCT-lid een persoonlijk emailadres aangemaakt, [functie.naam@studieverenigingpegasus.nl](mailto:functie.naam@studieverenigingpegasus.nl) (bv [iccp.rosa@studieverenigingpegasus.nl](mailto:iccp.rosa@studieverenigingpegasus.nl)). Zo kunnen onze leden de CCT leden persoonlijk en laagdrempelig persoonlijk bereiken. Mocht er een kwestie zijn waarvan een lid niet wil dat dat bij Zwaantje of Rosa, onderdeel van het bestuur, terecht komt kan die de ECCP of ACCP persoonlijk mailen. Andersom natuurlijk ook. Deze mailadressen worden verwijderd wanneer er een CCP niet meer in functie is, ook zullen we het volgende CCT adviseren om nieuwe CCT mailadressen aan te maken.

Alle leden van het CCT hebben een of meerdere cursussen gevolgd en blijven zich ontwikkelen met andere cursussen in de toekomst. Storm heeft voorgaand jaar bijvoorbeeld al meerdere cursussen gevolgd en is zo nog in bezit van genoeg kennis en expertise. Zwaantje en Rosa hebben in november samen met Elena (als BHV'er) de Sex Matters cursus gevolgd om meer kennis te vergaren. Tara heeft in de eerste week na haar aanstelling de workshop 'Bystander intervention' van our bodies our voice gevolgd. Helaas is de Active Listening workshop die Zwaantje, Rosa en Tara zouden volgen verplaatst naar later dit jaar.

Verder zijn Zwaantje en Rosa nog bezig geweest met het uitbreiden van het beleidsplan sociale veiligheid. Ze vonden dat er ook de eventuele consequenties in genoemd moesten worden en welke elkaar opvolgen. Ze hebben dit gedaan op basis van andere beleidsplannen en ervaringen met casussen binnen Pegasus. We willen het toegevoegde gedeelte van het beleidsplan eventueel nog voor leggen aan ASVA. zij bieden hulp bij het maken van dergelijke beleidsstukken.

We zullen niet in detail treden over casussen van afgelopen jaar of het aantal benoemen. Wat we wel willen benoemen is, is dat dit soms even zwaar is geweest voor een CCP. Op dit moment waren er echter meer dan een CCT leden op de hoogte van het voorval en konden zij dus goed bij elkaar terecht om hun verhaal en gedachtes te delen. Voor in de toekomst willen we gaan kijken of er een constructie met studieadviseurs en studentepsychologen tot stand kan komen. Zodat er voor de leden van het CCT ook een opvangnet is.

## Input Box

De Input Box is eerder toegelicht onder het kopje 'Toegankelijkheid'. Wanneer leden iets (anoniem) willen melden dan kan dat via de Input Box op de website. Deze pagina is aan het begin van het studiejaar aangemaakt. Op deze pagina op de website wordt uitgelegd op welke manier de input box kan worden gebruikt. Daarnaast wordt er toegelicht dat het bericht zowel met vermelding van naam kan worden ingevuld als volledig anoniem. Verder wordt ook het CCT- formulier geïntroduceerd. Deze kunnen leden invullen wanneer ze zeer vertrouwelijke informatie willen delen, zoals hierboven verder is uitgelegd.

De Input Box is in het afgelopen half jaar niet vaak gebruikt, maar wel een paar keer. Dit kan aantonen dat de input box nog wel wat bekender gemaakt kan worden onder de leden. Momenteel wordt de input box elke maand vermeld in de nieuwsbrief en is het een aantal keer vermeld in de PEGAgenda. Het staat ook nog op de planning om een instagram post te plaatsen met het formulier, daarmee hopen we de kenbaarheid te vergroten.

## Voorkomen van (seksuele) Intimidatie

Een van onze grootste streven is om de sociale veiligheid binnen en buiten de vereniging te waarborgen. Dat doen we onder andere door een plek te zijn waar geen plaats is voor (seksuele) intimidatie. We kiezen er bewust voor om het gedeelte 'seksuele' tussen haakjes te zetten wanneer we schrijven over intimidatie. We kunnen ons namelijk voorstellen dat intimidatie op sociale gelegenheden niet alleen voorkomt in de vorm van seksuele intimidatie. Natuurlijk is het CCT al een factor wat zal kunnen helpen om (seksuele) intimidatie tegen te gaan. Het CCT is een veilige plek om een melding te maken van ongewenst gedrag en dus ook intimidatie in wat voor vorm. Wanneer er een melding is gemaakt of het CCT iets heeft opgevangen zal er gekeken worden naar een passende oplossing om dit de volgende keer te voorkomen.

Een manier om (seksuele) intimidatie tegen te gaan zal draaien om het laagdrempelig melden tijdens onze evenementen en vooral de borrels. Ondanks onze beste pogingen is het niet mogelijk om alle misstanden in de gaten te hebben. Zeker bij borrels of evenementen waar alcohol in het spel is, kan het alsnog voorkomen dat er onwenselijk gedrag wordt vertoond en iemand zich wellicht niet prettig of veilig voelt. Aan het begin van het jaar is er besproken met de Biblos (onze stamkroeg) dat er posters zouden komen te hangen met instructies wat je moet doen als je niet veilig voelt. Het zijn dan geen posters geworden maar het geeft hetzelfde bericht weer: de Biblos laat nu op hun tv's om de zoveel minuten een slide zien met een foto van de twee barmannen met de tekst 'Onveilig gevoel?'

Meld dit ons!'. We zijn erg blij dat Rosa ze heeft kunnen overtuigen om toch de sociale veiligheid in de Biblos kenbaar te maken.

Naast de Biblos willen we ook bij onze andere evenementen duidelijk maken dat het een (seksuele) intimidatie vrije plek is. Op het Gala (wat een besloten Pegasus feest is) hebben wij in beide toiletten posters ophangen met het CCT er op afgebeeld. Mochten mensen zich niet veilig voelen op dat evenement, weten ze naar wie ze kunnen toestappen.

Een ander aspect om (seksuele) intimidatie te kunnen inperken, is het reageren op een gebeurtenis. Binnen het bestuur hebben Zwaantje, Elena en Rosa de *Sex Matters* cursus gevolgd. In deze cursus is hun bijvoorbeeld ook geleerd hoe ze kunnen reageren op gevoelige gesprekken of intimiderende opmerkingen. In het aankomende half jaar zullen de CCP's doorgaan met zich ontwikkelen door bijvoorbeeld de cursussen van *Our Body Our Voice* te volgen, om zo de sociale veiligheid in stand te houden.

## Doelen per functie

Het is een beetje een doemscenario, maar wel eentje om rekening mee te houden: uitval. Mocht het zo zijn dat een van de bestuursleden voor een korte of langere periode uitvalt om welke reden dan ook, hebben wij een verdeling opgesteld over wie welke taken, commissies en portefeuilles overneemt. Op deze manier kunnen wij elkaar opvangen en ondersteunen wanneer het nodig zou zijn.

	Commissies	Portefeuilles	Ondersteunend Commissies/ portefeuilles	Functietaken (Ondersteunend)
<b>Carlijn van Helden</b> <i>Voorzitter</i>	SkiCo, Lift	Goede doelen, CoBo, Ideeëndag	FeCo, FMG party, Secondantschap 1, Vlog Boekverkoop, Alumni/ISW	- Agenda maken (Elena) - Vergadering voorzitten (Elena) - Evaluatiegesprekken (Rosa) - Overzicht houden (Elena) - Eindverantwoordelijke van bestuur (Elena) - Fv-FMG (Verdeeld)
<b>Elena Sissingh</b> <i>Secretaris</i>	LeziCo, EerCo, Creaco	FMG party, Inclusiviteit, Vicevoorzitter, Secondantschap 1, BHV2	EsCo, OuCo Pegagraaf, Ideeëndag, mentale gezondheid, ICCP, PEGAgenda	- Notuleren (Nova) - Post (Carlijn) - Ledenbestand (Rosa) - Beheren van de drive en wachtwoordenkluis (Rosa) - Orde op de BK houden + Bk roosters maken (Zwaantje) - Koekjes verzorgen (Nova)
<b>Zita Bennis</b> <i>Penningmeester</i>	K&A, EsCo	Boekverkoop, Versatile, Merchandise	ExCo, Lift, FoCo, BHV 1 + 2, FMG BoCo	- Kasboek bijwerken (Elena) - Begrotingen opstellen/checken (Rosa) - Eindafrekeningen maken (Rosa) - Declaraties afhandelen (Carlijn) - Facturen sturen (Rosa)

<b>Nova van der Hoek</b> <i>Commissaris</i> <i>Educatie</i>	Pegagraaf, ExCo, LoCo	Alumni/ISWij, Mentale gezondheid, FMG-activiteit	LeziCo, EduCo, Goede doelen, Inclusiviteit Versatile, Oud-besturenborrel, Secondantschap 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studentvertegenwoordigers vergaderingen (Zwaantje)</li> <li>- Lof voor je prof (Carlijn)</li> <li>- Docent van het jaar (Zwaantje)</li> <li>- Carrierebank (Rosa)</li> <li>- OC vergaderingen bijwonen (Zwaantje)</li> <li>- Bijlessen en andere studie ondersteunende taken (Elena)</li> </ul>
<b>Zwaantje van den Brink</b> <i>Commissaris</i> <i>Sociaal</i>	OuCo, EJW, FeCo	Oud-besturenborrel, FMG BoCo, ICCP, Vlog	K&A, SkiCo, EerCo, BoCo, <i>Alle commissies</i> Vicevoorzitter, FMG-activiteit	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eindverantwoordelijke commissies (Nova)</li> <li>- Actieve leden uitje (Zita)</li> <li>- Intreeweek (Elena)</li> <li>- Commissie werving (Verdeeld)</li> <li>- Introductiedag (Nova)</li> <li>- Matching (Nova)</li> </ul>
<b>Rosa Kuin</b> <i>Commissaris</i> <i>Promotie</i>	FoCo, BoCo, EduCo	BHV 1, Secondantschap 2, PEGAgenda, ICCP	LoCo, EJW ,CoBo, Merchandise, FMG BoCo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuwsbrief schrijven (Nova)</li> <li>- Socialmedia bijhouden (Instagram, Whatsapp, Facebook, Bash, LinkedIn.) (Zwaantje)</li> <li>- Overzicht houden op commissie promotie en posten (Verdeeld)</li> <li>- Promotie maken en posten (Zita)</li> <li>- Fotograferen op evenementen (+ foto's plaatsen) (Elena)</li> <li>- Site opmaak (Elena)</li> </ul>

## Voorzitter: Carlijn

In dit gedeelte ga ik terugblikken op het afgelopen halfjaar samen met mijn doelen en voornemens aan het begin van jaar. Die zijn uitgebreid te vinden in het beleidsplan. Naast mijn standaard taken als voorzitter heb ik ook twee commissies onder mijn hoede en een aantal portefeuilles waar ik op zal reflecteren.

Het jaar begon fantastisch. Op de eerste borrels kwamen veel mensen af, eerstejaarsweekend was binnen 1,5 uur uitverkocht en de skireis was zelfs binnen 1,5 minuut uitverkocht. Ik heb genoten van de eerstejaars ontmoeten en socializen met alle jaarlagen die we zagen op de eerste paar borrels. De samenwerking binnen het bestuur verliep goed en de sfeer was ook fijn. Het was voor ons zessen allemaal een nieuwe situatie waar we ons in bevonden en daar moesten we allemaal onze weg in vinden. Nu, een half jaar later, kan ik zeggen dat we onze weg wel gevonden hebben, maar dat er nog steeds obstakels kunnen komen waardoor we weer van onze route moeten afwijken. Ik heb gemerkt dat het continu anticiperen is op wat er gebeurt in je omgeving en hoe de eerstejaars, tweedejaars en meerderejaars zich bewegen met de vereniging.

Aan het begin van het jaar heb ik verteld hoe ik meerdere whatsapp-groepen had aangemaakt om te zorgen voor een duidelijke communicatie en overzicht. Ik begon met een bestuurs app voor leuke praat, een 'serious business' app die binnen 24 uur gelezen moest worden en een 'GAP'jes' chat voor agenda puntjes zodat ik deze overzichtelijk in een chat kan vinden als ik de agenda aan het opstellen ben. In een bestuur met zes mensen die allemaal een eigen mening hebben en die willen uitspreken leidde ertoe dat de 'serious business' chat niet overzichtelijk was. Als iemand niet in staat was om die chat te bekijken en te beantwoorden waren er 90 gemiste berichten en is het moeilijk om de conclusie of beslissing van het gesprek terug te vinden. Daarvoor heb ik een 'bestuur meldingen' chat aangemaakt, waar berichten in worden gestuurd waar niet op gereageerd mag worden. Het is super handig, super overzichtelijk en je kunt alles makkelijk terugvinden omdat er geen normale praat tussendoor komt. Een voorbeeld van een melding is "*Ski contracten liggen in mijn postvakje, mensen komen langs deze week om ze te tekenen*". Zo is iedereen daarvan op de hoogte en is het makkelijk terug te vinden.. Ik ga deze chat ook zeker aanraden aan het volgende bestuur.

Afgelopen half jaar heb ik mezelf helemaal kunnen onderdompelen in de voorzittersrol, en dit heb ik met veel plezier gedaan. Agenda's opstellen, vergaderingen leiden en luisteren naar iedereen standpunten en meningen en daar proberen een middenweg in te zoeken vind ik veel te leuk om te doen. Continue bezig zijn met het modereren van een gesprek is echter wel vermoeiend, daarom is mijn streven geworden om een vergadering niet langer dan 3 uur te laten duren en daar is de rest het zeker mee eens. Natuurlijk loopt de vergadering wel eens uit, maar ik probeer altijd discussies te stoppen als we er niet uit komen en door te gaan wanneer ik hoor dat mensen in herhaling treden.

Natuurlijk let ik hierbij wel of iedereen zich gehoord en gezien voelt door soms ook te vragen of je hebt gezegd wat je kwijt wilde.. Ik heb gemerkt dat hoe langer we bezig zijn hoe meer irritaties er kunnen opkomen. Ik wil die natuurlijk graag voor zijn dus als ik merk of als anderen merken dat de toon een beetje veranderd dan spreken we dat uit en dan houden we 5 min pauze om de benen te strekken of ik ga door naar een ander onderwerp en dan komen we er later op terug.

Aan het begin van het jaar hebben we een gezamenlijk verwachtingsgesprek gehad. Hoe zie je jezelf dit jaar in gaan en wat verwacht je of heb je nodig van de andere in verschillende situaties?

Dit hebben we gedaan, omdat het belangrijk is om te weten van elkaar wat je kunt verwachten en wat je nodig hebt. In een jaar zoals deze moet je op elkaar kunnen steunen en bouwen, want er gaat voor iedereen een periode (of meerdere) komen dat het wat zwaarder wordt, en dan is het fijn om te weten wat je aan elkaar hebt. Na dit gezamenlijke gesprek heb ik met iedereen individueel een evaluatiegesprek gepland in november om individuele doelen vast te stellen en om te kijken hoe de eerste tijd is bevallen. Mijn doel was om individuele evaluatiegesprekken iedere 2 maanden te doen, om zo ook voor te zijn op frustraties of irritaties die er misschien zijn. Dat betekent dat ik nu weer bezig ben met individuele gesprekjes in te plannen. In het afgelopen half jaar hebben we 3 algemene evaluatiegesprekken gehad. We hebben afgesproken dat we op tijd aangeven als iemand voelt dat het nodig is, liever te veel gesprekken dan te weinig. Rosa gaat daar vanaf nu de leiding in nemen en zorgen dat we iedere 2 maanden een datum en tijd hebben om te evalueren met elkaar.

Doordat ik iedereen individueel heb gesproken en doordat we met elkaar veel samen zijn heb ik iedereen een stuk beter leren kennen en zie ik ieders krachten, maar ook de dingetjes die wat moeilijker zijn. Ik weet dat we een sterk bestuur vormen, maar daar soms nog een beetje moeite mee hebben om dat te laten zien naar de leden. Vooral in tijden dat er veel op de planning staat zijn we soms wat laag in energie en is er de neiging om je wat terug te trekken en is het soms een beetje moeilijk om toch de energieke gangmakers te zijn op een evenement. Daar zijn we ons inmiddels wel heel erg bewust van en we zijn daar aan aan het werken door hier en daar echt even een dagje of middagje rust te pakken zodat we toch een energiek bestuur zijn op evenementen tussen de leden.

Als we het dan hebben over het gezicht van de vereniging zijn, dan heb ik aan het begin van het jaar al aangegeven dat het belangrijk is dat we dit met z'n allen doen. Ondanks dat dit tot mijn functietaken behoort draait het niet alleen om mij, maar gaat het om het gezicht van het bestuur en daar heb ik de rest voor nodig. Ik vind het belangrijk dat we een open houding hebben richting de leden toe, op evenementen maar ook online. Ondanks dat dit niet altijd vanzelf gaat is het wel nog steeds ons streven.



Als voorzitter sta ik veel in contact met andere studieverenigingen binnen de Faculteit Maatschappij en Gedragwetenschappen (FMG). Ik vind dit enorm leuk om te doen en ik leer veel nieuwe mensen kennen. Ondanks dat het contact met de studieadviseurs (Nicole, Jan en Babette), de opleidingscoördinator (Michaela) en Maryam vaak via Elena of Nova gaat omdat dat onder hun portefeuilles valt heb ik af en toe ook wat contact met ze. Ik ben wel eens langs geweest op hun kantoor en we hebben mail contact over de FMG of zelfs over een mogelijke samenwerking. Met de studieadviseurs hebben we ook samen geluncht op de bestuurskamer en gepraat over heel veel dingen naast ISW. Zo probeer ik de band te onderhouden.

## **Commissies**

### *De SkiCommissie*

De SkiCo is een commissie die mij zoveel blijdschap en energie geeft, maar tegelijkertijd ook wat spanning. Hoe dichterbij we komen hoe zenuwachtiger ik word ondanks dat ik weet dat ik een hele goede skicommissie heb met enthousiaste mensen die zich erg inzetten voor de reis. De skireis is bijna, op 9 februari zullen we vertrekken en de 13e komen we weer terug. De reis ging op 24 september in de verkoop en was binnen 1,5 minuut uitverkocht! Dit hebben we direct gevierd met bubbels! Daarna heb ik gekeken naar de mogelijkheid voor opschalen en zo kon ik er nog 8 plekken bijmaken. We gaan op reis met 28 mensen. De commissie had het idee om truien te maken voor de reis, dus zo gezegd zo gedaan. Er is weer een nieuwe Pegasus trui voor bij de al bestaande collectie! Aan de reis zit nog een kleine financiële uitdaging. De borg is 100,- cash per persoon en wordt door Pegasus betaald. Gelukkig kunnen we deze direct afgeven bij aankomst en lopen we er niet lang mee rond. Zita en ik gaan samen in meerdere keren het bedrag pinnen bij de bank.

### *LiftCommissie*

De Lift is wederom een hele enthousiaste commissie die veel inzet toont voor het organiseren van de liftreis. We gaan nu voor het eerst sinds 3 jaar weer naar het buitenland dus dat is wel even spannend. Een hostel vinden en een goede terugreis optie was veel gedoe maar het is de commissie gelukt. Ik ga niet verklappen waar we naar toe gaan, maar ik kan wel zeggen dat de reis al is uitverkocht! We gaan met 25 mensen in totaal. We zijn voor 25 gegaan, omdat het vorig jaar veel moeite heeft gekost het weekend vol te krijgen. Ik ben nu met de commissie aan het kijken naar de opschaalmogelijkheden want hoe meer zielen hoe meer vreugd!

## **Portefeuilles**

### *Constitutieborrel*

De eerste portefeuille waar ik aan heb gewerkt dit half jaar is de Constitutieborrel (CoBo). Het moeilijkste daaraan was een locatie vinden. Uiteindelijk heb ik mijn charmes in de strijd gegooit en hebben we een plek aangeboden gekregen door BASH, een social media app die wij sinds dit jaar gebruiken. Zij wilde altijd al eens een CoBo meemaken en het klikte erg goed tussen de contactpersoon van BASH en mij dus hebben zij ons gevraagd om bij hun onze CoBo te houden. Achteraf was een kantoorpand niet de handigste locatie, omdat er toch de kans is dat er dingen stuk gaan. De CoBo was financieel ook een uitdaging. We wilde er zo min mogelijk geld in stoppen aangezien het namelijk ledengeld is en er geen leden aanwezig zijn behalve de bewakers. We hadden €300,- Pegabijdrage begroot wat al minder was dan vorig jaar en uiteindelijk hebben we €192,19 daadwerkelijk gebruikt. Het was een hele leuke en geslaagde avond, we hebben veel andere besturen ontmoet en oud Pegasus besturen wat onze banden heeft versterkt met ze.

### *Goede doelen*

De tweede portefeuille waaraan ik dit half jaar gewerkt heb is goede doelen. Samen met Rosa heb ik het eerste goede doelen evenement georganiseerd. We hebben het geliefde concept genaamd de Pegahallen van het jaar 19/20 overgenomen en in een nieuw jasje gestopt in samenwerking met Students for Children. Een tweedehands kledingverkoop voor het goede doel! Met dit evenement hebben we meer dan 600,- weten op te halen en alle overgebleven kleding is naar een winkel gegaan die kleding verkoopt voor een klein prijsje aan mensen met een beperking. Het volgende goede doelen evenement staat gepland op 12 april onder voorbehoud. Ik blijf op zoek naar goede doelen die we willen steunen en wie weet worden wij weer benaderd door een organisatie. Na 1 succesvol goede doelen evenement ligt het in ieder geval niet stil. We blijven op zoek naar meer.

### *Ideeëndag*

Ideeëndag is een portefeuille waar ik persoonlijke nog niet genoeg tijd voor heb gehad. We zijn bezig geweest met ideeën vergaren in onze fysieke ideeëndoos op de bestuurskamer en via Instagram hebben we meerdere oproepen gedaan voor ideeën. Nova is momenteel bezig met de ideeën op een rijtje zetten. Op Instagram kunnen mensen stemmen op het idee dat zij het gaafst vinden. Zodra het idee met de meeste stemmen bekend is gaan we actief met het lid wat het idee heeft ingestuurd het evenement opzetten. 28 februari staat ideeëndag al gepland, dus zet deze gauw in je agenda!

## Secretaris: Elena

Het afgelopen half jaar heb ik de functie van secretaris bekleed. Hierbij komen enkele vaste taken kijken: buiten de vergadering om regel ik de post, hou ik de drive op orde, beheer ik de ledenlijst en behoud ik de sfeer op de bestuurskamer, waarbij ook de BK-roosters komen kijken. Tijdens de vergaderingen betekent dit dat ik notulen maak, deze opschoon en de actiepunten in onze click-up zet. Verder heb ik aan het begin van het bestuursjaar enkele eenmalige taken gehad die nu zijn afgerond. Dit betreft het maken van de jaarplanning samen met de Commissaris Promotie, het veranderen van alle wachtwoorden en het op orde maken van de ledenlijst.

Allereerst lijkt het afhandelen van de post mij goed af te gaan. Ik houd structureel (behalve vakanties maar toe hé) de mailbox opgeruimd en geordend en minstens één keer per week ga ik langs het posthok om de fysieke post op te vangen. De mailbox is nog niet ontploft en ik durf zachtjes aan te zeggen dat ik buddies begin te worden met de mensen in het posthok. Er is gezamenlijk als bestuur gekozen om het hybride mailsysteem van vorig jaar aan te houden. Concreet houdt dit in dat onze algemene bestuursmail het hoofd e-mailadres is. Enkel wanneer iemand echt functiespecifieke mailtjes moet sturen, wordt gebruikt gemaakt van de desbetreffende persoonlijke functie mail. De afspraak is hierbij dat iedereen diens persoonlijke mail regelmatig checkt en belangrijke zaken naar zowel mij als Carlijn doorzet. Tot op heden werkt dit systeem goed voor ons.

Buiten de post om, beheer ik ook de drive. Hierbij zorg ik ervoor dat alle bestanden keurig in de juiste mapjes terecht komen. Dit bleek echter geen grote taak, met dank aan de rest van het bestuur die dit zelf ook bijhouden. Specifieke bestanden die aan mij zijn toebedeeld binnen deze drive zijn het Locatie-archief en de inboedellijst. Het locatie-archief heb ik doorgenomen en bijgewerkt waar nodig. Hierbij heb ik ook mijn bestuursleden aangespoord deze actief te gebruiken voor hun commissies en deze up-to-date te houden. Het komend half jaar wil ik deze regelmatig gaan controleren en aan het eind van het jaar zal ik deze een laatste check geven, zodat het goed en volledig overgaat naar de volgende sexytaris.

Het beheren van de ledenlijst was zeker aan het begin van dit bestuursjaar een ietwat ingewikkelde klus. Wegens de overstap van de site hebben wij enkele problemen ondervonden wat betreft het activeren van ledenaccounts. Door de overstap moest ieder lid opnieuw diens account activeren op de site. Door meerdere malen hier mailtjes over te sturen en dit ook ruim te promoten op onze instagram hebben wij zoveel mogelijk leden zover gekregen om dit te doen. Verder heb ik alle nieuwe leden vanuit de boekverkoop toegevoegd en ook (met hulp van Maryam Babur, we houden van je Maryam) alle oude leden uit ons bestand gehaald. Helaas krijgen wij nog regelmatig mailtjes van mensen die problemen ondervinden met het maken of activeren van hun account. Ik streef er hierbij naar om zo

snel mogelijk te reageren en dit op te lossen. Dit is zelden een moeilijke kwestie omdat mensen ofwel moeten betalen, ofwel met twee klikken een nieuwe activatielink kunnen ontvangen.

Mijn laatste verantwoordelijkheid buiten de vergadering om is de bestuurskamer. Door de indeling van de bestuurskamer te hebben aangepast, hoop ik dat deze beter begaanbaar is voor leden. Verder heb ik natuurlijk mijn uiterste best gedaan om de belangrijkste secretaris taak te vervullen: het aanleveren van koekjes. Ik zorg voor een diverse voorraad van koekjes iedere week, zodat er voor ieder wat wils is. In het komende half jaar hoop ik wat vaker zelf koekjes te kunnen bakken, en ik wil er ook op gaan letten dat er vaker vegan en glutenvrije koekjes beschikbaar zijn.

Wat betreft de sfeer heb ik enkele attributen meegebracht. Een dennenboom met lichtjes heeft ons door de winterweken heen geholpen en een extra grote prideflag hangt nu ook in het zicht. Verder hebben wij een gastenboek aangeschaft waar ieder lid iets leuks in kan schrijven. Deze wil ik meer in beeld brengen en extra vol krijgen. En last but not least, de plantjes! Met Zwaantje hebben we de Bestuurskamer (buiten de nepboom om) opgeleukt met wat groen.

Wat betreft de hygiëne op de BK, ik heb samen met de rest van het bestuur enkele afspraken gemaakt over het schoonmaken en -houden van de bestuurskamer. Wij halen nu iedere dag aan het einde van de shift alle vaat weg, ongeacht van wie het is. Hierdoor blijft het schoon en opgeruimd. Ook heb ik de kasten in de bestuurskamer grondig opgeruimd. We bezitten nu buiten een inboedellijst van het hok, ook een overzichtelijke lijst van alle spullen in de bestuurskamer. Deze lijst ga ik ook doorgeven aan mijn opvolger. Of die hier actief van gebruik wilt blijven maken, laat ik aan het persoon zelf over.

Als laatste wil ik mijn taken tijdens de vergaderingen benoemen. Het notuleren is mij inmiddels zeer bekend en vormt geen probleem. Hierbij hebben we aan de bestuursvergadering agenda's toegevoegd dat de vorige notulen altijd kort even worden herzien. Hierdoor zorg ik ervoor dat iedereen het eens is met hoe ik hun standpunten verwoord.

Buiten mijn taken om heb ik ook enkele doelen voor mijzelf gesteld. Ten eerste wilde ik het overzicht bewaren van voornamelijk de drive, de bestuurskamer en de programma's. Door de click-up en notulen telkens zo snel mogelijk bij te werken, de nieuwe BK-inboedellijst en het ledenbestand op orde te houden, heb ik het idee een groot deel van dit overzicht te hebben behaald. In de toekomst wil ik echter ook orde maken van het Hok.

Een ander groot doel voor mij was om balans te vinden tussen het notuleren en participeren in de bestuursvergaderingen. Ik heb hier met Carlijn afspraken over gemaakt. Ik voel mij niet bezwaard om extra tijd te vragen tijdens de vergaderingen, en Nova notuleert nu het stukje post zodat ik niet twee dingen tegelijk hoeft te doen. Ik ben erg tevreden over hoe dit gaat. Het enige punt dat lastig blijft is dat notuleren nu eenmaal vrij intensief is. Je bent niet alleen bezig met nadenken over wat er gezegd

wordt, maar moet tegelijk ook alles voorzichtig en juist verwoorden. Ik maak dit draagbaarder voor mijzelf om vooral na de vergadering even een korte adempauze te nemen.

Mijn laatste en wellicht grootste doel was om ook buiten mijn administratieve taken te stappen. Ik heb het afgelopen jaar erg mijn best gedaan om zoveel mogelijk mensen aan te spreken en welkom te laten voelen, zowel op onze evenementen als op de Bestuurskamer. Door altijd vrolijk en open te blijven hoop ik een prettige sfeer te hebben gecreëerd. Ondanks dat ik van mezelf erg slecht ben met namen, heb ik het idee nu vrijwel iedereen die met enige regelmaat op de evenementen is bij naam te kennen. Binnen de Bestuurskamer bied ik iedere voorbijganger verrukkelijke koekjes aan en ook altijd de pegapas\*. Op deze manier hoop ik open en aanspreekbaar over te komen, en ook te blijven komen.

*\*Dit is de fantastische amazing pas waarmee ieder lid altijd gratis koffie/thee kan halen. Schroom niet langs de BK te komen en deze magische pas eens zelf uit te proberen!*

## **Commissies**

### *Creatieve commissie*

De Creatieve Commissie begint diens eerste stapjes te zetten, en niet zo'n beetje ook. De creatieve commissie focust zich, natuurlijk, op creativiteit. Dit is creativiteit in de breedste zin, waarbij er voornamelijk een focus ligt op het creëren door leden. Er wordt hierbij gefocust op creatieve projecten (zoals een klei-, schilder-, muziek- of fotografie workshop). De commissie loopt ontzettend goed, voornamelijk door diens hardwerkende en lieve commissieleden. Het eerste evenement was 'schilderen met Bob Ross', waarbij leden aan de hand van onze geliefde kunstenaar een eigen kunstwerk konden maken. Het tweede evenement was het decoreren van kaarsen, zodat onze leden een lichtje hadden om hen door het laatste beetje winter heen te redden. Beide evenementen zijn in vrij korte tijd uitverkocht, wat de populariteit van dit soort creatieve evenementen laat zien. Omdat het nog een nieuwe commissie is met geen mega groot budget, is er nog niet de kans geweest om onze evenementen uit te breiden en daarmee open te stellen voor meer leden. In de toekomst hopen wij dit wel te doen, zodat we meer aanbod kunnen bieden voor de grote vraag, Zo gaat er samengewerkt worden met de K&A commissie om hopelijk weer een open podium op te zetten!

### *Eerstejaarsreis commissie*

De Eerstejaarsreis is een reis georganiseerd door en voor eerstejaars. Letterlijk. Op deze reis gaan geen docenten, bestuursleden of andere jaars mee. Als een van de laatste evenementen voor de zomervakantie is het een prachtige manier om de banden die je in je eerste jaar hebt opgebouwd te versterken en uit te breiden. De EerCo is een commissie vol met ontzettende ijverige enthousiastelingen, waarvan geen twijfel mogelijk is dat zij een fantastische reis gaan organiseren. Door hard van start te gaan is het gelukt voor de kerstvakantie een locatie te bedenken en zowel verblijf als vervoer te regelen. Helaas zijn de kosten van het reizen zowel binnen als buiten Europa

enorm gestegen na de COVID-19 pandemie en de mega inflatie. Om deze reden moet er vrij zuinig worden gedaan om de kosten zo laag en betaalbaar mogelijk voor iedereen te houden. Hier wordt echter streng op gelet binnen de commissie, waardoor ik geen twijfels heb dat dit goed gaat komen. We zijn nu druk bezig met de promotie en de bekendmaking. De evenementen staan al vast, maar gaan nog in details worden uitgedacht.

### *Lezing commissie*

De Lezico biedt mensen de mogelijkheid om even buiten de officiële studie te stappen, en op een laagdrempelige manier andere onderwerpen tot je te kunnen nemen. De commissie zelf bestaat uit een divers team aan mensen die allemaal diverse input leveren. Zij hebben hard gewerkt om de eerste lezing van dit jaar neer te zetten met het thema ‘vrouwen in topfuncties’. Ondanks dat de werkdruk hoog opliep in de tijd voor dit evenement, is de commissie er in geslaagd om een top lezing neer te zetten. Er waren een goed aantal mensen aanwezig, en iedereen kon participeren en inbreng geven. In de toekomst werkt de commissie er hard aan om nog grotere evenementen neer te zetten en weer een interessant thema af te gaan. Het volgende evenement zal waarschijnlijk weer de vorm van een panel gesprek aannemen, en de commissie is nu druk bezig met sprekers regelen.

### **Portefeuilles**

#### *FMG Party*

Ieder jaar organiseert de Faculteitsvereniging (Fv-FMG) een groot feest voor alle verenigingen. Hierbij zijn alle leden van de studieverenigingen die onder de faculteit maatschappij en gedragswetenschappen vallen uitgenodigd, denk dus rond de 700-800 mensen! Sinds we als commissie zijn opgestart vergaderen we iedere week. De begroting is inmiddels rond en er is nu definitief een locatie en thema gekozen. Helaas lukt het zelden om de gehele commissie compleet te krijgen door de verschillende agenda's van alle leden. Gelukkig is er een sterke voorzitter die zorgt dat we door blijven gaan. Verder ben ik de secretaris en lever de notulen in het Engels aan. Het komende jaar hoop ik een fantastisch feest neer te zetten samen met de commissie.

#### *Inclusiviteit*

Het afgelopen half jaar ben ik scherp gebleven op de inclusiviteit binnen onze vereniging en de evenementen. Iedereen die even langs de bestuurskamer kwam heb ik geprobeerd welkom te laten voelen door een koekje en een luisterend oor aan te bieden. Bij mijn commissies heb ik erop gelet dat de onderwerpen/opdrachten/puzzels zoveel mogelijk voor iedereen aantrekkelijk en leuk zijn. Dit is ook doorgegeven aan de andere bestuursleden, omdat inclusiviteit natuurlijk ook één van onze speerpunten is. Wij hebben bijvoorbeeld ook gelet op onze woordkeuze en de promotie van onze evenementen.

Qua evenementen heb ik, zoals eerder genoemd, een Queer kamer uurtje georganiseerd op paarse vrijdag. Ook hangt er een grote *pride flag* op de bestuurskamer - alles om aan te geven dat ieder en alles welkom is bij Pegasus. Helaas is het door de drukte vanuit zowel mijn kant als van Maryam Babur uit nog niet gelukt om samen te werken voor meer inclusiviteit in de studievereniging en de studie zelf. Het komend half jaar wil ik hier nog met haar over afspreken, en met Machiavelli, de studievereniging van Politicologie, afspreken om naar hun diversity task force te informeren. Wat de toekomst betreft wil ik dit allemaal doorzetten. Ook ben ik bezig met een samenwerking met de organisatie genaamd de Antikantine en ASVGAY. De eerste is bezig met het opzetten van een evenement om studenten betaalbare lunch te geven, de tweede is de studentenvereniging ASVGAY. Veel goeds in de toekomst dus!

#### *Vicevoorzitter*

Als vicevoorzitter moet ik in staat zijn om de taken van de voorzitter op te vangen wanneer die om welke reden dan ook deze niet kan vervullen. Om dit te kunnen doen heb ik nu tweemaal met Carlijn afgesproken voor een spoedcursus agenda maken en een kort gesprekje. Aan de hand van deze gesprekjes houdt Carlijn mij op de hoogte van diens commissies, diens portefeuilles en hoe het staat met de Fv-FMG. Voor het komende half jaar wil ik deze gesprekjes met meer regelmaat gaan doen. Helaas blijkt dat deze er snel tussendoor kunnen glijpen. Mijn planning is om dit minstens 1 keer per 2 maanden te blijven doen. Verder was er door enige miscommunicatie aan het begin van het jaar niet exact duidelijk wat van een vicevoorzitter werd verwacht. Recentelijk hebben we hier afspraken over gemaakt. Concreet betekent dit puur Carlijns voorzitter taken overneem wanneer die niet in staat is dit te doen.

#### *Secondantschap 1*

Het secondantschap 1 houdt in dat ik regelmatig door het kasboek heen ga en hierbij de uitgaven en Zita's boekhouding controleer. Helaas is dit er door de drukte van het afgelopen jaar enigszins tussendoor geschoten bij mij. Gelukkig is er een sterke Kasco en controleert de secondant 2 ook regelmatig. Om dit beter op te pakken het komende half jaar ben ik van plan minstens één bestuurskamershift met Zita in te plannen en een vast moment per week, of per twee weken te pakken dat we hier samen aan kunnen zitten.

#### *BHV2*

Door harde inzet is het dit jaar gelukt om een tweede BHV'er te verkrijgen binnen het bestuur. Hier zijn wij ontzettend blij mee, en ik ben erg dankbaar dat ik deze cursus heb kunnen doen. Door aandringen bij de Fv-FMG hebben wij geregeld dat de cursus vrij vroeg in het jaar werd ingepland. Rosa en ik hebben deze cursus gedaan, en onze diploma's gehaald. Gelukkig hebben wij nog geen incidenten gehad waarbij onze hulp nodig was. Bij de borrels houden wij altijd een oogje in het zeil,

maar specifiek bij grote gesloten evenementen, zoals het Gala, maken wij duidelijk afspraken over wie wanneer nuchter en paraat blijft. Dit willen wij doorzetten voor de rest van ons bestuursjaar. Verder ben ik van plan om wel de inhoud van de cursus online te blijven opzoeken, om scherp te blijven.



## Penningmeester: Zita

We zijn alweer halverwege het bestuursjaar! Er is in de tussentijd genoeg gebeurd voor een uitgebreid verslag. Aan het begin heb ik moeten zoeken naar mijn eigen manieren van doen. Ik overstromde van grote en kleine taken die moesten gebeuren en daarnaast moest ik nog veel leren over hoe je überhaupt penningmeester bent. Na verloop van tijd heb ik hier mijn draai in gevonden. Met mijn eigen kleine to-do boekje heb ik een hoop onrust in mijn hoofd uit de weg geruimd. Verder heb ik de eerste weken vooral heel veel vragen gesteld aan Daan, mijn voorganger en de KasCommissie. Na ongeveer een maand had ik het gevoel dat ik, zo goed als, zelfstandig als penningmeester kon functioneren. Het gaat me goed af om het kasboek frequent bij te houden en declaraties of facturen op tijd af te handelen. Ook heb ik alle penningmeesters van de commissies tijdens de penningmeester functie meeting uitgelegd wat ze moeten doen. Meestal gaat de samenwerking met de penningmeesters heel goed, en komen we na samen sparren op goede begrotingen uit. Wel merk ik dat ik het lastig vind om risico's te nemen. Hier loop ik vooral bij grote evenementen of de reizen tegenaan, waarbij het spannend is of de tickets uitverkopen of niet. Maarja ik ben nou eenmaal liever iets te voorzichtig. Tot nu toe is alles zonder financiële tegenvallers verlopen.

Moeilijke keuzes maak ik natuurlijk ook niet helemaal alleen. Hierbij vraag ik vaak om advies bij de andere bestuursleden of de KasCo. Elena en Rosa hebben vanuit het bestuur ook een controlerende functie over de financiën. Secondant 1, Elena, controleert af en toe het kasboek. Tot nu toe is het niet goed gelukt om dit structureel te doen, maar wij streven er naar dit beter op te pakken en hier een vast moment voor te prikken. Secondant 2, Rosa, controleert de begrotingen van alle evenementen voordat de promotie er uit gaat. Dit lukt goed en het is fijn om met Rosa nog eens kritisch alle begrotingen te bekijken. Naast de secondanten wordt ik gecontroleerd door de KasCommissie. Met hun plan ik eens per twee of drie maanden een meeting in waarbij we het kasboek, alle begrotingen en alle eindafrekeningen controleren. Ik heb deze controlemomenten als erg prettig ervaren.

Dan nu een meer financiële update. Het gaat financieel goed met Pegasus. De begrote inkomsten van contributie hebben we op één contributie na behaald. Aan het begin van het jaar ging de hoeveelheid aanmeldingen zo hard, dat de verwachte contributie nog is opgeschroefd vóór de ALV. Ik denk dat de benodigde contributie, om aan de begrote inkomsten te voldoen, dit jaar nog zal binnenkomen. Vorige jaren heeft ook gebleken dat er gedurende het jaar nog contributies binnen druppelden, bijvoorbeeld bij de ticketverkoop van reizen. Ook lijkt de begrote inkomsten van de boekverkoop gehaald te zijn. De tweede boekverkoop is nu net geweest en binnenkort zal ik de behaalde cijfers ontvangen. Momenteel is dit dus slechts een schatting, maar op basis van de hoeveelheid boeken die besteld zijn, ziet het er positief uit. Als laatste gaat het ook erg goed met de acquisitie. De begrote hoeveelheid is al voor het halfjaar gehaald! De fondsenwerving commissie streeft in het tweede jaar naar nog meer

sponsorschappen en dus nog meer inkomsten te behalen. Dit lijkt realistisch te zijn. Vandaar dat er in de herverdeling rekening gehouden wordt met een verhoogd resultaat van de acquisitie wat nog onderverdeeld kan worden. Ook hebben niet alle evenementen evenveel gekost als van te voren verwacht. Het positieve resultaat, van bijvoorbeeld het eerstejaarsweekend, zal door middel van de herverdeling naar andere evenementen gaan. Er zijn ook kosten die hoger uitvallen dan van te voren verwacht. Zo zijn de kosten om de statuten te wijzigen bijna 4 keer zo hoog vergeleken met de vorige keer dat die zijn gewijzigd. Dit is een gevolg van inflatie. De huidige reservering komt helaas flink te kort. Aan het begin van het jaar is er zo veel mogelijk CSW financiering naar de statuten reservering gegaan, maar dit gaf helaas nog niet voldoende budget. Vandaar dat er tijdens de herverdeling nog meer geld naar de statutenwijziging zal gaan. Ook de nieuwe website is een hogere kostenpost dan verwacht. Dit komt doordat er bij de begrote kosten geen BTW was meegerekend en doordat de kosten van de webhosting er nog bovenop kwamen. De begrote kosten konden door CSW financiering gedekt worden, maar de extra kosten helaas niet. Deze kosten zullen met de positieve resultaten worden betaald. Aangezien het een structurele zaak zal zijn dat de kosten van de website erg hoog zijn, zijn we aan het kijken of het wellicht mogelijk is om weer naar een nieuwe website over te stappen. Dit is geen prettige beslissing, aangezien we, los gezien van de kosten, wel tevreden zijn met de nieuwe website. Helaas is het vanwege de jaarlijkse hoge kosten toch essentieel om te beschouwen. Dit is een grote project die veel tijd kost, maar we hopen aan het eind van het jaar een plan te hebben liggen die we aan het nieuwe bestuur kunnen voorstellen. Dit jaar zal een overstap waarschijnlijk niet meer te doen zijn, aangezien een groot deel van ons website budget al naar de huidige website is gegaan. Zoals eerder benoemd zullen deze hoger uitvallende kosten gedekt worden door positief resultaat wat herverdeeld wordt. Momenteel ben ik druk bezig met de herverdeling. Ik zal deze presenteren tijdens de halfjaars ALV.

Sinds het begin van het jaar hebben er een aantal grote veranderingen plaatsgevonden. Ten eerste is de bankoverstap van Bunq naar Triodos afgerond. De redenen voor deze overstap staan in ons beleidsplan van het begin van het jaar beschreven. Het meeste werk van deze overstap is vorig jaar al door Daan gedaan. Ik ben vooral bezig geweest met automatische transacties overzetten van rekening. Ook de overstap naar het kasboek systeem Conscribo is begonnen. Samen met KasCo lid Jasper ben ik begonnen met de rekeningen invoeren in het systeem. Echter is deze overstap wegens drukte tijdelijk gestagneerd. Ik streef ernaar hier zo snel mogelijk mee verder te gaan zodat ook deze overstap is voltooid. Het is een van mijn grootste prioriteiten, aangezien ik het essentieel vind dat ik het penningmeesterschap kan overdragen met slechts één kasboek systeem. Het is lastig hier tijd voor te maken naast alle andere actiepunten, vandaar dat ik van plan ben hier een planning voor op te stellen en die strak aan te houden. Tot dan gebruik ik gewoon het oude kasboek systeem in Google Spreadsheets. Financieel heeft het geen haast om deze overstap te versnellen, aangezien Google Spreadsheet geen extra kosten betreft.

Verder heb ik aan het begin van het jaar ook nog drie uitdagingen uitgelicht. De eerste uitdaging is de inflatie die het hele land heeft geraakt. Dit heeft voor Pegasus ook consequenties qua kosten die gemaakt worden bij evenementen. Zo valt het vervoer en verblijf bij de reizen veel hoger uit dan vorig jaar. De manier om de verhoogde kosten te compenseren is helaas om de ticketprijs te verhogen of minder aan te kunnen bieden. Dit is erg vervelend, maar we kunnen er helaas niks aan veranderen. Wel proberen we ten alle tijden voorzichtig te zijn door pas iets te boeken als de annuleringsvoorwaarden goed zijn. Mochten de hogere ticketprijzen dus zorgen voor mindere verkoop, dan lopen we zo min mogelijk verlies. De meest spannende ticketverkoop zijn die van de reizen. Gelukkig beginnen we lang van te voren met de verkoop, zodat we nog veel tijd hebben om de tickets te verkopen mocht het niet gelijk goed lopen. De tweede uitdaging is de skireis die dit jaar weer voor het eerst in jaren wordt georganiseerd. De reis was binnen 1,5 minuut uitverkocht! Hierdoor is de reis financieel niet zo spannend meer. Wel was het nog eventjes zoeken hoe we de borg wilden betalen, dit is eerder uitgelegd door Carlijn. Hiervoor hebben we advies opgevraagd bij oud penningmeesters en kritisch nagedacht over de beste opties. De borg vooraf pinnen en mee nemen naar Risoul is zeker niet optimaal. Vandaar dat het regelen van een creditcard nu hoog op mijn prioriteitenlijst staat. Deze hebben we niet meer, omdat Triodos zelf geen creditcards biedt. Echter zou een creditcard bij andere reizen ook essentieel kunnen zijn. Verder zijn de onvoorziene kosten hoog om eventuele tegenslagen gedurende de reis te dekken. De derde uitdaging is de nieuwe commissie de CreaCo. De commissie heeft zich bewezen als een groot succes. De tickets zijn tot nu toe altijd al meer dan een week van te voren uitverkocht! Deze nieuwe commissie heeft voor nu een laag budget gekregen, omdat het een probeersel is. Er blijkt dat er veel relatief goedkope creatieve evenementen te organiseren zijn, maar het zou wel leuk zijn om met deze populaire commissie ook eens wat groter uit te kunnen pakken. Er zal een optie van een herverdeling met extra budget voor de CreaCo gepresenteerd worden tijdens de ALV. Of er uiteindelijk budget naar de CreaCo gaat, hangt af van de definitieve herverdeling die wordt gekozen.

Hierbij nog een persoonlijke update over mijn verwachte uitval waar ik in het eerste beleidsplan over heb geschreven. Dit ging over de onzekerheden die de operatie aan mijn knie met zich meebracht. Ik wist namelijk niet precies wanneer deze zou plaatsvinden en hoe lang het herstel zou duren. Samen met het bestuur heb ik vooraf twee scenario's uitgedacht over mijn functioneren in de tijd van herstel na de operatie. Zij waren klaar gestoomd om al mijn taken tijdelijk over te kunnen nemen. De operatie kwam onverwachts net vóór het eerstejaarsweekend, waardoor ik helaas niet mee kon. Rosa heeft in dat weekend mijn verantwoordelijkheden als penningmeester overgenomen en dat is erg goed gegaan. Verder is de operatie voortreffelijk verlopen waarna ook het herstel voorspoedig verliep. Zowel mijn penningmeestertaken als mijn commissievergaderingen heb ik na de operatie zelf kunnen onderhouden. Na een weekje thuis uitrusten ben ik weer fysiek aanwezig geweest op de

bestuurskamer en bij de meeste evenementen. Doordat het herstellen zo goed ging, hebben we de uitval scenario's niet hoeven volgen. Halverwege december konden de krukken weer weg. Momenteel ben ik zo goed als compleet hersteld. Het is erg fijn om deze verwachte, maar onvoorspelbare uitval gehad te hebben en er geen rekening meer mee te houden.

## **Commissies**

### *EscaperoomCommissie*

De Escaperoom Commissie heeft één evenement om naar toe te werken. Deze zal plaatsvinden in april, dus we zijn nu ongeveer halverwege in de tijd. Dit komt overeen met hoe ver we zijn met de voorbereidingen van de escaperoom die we opzetten. Hier zal ik verder nog geen spoilers over vrijlaten. Wel kan ik zeggen dat de escape room dit jaar fysiek zal zijn! Ik vind het heel erg leuk om dit voor het eerst uit te mogen proberen. De commissie werkt heel goed. Het is gezellig en we krijgen goed gedaan wat we moeten doen. Het is leuk om gezamenlijk creatief bezig te zijn.

### *Kort&Actief*

Ook de Kort & Actief commissie werkt goed dit jaar. Het is een heel gezellige commissie die met veel enthousiasme de activiteiten organiseert. We hebben met de commissie nu pas één evenement georganiseerd, maar er zullen er nog 2 volgen. Het eerste evenement was het traditionele schaatsuitje. We hadden wat meer moeite met de ticketverkoop dan andere jaren was geweest, maar uiteindelijk hebben we in overleg met de schaatsbaan een aantal tickets kunnen schrappen. We weten niet goed waarom de verkoop minder goed liep. Wel merkten we dat veel leden enthousiast waren maar toch het definitief kopen van een ticket uitstelden. We willen met minder standaard evenementen proberen om meer mensen te trekken bij de volgende activiteiten. Het schaatsen was wel heel gezellig en achteraf hebben we iedereen warme chocolademelk geschonken. Deze hadden we warm weten te houden in onze zelfgeknutselde thermoskannen die verbazingwekkend goed werkten. De volgende evenementen zullen iets vernieuwender zijn, omdat we het leuker vinden om ook nieuwe en verrassende evenementen te organiseren.

Naast onze eigen evenementen zal de K&A samen met de CreaCo het open podium organiseren. Deze zal na de meivakantie plaatsvinden. Momenteel is de organisatie voor het open podium nog niet begonnen, maar dat zal binnenkort aan de gang gaan. Ook de commissieleden zijn heel enthousiast om deze verantwoordelijkheid samen met de CreaCo op te pakken. Ons zijn als tips meegegeven dat we de taken duidelijk moeten verdelen en dat we vroeg moeten beginnen met organiseren en vooral met promoten zodat iedereen acts kan voorbereiden. Dus hierbij alvast mijn eerste promotie voor het open podium op 16 mei! Wees erbij!

## **Portefeuilles**

### *Boekverkoop*

Deze portefeuille heeft zijn piekmomenten aan het begin en halverwege het jaar. De halfjaar boekverkoop is naar verwachting gelopen. Zoals elk jaar worden er dan een stuk minder boeken verkocht dan aan het begin van het studiejaar, maar de verkoop is niet teleurstellend verlopen. Het contact met de Fv-FMG over de boekverkoop is in de tweede verkoop een stuk beter verlopen. We hebben een fysieke meeting gehad, waarin we goed werden geïnformeerd over alle belangrijke data omtrent de boekverkoop. Door deze duidelijkheid, was het opzetten van de verkoop erg ongecompliceerd.

### *Versatile*

Versatile is onze zustervereniging uit Utrecht. We hebben erg leuk contact met het bestuur. Naast dat we elkaar op de constitutieborrels hebben ontmoet, hebben we ook een keer los afgesproken voor een leuk uitje. We hebben gejeu-de-bould bij Mooie Boules. Dit was mega gezellig en we zijn van plan ook nog eens in Utrecht af te spreken. Deze fijne ontmoetingen zijn erg aangenaam voor onze verdere samenwerking over ons gezamenlijke evenement. Deze vindt dit jaar plaats in Utrecht. Zij hebben daar een commissie die het evenement organiseert. Wij hoeven hier daarom weinig voor te doen. Wel zorg ik ervoor dat we regelmatig contact houden, zodat we weten waar we aan toe zijn.

### *Merchandise*

Deze portefeuille vind ik erg leuk. Echter merk ik dat het mij naast alle verplichte taken niet goed lukt om ook hier tijd voor te maken. Ik ervaarde deze, juist heel leuke, portefeuille daarom toch als een last. Na overleg hebben we besloten dat Zwaantje het beter van mij kon overnemen. Zij heeft een To-Go-Cup uitgezocht en gepersonaliseerd met het Pegasus logo. Hier is voor gekozen, omdat het leuk is om ook bruikbare en duurzame merchandise aan te bieden. Deze is recent gepubliceerd op het insta account waar de leden kunnen aangeven of zij de cup willen bestellen. Op die manier voorkomen we dat we te veel To-Go-Cups laten bedrukken en ze niet uit kunnen verkopen. De verkoop liep eerst niet goed genoeg, maar na verlengde promotie zijn er toch genoeg To-Go-Cups verkocht om ze te laten drukken! Vanaf nu zal ik het zelf weer overnemen. We hebben nog steeds het plan om een merchandise wedstrijd op te zetten. Ik word hier heel enthousiast van! Ondanks dat het mijn portefeuille is, zal ik proberen hulp van de rest van het bestuur te vragen waar nodig, zodat dit niet weer als een last zal voelen, maar juist heel leuk is.

## Commissaris Educatie: Nova

Dit jaar mag ik de functie van commissaris educatie vervullen, een nieuwe functie binnen het bestuur van Pegasus. De twee kerndoelen van mijn functie zijn als volgt: verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en verbetering van de banden met de opleiding. De taken die onder mijn functie vallen zijn er op gericht om deze twee doelen te kunnen realiseren. In dit halfjaarsverslag zal ik dan ook reflecteren op hoe het tot nu toe gaat.

De eerste taak waar ik me dit jaar mee bezig houd is het opstarten van en vergaderen met een groep studentvertegenwoordigers. Dit is een groep studenten uit het eerste jaar van ISW, met wie ik om de week een uurtje bespreek wat er per vak goed gaat, minder goed gaat, wat suggesties voor verbetering zijn en hoe het gaat met de werkdruk. Aan het begin van het jaar ben ik langsgedaan bij alle werkgroepen van Academische Vaardigheden 1 om studenten te zoeken die deze rol als studentvertegenwoordiger wilden vervullen. Mijn doel was om in elke werkgroep één studentvertegenwoordiger te hebben, helaas is dit niet gelukt, maar gelukkig vond ik wel 8 studenten die graag met mij in gesprek wilden gaan. Om erachter te komen hoe ik meer mensen kan bereiken om studentvertegenwoordiger te worden ging ik in gesprek met bestuursleden met dezelfde functie van andere studieverenigingen. Hiervan leerde ik voornamelijk dat bij andere studieverenigingen het educatielid en dingen als studentvertegenwoordigers al heel lang geïnstitutionaliseerd zijn binnen de opleiding. Bij Machiavelli van Politicologie bijvoorbeeld weten alle docenten dat elke werkgroep één studentvertegenwoordiger **moet** hebben, daarnaast gaat het educatielid regelmatig in gesprek met de jaarcoördinator van het eerste jaar (een functie die wij overigens bij ISW niet hebben). Wat ik hiervan meeneem is dat ik dit jaar alvast de docenten wil voorbereiden op het aanstellen van studentvertegenwoordigers volgend jaar, wat ik in overleg met de opleidingsdirecteur wil doen. Ik hoop op deze manier te bereiken dat werkgroepdocenten alvast geïnformeerd zijn over de studentvertegenwoordigers voordat mijn opvolger langsgaat bij werkgroepen, op die manier hoop ik dat de werkgroepdocenten ook kunnen bijdragen bij het aanstellen van studentvertegenwoordigers. Ik heb het dit jaar geformuleerd als een nieuw initiatief wat leuk en nuttig is om te doen, maar volgend jaar zou het denk ik beter werken om het meer te brengen als iets wat er als het ware 'bij hoort'. Ik denk ook dat het nog steeds nuttig kan zijn om ook studentvertegenwoordigers aan te stellen in het tweede jaar en denk ook dat het al wat bekender zal zijn voor de tweedejaars, aangezien ze dit jaar al hebben meegekregen dat er studentvertegenwoordigers zijn. Het eerste halfjaar was er veel te doen over de werkdruk van Visies op Moderniteit en Onderzoeksmethoden 3 tegelijk, ik denk dat een overzicht van opvattingen van tweedejaars studenten hiervoor heel nuttig had kunnen zijn voor bijvoorbeeld de opleidingscommissie. De vergaderingen met de studentvertegenwoordigers zelf heb ik als erg nuttig ervaren, ze creëren een goed overzicht van hoe studenten op verschillende momenten de vakken ervaren en leveren veel constructieve feedback op. Ik merk dat het goed lukt om via de

studentvertegenwoordigers een algemeen beeld van de opvattingen in de jaarlaag te krijgen, omdat anderen uit de jaarlaag hen ook erkennen als iemand via wie ze hun feedback kunnen geven. Deze feedback komt goed van pas bij de OC vergaderingen, waarbij ik het idee heb dat ik een goed beeld heb van wat er speelt in in ieder geval het eerste jaar. Uitbreiding naar het tweede jaar en hoger lijkt me dan ook erg nuttig. Wel merk ik dat de opkomst van de studentvertegenwoordigers bij vergaderingen niet altijd hoog is. Het is lastig om vergaderingen in te plannen en een aantal studentvertegenwoordigers zijn ondertussen afgehaakt of gestopt met ISW. Dit vraagt dan ook om een soort heropleving. Ik ben dan ook van plan om de docenten te vragen om hun werkgroep te vragen of er nog studenten zijn die studentvertegenwoordiger willen worden, en zal een bericht sturen in de groepsapp van het eerste jaar. Ik denk dat er best nog wat animo kan zijn, aangezien veel studenten aan het begin van het jaar aangaven eerst nog even aan te willen kijken hoe het studeren verloopt op ISW. Ondertussen is iedereen wat meer gesetteld en misschien klaar voor een nieuwe uitdaging. Een idee is ook om studenten te vragen om een keer een evaluatie met me te doen, zonder dat ze meteen studentvertegenwoordiger zijn. Op die manier krijg ik meer feedback over de opleiding op een laagdrempeligere manier. In het beleidsplan beschreef ik ook dat ik voor ouderejaars en tweedejaars een manier wilde creëren om hun opmerkingen over de studie te kunnen delen. Hier ben ik nog niet aan toegekomen, dit halfjaarsverslag is dan ook een mooie reminder om hiermee aan de slag te gaan. Iets waar ik tegenaan loop dit jaar is dat veel van mijn educatie taken lange termijn doelen zijn. Vaak neem ik de tijd om kleine, behapbare taken op me te nemen, waardoor ik er niet altijd aan toe kom genoeg tijd te besteden aan minder behapbare doelen die ik wel erg belangrijk vind. Ik neem me dan ook voor om de rest van het jaar concreet in mijn agenda meer tijd te nemen om goed te zitten voor de uitwerking van mijn educatie taken, zodat deze niet op de achtergrond blijven.

Ik houd me dit jaar ook bezig het nieuw leven inblazen in het ISW-journal, een online platform waarvoor ISW-studenten essays of onderzoeksverslagen kunnen opsturen. Dit project is helaas on hold gezet, aangezien de docent die hierin de leidende rol nam aangaf tot februari geen taken op zich te willen nemen. In februari staat wel weer een nieuwe vergadering gepland om een nieuwe start te maken. Voor nu staat het idee nog echt in zijn kinderschoentjes, maar ik heb veel zin om het op te bouwen!

Een andere taak die ik dit jaar mag vervullen is het organiseren van de docent van het jaar verkiezingen. ISW doet het de laatste jaren goed bij de docent van het jaar verkiezingen door van tevoren een eigen verkiezing te houden een een soort 'uitverkorene' te kiezen. Dit hoop ik dan ook in stand te houden dit jaar. De voorbereidingen hiervoor zijn nog niet begonnen, dus ik heb nog niet veel te reflecteren, maar mijn plan om studenten een manier te geven om een berichtje achter te laten wanneer ze een stem uitbrengen blijft staan. Zo hoop ik niet alleen de winnende docent, maar ook de andere docenten in het zonnetje te kunnen zetten.

Ook het organiseren van ‘Lof voor je Prof’ evenementen mag ik dit jaar doen. Dit zijn evenementen waarvoor docenten worden uitgenodigd. Het eerste evenement is pas geweest in januari, namelijk een borrel bij de Biblos met het thema tijdmachine. Mijn doel was om docenten hier heel vroeg van op de hoogte te brengen, zodat ze er met hun drukke plannings rekening mee konden houden. Daarom heb ik al in november een mail gestuurd naar alle docenten. Toen ik eind december een herinnering stuurde kreeg ik van veel docenten de feedback dat een groot deel van de docenten in januari op vakantie zijn omdat minder docenten les geven tijdens IP. Helaas was het tegen die tijd al te laat om het evenement te verplaatsen, waardoor er uiteindelijk geen docenten naar de borrel zijn gekomen. Voor mijn opvolger heb ik in mijn witboek vastgelegd om januari te ontwijken voor een lof voor je prof, om dit in de toekomst te voorkomen. Een aantal docenten gaven wel aan het erg jammer te vinden niet te kunnen, wat mij weer hernieuwde energie geeft om het volgende evenement een succes te laten worden. Eén docent gaf zelfs aan graag samen te willen werken voor een volgend evenement, daarover zal ik binnenkort contact met hem opnemen. In eerste instantie zou het volgende lof voor je prof evenement een samenwerking met de educatiecommissie zijn, maar dit bleek niet ideaal, dus ga ik op zoek naar een alternatief. Ik denk er bijvoorbeeld aan om het poolen van vorig jaar te herhalen, aangezien dat een groot succes was.

Ook bijlessen en andere studie ondersteunende taken vallen binnen mijn functie als commissaris educatie. Tot nu toe is de opkomst voor studiesessies hoog. Na de eerste studiesessie kreeg ik wel als feedback dat twee uur voor een aantal mensen net te kort was om te komen, omdat ze liever dan een andere studieplek voor langere tijd zochten. Dit heb ik meegenomen voor de tweede studiesessie, welke vier uur duurde. De opkomst voor deze tweede studiesessie was dan ook nog hoger, het lokaal zat vol. Veel mensen gaven aan dat ze het als erg fijn ervaarden, al met al een groot succes dus! Verder ben ik momenteel bezig met het organiseren van een spar-uurtje voor Onderzoeksmethoden 3 samen met de baanbrekers. Veel ISW'ers hebben moeite met dit vak, dus hopen we hiermee ruimte te bieden om met elkaar moeilijke onderwerpen te bespreken. Het initiële plan was om een soort bijles-uur te organiseren waarbij een docent of ouderejaars vragen kon beantwoorden. Uiteindelijk organiseerde de vakdocent van OM3 zelf al een aantal vragenuurtjes. Dit was erg fijn, maar we wilden toch iets van een tentamentraining organiseren om studenten te helpen. Helaas konden de docenten hier geen tijd voor vrijmaken en konden we geen ouderejaarsstudent vinden die diens vaardigheden nog goed genoeg inschatte om vragen te beantwoorden. Van de vakdocent kreeg ik als advies dat ik voor hulp bij onderzoeksmethoden kan kijken naar oud-isw'ers die nu een research master volgen, omdat zij nog in de stof zitten. Dit geef ik door aan mijn opvolger voor volgend jaar.

Ook de carrièrebank op de website valt onder mijn taken dit jaar. Hiervoor werk ik veel samen met Rosa, die vaak vacatures voor de vacaturebank heeft vanuit de fondswervingscommissie. Tot nu toe



zet ik vooral stages, vrijwilligerswerk, beurzen en/of workshops op de carrierebank van bedrijven die ons bijvoorbeeld via de mail benaderen. Ik zou nog een actievere rol kunnen aannemen om actief contact op te zoeken met externe contacten die nuttig zouden zijn voor ISW'ers. Ik hoor bijvoorbeeld de laatste week van meerdere studenten een vraag naar bijles in onderzoeksmethoden. Een doel voor mezelf voor de tweede helft van het jaar is dan ook om uit te zoeken of Pegasus hiervoor iets kan betekenen. Om de carrierebank bekender te maken onder de leden zal er dit tweede halfjaar een instagram post uitgaan waarin leden bewust worden gemaakt van het bestaan ervan.

Al met al denk ik dat de eerste helft van het jaar al veel gelukt is om toe te werken naar de doelen van 'het educatielid', ook merk ik al veel dingen die ik beter kan doen of die in volgende jaren verder uitgewerkt kunnen worden. Ik noemde in het beleidsplan aan het begin van het jaar al dat ik me voorbereide op veel vallen, opstaan en evaluatie en denk dat dit ook goed omschrijft hoe ik me voorbereid op de rest van het jaar. Wanneer me iets opvalt wat ik mee wil geven aan het volgende educatielid, zet ik dit als reactie in mijn witboek zodat ik deze later makkelijk uit kan breiden.

## **Commissies**

### *Pegagraafcommissie*

De Pegagraaf is het verenigingsblad van Pegasus. Dit jaar bestaat de commissie uit een groep super hard werkende mensen waar ik heel blij mee ben. De eerste editie verliep heel soepel, deadlines werden met gemak behaald en de creativiteit spatte er vanaf, echt iets om trots op te zijn voor mij en voor de commissie. Het invoeren van twee deadlines waardoor leden eerst één artikel afhebben en een week later alle artikelen was een groot succes, hierdoor kunnen de vormgevers een week eerder beginnen met de opmaak en heeft ieder lid een extra stok achter de deur om lekker op tijd te beginnen. Aan het begin van het jaar liep de commissie niet snel vol, maar uiteindelijk zijn we een commissie met wel 7 mensen geworden.

Een ander doel wat ik had voor de Pegagraaf dit jaar was om twee vormgevers te vinden om het stokje van de vormgeving aan door te geven. Voor de eerste editie was dat nog niet gelukt, waardoor ik de helft van de vormgeving zelf op me heb genomen om de werkdruk te verdelen. Voor de tweede editie is het wel gelukt om een extra vormgever te vinden, dus kan ik nu echt het stokje doorgeven. Ik ben blij dat ik mijn enthousiasme om Indesign en vormgeving te leren heb kunnen en kan blijven delen met deze nieuwe vormgevers. Een probleem waar we tegenaan lopen door twee vormgevers te hebben is wel dat we vanuit de Pegagraaf een Adobe account hebben wat gebruikt kan worden op 2 computers tegelijk. Wanneer ik Indesign wil gebruiken om te helpen of Rosa Illustrator voor bijvoorbeeld de foto's lopen we er tegenaan dat we elkaar moeten uitloggen. We kijken naar de

mogelijkheden om een extra Adobe account aan te schaffen, maar zijn er nog niet over uit of dit mogelijk is vanuit het CSW geld dat naar de Pegagraaf gaat.

### *Expeditiecommissie*

Dit jaar heb ik ook de expeditiecommissie mogen coördineren. De expeditie vond plaats in november op Texel en bleek een groot succes. De inschrijvingen liepen aan het begin wat stroef, veel mensen gaven aan erg druk te zijn in die periode. Desondanks zijn er 28 van de 30 kaartjes verkocht en kregen we veel positieve feedback over het evenement. Vooral het feit dat er heel veel rekening was gehouden met uitloop van opdrachten en het fietsen heeft ervoor gezorgd dat alles volledig binnen het tijdschema verliep terwijl iedereen het rustig aan kon doen. De commissie heeft zich voor dit evenement heel hard ingezet om leuke en creatieve puzzels, raadsels en een verhaal te bedenken! De nieuwe expeditiecommissie zal begin volgend jaar starten, aangezien de lift en de expeditie vanaf volgend jaar omruilen van datum.

### *Loopbaancommissie*

Een andere commissie die ik dit jaar mag coördineren is de loopbaancommissie. Het enthousiasme van de commissieleden zorgt dit jaar voor een super actieve commissie die zich heel hard inzet voor het organiseren van carrière gerelateerde evenementen. De commissie bestaat naast mij uit 3 mensen, wat ervoor zorgt dat de werkdruk goed verdeeld kan worden. We hebben dit jaar al een video gemaakt met onconventionele of maatschappelijk betrokken bijbaantjes die ISW'ers naast hun studie zouden kunnen doen. Daarnaast werkt de commissie hard aan de carrièrebeurs, welke dit jaar in de vorm van een soort speeddaten met professionals met een achtergrond in de sociale wetenschappen georganiseerd zal worden. Deze voorbereidingen verlopen soepel.

In het beleidsplan beschreef ik graag iets te willen doen met de minorvoorlichting vanuit de loopbaancommissie. Voor nu staat op de planning dat we daar naar kijken na de carrièrebeurs op 16 februari. De aanmelding voor de meeste minoren begint begin mei, dus we hebben nog genoeg tijd om daar iets voor te bedenken.

## **Portefeuilles**

### *Mentale gezondheid*

Dit jaar mag ik de portefeuille mentale gezondheid vervullen. In de praktijk houdt dit in dat ik regelmatig een oogje uithoud voor mogelijkheden om intern of met externen een steentje bij te dragen aan de mentale gezondheid van leden. In het beleidsplan beschreef ik nauw samen te gaan werken met Elena om de praatgroepen die vorig jaar zijn opgestart in een nieuw jasje te steken en aandacht te besteden aan thema's binnen mentale gezondheid en inclusiviteit. Helaas is dit in het eerste halfjaar een beetje het ondergeschoven kindje gebleken. Elena en ik hebben afgesproken in februari te gaan

zitten om hier aandacht aan te besteden, omdat we allebei van mening zijn dat dit belangrijk is. Verder heb ik aan het begin van het jaar kunnen regelen dat we met een groep leden een gratis yogales gericht op mindfulness, stress en burnout klachten onder studenten konden krijgen. Deze les bleek een groot succes.

#### *FMG-activiteit*

Ik ben dit jaar verder ook bezig met het organiseren van de FMG-activiteit samen met andere bestuursleden van de Faculteit voor Maatschappij en Gedrag. Dit jaar hebben we ervoor gekozen om een discussie te organiseren tussen sprekers van alle disciplines binnen de faculteit, omdat een congres de afgelopen jaren maar weinig opkomst bracht. Helaas verloopt de organisatie niet erg voorspoedig, zo is bijvoorbeeld een geldaanvraag bij de UvA afgekeurd, omdat het Amsterdams Universitair Fonds het evenement niet aantrekkelijk genoeg vond om genoeg studenten aan te spreken. Desondanks werken we eraan om de activiteit toch een groot succes te laten worden. Ik vervul binnen deze commissie de rol van promotie.

#### *Alumni/ISWij*

Ten slotte houd ik me dit jaar bezig met de alumni en de zogeheten ISWij community. Hiervoor werk ik samen met Rosa aan een actievere aanwezigheid op LinkedIn om contact met de alumni te versterken en organiseert de lezingcommissie binnenkort een lezing waarvoor Alumni worden uitgenodigd. Ook de oudbesturenborrel, welke Zwaantje zal organiseren staat nog op de planning.

## Commissaris Sociaal: Zwaantje

Dit eerste half jaar heb ik erg mijn best gedaan om het voor de leden en voor mezelf een zo leuk mogelijk jaar te maken. Het ene moment ging dit makkelijker dan de ander aangezien een bestuursjaar toch intens is, maar ik had het niet willen missen voor de wereld. De sfeer binnen ons bestuur is erg goed en dat vind ik mega waardevol en prettig. Ook deze tweede helft ga ik mezelf weer motiveren om de volledige 100% te geven en ik ben benieuwd naar wat ons te wachten staat. Maar nu eerst mijn evaluatie op het afgelopen half jaar.

In het beleidsplan heb ik geschreven over mijn eerste acties als commissaris sociaal. Hieronder valt ook het etentje dat ik heb georganiseerd in samenwerking met Intreeweek. Zoals in het beleidsplan uitgelegd staat, is dat misgegaan vanuit de kant van de Intreeweek. Ons waren veel meer groepen van de Intreeweek gestuurd dan we werkelijk plek voor hadden en voor hadden getekend in het contract. Hierdoor zijn wij ongeveer €35 over budget gegaan en hebben wij helaas mensen moeten weigeren bij het restaurant. Hier heb ik het afgelopen jaar erg veel contact over gehad met de Intreeweek aangezien ik het bedrag dat wij over budget zijn gegaan van hen terug wilde krijgen. Het is natuurlijk een klein bedrag maar wel vervelend en ook een principekwestie. Na maandenlang aanhouden en blijven vragen is het gelukt en hebben wij het bedrag van ze ontvangen.

Het is gelukt om alle commissies dit jaar te vullen! Dit komt bijvoorbeeld door de commissiebeurs, waar een redelijke opkomst was, waaronder ook veel eerstejaars die nu werkelijk in die commissies zitten en hun werk daar goed doen. Verder heb ik de eerste borrel de hele avond rondgelopen met inschrijfformulieren voor de commissies. Dit was ook een erg groot succes. Tijdens de borrel heb ik super veel mensen gesproken over de verschillende commissies en mensen geholpen keuzes te maken over welke commissie het beste bij hun zou passen. De dagen daarna heb ik alle mensen die zich hadden ingeschreven tijdens de borrel nog geappt en/of gemaïld om te controleren of ze nog achter die inschrijving stonden. Vervolgens heb ik een avond ingepland met Sophie Alsbach, mijn voorganger, om samen te kijken naar een goede eerste indeling van de commissies. De laatste mensen hebben zich ingeschreven voor de commissies tijdens en net na het eerstejaarsweekend. Het is uiteindelijk gelukt om in de commissies een redelijke afspiegeling van introvert/extravert en de verschillende jaarlagen te krijgen. Een balans tussen introvert en extravert is belangrijk om de efficiëntie van de commissies te waarborgen. Het risico van te veel extraverte mensen in een commissie is namelijk dat de gezelligheid en de drukte ten koste gaat van de werkzaamheden. Verder heb ik mensen gevraagd bij het solliciteren een paar zinnnetjes laten schrijven over hun motivatie om bij een specifieke commissie te gaan. Hierdoor kon ik beter een keuze maken wanneer een commissie meer aanmeldingen had dan plekken en wist ik ook zeker dat iemand echt gemotiveerd was.

Elke bestuursvergadering bespreken we alle commissies aan de hand van twee vragen:

- Hoe functioneren de commissieleden en de commissie als geheel?
- Gaan jullie je deadlines halen?

Dit doen we aangezien we zo echt bij de kern van het functioneren van een commissie komen. Eerder ging het gesprek snel naar de leuke maar meer triviale informatie van de commissie waardoor het commissierondje erg veel tijd in beslag nam van de al lange bestuursvergadering. Door deze vragen te gebruiken als leidraad hebben we genoeg tijd om alle commissies te bespreken en voor mij, en eigenlijk het hele bestuur, om te weten hoe het echt gaat met de commissies. Er is uiteraard wel ruimte voor extra vragen vanuit mij en de rest van het bestuur en dus is het gesprek zeker niet beperkt tot het beantwoorden van deze twee vragen.

De commissieleden hebben allemaal een eigen functie binnen de commissie, zoals voorzitter of promotie. Toen de functie indelingen binnen de commissies waren gemaakt hebben we functielunches/momenten georganiseerd. Er zijn momenten geweest dat alle voorzitters, alle secretarissen, alle penningmeesters, en alle intern-extern leden bij elkaar zijn gekomen en daar hebben we positieve feedback op gekregen. Alleen de promotie leden hebben geen gezamenlijk moment gehad maar zij hebben wel veel uitleg gekregen 1-op-1 van Rosa.

Verder hebben we als bestuursleden, zoals gepland, al een aantal keer vergaderingen van elkaars commissies bijgewoond. Dit hebben we op een erg laagdrempelige manier gedaan, namelijk zonder veel druk of harde deadline van wanneer het gedaan moest zijn. Dit vinden wij een prettige manier. We zien een aantal voordelen aan elkaars vergaderingen bijwonen, allereerst maakt dit het minder opvallend wanneer een bestuurslid een vergadering bijwoont. Hierdoor zou ik, als er wel een probleem is in een commissie, een vergadering kunnen bijwonen zonder dat de commissie in de gaten heeft dat er iets aan de hand is. Verder is ons opgevallen dat we echt vanuit onze functie een vergadering bijwonen, zo kijk ik vooral naar het algehele functioneren, Carlijn naar het functioneren van de voorzitter en stelt Zita vooral vragen over de financiële kanten. Dit geeft dus weer extra voordelen dan wanneer alleen de commissaris sociaal een vergadering bijwoont, aangezien er veel meer perspectieven worden meegenomen. Wat alleen niet soepel is verlopen, is het goed vormgeven hiervan. Ik heb namelijk nagedacht over wie bij welke commissies zou aanschuiven en ervoor gezorgd dat het werkelijk gebeurde, maar ben hierbij de evaluerende stap vergeten. Ik heb bijvoorbeeld niet aangegeven dat ik het prettig vond als mijn medebestuurleden achteraf aan mij lieten weten dat ze elkaars vergadering hadden bijgewoond en wat ze ervan vonden. Daarom hebben we nu de afspraak om dat wel te doen. Dit mag erg kort, bijvoorbeeld in de vorm van “ging goed” of “ging niet goed want dit kan beter” of “ging wel goed en ik ga dit meenemen naar mijn eigen commissie”.

Iets anders waar wij dit half jaar tegenaan zijn gelopen is de balans tussen de wensen van het bestuur en de autonomie van de commissies. Vaak hebben wij als bestuur een beeld in ons hoofd van hoe we dingen graag zien. Denk bijvoorbeeld aan ons punt woordkeuze als onderdeel van speerpunt inclusiviteit. We hebben ons afgevraagd welke grappen wel konden en welke niet, welke promo wel gepast was en welke iets minder. Na veel gesprek hierover zijn we eroveruit dat we de autonomie van de commissies altijd al ontzettend belangrijk vonden maar daar de laatste tijd minder ruimte voor hebben gegeven dan nodig. Vanaf nu willen we daar dus wel extra ruimte voor creëren en als bestuur daarom vaker een stapje terug doen wanneer dat kan. Dit zal concreet gebeuren door

Als onderdeel van de actieve leden waardering heb ik dit jaar ook weer de “fijne feestdagen” kaarten georganiseerd. We hebben hiervoor tijdens een bestuursuitje een bestuursfoto gemaakt met onze meest winterse truien en mutsen op. Zoals misschien wel opvalt, hebben we er bewust voor gekozen om geen *kerstkaarten* te doen. Dit aangezien niet al onze leden kerst vieren en er ook leden zijn die andere feestdagen vieren die periode van het jaar. Ieder bestuurslid heeft voor diens eigen commissieleden een persoonlijk tekstje geschreven op de kaarten die we hadden laten drukken met die foto erop. Verder hebben de docenten en andere besturen van de FMG ook een kaartje gekregen en mensen reageerden er erg enthousiast op, ze vonden de kaartjes erg lief.

Een andere ledenwaardering die ik dit jaar wederom hebben toegepast is de commissiemuur. Dit is een plek in de bestuurskamer waar foto's hangen van alle zestien commissies. Dit jaar is de commissiemuur verplaatst naar een andere plek in de bestuurskamer. Eerder hingen de foto's naast de tafel waardoor leden, wanneer er mensen aan de tafel zaten te werken, de foto's niet konden gaan bekijken. Nu hangt de commissiemuur bij de banken, de plek in de bestuurskamer waar de leden zich het vaakst bevinden. Meerdere actieve en niet actieve leden hebben aangegeven de commissiemuur leuk te vinden dus dat is een succes.

Verder ben ik in februari begonnen met het brainstormen voor het actieve leden uitje dat zal plaatsvinden vlak voor het einde van het studiejaar. Hiervoor worden alle commissieleden uitgenodigd om ze te bedankje voor al hun harde werk van dit jaar. Het is nog in de brainstorm fase wanneer ik dit schrijf maar ik kijk ernaar uit om een moment te creëren waar alle commissieleden van kunnen genieten!

Tot slot ben ik dit eerste halfjaar natuurlijk druk bezig geweest met mijn commissies en portefeuilles.

## **Commissies**

### *Feestcommissie*

De feestcommissie heeft dit eerste halve jaar al twee van de drie evenementen georganiseerd. Het eerste evenement was een halloween dinner bij Plan West voor de Halloween Borrel. Dit was een groot succes! Het was helemaal uitverkocht, we hebben lekker gegeten en zijn daarna met z'n allen naar de borrel gegaan. Het organiseren van dit evenement verliep redelijk. Het contact met Plan West liep niet altijd even soepel door lang wachten op reacties maar door het harde werk van de commissieleden is het toch allemaal van de grond gekomen en toen we daar eenmaal waren was het top. De versiering mocht bijvoorbeeld allemaal en mocht overal opgehangen worden. Verder hebben we het gala georganiseerd voor 26 januari. Dit was eigenlijk een erg stressvol proces aangezien we meer dan veertig locaties hadden benaderd en die ons allemaal hadden afgewezen. "Wij nemen geen studenten- of verenigingen meer aan" "Dat kost dan €10.000" "Die avond is al volgeboekt". Uiteindelijk hebben we een plek kunnen bemachtigen bij P!lek, waar we eerder nog op de derde plek stonden op de wachtrij voor die avond! Het was een ontzettend geslaagde avond met veel (wel 170!) blije gezichten, prachtige outfits en leuke muziek. Wel was de zaal wat aan de ruime kant voor de groep maar op zo'n manier dat mensen ook juist genoten van het vrij rondbewegen en dansen.

Het was dus een groot succes maar de feestcommissie vergt wel nog wat werk. De motivatie en aanwezigheid van de commissieleden laat soms aan zich te wensen over waardoor het vaak neerkomt op een paar mensen die telkens het meeste werk doen. Eerder had ik bij deze commissie aangegeven alleen actiepunten op me te nemen wanneer dat echt niet anders kon, aangezien het een erg grote commissie is, maar uiteindelijk heeft dat toch erg vaak moeten gebeuren. Daarom zijn we nu van plan om in het evaluatie moment van het gala dit ook extra aan te kaarten. Bovendien willen de voorzitter van de FeCo en ik graag in gesprek met degene die het meest afwezig zijn geweest om te kijken of zij zich wel op hun plek voelen in de FeCo. Na deze evaluatie wil ik ook gaan nadenken over de grootte van de commissie. Ik kan me namelijk voorstellen dat het hoge aantal commissieleden een lager verantwoordelijkheidsgevoel veroorzaakt onder de individuele commissieleden. Maar voor dit jaar zijn we van plan iedereen in de FeCo op de 100% inzet te krijgen en/of houden en van ons laatste evenement, het eindfeest, iets fantastisch te maken!

### *Eerstejaarsweekend commissie*

De eerstejaarsweekend commissie is al het hele jaar super goed bezig. We hebben al veel dingen gepland en geregeld, de commissieleden zijn stuk voor stuk gemotiveerde, enthousiaste harde werkers. Verder hebben we met de commissie al een paar keer samen gegeten en is de sfeer goed. We kijken ook goed naar de evaluatie van de EJW commissie van vorig jaar en nemen onze eigen ervaringen van dat weekend mee om dit jaar weer fantastisch te maken of zelfs nog beter! Het belooft dus een onvergetelijk eerstejaarsweekend te worden!

### *Ouderejaarsreiscommissie*

De ouderejaarsreiscommissie heeft zich deze maanden 100% ingezet om een onvergetelijke reis te organiseren. We hebben wat tegenslagen gehad, zoals de busprijzen die onbetaalbaar zijn geworden en sowieso de inflatie, maar zijn erg tevreden met het eindresultaat. We gaan namelijk naar Slovenië! De commissie wilde graag een reis aanbieden die niet veel isw'ers al hadden gemaakt om zo een onvergetelijke afsluiting van het derde jaar te bieden. We hebben eerst ontzettend veel busmaatschappijen benaderd maar die waren allemaal helaas ver buiten ons budget. Uiteindelijk is bestuur en commissie daarom akkoord gegaan met vliegen. Dit is natuurlijk niet ideaal in verband met milieu en inclusiviteit omdat niet iedereen wil vliegen, maar het dubbele bedrag betalen voor de bus was ook geen optie. Bovendien is Slovenië een prachtig land waar de hele commissie nu al verliefd op is geworden en was het lastig om zo ver in het proces (na veel tijd gependeed te hebben aan het benaderen van busmaatschappijen) nog een vliegverbod op ene commissie te leggen. Hierom willen we het bestuur van volgend jaar meegeven om aan het begin van het jaar afspraken te maken over vliegen en bij de eerste of tweede commissievergadering al aan te geven of vliegen een optie is of niet. De vergaderingen zijn productief maar ook erg gezellig en we kijken allemaal ontzettend uit naar de reis. Deze reis is extra speciaal omdat het er eentje is waarbij we cultuur, feesten én prachtige natuur gaan combineren! De commissie heeft een super leuk filmpje gemaakt als teaser en de locatie is bekendgemaakt op het gala. De kaartverkoop start op 2 februari en we hebben er vertrouwen in dat dit helemaal goed zal komen!

### **Portefeuilles**

#### *Intern Confidentieel contactpersoon*

Dit jaar ben ik intern confidentieel contactpersoon binnen Pegasus. Tot nu toe gaat dat erg goed. Door middel van promotie en gesprekken over het CCT proberen we zoveel mogelijk mensen een veilig gevoel te geven en aanspreekbaar over te komen. Aan het begin van het jaar zijn er twee meldingen binnengekomen waarop we toen nog niet erg goed voorbereid waren. Hiervoor hebben we toen veel contact gehad met twee voormalige CCT'ers en uiteindelijk hebben we, ook volgens feedback van betrokkenen, goed gehandeld. Inmiddels heb ik een aantal cursussen gevolgd die mij hebben geleerd hoe ik met meldingen om kan gaan en dat voelt prettig en heeft ervoor gezorgd dat ik extra stevig in mijn schoenen sta voor het CCT.

#### *Oud-besturenborrel*

Ergens rond november hadden we met het bestuur een leuk idee dat we graag wilden gaan uitwerken en later bedachten we dat het misschien wel erg leuk zou zijn voor de oud-besturenborrel. Dit betekent dat we met deze 'borrel' een andere kant op gaan dit jaar en dat wil ik vanaf februari echt actief gaan inplannen, maar we zijn erg enthousiast. Dit betekent niet dat de vorige borrels geen succes waren en dat dat nooit meer gaat gebeuren, maar dat we het dit jaar een keer net anders gaan doen. Voor de



oud-besturen die dit lezen en meteen de Biblos missen, wees gerustgesteld! Uiteraard zal de Biblos betrokken zijn in deze avond, maar op een iets andere manier dan voorheen.

### *FMG borrelcommissie*

Met de FMG borrelcommissie hebben we het eerste evenement gehad mid januari. Dit was een groot succes omdat ongeveer driekwart van het totaal aantal bestuursleden aanwezig was en we een erg leuke avond hebben gehad. De bestuursleden waren ingedeeld in groepen met mensen uit allerlei verschillende besturen om zoveel mogelijk mensen te ontmoeten en te mengen. Verder zijn we op pad gegaan om langs een aantal locaties te lopen en daar korte grappige opdrachten uit te voeren. Naast deze opdrachten hebben ze ook een crazy88 meegekregen om extra punten mee te winnen. Op de eindlocatie, café Czaar, kwam iedereen bij elkaar voor de prijsuitreiking en een drankje. Binnenkort beginnen we met het organiseren van de volgende borrel en ik heb er nu al zin in.

### *Vlog*

In december heb ik de portefeuille vlog van Rosa overgenomen. Dit omdat Rosa er niet aan toe kwam, we het als bestuur wel een belangrijke portefeuille vinden en ik er het meeste tijd voor had. Dit betekent wel dat ik me hier niet aan het begin van het jaar op heb kunnen voorbereiden en dus niet bepaalde content heb opgenomen tijdens de evenementen wat ik anders misschien wel had willen doen. Bovendien ben ik geen ster in vloggen of editen maar ik vind het een leuke uitdaging om aan te gaan! Wat wel belangrijk is om te vermelden is dat er dit jaar niet op regelmatige basis vlogs worden gemaakt omdat mijn oorspronkelijke portefeuilles en commissies wel mijn prioriteit hebben.

## Commissaris Promotie: Rosa

Een half studiejaar zit er op dus dat betekent dat ik ook een half jaar als commissaris promotie achter de rug heb. De afgelopen tijd heb ik veel geleerd en veel plezier gehad, ook al was het soms wel lastig en stressvol. In het begin van het jaar moet je nog veel vaardigheden aanleren en je eigen stijl ontdekken. Ik heb gemerkt dat daarom in het begin veel kleine taakjes heel veel tijd kosten. Naarmate ik alles een beetje onder de knie heb gekregen, loopt veel een stuk soepeler.

Afgelopen halfjaar hebben we van veel verschillende platformen gebruik gemaakt om onze evenementen en diensten te promoten. Elke maand heb ik een nieuwsbrief verstuurd en elke week een PEGAgenda. We gebruiken Instagram om al onze evenementen los te promoten, en op Bash en de website vind je een vooruitzicht naar alle evenementen. Bash is natuurlijk een app die we dit jaar voor het eerst zijn gaan gebruiken. Ik heb zeker hier en daar positieve feedback gehoord. Vooral mensen zonder Instagram gebruiken het graag om op de hoogte te blijven van de evenementen.

Naar mijn mening is het zeker gelukt om een kleine huisstijl of overeenkomst naar voren te laten komen in de promotie op de sociale media. Ik heb het gebruik van een specifieke Pegasus-kleur losgelaten. Ik merkte dat er bij elk evenement wel een andere kleur meer paste dan bij een ander evenement. Wat wel gelukt is om in elke promotie post te verwerken is het lettertype van de informatie. Het is niet opvallend en elke post kan er nog steeds origineel uitzien, terwijl je wel een soort eenheid ziet op de instagram feed. Daarnaast gebruik ik voor de banner van de nieuwsbrief ook hetzelfde lettertype, waardoor die twee platformen weer aan elkaar gelinkt worden. Zelf heb ik dit jaar veel plezier beleefd aan het maken van promotie posts en het schrijven van teksten.

Een obstakel dat ik heb ondervonden in mijn taak als eindverantwoordelijke voor promotie, is de autonomie van de promotieleden in commissies. Elke commissie heeft een promotielid met een eigen stijl en smaak en de ene persoon heeft net wat meer ervaring dan de andere persoon. Zoals ik al eerder noemde wilde ik zorgen voor een soort huisstijl. De aspecten van deze huisstijl heb ik benoemd in de functielunch en opgeschreven in een document die ik aan iedereen heb gestuurd. Dit betekent dat ik bijvoorbeeld al een deel van de lettertypes en de toevoeging van een logo van te voren heb bepaald voor de promotieleden. Voor de rest hebben ze bijna gehele eigen vrijheid voor hoe zij hun post willen vormgeven. Wat ik hier aan lastig vind is wanneer ik kan inspringen om dingen te corrigeren. De rest van het bestuur is, net als ik, een groot voorstander van veel autonomie voor de commissies, maar verwachten wel van mij dat ik alle promotie ‘mooi’ aflever. Dit zorgt er soms voor dat er veel appcontact ontstaat tussen promotieleden en mij, er veel aanpassingen in een promotieposter gedaan moeten worden door mij, of dat ik juist niet geheel tevreden iets plaats. Al met al is het natuurlijk ook wel eens persoonlijke smaak, dus kan je soms ook geen correctie doen. Wanneer het objectief gezien

een aanpassing kan gebruiken zal ik dat zeker blijven melden. Voor het volgende halfjaar wil ik met mezelf afspreken de promoties eerder te bekijken/controleren. Zo hebben de promotieleden meer de tijd om feedback te verwerken en zouden ze eventueel zelf met een nieuwe oplossing komen.

Wat ik ook merk bij sommige promotieleden is dat ze soms een beetje terughoudend zijn in hun creativiteit de vrije loop te laten gaan. Wat hierbij wel helpt is om in alle commissies gezamenlijk te gaan brainstormen over promotie en zo uitbundige posts en teksten te schrijven. Ik heb dit aangekaart bij de rest van het bestuur en besproken dat zij gaan helpen bij het aanwakkeren van het enthousiasme. De coördinatoren zullen met commissies een promotieplan bespreken en voor enthousiasme creëren, Hopelijk zorgt dit voor originele en gezellige ideeën. Zo hoef ik naast technische correcties geen extra tips of voorstellen te doen, omdat ze hier zelf mee zullen komen. Hopelijk blijft zo de band tussen mij en de promotieleden goed.

Naast online promotie is het aardig goed gelukt om veel college praatjes te houden en 1 op 1 leden te informeren en enthousiasmeren over aankomende evenementen. De Borrelcommissie heeft een keer een borrel aangekondigd op een college, en die was daarna enorm druk. Ook zijn wij van plan om een groepje van commissieleden uit verschillende commissies een college praatje te doen bij de eerste- en tweedejaars te laten gaan om zo laagdrempelig wat kleinere evenementen (waar je niet zo snel een persoonlijk college praatje zou doen) te promoten.

Om alle promotieleden een keer bij elkaar te roepen, gezellig wat te drinken en tips te kunnen geven heb ik geprobeerd een promotielunch te organiseren. Echter heerst er een vloek op de agenda's en roosters van de promotieleden waardoor er geen moment was waar meer dan 3 mensen aanwezig konden zijn. Daarom heb ik geen grote promotielunch gehouden (wel eentje met 4 leden) en uiteindelijk een uitgebreide promotie handleiding/stappenplan voor dit jaar gemaakt. In die handleiding vinden ze afspraken, tips, guidelines en een canva uitleg. Deze handleiding heeft goed gewerkt. Alle leden maken iets moois met het voorgeschreven lettertype en verwerken er het pegasus logo in. Ook heb ik aan mijn promotieleden laten weten dat ze me altijd mogen benaderen voor hulp. Zo heb ik ook een paar keer 1 op 1 met ze afgesproken om samen te werken.

Wat ik aan het begin vooral lastig heb gevonden aan het zijn van commissaris promotie is het inplannen van je taken. Soms moet er elke dag van de week wel een post of een andere vorm van promotie naar buiten gebracht worden. Daarnaast moet het meeste wat ik maak, plaats of aanpas eerst door iemand anders worden gemaakt, bedacht of gecontroleerd. Dat resulteert in veel kleine taken, werken op tijden die andere mensen voor je bepalen en veel achter de broek van andere aan zitten. Het is daardoor lastig om werk en studie ook nog in te plannen. In het begin van het jaar was dat erger dan nu. Nu heb ik met de promotieleden afgesproken dat ze 3 werkdagen van te voren hun posts en tekst

naar mij opsturen, dan heb ik zelf meer (of überhaupt) de tijd om er naar te kijken. Voor sommige commissieleden is het lastig om hen te houden aan die deadlines. Ik geef ze dan vaak wat meer tijd als mijn agenda dat toelaat of ik neem werk over. Ook zal ik mezelf blijven ontwikkelen in het plannen. Wat ik van mijn voorgangers altijd hoorde was dat ze echt moesten leren plannen. Nu was plannen voor mij al iets wat ik goed kan, maar toch is het een ander level plannen als commissaris promotie. Ik ben van plan te gaan werken met een uitgebreide digitale agenda waar ik letterlijk alles in zal zetten. Ik zal dan uurtjes blokken op elke dag waar ik dan de tijd neem om promotie te plaatsen etc.

Verder heb ik nog een klein doel voor het komende half jaar. We zijn natuurlijk overgestapt naar een nieuwe website een half jaar geleden. Het uiterlijk en de layout van de website was toen tijdelijk en snel in elkaar gezet. Ik ben al begonnen aan een verandering. De kleuren zijn aangepast, er is een nieuwe banner en meer foto's. In de aankomende tijd wil ik hier graag weer verder mee. Ik zal me gaan verdiepen in de mogelijkheden van Congressus, om zo een aantrekkelijke en makkelijk bruikbare website te creëren.

## **Commissies**

### *EducatieCommissie*

Het eerste Educatie evenement van dit jaar heb ik zonder commissie opgezet. Wel kreeg ik de hulp van een oud EducatieCommissie lid en de fantastische Elena. Het leek ons namelijk leuk voor nieuwe leden om meteen in de eerste weken te laten zien wat wij nog meer te bieden hebben naast borrels. Het was dan ook een succes met de paar eerstejaars die er op af kwamen. Ik ga aan het einde van het jaar bespreken met de huidige Edu of er mensen zijn die de Coördinator volgend jaar willen helpen met weer zo'n evenement aan het begin van het jaar. Nu de commissie gevuld is, is het een gezellige boel en werken we goed door. Aangezien we naast het eerste evenement maar 3 andere evenementen hebben, wat niet veel is, is de werkmotivatie niet altijd even aanwezig. Om de motivatie erin te houden proberen we ook vaak gezellige dingen te gaan doen. Toch komt alles altijd goed voor elkaar en hebben we een mooie film pubquiz georganiseerd dit jaar die uiteindelijk helemaal uitverkocht was. Wat ook succesvol was aan de pubquiz was de diversiteit aan mensen. We zagen veel oude-garde maar ook eerstejaars leden. In het aankomende half jaar staat er weer een museumtour op de planning. Deze was vorig jaar namelijk erg succesvol en dus voor herhaling vatbaar.

### *BorrelCommissie*

De Borrelcommissie begon moeizaam dit jaar. We waren begonnen dit jaar met twee leden die niet goed genoeg waren ingelicht over de verwachtingen. Na een gesprek met Zwaantje en de twee leden, hebben we besproken hen in een andere commissie te plaatsen of volgend jaar de commissie te doen. We zijn toen een tijdje doorgedaan met 3 leden, (de derde was namelijk snel gevonden) en hebben tijdens de halloween borrel ons 4e lid gevonden. Het is een erg enthousiaste commissie die samen

leuke thema's bedenkt. De Borrels zijn niet altijd even druk bezocht. Er zijn veel oorzaken zoals, de corona-nasleep, colleges om 9:00 en een hoge werkdruk. Dit is iets waar de borrelcommissie mee worsteld. Sommige dagen trekt de Biblos maar 15 mensen terwijl er ook borrels zijn waar 200 mensen op af komen. Echter blijft de moed er altijd in en zijn ze nog steeds gedreven om leuke thema's te verzinnen. Om meer mensen naar de borrels te trekken willen we blijven variëren in verschillende thema's. De Neonborrel staat weer op de planning, Karaoke en een shotjes borrel.

### *FondswervingsCommissie*

De fondswervingscommissie was zeker een uitdaging voor mij. De taken die hierbij kwamen kijken waren dingen wat ik nog nooit eerder heb moeten doen. Elke keer leer is dus weer iets van deze commissie. Ik heb al verschillende meetings, afspraken en overleggen gehad. Toen de commissie compleet werd door een lid en Zita, werd mijn werkdruk iets lager. De fondswerving-commissie heeft dit afgelopen half jaar al hun doel van €500,- voor het hele jaar gehaald! Natuurlijk moet ik dan wel benoemen dat dit niet gelukt was zonder de deal die Sophie Alsbach vorig jaar al had gesloten. We zijn dit jaar ook een nieuw soort contract aangegaan met een partner. Het is een contract voor een jaar, waarbij we elke maand een andere dienst verlenen. Je kan dan denken aan een evenement, een Social Media post of een flyeractie. We krijgen dan uiteindelijk geld voor elke student van ons die zij aannemen. Of we de inspanning die we hier in stoppen er qua geld uit halen weten we nog niet. We vinden het het sowieso wel waard om zo'n contract een keer uit te proberen. Eventueel kan Pegasus deze manier van samenwerken in de toekomst een keer voorstellen aan toekomstige partners.

### **Portefeuilles**

#### *Intern Confidentieel contactpersoon*

Vanuit het bestuur ben ik samen met Zwaantje de Intern Confidentieel Contactpersoon. Tot nu is alles goed gegaan en soepel verlopen met de voorgevallen casussen. Ik heb twee cursussen gevolgd en een derde staat op de planning. Dit zorgt er wel voor dat ik me meer thuis voel in de functie en dat ik weet hoe ik kan handelen in lastige situaties. Daarnaast ben ik samen met Zwaantje bezig geweest om een escalatieladder toe te voegen aan het beleidsplan sociale veiligheid. Hierin is te lezen welke consequenties er zijn en welke elkaar opvolgen. Hiervoor heb ik wat onderzoek gedaan naar andere beleidsplannen bij andere organisaties en verenigingen.

#### *BHV 1*

Na een goede motivatiebrief van Elena is het gelukt om twee BHV cursussen vergoed te krijgen van de UvA. Dit heeft er voor gezorgd dat ik niet de enige BHV'er ben binnen Pegasus. Dat vind ik wel erg fijn. In november hebben wij beide onze diploma's behaald en dus veel kennis opgedaan en

technieken geleerd. Ik vond deze cursus echt fijn. Ik ben wat meer vertrouwd geraakt met mijn eigen handelen. Ik vertrouw er nu op dat ik weet hoe ik moet handelen in bepaalde situaties.

### *PEGAgenda*

Voor de commissaris promotie is het een kleine moeite om elke week de PEGAgenda te maken en versturen. Dit omdat ik al de nieuwsbrief maak en alle informatie van evenementen op de socials plaats. Echter hebben mijn mede bestuursleden de PEGAgenda drie keer van mij overgenomen. Er waren wat momenten dat het me een beetje teveel werd in mijn hoofd om ook deze te moeten schrijven. Dit was heel fijn. Uiteindelijk heb ik de balans in mijn planning terug gevonden en ben ik deze zelf weer gaan versturen.

### *Secondantschap 2*

Als secondant 2 heb ik het afgelopen jaar alle begrotingen een extra keer gecontroleerd. Nadat Zita als penningmeester ze heeft bekeken werden ze naar mij gestuurd. Vaak stelde ik nog een paar vragen, maar was het verder goed. Soms was het ook meer een overleg tussen Zita en mij of de begroting haalbaar of in orde was of niet. De promotie van evenementen mag pas openbaar worden wanneer de begroting rond is. In het begin van het jaar zorgde dit voor wat extra stress op de dag van de promotie. Toen hebben we ook alle penningmeesters de deadline van 3 werkdagen van te voren gegeven. Dit zodat ik op de dag van promotie niet werk heb aan én begrotingen controleren en eventueel overleggen én promotie aanpassen. Nu werkt het heel fijn en komt alles op tijd af.

### *Vlog!*

In de loop het jaar merkte ik dat het werken aan een vlog er snel bij in schoot. Ik ben als commissaris promotie tijdens evenementen altijd al met een fotocamera in de weer. De tijd om dan ook nog eens te vloggen is dan moeilijk te vinden. Daarnaast ervaarde ik veel drukte door de combinatie aan mijn functietaken plus de hoeveelheid aan commissies en portefeuilles. Uiteindelijk hebben we besloten dat Zwaantje deze portefeuille over neemt. Zij was altijd al erg in de weer met haar mobiele telefoon en heeft meer tijd over om de vlog ook daadwerkelijk te editten.