

Jaarverslag van het 21e bestuur der Studievereniging Pegasus

Bestaande uit: Carlijn van Helden, Elena Sissingh, Zita Bennis,
Nova van der Hoek, Zwaantje van den Brink & Rosa Kuin.



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Dankwoord	3
Speerpunten	4
Toegankelijkheid	4
Inclusiviteit	7
Sociale veiligheid	10
Functiedoelen	11
Voorzitter: Carlijn van Helden	13
Secretaris: Elena Sissingh	18
Penningmeester: Zita Bennis	22
Commissaris Educatie: Nova van der Hoek	30
Commissaris Sociaal: Zwaantje van den Brink	35
Commissaris Promotie: Rosa Kuin	39

Dankwoord

Het einde is dan toch nabij. Aanstaaende 3 oktober is dan toch echt onze laatste dag in de besturende sferen. Dat is de dag dat we ons jaar gaan presenteren; de dag dat we vol trots voor het bord staan met een grote glimlach op ons gezicht; de dag dat we staan te vertellen wat voor leuke evenementen we hebben neergezet en wat voor toppers onze commissieleden wel niet waren.

Maar waarom wachten met vertellen?.....

Als je het nu ook kan lezen!! ;)

Afgelopen jaar hebben we vol geluk gekeken naar al jullie blije koppies op de evenementen. We hebben veel voldoening gehaald uit de samenwerkingen met commissieleden en hun enthousiasme om aan de slag te gaan om iets geweldigs neer te zetten. We willen iedereen zo ongelooflijk hard bedanken voor alle inzet en liefde die we afgelopen jaar hebben mogen ontvangen, de vele complimentjes, maar óók de tips en feedback zodat wij ons alleen maar konden verbeteren. We willen de KasCommissie bedanken voor hun financiële kennis en steun voor onze lieve penningmeester Zita en ook voor hun emotionele steun als het kasboek weer eens niet wilde meewerken. We willen de Raad van Advies bedanken voor hun tijd en behulpzaamheid als we er met z'n zessen even niet uitkwamen en wat wijze woorden van oud-besturen nodig hadden. We willen het Presidium bedanken voor het in goede banen leiden en beschrijven van de Algemene Ledenvergaderingen die we afgelopen jaar hebben gehad en de leden die ons op deze avonden hebben voorzien van goede inzichten en feedback.

Maar natuurlijk gaat onze grootste dankbaarheid uit naar alle (actieve) leden, zonder jullie had Pegasus dit jaar niet zo hoog kunnen vliegen, en had Pegasus de hoge hoogte van Angels met Paul in de Biblos niet kunnen halen. Bedankt!

In dit jaarverslag nemen we je mee in ons afgelopen jaar. We nemen je mee in de dingen die we bereikt hebben en waar we trots op zijn. Dingen die we soms wat moeilijk vonden en wat stroever gingen, maar vervolgens weer sterker uitkwamen.

Veel leesplezier!

Heel veel liefs <3 en tot gauw,

Carlijn, Elena, Zita, Nova, Zwaantje & Rosa

Het trotse 21e bestuur der Studievereniging Pegasus

Speerpunten

Toegankelijkheid

In-group gevoelens

We hebben het afgelopen half jaar erg ons best gedaan om in-group gevoelens binnen Pegasus te laten verminderen. Dit hebben wij onder andere gedaan door de evenementen laagdrempelig te maken en te houden. Naar onze mening is het goed gelukt om de evenementen laagdrempelig te houden! Natuurlijk hebben we niet in één jaar alle in-group gevoelens laten verdwijnen en is dit sowieso een punt waar al meerdere besturen aan hebben gewerkt, maar dit jaar was wederom een stap in de goede richting. Naar deze laagdrempelige evenementen konden mensen in groepen, maar ook in hun eentje komen. Bijvoorbeeld bij de pubquiz van de educatiecommissie of de expeditie in Texel. Hier zijn mensen die zich alleen hadden aangemeld, ingedeeld in een leuke, aansluitende en verbindende groep. Een andere manier waarop we de in-group tegen zijn gegaan, is door iedereen een welkom gevoel te geven. Dit hebben we gedaan door iedereen aan te spreken om naar onze evenementen te komen, zowel de vaste gasten als de nieuwe gezichten en dat welkome gevoel hebben we voortgezet op de evenementen door met zo veel mogelijk mensen gezellig een praatje te gaan maken. Een andere manier was door in promotie duidelijk te maken dat je ook in je eentje kon komen of dat je op ‘dit evenement’ nieuwe mensen kon ontmoeten. Het is niet altijd gelukt om iedereen even sterk te overtuigen en uit diens comfort zone te trekken, maar de mensen waarbij dat wel is gelukt en de lachende gezichten die we daardoor hebben gezien, waren het allemaal waard!

Aan het einde van het jaar merkten we dat we minder nieuwe mensen bereikten. Dit komt waarschijnlijk doordat we de nieuwe mensen die geïnteresseerd waren om zich te mengen binnen Pegasus al grotendeels hadden bereikt en dat de eerst nog nieuwe gezichten nu al bekend waren geworden. Natuurlijk zitten wij als bestuur zelf ook in de in-group dus in hoeverre dit speerpunt werkelijk is behaald, kunnen wij niet met zekerheid zeggen, maar wij hebben zelf het gevoel dat hierin binnen Pegasus in ieder geval de eerste grote stappen zijn gezet.

Diversiteit van activiteiten

We hebben dit jaar ons best gedaan om de diversiteit van evenementen verder te vergroten, zodat nog meer verschillende mensen onze evenementen aantrekkelijk vinden. Een groot onderdeel hiervan was de toevoeging van de CreaCo. We hebben ervoor gekozen om deze commissie toe te voegen omdat we vonden dat creatieve evenementen nog ontbraken in het evenementen-arsenaal van Pegasus, terwijl er veel animo voor zou kunnen zijn. Er zijn namelijk genoeg creatievelingen te vinden op ISW. Deze aanname bleek correct; de creatieve evenementen waren een groot succes en we merkten dat we ook weer nieuwe gezichten zagen die we niet op andere evenementen tegenkwamen. De CreaCo is dus een mooie toevoeging aan het aanbod van evenementen van Pegasus gebleken.

Dit jaar hebben we ook een aantal non-alcoholische borrels georganiseerd, als voortzetting van het idee van kwebbelkransjes, opgezet door het bestuur van studiejaar 21/22. Ook deze borrels hebben bijgedragen aan de diversiteit van evenementen het afgelopen jaar. Zo hebben we aan het begin van het jaar een kwebbelkransje georganiseerd en later in het jaar een spelletjesmiddag en een ontbijtborrel. Ook deze evenementen waren een groot succes en bieden ruimte voor leuke laagdrempelige ideeën. We denken dat de non-alcoholische borrels en de toevoeging van de CreaCo goed hebben gewerkt om de toegankelijkheid van Pegasus te verbeteren.

Input box

Dit jaar hebben we de input box geïntroduceerd, een forms op de website waar leden anoniem of met naam feedback kunnen achterlaten over de vereniging. Het idee hierachter was dat we meer direct aan de slag kunnen met feedback dan mogelijk is met bijvoorbeeld de halfjaarsevaluatie. De input box is een wekelijks agendapunt tijdens bestuursvergaderingen geweest, zodat we snel met feedback aan de slag konden. Er is niet veel, maar wel een paar keer gebruik gemaakt van de input box. Halverwege het jaar evalueerden we dat het bestaan van de input bij veel leden niet bekend was, dus hebben we in de tweede helft van het jaar ons best gedaan om de zichtbaarheid ervan te verbeteren, bijvoorbeeld door een Instagram post erover te plaatsen. Daarna hebben we niet meer feedback ontvangen. We weten niet of dit komt omdat leden niet van het bestaan afwisten of omdat ze geen feedback hadden om te delen. Op de nieuwe website zal het makkelijker zijn om feedback in te sturen, omdat er direct op de website een functie voor zal zijn waardoor een forms niet nodig is. Zo hopen we

de laagdrempeligheid van het geven van feedback te verbeteren. Voor het volgende bestuur zal het weer een uitdaging worden om de kenbaarheid van de inputbox te vergroten door middel van nieuwe creatieve manieren van promotie.

Upgrade BK

In ons beleidsplan is te lezen waarom wij een upgrade van de bestuurskamer nodig vonden, hier zullen we vooral reflecteren op het gevolg ervan. Sinds de herindeling van de bestuurskamer aan het begin van het jaar lijkt het er een stuk ruimer en toegankelijker. Wij hebben hier ook meermaals feedback op gekregen van leden die het een goede verandering vinden. Verder hadden we binnen het bestuur duidelijke afspraken over het schoonhouden van de bestuurskamer. We hadden bijvoorbeeld de afspraak dat commissieleden na de commissievergaderingen hun eigen afwas deden en dat anders de coördinator verantwoordelijk was voor die afwas. Daarnaast hadden we de afspraak dat we de laatste 15 minuten van onze BK-shifts reserveerden voor het opruimen van de bestuurskamer en het doen van de afwas. Dit ging bijna altijd goed, vooral doordat we elkaar hier streng aan hielden en allemaal de motivatie voelden om dit speerpunt te verwezenlijken. Ooo en... de planten leven allemaal nog! Sterker nog, ze zijn aan het thriven.

Inclusiviteit

Diversiteit

Er is dit jaar grote moeite gedaan vanuit het bestuur om de diversiteit binnen onze vereniging uit te breiden. De diversiteit waar wij naar streven is dat Pegasus als een welkome plek moet aanvoelen voor iedereen, ongeacht etniciteit, seksualiteit, of andere persoonlijke kenmerken. Zoals wij initieel al hadden verwacht, bleek dit een complex issue waar niet één oplossing voor is. In ons beleidsplan is genoemd dat wij gesprekken zouden voeren met mensen binnen de vereniging die betrokken zijn met issues omtrent diversiteit. Dit bleek echter geen haalbaar doel. Onze onervarenheid in het aanvielen van dit onderwerp resulteerde erin dat de acties die wij ondernamen als vrij invasief werden ervaren. Het direct afstappen op groepen en vragen om feedback bleek een dusdanig gevoelig onderwerp dat we dit snel zijn gaan staken. Omdat wij de inzichten van verschillende mensen nog altijd zeer belangrijk achtten, hebben wij nu een opzet geschreven voor een 'Inclusieraad'. Kortgezegd is het idee hierachter dat

mensen uit zichzelf naar deze raad toe kunnen stappen om deel te nemen. Deze raad heeft de mogelijkheid om gevraagd en ongevraagd advies te geven aan het bestuur en de commissies van Pegasus wat betreft issues van inclusiviteit en diversiteit. Op deze manier is er altijd een controlerend orgaan binnen de vereniging die een nieuwe, diverse blik kan richten op onze evenementen. De opzet van de raad is doorgegeven aan het nieuwe bestuur, het is verder aan hen om te kiezen wat ze hier exact mee willen doen. Mochten ze dit doorzetten, zal dat via de ALV moeten worden goedgekeurd.

Verder hebben wij het diverse promoten wat vorige jaren al erg goed is gedaan doorgezet. Door Rosa's inzet is de Instagram overzichtelijk en up-to-date. Alle leden van Pegasus zijn ook gevolgd door ons Instagram account, om het bestaan hiervan te promoten. Verder staan op zowel de site de evenementen voor de gehele maand te vinden en op BASH zelfs voor de komende drie maanden. BASH is een vrij nieuwe app die nog niet erg grote populariteit geniet, maar wij hebben meer dan eens van leden terugkoppeling gehad dat het voor hen een prettige manier was om op de hoogte te blijven. Zelfs al zijn dit maar een handje vol mensen, is dat nog steeds waardevol. Ook heeft Nova gewerkt aan de LinkedIn om deze weer bruikbaar en up-to-date te maken. Verder zijn er collegepraatjes gehouden, is de PEGAgenda iedere week geupdate, zijn er berichten gestuurd in de jaarlagen chats, en is er natuurlijk veel mond tot mond reclame gemaakt bij onze commissies en mensen die de bestuurskamer binnen komen. Op deze manier hebben wij moeite gedaan om zoveel mogelijk diverse mensen aan te spreken. Hoe succesvol dit was, vinden wij lastig te concluderen. Sommige evenementen hadden niet de hoogste opkomst, andere evenementen (zoals de Creaco!) trokken juist ook mensen aan die wij niet eerder hadden gezien. Hierbij hielp ook dat wij nog de CreaCo hadden toegevoegd aan onze bestaande commissies. Door meer diversiteit te hebben binnen onze commissies en evenementen, hoopten wij ook meer diverse mensen te zien. Dit heeft vrij goed gewerkt. Zowel de creatieve, sportieve, gezellige als educatieve evenementen trokken verschillende mensen aan.

Sanitaire Producten

Aan het begin van het jaar hadden we als doel gesteld om gratis sanitaire producten beschikbaar te maken op beide toiletten in de FMG gang, omdat het een basisbehoefte is. Na wat onderzoek kwamen we erachter dat de Centrale Studentenraad (CSR) van de UvA bezig was met een pilot om de UvA zover te krijgen om gratis sanitaire producten beschikbaar te

stellen voor studenten. Daarbij heeft de CSR ervoor gezorgd dat de sanitaire producten in de automaten van de UvA 15 cent kosten en dat er gratis sanitaire producten zijn uitgedeeld aan de studieverenigingen en de Common Room. Deze producten zijn ook op de toiletten in de FMG gang neergezet voor studenten om ze te pakken zonder dat ze daar om moeten vragen bij bestuurskamers/de Common Room. Helaas had Facility Services soms de neiging om deze producten weg te halen van de FMG toiletten. Echter, staan de producten nu al een tijdje onafgebroken op de toiletten in de FMG gang. Het is nog onduidelijk of de UvA het goede werk van de CSR gaat overnemen. Zo niet, adviseren wij het nieuwe bestuur om hier opnieuw achteraan te gaan en in ieder geval weer sanitaire producten met Pega geld aan te schaffen. Voorlopig is er in ieder geval nog genoeg bij de studieverenigingen en de Common Room te vinden om dit voort te zetten en de voorraad bij de toiletten aan te vullen.

Queerness

Dit jaar hebben wij veel aandacht besteed aan ‘queerness’ een warm plekje geven binnen de vereniging. Wij hebben er hard aan gewerkt om de bestuurskamer, maar ook onze evenementen en commissies een safe space te laten zijn. Eerder heeft er al een (kleine) prideflag in de Bestuurskamer gehangen, dit jaar heeft een van de bestuursleden hun eigen prideflag meegenomen. Deze was groot en duidelijk in zicht, om aan iedereen die binnenstapt blijk te geven dat de bestuurskamer een queervriendelijke plek is en wij een queervriendelijke vereniging zijn. Verder hebben wij er als bestuur op gelet dat iedereen bij diens juiste voornaamwoorden is aangesproken, en lagen er altijd een mooi stapeltje pega-pride stickers voor het grijpen. Door de pride flags en de stickers duidelijk zichtbaar te hebben, geven wij aan iedereen aan dat Pegasus een vereniging is die queerness support en verwelkomt. Dit hebben wij ook gemerkt in gesprekken met leden. Meermaals hebben leden met ons gedeeld dat ze zich veilig voelden binnen de bestuurskamer om zich over hun seksualiteit en identiteit te uiten.

Wat betreft de commissies hebben wij bij iedere eerste commissievergadering gevraagd wie welke voornaamwoorden gebruikt. Wij zouden sterk aanraden dit door te zetten. Door dit te doen maken wij een meer open en veilige plek voor mensen die niet cisgender zijn. Ook is in deze vergadering besproken dat zowel de commissies, als de evenementen altijd een safe space moeten zijn waar iedereen zich vrij kan uiten.

Wanneer het aankomt op de evenementen, hebben wij op vrijdag 9 december Paarse vrijdag gevierd met een queer kameruurtje. Ook is er nog een lezing geweest in samenwerking met stichting Prisma Groep én een kroegcollege in samenwerking met ASVGAY.

Reflecterend op dit alles zijn wij ervan overtuigd dat Pegasus dit jaar nog meer grote stappen heeft gemaakt om iedereen die queer is zich welkom en veilig te laten voelen. Wij hebben veel positieve feedback ontvangen, en veel leden hebben zich vrij gevoeld om uit te komen over hun pronouns of seksualiteit.

Woordkeuze

Afgelopen jaar hebben we ons gefocust op genderneutraal taalgebruik en woordkeuze. Hiermee wilden we meer inclusiviteit uitstralen en iedereen welkom heten met onze woorden. De besturen voor ons waren al goed op weg met ‘lieve leden’ en ‘ge vleugelde vrienden’, maar dit jaar hebben wij een paar extra dingen toegevoegd. Op de Algemene Ledenvergaderingen (ALV’s) hebben we bij het namenrondje van de leden in de zaal ook de voornaamwoorden gevraagd én hebben we bij de afsluiting van onze e-mails ook onze eigen voornaamwoorden achter onze namen gezet zodat deze bij iedereen beter bekend zijn. Verder, hebben we in gesprekken met leden en met elkaar, elkaar zo goed mogelijk gecorrigeerd als er iemand met de verkeerde voornaamwoorden over iemand anders sprak óf als er woorden als ‘mankracht’ of ‘ x man’ (aantal mensen) werd gezegd. Hoewel we allemaal ons best hebben gedaan vonden we het soms toch nog lastig om overal op te letten en hebben wij zelf ook foutjes gemaakt. Het gaat er om dat we er mee bezig zijn, het proberen, en onze leden ervan meer bewust hebben gemaakt.

Sociale Veiligheid

Toevoeging BHV’er

Vorige jaren was het de norm om slechts één bestuurslid als BHV’er aan te stellen. Wij wilden vanaf het begin van het jaar hier verandering in brengen. Dit leek ons van belang vanwege de volgende drie overwegingen:

1. Om verantwoordelijkheden tijdens evenementen te verdelen,
2. Samenwerken en overleggen in geval van nood,

3. Meer zekerheid in panieksituaties.

In het afgelopen jaar zijn er gelukkig niet veel situaties geweest waarbij de BHV'ers moesten bijspringen. Tijdens een van de shotjesborrel heeft er echter een situatie plaatsgevonden waarbij er een ambulance moest komen in verband met overmatig alcohol gebruik van een lid. In dit geval werkte het fijn dat de twee BHV'ers samen konden handelen. Er was ook veel hulp van anderen. Dat was fijn, maar ook juist druk. De twee BHV'ers hebben samen de chaos rondom de betrokkene kunnen beperken en hen tegelijkertijd constant kunnen verzorgen, doordat ze konden opsplitsen.

Dit jaar zijn beide BHV cursussen gefinancierd door de UvA. Dit moesten wij zelf regelen en zal het nieuwe bestuur helaas opnieuw moeten regelen. Wij raden sterk aan dat zij dit ook doen en natuurlijk ondersteunen wij daar met liefde bij. Voor hen zal het waarschijnlijk ook nog eens minder moeite zijn, aangezien er dit jaar al een basis is gelegd om het gemakkelijker opnieuw aan te vragen.

ICCP doorzetten en uitbreiden

Aan het begin van het jaar hebben wij besloten het Confidentieel Contactteam (CCT) door te zetten en uit te breiden. Zwaantje en Rosa zijn dit jaar aan de slag gegaan met hun functie als Intern Confidentieel Contactpersoon. Voorgaande jaren bevatte het CCT drie leden, dit jaar waren dat er vier. We zijn aangevuld met Tara Frijlink en Storm Brinkhuis.

Het CCT is naar onze mening goed bekend onder onze leden. Het hele jaar is het benoemd op meerdere platforms, nieuwsbrieven en evenementen. Door deze bekendheid hebben sommige leden ons ook kunnen vinden en hun verhaal kunnen doen.

We zijn dit jaar als CCT wel tegen wat aangelopen. We hebben meerdere malen het gevoel gehad dat we niet goed genoeg op de hoogte waren van vervolgstappen die genomen konden worden in de UvA. Zo wisten wij bijvoorbeeld niet wie de vertrouwenspersoon op de uva was en waar we moesten wezen om bijvoorbeeld een voorval op de uva te melden. Ook merkte we dat wij als het CCT ook behoefte hadden aan een plek waar wij ons ei kwijt konden. Hierdoor zijn Zwaantje en Rosa in gesprek gegaan met een van de studieadviseurs. Zij heeft ons een hele hoop informatie gegeven over mogelijke plekken waar slachtoffers terecht konden. Daarnaast kunnen wij als CCT ook bij de studieadviseurs terecht met onze eigen moeilijkheden. Deze informatie die wij hebben opgedaan met deze gesprekken hebben we verwerkt in het portefeuille witboek. Natuurlijk ook zoals genoemd in het halfjaarsverslag

hebben wij voor elk CCT lid een apart e-mailadres gehad afgelopen jaar. Dit was het verdere jaar ook erg handig en raden we aan aan het nieuwe CCT. Verder hebben wij in onze overdracht ook aan het volgend bestuur aangeraden een algemeen lid te integreren in het CCT. Wat we ook alvast hebben gerealiseerd is dat de ICCP's van volgend jaar afgelopen juli een eerste cursus omtrent sociale veiligheid hebben kunnen volgen. Zo konden de toekomstige CCT'ers hun jaar vertrouwd starten en dit is een goed idee om te integreren in de structuur van het CCT om het zo verder te professionaliseren.

Input Box

De Input Box is eerder toegelicht onder het kopje 'Toegankelijkheid'. Zoals verteld is de Input Box een middel om leden op een laagdrempelige en toegankelijke manier ons dingen anoniem of met naam te vertellen. De Input Box is er voor alle kleine dingetjes tot grote kwesties. Op deze manier zou de Input Box ook bijdragen aan een stukje sociale veiligheid binnen onze vereniging. Leden zouden bijvoorbeeld een melding kunnen maken wanneer ze een onprettige situatie hebben ervaren. Wij zouden het voortbestaan van de Input Box aanraden aan het nieuwe bestuur, ook al is er dit jaar niet veel gebruik van gemaakt. Wij zien het als groot belang dat leden weten dat ze bij ons terecht kunnen met hun verhaal. Er zal volgend jaar wel nog gewerkt moeten worden aan extra promotie van de Input Box.

(Seksuele) Intimidatie

Een van onze grootste streven was dit jaar om de sociale veiligheid binnen en buiten de vereniging te waarborgen. Dat doen we onder andere door een plek te zijn waar geen plaats is voor (seksuele) intimidatie. Hoe we dit gedaan hebben lees je zo. Natuurlijk is het CCT al een factor geweest wat heeft geholpen om eventuele (seksuele) intimidatie tegen te gaan of in te perken.

Een manier hoe we (seksuele) intimidatie hebben ingeperkt draaide om het laagdrempelig melden hiervan tijdens onze evenementen en vooral de borrels. Ondanks onze beste pogingen is het nooit mogelijk geweest om te verzekeren dat we alle misstanden in de gaten hadden. Zeker bij borrels of evenementen waar alcohol in het spel is, kan het alsnog voorkomen dat er onwenselijk gedrag wordt vertoond en iemand zich wellicht niet prettig of veilig voelt. Aan het begin van het jaar is er besproken met de Biblos (onze stamkroeg) dat er posters zouden

komen te hangen met instructies wat je moet doen als je je niet veilig voelt. Het zijn dan geen posters geworden maar het geeft hetzelfde bericht weer: de Biblos laat nu op hun tv's om de zoveel minuten een slide zien met een foto van de twee barmannen met de tekst 'Onveilig gevoel? Meld dit ons!'. Na een tijd met borrels bij de Biblos verschenen deze posteren weer een tijd niet meer. Na meerdere malen hen er op aangesproken te hebben, waren ze gelukkig bij de laatste borrels weer terug. We zijn erg blij dat Rosa ze heeft kunnen overtuigen om toch de sociale veiligheid in de Biblos kenbaar te maken.

Naast de Biblos hebben we ook bij onze andere evenementen duidelijk gemaakt dat het een (seksuele) intimidatie vrije plek is. Op het Gala (wat een besloten Pegasus feest is) hebben wij in beide toiletten posters opgehangen met het CCT er op afgebeeld. Mochten mensen zich niet veilig voelen op dat evenement, dan wisten ze naar wie ze konden toestappen.

Een ander aspect om (seksuele) intimidatie te kunnen inperken, is het reageren op een gebeurtenis. Binnen het bestuur hebben Zwaantje, Elena en Rosa de Sex Matters cursus gevolgd. In deze cursus is hun bijvoorbeeld ook geleerd hoe ze kunnen reageren op gevoelige gesprekken of intimiderende opmerkingen. Het hele jaar hebben de CCP's zich ontwikkeld en verdiept om zo (seksuele) intimidatie tegen te kunnen gaan.

Doelen per functie

Voorzitter: Carlijn

Allereerst wil ik graag alle gevleugelde leden bedanken die ik dit jaar heb mogen leren kennen, degenen die ik al kende, waarmee ik heb samengewerkt, waarmee ik heb mogen lachen, waarmee ik vriendschappen heb gesloten en degenen die mij hebben gesteund als het soms ook eventjes wat te veel was.

Afgelopen jaar is een rollercoaster geweest, maar een hele leuke waarbij ik geen last heb gehad van hoogtevrees haha. Ik heb ongelofelijk veel gedaan, meegemaakt, geleerd en bereikt. Het was een jaar dat boven mijn verwachtingen uit ging.

Ik ben heel dankbaar voor de kans die mij is gegeven om zo'n prachtig bestuursjaar mee te mogen maken. Uiteraard wil ik ook mijn dankbaarheid uiten aan de rest van mijn bestuur. Zonder Elena, Zita, Nova, Zwaantje & Rosa was het niet zo'n prachtig jaar geweest. De Raad van Advies heeft ook een bedankje verdiend na hun inzet afgelopen jaar.

Ik kijk goed terug op mijn bestuursjaar als de voorzitter van Pegasus. Ik ben trots op wat ik heb neergezet en wat ik heb achtergelaten voor de volgende voorzitter om mee door te gaan en mee verder te bouwen. Natuurlijk is het geen jaar zonder slag of stoot geweest. Wat mij, (en ons als bestuur), misschien wel het meest bijblijft is de situatie die is ontstaan rondom Laurens Buijs. Persoonlijk heb ik dit als geen makkelijke situatie ervaren wegens mijn eigen non-binaire genderidentiteit. Een plek als Pegasus en een studie als ISW hebben voor mij altijd heel veilig gevoeld en Laurens Buijs heeft die plek bedreigd. Gelukkig hebben we als Pegasus en als studie laten zien waar we voor staan en wat onze normen en waarden zijn.

Mijn hoofdtaken als voorzitter waren de agenda maken voor de wekelijkse bestuursvergadering en deze vergadering ook in goede banen leiden, een goede, open en reflectieve communicatie binnen het bestuur behouden en creëren en contact met externen onderhouden zoals werknemers van de UvA, maar ook andere studieverenigingen en natuurlijk de Algemene Ledenvergadering voorbereiden.

Het format van de bestuursvergaderingen was in het begin even zoeken, en soms ging het iets stroever dan ik had gewild, maar dat had ik ook wel verwacht met 6 verschillende mensen en werkwijzen bij elkaar. Het leiden van de bestuursvergadering was niet altijd even makkelijk.

Sommige meningen zijn erg uitgesproken en enige reflectie bleef soms weg op de momenten dat het nodig was. Echter, heeft eerlijke en open communicatie en een goede evaluatie ons altijd verder geholpen.

Gedurende het jaar heb ik individuele evaluatiegesprekken gehad met de anderen, Rosa heeft deze op het einde van het jaar overgenomen van mij, omdat ik wat “minder vork op mijn steel” moest nemen. Ook hebben we meerdere bestuursevaluaties gehad met z’n allen. Je kunt nooit teveel evalueren! Het is alleen maar heel fijn.

Mijn contact met externen binnen de UvA was vooral met de opleidingscoördinator Michaela Hordijk en de studieadviseurs Nicole, Jan en Babette. Ik heb afgelopen jaar een goede band opgebouwd met hen en het was altijd een plezier om even naar de 8e of 4e verdieping te gaan om een praatje met ze te maken.

Naast mijn bestuurlijke taken binnen Pegasus heb ik ook bestuurlijke taken gehad binnen de Faculteitsvereniging van de FMG, de Fv-FMG. Daar heb ik de website en alle social media beheerd als PR-Coördinator. De samenwerking binnen het Fv-FMG bestuur liep niet vlekkeloos door de lage prioriteit die veel voorzitters hadden bij de Fv-FMG, dus tegen het einde van het jaar ben ik gestopt met mijn bestuurlijke taken daar. Het kostte meer energie dan dat het opbracht. Voor het volgende Fv-FMG bestuur hebben we concrete stappen gezet om zo’n situatie te voorkomen. Een verwachtingsgesprek met elkaar aan het begin van het jaar is een must. Zo weet je wat je van elkaar kunt verwachten en kun je ook beter inspelen op elkaar. Tijdens de overdracht is het belang van de Fv-FMG opnieuw goed aangekaart. In mijn overdracht ben ik erg transparant geweest in de dingen die ik beter had kunnen doen en hoe je bepaalde PR klusjes kunt aanpakken.

De Algemene Ledenvergaderingen voorbereiden vond ik altijd erg leuk om te doen. De ALV is een plek voor de leden om zich uit te spreken over de dingen die gebeuren, besluiten die genomen worden binnen de vereniging en hoe wij als bestuur dingen aanpakken. Het contact met het presidium liep goed afgelopen jaar en de nieuwe voorzitter van het presidium, Roel, doet het goed. Na afloop van zijn eerste ALV hebben we een evaluatiegesprek gehad en ik weet zeker dat hij het net zo goed gaat doen volgend jaar!

Kortom, afgelopen jaar was een eer om mee te mogen maken en ik ben nog steeds dankbaar voor het vertrouwen dat mij is gegeven door jullie, alle leden. Ik heb veel geleerd, over

mezelf, maar ook over leidinggeven en delegeren. Dingen die ik mee ga nemen in de rest van mijn leven.

Commissies

SkiCommissie

Afgelopen jaar is er voor de eerste keer in 8 jaar weer een skireis geweest, aardig nieuw voor Pegasus dus. Het was een skireis om nooit te vergeten! We hebben een paar nieuwe gezichten gezien die we nog niet eerder bij andere evenementen hebben gezien. We hebben nieuwe vriendschappen zien ontstaan en heel veel blije koppies gezien in de sneeuw. De voorbereidingen verliepen goed. De commissie was erg gedisciplineerd en nam goed de verantwoordelijkheid voor hun taken. De skireis zelf verliep wat minder soepel. De plaatselijke begeleiding van de organisatie kwam te laat bij aankomst, en we vonden hem niet betrouwbaar genoeg om de borg bij achter te laten, want we konden pas 's avonds inchecken. Qua tijdsplanning op de reis hadden we soms wat moeite door externe factoren als de reisbegeleiding en wachttijden, maar gelukkig was de commissie erg flexibel en verliep alles voor het oog van de leden erg soepel. We hebben alleen maar positieve reacties gehad over de reis en de prijs/kwaliteit verhouding. Kortom, dit jaar hebben we een binnen 1,5 minuut uitverkochte zeer succesvolle skireis gehad!

De toekomst van de SkiCo

Op de Algemene Ledenvergadering in februari 2023 is er een motie ingediend en ingestemd die er als volgt uit ziet: de SkiCo is nu een vast onderdeel van het commissie aanbod, ieder jaar in september zal er gezocht worden naar een SkiCo die een reis wilt organiseren voor het volgende studiejaar in februari. Als er een nieuwe SkiCo gevonden wordt gaan zij het animo testen, op zoek naar een locatie/organisatie en kijken wat de impact van de Skireis zal zijn op de Ouderejaarsreis. Aan het eind van het studiejaar rond mei is het nieuwe bestuur bekend en zullen zij met adviezen van het huidige bestuur van de SkiCo over animo, financiële risico en impact op de Ouderejaarsreis beslissen of zij in hun bestuursjaar een skireis willen of niet.

LiftCommissie

We kunnen dan nu eindelijk verklappen waar we naartoe zijn geweest! ...tromgeroffel... GENT! We hebben een heerlijk weekend gehad in Gent. Rond 16:00 uur was het laatste liftduo binnen en zijn we de stad in gegaan naar een leuke kroeg. Daarna zijn we doorgedaan

naar een hele goede pizzeria waar we ook de prijsuitreiking hebben gedaan. De volgende dag was er veel ruimte voor vrije tijd en hadden we een optioneel museum bezoek gepland.

De voorbereidingen verliepen heel goed totdat het hostel in Gent een maand van tevoren had afgezegd, maar de commissie had weer heel snel een nieuw hostel gevonden!

De nieuwe Lift commissie is inmiddels ook alweer begonnen! De volgende Lift zal plaatsvinden op 11 en 12 november 2023 en de organisatie hiervan is al in volle gang. Tot nu toe lopen we goed op schema met een hostel dat geregeld is (en dus ook een stad ;)), het restaurant en een hele leuke activiteit. De commissie heeft een goede sfeer en de samenwerking gaat vlot, tijdens de zomervakantie natuurlijk niet, maar daar is rekening mee gehouden.

Portefeuilles

Constitutieborrel

De eerste portefeuille waar ik aan heb gewerkt dit half jaar is de Constitutieborrel (CoBo). Het moeilijkste daaraan was een locatie vinden. Uiteindelijk heb ik mijn charmes in de strijd gegooid en hebben we een plek aangeboden gekregen door BASH, een social media app die wij sinds dit jaar gebruiken. Zij wilde altijd al eens een CoBo meemaken en het klikte erg goed tussen de contactpersoon van BASH en mij dus hebben zij ons gevraagd om bij hen onze CoBo te houden. Achteraf was een kantoorpand niet de handigste locatie, omdat er toch de kans is dat er dingen stuk gaan. De CoBo was financieel een uitdaging. Uiteindelijk hebben we de gasten een kleine toegangsprijs laten betalen. Tips voor volgende jaren: Geen kantoorpand en laat oud-besturen voor, je ziet hen het minst van alle mensen die er zijn, dus neem je tijd ervoor :)

Goede doelen

De tweede portefeuille die ik dit jaar heb gehad is de goede doelen portefeuille. Samen met Rosa heb ik het eerste goede doelen evenement georganiseerd. We hebben het geliefde concept genaamd de Pegahallen van het jaar 19/20 overgenomen en in een nieuw jasje gestopt in samenwerking met Students for Children. Een tweedehands kledingverkoop voor het goede doel! Met dit evenement hebben we meer dan 600,- weten op te halen. Het tweede goede doelen evenement wat onder voorbehoud op 12 april gepland stond heb ik helaas niet gered. Ik had te weinig tijd om goede energie te steken in het zoeken van een andere organisatie en daarmee in contact te komen. Uiteindelijk heb ik samen met Rosa de laatste

paar weken van het studiejaar een boekenplank gemaakt waar leden een boek konden uitzoeken en “kopen”, oftewel, een donatie doen naar het Stoelenproject in Amsterdam. Ondanks dat we deze actie goed hebben gepromoot van mond tot mond en op Instagram is deze actie niet heel succesvol geweest. Volgende keer zal er echt meer tijd vrijgemaakt moeten worden om iets goeds in elkaar te zetten voor het goede doel.

Ideeëndag

Ideeëndag is een portefeuille die helaas dit jaar ook niet de aandacht heeft gekregen die die eigenlijk wel verdient. Het idee dat had gewonnen is de Silent Disco. Onze jaarplanning zat al zo vol de laatste maanden van het jaar dat het niet mogelijk was om een extra datum te prikken voor dit evenement. Toen bedachten we ons dat we de Silent Disco misschien wel konden combineren met een Biblos borrel. Nadelig is dan wel dat je een borrel wegneemt van de BoCo om te organiseren. Na overleg met de BoCo kregen we groen licht en konden we beginnen met organiseren. Ik heb toen contact gehad met Paul en een Silent Disco bedrijf over de mogelijkheden en na een keer gezeten te hebben met z'n allen om te kijken naar de techniek bij Paul hebben we een hele leuke Silent Disco borrel gehad. Het is echt een aanrader! Achteraf hadden we de silent disco wel eerder in het jaar kunnen doen, er was niet meer heel veel animo voor een Silent Disco na een geslaagd eindfeest van de FeCo.

ZoekCommissie

Afgelopen jaar heb ik in de ZoekCommissie gezeten, dat is een commissie, bestaande uit vier personen uit het bestuur, die met elkaar het nieuwe bestuur gaan zoeken.

Deze commissie is van start gegaan rond februari/begin maart. Samen met Elena, Zita en Nova hebben we meerdere vergaderingen gehad waarin we strategieën hebben besproken om het bestuursjaar bekend te maken onder de leden, hun vragen te beantwoorden, maar vooral om te informeren over het doen van een bestuursjaar. Via verschillende wegen hebben we verschillende mensen kunnen bereiken en is er een prachtig nieuw bestuur.

Secretaris: Elena

Oh hell yeah we be reflectin' todayyyy

Allereerst zal ik beginnen met wat sentimentele meuk, want daar voel ik me lichtelijk verplicht toe na een jaar zoals dit. Als eerste natuurlijk naar mijn mede bestuursgenootjes, die mij op mijn hoogste en diepste punten hebben meegemaakt, en me op ieder moment warm van binnen hebben laten voelen. Een jaar zonder hen zou ik me niet eens meer voor kunnen stellen, zo natuurlijk en fijn voelt het met elkaar. Maatjes voor het leven, als je het mij vraagt :)

Verder heb ik ook grote dank voor letterlijk iedereen die involved is geweest met Pegasus dit jaar. Van de RvA die ons de geschiedenis van het vliegende paard leerde, tot mijn geweldige commissie leden die zich uit de naad werken, tot de mensen die alleen al bij de evenementen waar wij ons hart in hebben gestoken aanwezig waren. Als ik iets heb geleerd, is het dat Pegasus een community is, een waar ik zeer veel van hou (en hoe ik moet plannen, maar dat terzijde).

Dan om toch daadwerkelijk even te reflecteren. De notulen zijn plichtsgetrouw bijgehouden en geordend, net als de actiepunten. De mail is beantwoord gebleven en besproken bij iedere vergadering, en de Bestuurskamer is (nog) niet afgebrand. Het locatiearchief is onder mijn aansporen aangevuld door ieder bestuurslid met zowel nieuwe locaties, als ook de contactpersonen waar we dit jaar mee in aanraking zijn gekomen. Het ledenbestand is volledig bijgewerkt, en de bitwarden is, vooralsnog, niet gehackt. Oh, en de koekjes natuurlijk - ik zou zeggen dat die (bijna) altijd aanwezig waren, en nog in verschillende soorten ook. Al in al, dus best wel steady allemaal!

Dan zijn er ook nog een paar doelen die ik voor mezelf heb gesteld aan het begin van dit jaar. Mensen die mij persoonlijk kennen, zullen weten dat plannen en overzicht niet mijn sterkste punt is. Dit jaar heb ik mezelf verplicht om hieraan te werken, en dat heeft zijn vruchten afgeworpen - zowel voor mij persoonlijk, als binnen het bestuur. De drive is altijd geordend gebleven, net als de click-up en notulen die ik eigenlijk altijd direct na de bestuursvergaderingen heb bijgewerkt. Door eens te beginnen aan een Google Calendar app en al mijn afspraken secuur bij te houden, ben ik ook geen bestuursgerelateerde afspraken vergeten. In het algemeen kijk ik dus zeer tevreden terug op deze ontwikkeling.

Verder had ik mezelf opgelegd om goed op de hoogte te zijn van de systemen, zodat ik hier mijn bestuursleden bij kon helpen. Dit was een heel lief idee van mij, maar uiteindelijk vrij onnodig. Mijn bestuursgenootjes heb ik aan het begin van het jaar een snelcursus drive en bestuurs mail gegeven, en meer dan dat is ook nooit nodig geweest. Kleine vraagjes heb ik natuurlijk altijd kunnen beantwoorden, maar voor de rest heeft iedereen alles eigenlijk zelf uitgevogeld!

Als laatste wilde ik vooral ook mijn meer vrolijke, sociale kant naar voren laten komen. Als administratief medewerker secretaris, heb je iets minder sociale taken. Omdat ik wel graag op een gezelligere manier betrokken wilde zijn als bestuurslid, heb ik veel energie gestoken in het ontmoeten van leden, mijn commissies, de non-alcoholische borrels, de bestuurskamer én de koekjes. Ik heb voorzichtige hoop dat dit ook heeft gewerkt :)

Commissies

LezingCommissie

Deze nog vrij nieuwe commissie heeft zichzelf dit jaar ontzettend bewezen als een bloeiende commissie van Pegasus. De leden van de Lezico, die zichzelf liefdevol hebben omgedoopt tot de lezihoes, hebben zich dit jaar echt belachelijk hard ingezet. We hebben drie evenementen neergezet die succesvol waren en mensen tot het denken hebben gezet. Komend bestuur hebben wij echter wel meegegeven om te kijken of het wellicht beter is om slechts 2 lezingen te organiseren in een jaar, in plaats van 3. Dit omdat vooral de eerste lezing vrij kortdag was en daardoor veel druk op de commissie legde. Wij hebben drie lezingen gehad in afwisselende formats en ieder format heeft op diens eigen manier iets nieuws toegevoegd. Op al deze bevindingen is uitgebreid gereflecteerd in het Lezingcommissie witboek, en ik ben er van overtuigd dat er dit jaar een solide basis is gelegd om de lezingcommissie volgend jaar nog meer te laten bloeien.

EerstejaarsreisCommissie

Dit jaar is er een reis georganiseerd naar Praag. Ieder jaar begint de commissie met kersverse eerstejaars, en ieder jaar weer eindigt het met een volwaardige commissie van studenten. Dit jaar was geen uitzondering. De commissie heeft ups en downs gehad, voornamelijk wat betreft het animo. Doordat minder mensen zich aanmeldden dan verwacht, was het soms ook lastiger om het enthousiasme in de commissie te houden. Waar deze verlaagde animo

vandaan kwam, is niet duidelijk. Aan het begin van het jaar is een enquête uitgestuurd en aan de hand hiervan is gepeild hoeveel mensen mee zouden willen. De opkomst viel veel en veel lager uit dan wat uit de initiële enquête bleek. Er is uitgebreid gepromoot en gepusht, maar wellicht was het simpelweg een jaar met minder interesse in een eerstejaars reis. Uiteindelijk, door harde inzet van sommige commissie leden, is het helemaal gelukt alles op de rails te krijgen en een prachtige reis neer te zetten. De reis is voorspoedig verlopen, en van wat ik heb meegekregen is het een onvergetelijke ervaring geweest voor iedereen die mee was. Ik heb de commissie begeleid waar nodig en soms ingegrepen wanneer dat nodig was, maar in het algemeen heeft de commissie alle vrijheid gehad en die ook genomen! Er is wel enige discussie vanuit de vereniging zelf geweest of er wel of niet een begeleider vanuit het bestuur mee moest. Dit jaar was het te kortdage om hier keuzes over te maken. Deze discussie is nog (deels) gaande en ik raad aan om hier inderdaad nog goed over na te denken. Deze kwestie is niet naar voren gekomen door het falen van deze commissie, absoluut niet. De reden dat hierover getwijfeld wordt heeft niets met de leden van de eerco te maken, maar alles met het feit dat wij wettelijk verantwoordelijk zijn als bestuur voor mensen die in een geheel ander land zitten. Persoonlijk zou ik het door deze reden geen slecht idee vinden om het bestuur op te splitsen tussen de eerco en de ouco, maar deze afweging is niet alleen aan mij om te maken.

CreatieveCommissie

Mijn kindje! Mijn kleine baby! Als kleine peutercommissie had ik verwacht dat het wat meer moeite zou kosten om op te starten, maar dat bleek helemaal niet het geval. Over het algemeen hebben we ook geen vaarwater issues ervaren. Dit had wel gekund. Zo dachten we aan wellicht een dansles, maar dit zou ook mogelijk door K&A kunnen worden georganiseerd. Ook zaken zoals bijvoorbeeld naar een kunstmusea of theatervoorstelling gaan kan in het vaarwater van de Edu komen. Dit hoeft geen probleem te zijn, zolang de coördinatoren van de commissies goed met elkaar blijven communiceren. Met de ontzettend creatieve commissie leden zijn er drie fantastische (uitverkochte) evenementen neergezet. Door een kleiner budget zijn de evenementen dit jaar nog wat kleinschaliger begonnen, maar dat bleek verder niet teniet te doen aan de kwaliteit. Het is duidelijk dat er voldoende vraag was naar creatieve evenementen, en daardoor kan ik met trots zeggen dat het bestuur 23/24 heeft besloten de commissie door te zetten!

ZoekCommissie

Dit jaar heb ik deelgenomen aan de ZoekCo (de zuko). Het doel van deze commissie is om een nieuw bestuur te gaan zoeken. Gelukkig is dat ook dit jaar weer zeer goed geslaagd. We hebben dit jaar een training gevolgd over bestuurswerving, en hebben getracht een aantal deadlines aan te houden. Dit is niet altijd gelukt, maar over het algemeen ben ik niet ontevreden over het zoekproces. We hebben heel veel verschillende mensen op verschillende manieren benaderd, en uiteindelijk is hier een prachtig bestuur komen rollen.

Portefeuilles

FMG Party

Ieder jaar organiseert de Faculteitsvereniging (Fv-FMG) een groot feest voor alle verenigingen. Hierbij zijn alle leden van de studieverenigingen die onder de faculteit maatschappij en gedragswetenschappen vallen uitgenodigd. Het proces om dit feest op te zetten ging niet altijd mega smooth, vooral omdat er niet duidelijk genoeg afspraken waren gemaakt over de tickets. Dit geef ik vooral mee aan de komende jaren: zorg dat je aan het begin duidelijke afspraken hebt over de ticket verdeling!!!! Uiteindelijk is dit echter wel goed gekomen, en is het feest met 800 (!!!) tickets uitverkocht. Ik ben zeer trots op hoe consequent wij als Pegasus dit hebben gepromoot. Dit reflecteert zich ook in onze ticketsale, waarbij wij de eerste vereniging waren die al onze tickets had verkocht. Het feest was een groot succes, waarbij ook is gedacht aan sociale veiligheid door ‘sober & responsible’ shifts op te stellen. Mijn punten van kritiek op het verdelen van de ticketsale is verder meegenomen in de commissie evaluatie en aan degene die volgend jaar deze portefeuille krijgt.

Inclusiviteit

Het afgelopen jaar ben ik scherp gebleven op de inclusiviteit binnen onze vereniging en de evenementen. Iedereen die even langs de bestuurskamer kwam heb ik geprobeerd welkom te laten voelen door een koekje en een luisterend oor aan te bieden. Bij mijn commissies heb ik erop gelet dat de onderwerpen/opdrachten/puzzels zoveel mogelijk voor iedereen aantrekkelijk en leuk zijn. Dit is ook doorgegeven aan de andere bestuursleden, omdat inclusiviteit natuurlijk ook één van onze speerpunten is. Wij hebben bijvoorbeeld ook gelet op onze woordkeuze en de promotie van onze evenementen.

Qua evenementen heb ik, zoals eerder genoemd, een Queer kamer uurtje georganiseerd op paarse vrijdag. Ook hangt er een grote *pride flag* op de bestuurskamer - alles om aan te geven dat ieder en alles welkom is bij Pegasus. Helaas is het door de drukte vanuit zowel mijn kant als van Maryam Babur uit nog niet gelukt om samen te werken voor meer inclusiviteit in de

studievereniging en de studie zelf. Verder heb ik samengewerkt met de Antikantine om eten aan te bieden dat voor iedereen betaalbaar (gratis!) is en heb ik samen met de Edu een evenement georganiseerd met ASVGAY. In retrospect zie ik in dat er enkele valkuilen zijn geweest. Zo heb ik zelf, als wit en cisgender persoon, niet hetzelfde zicht als mensen van een andere etniciteit, religie of gender. Dit is iets wat ik ook niet kan krijgen. Het is dan ook niet realistisch om de portefeuille 'inclusiviteit' aan iemand toe te dienen en er vanuit te gaan dat dit persoon inclusie kan representeren voor ieder mens. Om deze reden heb ik ook werk gemaakt van de inclusieraad, waar eerder ook over geschreven is. Op deze manier hoop ik meer handvatten te geven aan deze portefeuille, gezien die nog ontbreken.

Vicevoorzitter

Als vicevoorzitter moet ik in staat zijn om de taken van de voorzitter op te vangen wanneer die om welke reden dan ook deze niet kan vervullen. Om dit te kunnen doen heb ik nu tweemaal met Carlijn afgesproken voor een spoedcursus agenda maken en een kort gesprekje. Aan de hand van deze gesprekjes houdt Carlijn mij op de hoogte van diens commissies, diens portefeuilles en hoe het staat met de Fv-FMG. Verder hebben Carlijn en ik enkele gesprekjes gehad, dit hadden er echter meer kunnen zijn. Ik heb ook aan mijn opvolger meegegeven dat deze structureel ingepland moeten worden. Verder ben ik er wel altijd in geslaagd om het voorzitten van vergaderingen over te nemen wanneer dit nodig was. Dit ging soepel door de eerder genoemde spoedcursus en het feit dat ik duidelijke afspraken had gemaakt over wie het notuleren over zou nemen.

Secondantschap 1

Het secondantschap 1 houdt in dat ik regelmatig door het kasboek heen ga en hierbij de uitgaven en Zita's boekhouding controleer. Aan het begin van het jaar is dit er lichtelijk bij ingeschoten. Later in het jaar heb ik dit beter op mij genomen door mijn bestuurskamer shifts met Zita in te plannen. Zo kon ik haar direct dingen vragen. Dit bleef echter een taak waar ik zeer tegenop keek (niet door Zita, love Zita). De reden hiervoor is dat ik deze portefeuille op mij heb gekregen ondanks dat ik had aangegeven dat cijfers, en werk zoals dit, mij absoluut niet ligt. Dit haalde ook mijn motivatie weg om dit regelmatig te blijven doen. Om dit in de toekomst te voorkomen, heb ik er bij de overdracht opgelet dat het volgende persoon die deze portefeuille neemt hier daadwerkelijk een gevoel en motivatie voor heeft.

BHV 2

Door harde inzet is het dit jaar gelukt om een tweede BHV'er te verkrijgen binnen het bestuur. Hier zijn wij ontzettend blij mee, en ik ben erg dankbaar dat ik deze cursus heb kunnen doen. Door aandringen bij de Fv-FMG hebben wij geregeld dat de cursus vrij vroeg in het jaar werd ingepland. Rosa en ik hebben deze cursus gedaan, en onze diploma's gehaald. Bij de borrels hebben wij altijd een oogje in het zeil gehouden en ingegrepen toen dat nodig bleek. Specifiek bij grote gesloten evenementen, zoals het Gala, hebben wij afspraken gemaakt over wie wanneer nuchter en paraat blijft.

Penningmeester: Zita

Op de valreep ben ik nog de penningmeester van dit bestuur geworden! Dit is een keuze geweest waar ik nooit langer dan 5 minuten achter elkaar spijt van heb gehad :) Ik heb dit jaar ingezien hoe ongelofelijk zonde het is dat mensen vaak zo moeilijk over te halen zijn om een bestuursjaar te doen... Maar ey, als iedereen stond te springen, was er voor mij geen plekje meer geweest in dit geweldige bestuur! Het bestuursjaar was een heus avontuur; ik zal jullie zo meenemen in de spannende evaluatie. Maar eerst wil ik eventjes een groot bedank uitbrengen aan mijn lieve medebestuurleden, alle helpende oud besturen (special shoutout naar de KasCo en de RvA), de toppers uit mijn commissies en alle andere actieve leden die dit jaar waar hebben gemaakt!

Ik heb het beleidsplan van het begin van het jaar erbij gepakt, om te reflecteren op mijn verwachtingen en doelen. Hier sprak ik uit nog onzeker te zijn of ik de grote verantwoordelijkheden van het penningmeesterschap wel aan zou kunnen. Ik denk dat ik dit jaar afrond met een stuk meer vertrouwen in mijn eigen kwaliteiten. De zekerheid van de vele vertrouwde mensen met goede adviezen om me heen heeft me daarbij erg goed gedaan. De KasCo gaf op een gegeven moment zelfs aan dat ik bij bepaalde vraagstukken moest stoppen met hun bevestiging vragen, aangezien ik het prima zelf kon. Daar ben ik gedurende dit jaar steeds meer in gaan geloven!

Aan het begin van het jaar had ik nog veel onzekerheid over de knieoperatie die mij te wachten stond. Het was niet bekend voor hoe lang ik mijn bestuurstaken zou moeten stilleggen. Uiteindelijk is mijn herstel heel voorspoedig gegaan en heeft het weinig impact gehad op het bestuursjaar. Daarnaast weten we nu wel dat je prima op krukken naar de Biblos kan, maar vanaf een uurtje of 12 wordt het steeds lastiger vanwege het vele bier op de grond waar krukken op wegglijden...

Bankoverstap

Direct al in september vond de overstap van Bunq naar Triodos plaats. Ik heb maar amper met Bunq gewerkt. De overstap was eigenlijk al geheel geregeld door Daan Martens, de penningmeester van vorig jaar. Vanaf het moment dat mijn Triodos pas binnen was en ik toegang had tot de app, konden we Bunq helemaal achter ons laten. Dit verliep voorspoedig. Het enige wat ik er dit jaar voor heb moeten doen, is het doorgeven van ons nieuwe

rekeningnummer aan tweede partijen. Vooral bij automatische incasso's was dit iets om op te letten. Als het goed is zijn ze allemaal overgezet!

Kasboek overstap

Het was aan mij om dit jaar eindelijk de overstap te maken naar het nieuwe kasboek systeem. De overstap naar Conscribo was belangrijk aangezien het exacter is dan het huidige systeem in Google Spreadsheets en daarnaast is het sneller bij te werken. Deze overstap was groter en zwaarder dan ik had verwacht. Ten eerste was het lastig om er al vroeg in het jaar mee te beginnen. Aan het begin van het jaar moest ik nog veel vaardigheden van het penningmeesterschap onder de knie krijgen waardoor het te veel was om ook het nieuwe programma in gang te zetten. Uiteindelijk ben ik hier rond december voor het eerst mee aan de gang gegaan. Dit deed ik samen met Jasper uit de KasCo. Hij is oud penningmeester van Sarphati en heeft zelf met Conscribo gewerkt, waardoor hij een fijne hulp kon zijn! Het instellen van het programma en invoeren van de correcte startcijfers was de eerste grote klus. Vervolgens hebben we het rekeningschema geoptimaliseerd en doorgevoerd. Hierna stond alleen de allergrootste klus nog open; alle transacties van mijn hele boekjaar invoeren. Hier ben ik niet aan toegekomen tot eind juni. Na hier een goede week mee bezig geweest te zijn, stonden alle transacties en alle facturen, bonnetjes en andere documenten met een nieuwe naam en transactienummer in Conscribo! De bedragen in het systeem kwamen overeen met het oude kasboek en met de bankgegevens, oftewel Conscribo was eindelijk klaar voor gebruik! Veel gebruik zal ik er zelf niet meer van maken, maar het is voor de toekomst van Pega wel erg fijn dat deze overstap eindelijk is voldaan!

Inflatie

De volgende uitdaging die ik had benoemd in het beleidsplan was inflatie. Daan had als inflatiecorrectie in zijn laatste ALV al doorgevoerd dat de contributie met €5,- omhoog was geschroefd. Mede hierdoor en door hier en daar een verhoging in de ticketprijs, hebben we geen problemen gehad met hogere kosten. Bij kleinschalige evenementen viel het verschil sowieso heel erg mee, maar vooral bij de weekendjes weg en de reizen maakte inflatie een verschil. Dit is echter iets waar wij als vereniging weinig invloed op hebben.

SkiCo

Dit jaar vond er voor het eerst in jaren weer een skireis plaats! Bij aanvang vond ik dit zeker nog wel een spannende reis. Een skireis is nou eenmaal een dure reis, dus de tickets moesten voor een redelijk hoge prijs verkocht worden. Ten tweede was er nog beperkt inzicht in de

hoeveelheid interesse van onze leden in een skireis. En ten derde moest er €100,- borg per persoon contant meegenomen worden op reis. De tickets waren in ongeveer één minuut uitverkocht en ook de reis is gelukkig goed verlopen! Ook de borg is bijna in zijn geheel teruggekomen. Helaas zat hier nog een staartje aan, maar daar zal ik later uitgebreider over reflecteren. Eerst meer over de CreaCo die ook in het beleidsplan al benoemd was. Daarna zullen er onderwerpen volgen die gedurende het jaar op het pad zijn gekomen.

CreaCo

De laatste voorziene uitdaging was het opzetten van een nieuwe commissie. Er is dit jaar leven geblazen in de Creatieve Commissie. Dit hield in dat er in de jaarbegroting budget vrijgemaakt moest worden voor de CreaCo. Aangezien de commissie dit jaar nog maar een try-out was, begon het met een relatief klein budget van €200. Gedurende dit jaar is gebleken dat dat voor de CreaCo voldoende kan zijn. De commissie gaf halverwege het jaar aan dat het hen leuk leek om met hun laatste evenement wat groters uit te pakken, maar dat ze daar meer budget voor nodig zouden hebben. Bij de herverdeling is er daarom wat meer geld naar de CreaCo gegaan. Toch bleek dat groot uitpakken met de CreaCo gelijk wel heel duur zou worden, door bijvoorbeeld kosten van een cursusleider of dure materialen. De conclusie is dat je bij de CreaCo creatief met je budget moet omgaan en dan al heel veel leuke dingen kan organiseren! De CreaCo zal dus geen last zijn op de jaarbegroting van Pegasus, maar vooral een aanwinst in de verscheidenheid van de evenementen!

Kluis gestolen

Zoals eerder al een beetje verklapt, hebben er ook onvoorziene gebeurtenissen plaatsgevonden. Kort na de skireis is de kluis gestolen. Deze kluis bevatte de borg van de skireis en nog wat geld wat er daarvoor al in had gezeten. Oftewel op het moment van de diefstal van de kluis zat er een grotere hoeveelheid geld in dan ooit. Ik zal kort reflecteren op hoe dit heeft kunnen gebeuren. Het is verenigingprotocol om niet één persoon op straat te laten met zo veel geld. We zouden de borg met 2 personen gaan storten. Dit zou ik samen met Carlijn doen, aangezien die ook de coördinator was van de SkiCo. Helaas kon dit niet dezelfde dag. Aangezien er veel in- en uitloop is in de bestuurskamer voelde het als een veiligere optie om de kluis tot het storten op een onopvallende plek in ons berghok te plaatsen. Niet veel leden weten van dit hok af en daarnaast is het alleen te openen door bestuursleden en UvA medewerkers. Aangezien natuurlijk niemand buiten het bestuur wist

dat de kluis daar zou staan, voelde dit als een plek waar het geld tijdelijk veilig kon staan. Toen wij ongeveer twee weken later het geld wilden storten was de kluis weg.

Na het hele hok en de bestuurskamer grondig doorzocht te hebben, is de kluis niet meer gevonden. Vervolgens is er als eerste contact gezocht met de afdeling Beveiliging en Bewaking op de UvA en daarnaast is er aangifte gedaan bij de politie. Beide hebben helaas niets opgebracht. De politie heeft de zaak niet omgezet in een verder onderzoek en de beveiliging van de UvA geeft aan niets te mogen met informatie zonder toestemming van de politie. Wel is het salto slot van het berghok uitgelezen waaruit bleek dat alleen mensen met bevoegdheid in het hok zijn geweest. Maar wie wanneer in het hok is geweest, mag dus niet met ons gedeeld worden zonder toestemming van de politie. Hierdoor kunnen wij zelf niet controleren of de data van het salto slot overeenkomt met wanneer wij er zelf in zijn geweest. Ter afsluiting zijn wij nog in gesprek gegaan met Ton, ons contactpersoon van de beveiliging UvA. Samen zijn wij tot de conclusie gekomen dat het verstandiger is om er geen rekening meer mee te houden dat deze zaak wordt opgelost.

Ik vind het nog steeds heel vervelend dat dit in het bestuursjaar waar ik de penningmeester ben, heeft kunnen plaatsvinden. Ik voel een groot verantwoordelijkheidsgevoel voor deze gebeurtenis. Nu de zaak is afgesloten, aangezien er waarschijnlijk geen dader gevonden zal worden, heb ik het voor mijzelf ook kunnen afsluiten. Om uiterst te voorkomen dat een soortgelijke situatie in het vervolg nogmaals zou kunnen voorkomen, heb ik samen met de KasCo het protocol, over hoe er om wordt gegaan met contant geld binnen de vereniging, verder uitgebreid. Dit protocol is te vinden in het penningmeester witboek, het wordt uitvoerig doorgenomen bij de overdracht en daarnaast zal de KasCo een controlerend oog hebben op de uitvoering ervan. In het protocol worden de volgende onderwerpen besproken:

- De kluis zelf
- Bewaarplaats kluis
- Toegang tot de kluis
- Maximale hoeveelheid contant geld
- Maximale tijdsbestek tot storten
- Regels pinnen en storten
- Verzekeringen
- Financiële transparantie koesteren

Hopelijk kunnen de volgende penningmeesters een les leren uit deze gebeurtenis en zal dit niet opnieuw gebeuren. De laatste aankoop in mijn penningmeesterjaar is dan ook een grote, zware, dubbel beveiligde kluis geweest. Deze zal niemand zomaar mee kunnen nemen of open kunnen krijgen. 😊

Naast het uitgebreide protocol is er een financieel plan gemaakt om het verloren vermogen in de aankomende jaren terug aan te vullen. Het plan was aanvankelijk om dit over 6 jaar te spreiden. Nu aan het einde van het jaar blijkt dat bijna of zelfs het gehele bedrag al in dit jaar kan worden aangevuld! Dit is mogelijk door positieve resultaten. Het scheelt veel bezuinigingen in de aankomende jaren en ik ben blij dat ik andere penningmeesters niet of minder op sloop met deze tegenslag.

Transavia

Ook naar de Ouderejaarsreis toe was er nog een heuse tegenslag. Ongeveer 2 weken voordat de reis zou plaatsvinden kregen wij van Transavia te horen dat de vliegreis naar Slovenië toe, geannuleerd was. Dit leverde een spoedige zoektocht naar ander vervoer op. Transavia zou het verschil in kosten betalen, zodat we met de nieuwe vervoersoptie in ieder geval niet duurder uit zouden komen. Uiteindelijk zijn we met het grootste deel van de groep met de bus naar Bled gebracht. Twee zijn daar alsnog met het vliegtuig naartoe gegaan, aangezien een lid fysiek niet in staat was om zo lang in een bus te zitten. We zijn allemaal dus alsnog aangekomen in Slovenië! Wat dan wel nog jammer is, is dat de betaling van de hogere kosten nog niet terugbetaald is door Transavia. Transavia geeft aan nog heel veel terugbetalingen te moeten afhandelen en dat je als klant niks anders kan doen dan geduld hebben. Dit houdt in dat het bedrag wat wij nog van Transavia terug moeten krijgen, bij de debiteuren is komen te staan tot de terugbetaling is voldaan. Hier zal Tobias op letten.

De combinatie van het verlies van de kluis en het nog af te wachten geld van Transavia zorgt ervoor dat de vereniging op het moment een lager eigen vermogen bezit dan normaal gesproken. Ik ben niet bang dat dit een probleem zal vormen voor aankomend jaar. Ten eerste omdat er dit jaar met het gemis van datzelfde stuk eigen vermogen nog steeds geen sprake is geweest van financiële krapte. Ten tweede omdat het verlies van de kluis al zo goed als gecompenseerd is dit jaar. En daarnaast zal het geld van Transavia als het goed is ook teruggestort worden. Wanneer is helaas nog onbekend, maar ik verwacht dus geen problemen zolang het nog niet terug is.

Nieuwe website

Aangezien er nog niet voldoende uitdagingen waren in dit jaar, hebben wij op het einde van het jaar nog besloten om nog over te stappen naar een nieuwe website! De echte reden hiervoor is dat de website via Congressus, die wij sinds dit jaar hadden, jaarlijks een ontzettend hoge kostenpost vormt. Deze kosten zijn gelukkig wel te betalen door middel van de CSW subsidie, maar het zorgt er wel voor dat er erg weinig speling zit in de subsidie aanvraag. Dit jaar is het ook gelukt de kosten te betalen, door te bezuinigen op andere posten. Toch vind ik het geen goed idee dat er jaarlijks bezuinigd moest worden op andere posten doordat de website kosten zo mega hoog zouden zijn. De website die nu gebouwd wordt, heeft jaarlijks maar ongeveer een kwart van de kosten. De eenmalige bouwkosten komen daar natuurlijk wel nog naast. Dit heb ik al met Mirella Moreno, de verantwoordelijke over de CSW subsidie, besproken. Tijdens de volgende CSW subsidie worden deze kosten toegevoegd en dan zal gekeken worden hoe de kosten het best gedekt kunnen worden. Dit zal sowieso wel goed komen, aangezien er vanuit Pegasus ook een reservering voor dit soort kosten is en daarnaast vinden de websitebouwers het ook goed om de betaling in twee jaar uitbetaald te krijgen. Dit houdt dus wel in dat er in ieder geval dit jaar en wellicht nog volgend jaar een redelijk groot deel van de CSW subsidie naar de website zal moeten gaan. Maar de jaren daarna zullen er gelukkig veel minder website kosten zijn!

Commissies

EscaperoomCommissie

Deze commissievergaderingen waren voor mij echt eventjes een pauze in de lange dagen. Het gezamenlijk creatief bezig zijn is zo leuk! Het proces naar de escape room toe is echt super verlopen! Alle commissieleden hadden veel inspiratie en ideeën toe te voegen, we hadden een goede tijdsplanning en door de escape room te testen, hebben we de meeste spellen nog kunnen optimaliseren. De dag van de escape room zelf was ook erg leuk. Zo'n 5 groepjes hebben de escape room gedaan en ze waren stuk voor stuk erg positief! Wellicht was het iets te moeilijk gemaakt, aangezien slechts 1 groepje uit de escape room was gekomen met het goede antwoord. Maar desondanks vonden de spelers het leuk. Het was erg leuk om een eerste fysieke escape room georganiseerd te hebben! Ik ben heel benieuwd naar de escape rooms die nog door Pega gecreëerd gaan worden! Wat een top commissie!

Kort&Actief

Ook deze commissie heeft me dit jaar vooral heel veel energie gegeven! We hebben dit jaar 4 evenementen georganiseerd, namelijk schaatsen, een gymles, het open podium en kanoën. Deze 4 waren allemaal weer heel anders qua organisatie wat leuk was. Vooral bij het organiseren van de gymles kwamen er bij iedereen weer veel leuke gym-spel-herinneringen omhoog. Het open podium hebben we dit jaar samen met de CreaCo georganiseerd. In de organisatie zaten zeker wat verbeterpunten, maar dat maakte voor de avond zelf uiteindelijk helemaal niks uit! Ik vond het open podium echt geweldig, en het was misschien zelfs wel mijn favoriete Pega evenement van dit jaar! Daarna hadden we in juni de kanoactiviteit. Het weer zat mee en de sfeer zat er lekker in! Ondanks dat er per ongeluk op een andere tijd gereserveerd was dan wat op de promotie stond, is alles goed gegaan! Ook weer zo'n top commissie!

ZoekCommissie

Van alle top commissies gaan we dan naar de ZoekCo. Ik vond dit een stomme taak. Voordat ik bestuur deed, zag ik het zoeken van een nieuw bestuur al als een drempel om zelf bestuur te willen worden. Ik had dan ook liever in de SoCo gezeten, maar die was gewild onder meerdere bestuursleden waardoor ik die voorkeur heb laten glijden. En uiteindelijk is het allemaal natuurlijk niet zo dramatisch als wat ik er toevallig van vond, maar deze taak is niet echt voor mij weggelegd. Ik heb het niet zo met het ompraten van mensen en daarnaast had ik het gewoon liever over andere dingen dan bestuur worden als iemand daar zelf niet mee kwam. Maar ondanks mijn non-talent voor deze commissie, is het gelukkig gelukt om weer een mooi nieuw bestuur samen te stellen! Plannen is erg belangrijk bij deze commissie, want voor je het weet ben je al zo ver in je eigen bestuursjaar dat er alweer een nieuw bestuur gezocht moet worden!

Portefeuilles

Boekverkoop

De boekverkoop is dit jaar heel erg gelijk gelopen met de voorspellingen. Dat was fijn, aangezien er daardoor geen tegenvallers opgevangen hoefden te worden. Ik heb gemerkt dat het voor deze portefeuille het allerbelangrijkst is dat je goed en op tijd communiceert met SmartBooks, studenten, docenten en de boekverkoop commissie van de Fv-FMG. Hier had ik aan het begin van het jaar meer moeite mee, maar naarmate ik de juiste contactpersonen beter leerde kennen, ging dat beter. Er zijn altijd een aantal kleine dingen die fout lopen bij de

boekverkoop, maar eigenlijk is het heel soepel verlopen dit jaar. De boekverkoop commissie van de Fv-FMG heeft met SmartBooks onderhandeld over een nieuw contract voor de aankomende 3 jaar. Deze heeft Pegasus ook ondertekend. Het is voor ons veel gunstiger en gemakkelijker om de boekverkoop gezamenlijk met de andere verenigingen van de faculteit te doen.

Versatile

Ik had als taak om contactpersoon te zijn tussen Versatile en Pegasus en de gezamenlijke activiteit mee te organiseren. Aan het begin van het jaar hebben we elkaar nog een aantal keer gezien. Het klikte goed met het bestuur van Versatile! Toch is het in het tweede halfjaar niet gelukt om nog veel contact te hebben, aangezien we het beide zo druk hebben gehad. De gezamenlijke activiteit vond plaats in februari. Dit jaar was het in Utrecht en heeft Versatile dus de organisatie gedaan. Hoe vaak ik ook vroeg of ik ook nog wat kon betekenen, het was nooit nodig. De activiteit was een rondleiding door Utrecht door en over daklozen. Dit was een heel leerzame en leuke activiteit. Hierna hebben we met leden van beide verenigingen nog in een cafeetje gezeten en gekletst over de tour en de verhalen die we hadden gehoord. Ik zou zeggen dat het weer een succes was dit jaar!

Merchandise

Deze portefeuille is me niet goed afgegaan dit jaar. Zoals ik ook al in het halfjaarsverslag vertel, kostte het mij veel moeite om hier tijd voor te maken naast alle gevoelsmatig meer urgente taken. Wel heeft Zwaantje een to-go-cup ontworpen die aan leden is verkocht. Eigenlijk had de UvA al eerder moeten mededelen dat ze van de wegwerpbekers af zouden stappen, dan hadden we vast nog veel meer bekertjes kunnen verkopen! Ook zijn er voor de skireis truien verkocht en bij de ouderejaars reis bucket hats. In mei hebben Elena en ik nog geprobeerd een design wedstrijd op te zetten, aangezien dat ons erg leuk leek en het bij bestuur 19/20 een groot succes was geweest! Dit jaar was er helaas erg weinig interesse in. We hadden slechts één inzending... Hier is wel nog een sticker van gemaakt die vanaf het nieuwe jaar op de bestuurskamer zal liggen! Ik vind het jammer dat het mij niet is gelukt echt vette dingen uit te brengen, zoals ik aan het begin van het jaar van plan was. Ik ben benieuwd naar de merchandise van aankomend jaar!

Commissaris Educatie: Nova

Het voelt heel gek om te reflecteren op dit jaar. Ik ben ondertussen al een tijdje aan het genieten van de zomervakantie en het voelt bijna als gister dat ik ook in mijn vakantie aan het typen was voor het beleidsplan. Ik kan bijna niet geloven dat dat alweer een jaar geleden is. Ik ben ontzettend dankbaar dat ik als allereerste commissaris educatie dit bestuursjaar heb kunnen doen met zoveel prachtige mensen om me heen. De rest van het bestuur hebben van dit jaar voor mij zo'n mooi jaar gemaakt, ze hebben me zien huilen van het lachen en van verdriet en hebben ervoor gezorgd dat ik niet vergat dat ik het vooral heel erg naar mijn zin moest hebben (ook shoutout naar de Raad van Advies daarvoor). Daarnaast ben ik ook super dankbaar voor alle leden zonder wie onze evenementen voor niks zouden zijn. Ik heb ontzettend genoten van alle commissieleden maar ook de leden die bij evenementen kwamen buurten.

En dan is het dus opeens tijd om te gaan reflecteren. Het voelde voor mij aan het begin van het jaar echt alsof ik in een hele diepe zee dook en eigenlijk ook niet zo goed kon zwemmen (daarnaast is diepe zee best wel eng). Mijn functie was helemaal nieuw dus ik wilde het heel graag heel goed doen maar had ook nog best weinig leidraden om me aan vast te houden. Thank god voor Romeo die heel hard heeft gewerkt om een witboek paraat te hebben vol met heel veel aanmoedigende woorden en ook aan andere oud-bestuursleden die gewerkt hebben aan het voorbereiden van deze functie, waardoor ik genoeg mensen had om om hulp te vragen als ik ergens even niet uitkwam of over wilde sparren. Mede daardoor vond ik langzaam wel mijn draai binnen het bestuur, werd ik langzaam ook wat zelfverzekerder en kreeg ik op een gegeven moment zelfs zowaar het gevoel dat ik een beetje wist wat ik aan het doen was (een heel klein beetje hoor).

In het beleidsplan beschreef ik de twee voornaamste doelen van mijn functie: verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en verbetering van de banden met de opleiding. De grootste nieuwe toevoeging die mijn functie aan Pegasus brengt zijn de studentvertegenwoordigers. Aan het begin van het jaar ben ik langs alle AV werkgroepen gegaan om studentvertegenwoordigers aan te stellen. Ik leerde hier al snel dat het belangrijk is om volgende jaren te zorgen dat studentvertegenwoordigers meer geïnstitutionaliseerd worden binnen de opleiding. Ik bracht het aan studenten als een leuke manier om iets extra's naast je studie te doen, waardoor veel studenten terughoudend waren en eerst nog even hun studie aan

wilden kijken. Ik heb Youni dan ook meegegeven om afspraken te maken met de docenten dat elke werkgroep gewoon 1 studentvertegenwoordiger krijgt, en om het minder als een optie te brengen. De vergaderingen met studentvertegenwoordigers heb ik als enorm waardevol ervaren. In de vergaderingen vroeg ik per vak aan de studenten wat er goed ging, wat er minder goed ging, wat concrete suggesties voor verbetering zijn en hoe het ervoor stond met de werkdruk. Dit gaf me een goed overzicht over wat er speelde bij vakken en maakte me in staat om eventuele problemen aan te kaarten bij de opleidingscommissie of bij de opleidingsdirecteur, Michaela. Het contact met Michaela heb ik dit jaar als prettig ervaren. Alhoewel het soms lastig was om haar te bereiken omdat ze erg druk is, leerde ik gaandeweg het jaar dat ik bij acute problemen telefonisch contact met haar kon opnemen en dat ik bij minder acute dingen bij opleidingscommissievergaderingen op haar af moest stappen. Wanneer ik haar belde of benaderde had ik het gevoel dat ze me erg serieus nam en vaak meteen actie ondernam om het probleem aan te pakken. Dat toonde voor mij aan dat het educatielid van Pegasus echt positieve invloed kan hebben op de kwaliteit van het onderwijs. Ik ben er dan ook van overtuigd dat studentvertegenwoordigers in het tweede jaar volgend jaar nog meer kunnen betekenen.

Verder heb ik me dit jaar ook bezig gehouden met de herstart van het ISW-journal, een platform waar studenten jaren geleden hun geschreven werk konden insturen zodat ISW'ers elkaars werken kunnen lezen. Het fundament hiervoor staat, zoals de website (shoutout naar Romeo) en de opzet. Volgend jaar zal dit journal waarschijnlijk kunnen lanceren, en zal Pegasus hier waarschijnlijk een kleine rol in blijven spelen.

Ook 'Lof voor je prof' viel dit jaar onder mijn taken. In het tweede halfjaar ben ik gaan zitten met een juniordocent om te kijken hoe we docenten en studenten wat meer samen kunnen brengen en wat voor activiteiten daarvoor leuk zijn. Daar kwamen een hoop leuke ideeën uit. Omdat het open podium later aan de jaarplanning toegevoegd werd in dezelfde week dat Lof voor je Prof gepland stond is ervoor gekozen geen los evenement meer voor docenten te organiseren. De meest actieve docenten kwamen namelijk al naar het open podium, wat echt ontzettend leuk was. Een groepje docenten hebben een optreden gedaan met echt een banger van een nummer, en de opleidingscoördinator zat in de jury. Ik vond het heel leuk om te zien dat docenten en studenten op deze manier samen konden komen. Eerder in het jaar, na de carrièrebeurs, bleef een docent achteraf ook nog even hangen om in een cafeetje voetbal te

kijken. Dit toonde voor mij wel aan dat ISW ondanks de groei van de studie nog steeds speciaal is in de band tussen studenten en docenten :)

Dan de bijlessen en andere studieondersteunende taken. De studiesessies bleken een groot succes dit jaar, waardoor ik ze elke tentamenweek heb uitgebreid. Het begon met één studiesessie van twee uur, wat best kort bleek te zijn. Vervolgens kwam er een studiesessie van vier uur, wat studenten al fijner vonden. Een lid kwam toen met het idee om een hele dag of misschien zelfs de hele week door lokalen te reserveren. Dit bleek een beetje ingewikkeld als we op ieder moment een bestuurslid aanwezig wilden hebben voor koffie/thee/koekjes, dus hebben we in de laatste tentamenweek 3 dagen lang een lokaal geboekt tussen 11 en 5. Dit was een groot succes, omdat studenten die geen studieplek konden vinden altijd daar terecht konden, daarnaast heb je als bestuurslid zelf vaak ook genoeg te doen in die weken, waardoor we allemaal ook goed aan de slag konden gaan.

Over de carrière bank valt niet veel te reflecteren wat niet al beschreven is in het halfjaarsverslag. Ik heb goed contact gehouden met Rosa om samen te werken met de FoCo voor betaalde en niet betaalde vacatures en we hebben de bank zoveel mogelijk gepromoot op onze social media accounts. Er zijn aardig wat vacatures ingestuurd via de mail, waardoor de bank best goed gevuld bleef door het jaar heen.

Ten slotte nog een kleine update over de docent van het jaar verkiezingen. Ik had allemaal leuke voornemens om de docenten via deze verkiezingen in het zonnetje te kunnen zetten met behulp van persoonlijke berichtjes bij het nominatieproces. Helaas heeft de organisatie besloten de verkiezingen in een andere vorm te willen organiseren, zonder wedstrijdelement, waarna er niks meer van is gekomen. Er zijn dus geen verkiezingen geweest en tegen de tijd dat ik een duidelijk antwoord had ontvangen van de organisatie was het helaas ook te laat om zelf nog iets te verzinnen. Momenteel is er nog steeds geen update over de verkiezingen van studiejaar 22/23, hopelijk komt er in studiejaar 23/24 meer duidelijkheid over de toekomst van de verkiezingen.

Al met al ben ik enorm trots om de allereerste commissaris educatie te zijn geweest. Ik denk dat de functie een geweldige toevoeging is om de studie en de studievereniging wat dichter bij elkaar te brengen en ik ben enorm benieuwd hoe de functie zich verder zal ontwikkelen bij mijn opvolger. Als ik er zo op terugkijk denk ik dat ik zeker wel een beetje heb kunnen

bijdragen aan de twee hoofddoelen van de functie zoals eerder beschreven :)

Commissies

PegagraafCommissie

De Pegagraafcommissie is een commissie die dicht bij mijn hart ligt, in het eerste jaar van mijn studie was ik al lid van de commissie en afgelopen jaar vond ik het dan ook ontzettend leuk om deze commissie te coördineren. Mijn voornaamste doel voor deze commissie was om wat meer structuur aan te brengen in het werken aan de verschillende edities. Ik denk dat hier zeker goede stappen voor zijn gemaakt dit jaar. We hebben bijvoorbeeld gewerkt met een extra deadline 1 week voor alle geschreven stukken af moesten zijn, waarbij ieder lid alvast één stuk af had. Dit werkte erg goed, het hielp de schrijvers om meer vooruit te werken en de vormgevers om wat eerder te kunnen beginnen, waardoor de werkdruk wat verspreid werd. De deadline voor de redactie is wel een aantal keren een beetje verschoven, omdat deze dit jaar in drukke periodes van het jaar en rond studiedeadlines vielen.

Verder wilde ik dit jaar graag twee vormgevers aanstellen, om de werkdruk te verdelen. Dit is gelukt bij de tweede editie, maar niet bij de eerste en derde editie, waar ik zelf bij heb gesprongen om te helpen. Het scheelde enorm om het werk op te splitsen, maar vereist wel goede communicatie tussen de vormgevers.

Ten slotte wilde ik graag voortzetten dat ISW'ers in het zonnetje gezet worden in de Pegagraaf. Alhoewel er geen gedichten, kunst of andere creatieve uitspattingen van ISW'ers in de Pegagraaf zijn gekomen zijn wel verschillende ISW'ers geïnterviewd over hun ervaringen met bijvoorbeeld het honours-programma of studeren in het buitenland.

Al met al denk ik dat de Pegagraaf dit jaar een groot succes was, ik heb ontzettend genoten van de creativiteit en het enthousiasme van de commissie.

ExpeditieCommissie

Ook de expeditiecommissie heb ik dit jaar mogen coördineren. Aangezien deze al in november plaatsvond en de nieuwe commissie pas komend jaar opstart, heb ik in het halfjaarsverslag al op deze commissie gereflecteerd. Ik heb dus niet echt wat nieuws te beschrijven hier maar pak wel mijn kans om nogmaals de commissie heel erg te bedanken voor hun harde werk en het opzetten van een geweldige expeditie.

LoopbaanCommissie

Ten slotte heb ik ook de loopbaancommissie gecoördineerd dit jaar. Deze commissie was de afgelopen jaren ietwat een ondergeschoven kindje, omdat er niet veel animo was vanuit de leden. Dit jaar was er een stuk meer animo voor! De commissie heeft het dan ook voor elkaar gekregen om een ontzettend succesvolle carrierebeurs te organiseren, waar leden konden speeddaten met 8 professionals uit verschillende ISW-gerelateerde werkvelden. Ook was er een lopend buffet met heel veel lekker eten gemaakt door de commissie, bestuur en een aantal andere leden. Over dit evenement heb ik erg veel positieve feedback gehoord van leden, dank aan de commissie!

Verder hebben we aan het begin van het jaar een video gemaakt met leuke bijbaantjes voor studenten die net even wat anders zijn dan in de horeca of de supermarkt werken. Deze video hebben we laten zien bij hoorcolleges en op social media geplaatst, in de hoop dat ISW'ers er iets aan hebben.

Ook was het plan om voor de minoraanmelding een video te maken, waarin we op een leuke spontane manier duidelijk zouden maken waarom de minorkeuze bij ISW extra belangrijk is en hoe je nou echt een goede keuze maakt. Helaas bleek het moeilijk in het tijdsframe dat we hadden om samen te kunnen komen en genoeg tijd te hebben om de video te produceren voordat de minoraanmelding begon. Dit had onder anderen te maken met het feit dat de carrièrebeurs veel voorbereiding vereiste en dat er daardoor te weinig tijd overbleef tot de minoraanmelding. Als de commissie hier volgend jaar iets mee wil is het dus goed om aan het begin van het jaar stil te staan bij de tijdframes en te kijken of er genoeg tijd is tussen het eerste evenement en de minoraanmelding om een evenement of iets zoals een video te kunnen realiseren.

Ten slotte bleek het een uitdaging dat het loopbaancommissie evenement rond de minoraanmelding geen vaste datum had gekregen. Het leek de commissie namelijk leuk om nog een fysiek evenement te organiseren, zoals bijvoorbeeld een bedrijfsbezoek. Omdat de jaarplanning al potdicht zat tegen de tijd dat het loopbaancommissie-evenement naderde, was er geen ruimte meer om nog een fysiek evenement te organiseren. Dit wordt meegenomen in de jaarplanning van volgend jaar.

Zoek Commissie

Elk jaar wordt er binnen het bestuur een zoekcommissie en een sollicitatiecommissie gevormd, om nieuwe bestuursleden te werven en aan te stellen. Ik mocht dit jaar onderdeel zijn van de zoekcommissie. Ik vond het best een leuke taak om mensen te enthousiasmeren voor een bestuursjaar, alhoewel ik het soms lastig vond om de balans te vinden tussen

enthousiasmeren en realistisch blijven. Een bestuursjaar is en blijft namelijk natuurlijk een druk jaar dat veel van je vraagt. Dit jaar heb ik samen met Carlijn voor de ZoekCo een bestuurswervingstraining bij ASVA gevolgd. Dit was erg nuttig omdat ze veel tips gaven over het structureren van het proces en ons het idee gaven voor een bestuursinteresseskameruurtje. Na de training zijn we aan de slag gegaan met het maken van een tijdschema, wat er voor zorgde dat we goed wisten wanneer en hoe we mensen wilden bereiken. Ook werkten we dit jaar met een rolverdeling binnen de commissie, waarbij we een voorzitter, secretaris en promotielid hadden. Volgend jaar zou ik de ZoekCo aanraden om iets eerder te beginnen met het persoonlijk benaderen van mensen die eventueel interesse zouden kunnen hebben. Wij hebben het eerst erg breed gehouden waardoor de eindsprint richting de inschrijfdeadline wat chaotisch was. Al met al denk ik dat de ZoekCo erin geslaagd is om mensen die eventueel interesse zouden kunnen hebben te enthousiasmeren en informeren :)

Portefeuilles

Mentale Gezondheid

Voor deze portefeuille heb ik voornamelijk een oogje uitgehouden voor mooie kansen om iets te kunnen organiseren met mentale gezondheid als uitgangspunt. In het eerste semester heb ik voor deze portefeuille een gratis proefles yoga voor stress en burnoutklachten kunnen organiseren, welke goed bezocht werd. Verder heb ik in het halfjaarsverslag geschreven dat ik met Elena zou gaan zitten om aandacht te besteden aan het opzetten van praatgroepen, waarbij studenten met elkaar in gesprek kunnen gaan over gevoelige thema's rondom mentale gezondheid. Elena en ik hebben toen besloten dit idee toch niet voort te zetten dit jaar, maar mee te geven aan het volgende bestuur. Dit omdat we het lastig vonden om in alle drukte een manier te vinden om de praatgroepen echt op een goede manier te organiseren. We waren het erover eens dat het fijn zou zijn als er iets van een professional bij aanwezig zou zijn, maar konden geen betaalbare manier vinden om dit te organiseren. Daarnaast vonden we het lastig om een manier te bedenken waarop je op een goede en constructieve manier met zulke gevoelige onderwerpen om kon gaan. In het tweede halfjaar ben ik op zoek gegaan naar mensen om mee samen te werken om iets van een evenement te organiseren met mentale gezondheid als thema. Ik ben daarvoor bijvoorbeeld in gesprek gegaan met stichting Braive, een initiatief dat zich richt op het bieden van trainingen en evenementen omtrent de mentale gezondheid van jongeren. Alhoewel het ons beiden interessant leek om samen te werken, bleek het financieel niet haalbaar voor hen om samen te werken met ons. We hebben nog geprobeerd een beurs aan te vragen bij een studentenwelzijnfonds, maar ook dat is helaas niet

gelukt. Ik denk dat ik al met al iets te hoog heb geprobeerd te grijpen met deze portefeuille, maar ben blij dat ik me hiermee heb mogen bezighouden dit jaar. Alles wat ik heb geleerd over deze portefeuille heb ik in het portefeuille witboek beschreven, zodat mijn opvolgers dit mee kunnen nemen.

FMG-Activiteit

De FMG-activiteit is een activiteit waarbij alle studieverenigingen van de Faculteit Maatschappij- en Gedrag samenwerken om een groot evenement te organiseren voor de leden van al deze verenigingen. Als er één ding is dat heb geleerd van deze portefeuille is het wel dat samenwerken met bestuursleden die ieder voor zich enorm druk zijn met hun eigen bestuursjaar best een opgave kan zijn. Deze portefeuille kwam dan ook niet zonder obstakels. In het beleidsplan schreef ik dat ik graag wilde dat het evenement dit jaar geen congres werd, omdat daar in het verleden weinig animo voor is geweest. Ik had daarom ook met mijn voorganger Sophie alvast een opzet gemaakt voor een soort tafelgesprek waarbij het publiek een actieve rol heeft. Vervolgens werd door de commissie besloten de invloed van Covid-19 als thema te kiezen. Helaas werd de geldaanvraag bij de UvA voor het evenement afgewezen en leek het er even op dat er dit jaar helemaal geen FMG-activiteit plaats zou vinden. Na reflectie binnen de commissie en wat spijtbetuigingen van een aantal commissieleden die wegens hun eigen drukte weinig inzet hadden getoond is ervoor gekozen een herstart te maken en een congres in de vorm van een soort ted-talk avond te organiseren. We kozen ervoor het op een laagdrempeligere en gezelligere locatie te doen dan de UvA, namelijk bij de Mezzab. Ook kozen we voor een interessanter thema dan oorspronkelijk het plan was, namelijk *The Appeal of Sex*. Uiteindelijk is het evenement een groot succes geworden en zijn er wel 161 tickets verkocht. Wel viel op dat veel sprekers ISW-docenten waren. Dit komt omdat ISW geen eigen departement heeft, waardoor alle docenten zijn aangesloten bij andere afdelingen. Hierdoor hadden veel commissieleden niet door dat veel van de mensen die ze uitnodigden actief zijn bij ISW. Dit is opgenomen in het witboek, zodat er komende jaren rekening mee kan worden gehouden.

Alumni/ISWij

Om de Alumni beter te bereiken heeft de LinkedIn pagina dit jaar een upgrade gekregen, hiervoor heb ik samengewerkt met Rosa. Evenementen die voor hen aantrekkelijk waren of waarvoor ze direct zijn uitgenodigd zijn dan ook daarop gepromoot. De Alumni zijn dit jaar uitgenodigd voor een lezing van de lezingcommissie. Helaas hebben we op het evenement

geen Alumni gezien. Verder heeft Zwaantje dit jaar een ontzettend succesvolle oudbesturenborrel georganiseerd waarbij erg veel oud bestuursleden zijn gekomen, zelfs de penningmeester van het allereerste bestuur van Pegasus in 2001. Deze portefeuille is dit jaar een beetje een ondergeschoven kindje gebleven, omdat het moeilijk is om animo te verkrijgen vanuit de alumni. De oudbesturenborrel heeft echter laten zien dat het toch mogelijk moet kunnen zijn om een grote groep mensen aan te spreken die niet meer actief is. Ik heb dus wel goede hoop dat volgend jaar iets nieuws en creatiefs ervoor kan zorgen dat de alumni hun gezicht weer eens laten zien.

Commissaris Sociaal: Zwaantje

Allereerst wil ik graag mijn mede-bestuursleden bedanken, want dit had ik zonder jullie niet gekund!! Daarnaast al mijn geliefde commissieleden en anderen die zich dit jaar hebben ingezet voor Pegasus <3 Jullie zijn allemaal legends. Dit bestuursjaar heeft mij ontzettend veel gebracht! Ik heb veel geleerd over samenwerken, verantwoordelijkheid nemen, omgaan met een volle agenda... en ik heb mega veel leuke dingen gedaan. Kortom had dit bestuursjaar een aantal uitdagingen maar uit al die uitdagingen heb ik geprobeerd lessen te halen en ik had het voor geen goud willen missen!

Een belangrijke taak van de commissaris sociaal is het ingrijpen wanneer het niet zo goed gaat binnen een commissie. Achteraf heb ik dat niet altijd even op tijd en goed gedaan naar mijn mening. Dit komt doordat ik best een drempel voelde om mensen aan te spreken op afwezigheid of nalatigheid wanneer daar goede redenen voor waren. Bijvoorbeeld mensen die niet bij vergaderingen zijn wegens OV storingen, deadlines, ziekte of dergelijke. De eerste keer hoef je mensen daar natuurlijk niet op aan te spreken, maar wanneer commissieleden meerdere keren afzeggen met telkens weer een goede reden, wordt het lastig om ze daarop aan te spreken, zelfs als de afwezigheid een nadelig effect heeft op de productiviteit/de rest van de commissie. Daarom heb ik aan het einde van dit jaar nagedacht over een manier om deze drempel te verlagen. De manier die mij het meest effectief leek, kan toegepast worden tijdens de eerste commissievergaderingen. De coördinatoren zouden dan in de eerste commissievergadering al laten weten dat het kan gebeuren dat die (de coördinator) een gesprekje met je aanknoopt wanneer het even wat minder goed gaat in de commissie, bijvoorbeeld door afwezigheid, omdat die het belangrijk vinden dat het met iedereen goed gaat en dat de commissieleden het naar hun zin hebben. Op deze manier weten commissieleden, wanneer de coördinator een gesprek wil inplannen, dat ze niet in de problemen zitten of iets dergelijks, maar dat het gebruikelijk is en dat het ook voor henzelf prettig kan zijn.

Een andere functie taak was het voorzitten van het commissie rondje in de bestuursvergaderingen. Zoals ook benoemd in het halfjaarverslag, hebben we dit jaar elke commissie besproken aan de hand van twee vragen. Dit werkte ontzettend goed. Wel was het van belang dat we niet afdreven naar leuke updates over evenementen die verder niet relevant waren voor dit rondje. Natuurlijk zijn dit leuke dingen om met elkaar te delen maar voor alles

is een tijd en een plek :) Dit was dus een aandachtspunt tijdens dit rondje maar verder gingen we er meestal nauwkeurig maar wel zo bondig mogelijk doorheen.

Halverwege het jaar hebben we allemaal in de groep met de commissieleden die onze functie hadden (of in ieder geval de functie waarvan wij de functie lunches hielden, ik deed bijvoorbeeld de functie lunches van intern/extern) een reflectie en vragen moment voorgesteld. In onze ervaringen als commissieleden, waren deze reflectie momenten niet erg waardevol en was er weinig animo, maar we wilden het voor de paar mensen die het wel prettig vonden toch aanbieden. In dit appje stelden we dat zo'n moment gebruikelijk was en prettig kan zijn, maar dat het niet verplicht is. We vroegen de commissieleden daarom zelf na te gaan of zij hier behoefte aan hadden, of zij hier iets aan zouden hebben, en of ze ons daar dan privé even een appje over konden sturen. Dit zodat de mensen die wel een reflectiemoment willen, geen hoge drempel ervaren om zich hierover uit te spreken naar de 15 andere commissieleden die dat misschien niet willen. Hier zijn een paar reacties op gekomen en de bestuursleden met reacties hebben dus een moment hiervoor ingepland met de commissieleden die dat wilden. Wij hebben dit allemaal als een prettige manier ervaren.

Aan het einde van het jaar was ik als sociaal ook eindverantwoordelijk dat alle commissie witboeken werden bijgewerkt. Dit is echter iets waar mijn hele bestuur vanuit zichzelf ook al mee bezig ging en wat we allemaal erg belangrijk vonden. We hebben wel concrete afspraken met elkaar gemaakt over wat we wanneer af wilden hebben en ik heb tijdens het commissie rondje in de bestuursvergaderingen ook telkens gevraagd naar het witboek. Uiteindelijk is dit dus erg goed gelukt!

Verder heb ik aan het einde van het jaar het Actieve Leden Uitje georganiseerd. We zijn uiteindelijk met een groot deel van de mensen die zich hebben ingezet voor Pegasus dit jaar een tocht door Amsterdam gaan maken in een oude tram uit 1950. In de tram en achteraf bij Café Fest hebben we met z'n allen geborreld en het was een groot succes! Al helemaal aangezien het weer echt dramatisch was die dag, dus het was fijn dat ik toch voor een binnenactiviteit heb gekozen. Verder hebben we als extra bedankje voor alle actieve leden blik/flesopeners laten bedrukken maar helaas was DHL ons pakketje verloren :) Dus ik zal ervoor zorgen dat iedereen die alsnog krijgt aankomend studiejaar!

De tweede helft van dit jaar heb ik wel gemerkt dat zowel mijn commissies als portefeuilles als functiespecifieke taken dit jaar enorme overlap hadden qua spitstijden. Dit heeft dingen veel stressvoller gemaakt dan nodig. Daarom heb ik samen met mijn bestuur besloten dat we een betere manier wilden bedenken voor het onderverdelen van de commissies en portefeuilles. Ik heb hier heel wat tijd in gestoken en uiteindelijk een duidelijk overzicht gecreëerd van alle spitstijden van alle commissies/portefeuilles/functies en dit meegegeven aan het nieuwe bestuur tijdens het onderverdelen.

Tot slot ben ik natuurlijk ook druk bezig geweest met mijn commissies en portefeuilles.

Commissies

FeestCommissie

Het laatste evenement van de Feestcommissie was het eindfeest/zomerfeest bij Amstelhaven. Dit was een feest op een toplocatie waar ontzettend veel mensen op af zijn gekomen en waar we als commissie erg veel blije gezichten hebben gezien. We hebben als FeCo dus knallers van evenementen neergezet dit jaar! Wel hebben we moeite gehad met de grootte en (deels daardoor ook de) motivatie van de commissie. Het was lastig om allemaal aanwezig te zijn bij de vergaderingen en niet iedereen voelde zich even verantwoordelijk voor de actiepunten. We hebben hier uitgebreid over geëvalueerd en belangrijke lessen uitgehaald die ik tevens heb meegegeven aan mijn opvolger. Bovendien zal de FeCo volgend jaar een persoon kleiner zijn om deze reden.

EerstejaarsweekendCommissie

De eerstejaarsweekend commissie is al het hele jaar super goed bezig. We hebben al veel dingen gepland en geregeld, de commissieleden zijn stuk voor stuk gemotiveerde, enthousiaste harde werkers. Verder hebben we met de commissie al een paar keer samen gegeten en is de sfeer goed. In de zomervakantie zijn we ook nog bezig geweest maar op een lager pitje dus in september moet er nog best wat gebeuren, maar wij hebben er als commissie compleet vertrouwen in dat dat goed gaat komen! De locatie, begeleiders, activiteiten én boodschappen zijn in ieder geval al geregeld.

OuderejaarsreisCommissie

De ouderejaarsreiscommissie heeft dit jaar een echt onvergetelijke reis neergezet! De commissie heeft heel wat tegenslagen gehad voordat de reis plaatsvond en zich daar

ontzettend goed doorheen gevochten. Bovendien hebben we geleerd van die tegenslagen en ons best gedaan dit zo goed mogelijk mee te geven aan de volgende OuCo door onze evaluatie en aanpassingen in het witboek. Verder liep het tijdens de reis echt vlekkeloos! De plekken die we bezochten waren leuk, de groep had veel cohesie (ondanks dat lang niet iedereen elkaar van tevoren kende), het weer was goed en het programma viel ook in de smaak. Ook achteraf hebben we nog veel positieve feedback gekregen op de reis en de organisatie ervan. Ik had niet trotser kunnen zijn op de commissie!

SollicitatieCommissie

Dit jaar zat ik samen met Rosa, Lucien en Gijs in de sollicitatiecommissie en ik ben echt mega trots op ons. We hebben dit jaar met een enorm verouderd en incompleet witboek alsnog iets neergezet waar we allemaal positief op terugkijken. De samenwerking verliep erg prettig, we hebben regelmatig check-ins gehad met de sollicitanten en ik heb zelf een killer witboek neergezet aan het einde, al zeg ik het zelf ;) Al om al iets om met een lach op terug te kijken.

Portefeuilles

Intern Confidentieel ContactPersoon

Dit jaar was ik intern confidentieel contactpersoon binnen Pegasus en ik vind dat dat erg goed is gegaan. Door middel van promotie en gesprekken over het CCT hebben we zo veel mogelijk mensen een veilig gevoel geprobeerd te geven en ons best gedaan om aanspreekbaar over te komen. Bovendien hebben Rosa en ik wederom het CCT verder geprofessionaliseerd en uitgebreid. Het CCT is namelijk nog vrij nieuw en al erg goed op weg, maar er was nog wel ruimte voor verbetering. Ik heb het idee dat wij hier samen dus echt een mooie bijdrage aan hebben kunnen leveren. Wat ik wel lastig vond is dat ik als bestuur iedereen die op de evenementen kwam wel kende en ik dus degene over wie meldingen gaan eigenlijk ook altijd ken. Dit maakt het lastig omdat je dan van amicaal ineens moet omschakelen naar professioneel en meer afstandelijk/serieus, ook als je het voorval niet hebt meegemaakt. Dit ging redelijk maar vond ik toch lastig. Rosa en ik hebben daarom wel besloten hierover in gesprek te gaan met het volgende CCT om hen hierop voor te bereiden.

Oud-besturenborrel

De oud-besturenborrel was dit jaar anders dan normaal maar een groot succes: ik heb (met hulp van mijn bestuur in de uitwerking ervan <3) een 21-diner georganiseerd aangezien

Pegasus dit jaar 21 is geworden! Onder de 30 aanwezigen zat zelfs één van de oprichters van Pegasus! Al een aantal jaren werden de eerste zes besturen van Pegasus niet uitgenodigd, dus dat heb ik nu rechtgetrokken en dat heeft veel leuks opgeleverd. We hebben als bestuur echt de handen uit de mouwen gestoken om dit idee te verwezenlijken en daar ben ik echt trots op.

FMG BorrelCommissie

Met de FMG borrelcommissie hebben we twee evenementen gehad die beide erg gezellig waren. Helaas was het binnen de commissie wel echt een puinhoop, doordat drie commissieleden van andere verenigingen ruzie kregen en daar niet samen op een goede manier uit zijn gekomen. Dit kwam mede doordat de commissieleden andere verwachtingen hadden en andere eisen stelden aan elkaar. We hebben als commissie nu besproken dat er volgend jaar in de eerste vergadering daarom een “wat willen en verwachten we” gesprek gevoerd moet worden.

Vlog

In december heb ik de portefeuille vlog van Rosa overgenomen maar ik heb toen al aangegeven dat dit een portefeuille was die ik geen prioriteit zou geven boven mijn eigen portefeuilles. Dit ook omdat dit een portefeuille is die niet per se bij mij past. Ik heb uiteindelijk één vlog gemaakt die erg leuk is geworden maar dat was het en daar ben ik content mee. Als we het anders bekijken: als ik deze niet had overgenomen was er in plaats van één vlog helemaal geen vlog geweest ;)

Commissaris Promotie: Rosa

Lieve mensen, dan is het jaar toch echt officieel voorbij voor ons. Op het moment dat ik dit schrijf heb ik al flink genoten van mijn vakantie en ben ik bijgekomen van afgelopen jaar. En dat bijkomen had ik zeker nodig. Er is zoveel gebeurd afgelopen jaar. Ik heb enorm veel leuke dingen meegemaakt. Ik heb nieuwe vrienden gemaakt, binnen het bestuur, mijn commissies en de nieuwe leden. Ik heb mooie dingen mogen zien: Texel, Gent, Slovenië, nieuwe plekken in Amsterdam en heel veel van de bestuurskamer. Ik heb nieuwe vaardigheden geleerd, BHV, vertrouwenspersoon, coördinator, noem maar op. Dit zorgt ervoor dat ik zo enorm dankbaar ben dat ik dit mooie jaar heb mogen meemaken met mijn lieve mede-bestuursleden. Natuurlijk kom je altijd voor uitdagingen te staan als je een nieuw avontuur aangaat, voor mij was dat de verplichte aanwezigheid bij evenementen. Deze verplichting legde ik mezelf voornamelijk het meeste op. Maar toch ben ik hier blij om, ik heb veel geleerd en fijne nieuwe mensen leren kennen.

Van mijn rol als commissaris promotie heb ik ook enorm genoten. Ik ben het hele jaar door blij en dankbaar geweest dat dit de functie is die mij is toegewezen. Voor mijn gevoel kon ik namelijk hier het meest mijn ei in kwijt als bestuurslid van Pegasus. Het fijne was ook dat mijn bestuursleden dit ook zagen. Zij hebben altijd vertrouwen gehad in mij en mijn kijk op promotie en de grafische en visuele kant van dingen. Hierdoor voelde ik me ook erg op mijn gemak binnen het bestuur.

Mijn doel was dit jaar dat de promotie en het (online) uiterlijk van Pegasus er zo goed mogelijk uit zou zijn en over zou komen. En als je het mij vraagt is dat ook vaak goed gelukt. Ik ben altijd een erg kritisch persoon en ben dus ook over een paar dingen die ik dit jaar heb gedaan totaal niet tevreden. Echter is dat begrijpelijk, soms moeten dingen nou eenmaal snel af of heb je even een creatieve blackout, maar dit heb ik geaccepteerd. De promotie van de evenementen is dit jaar erg succesvol geweest. Veel evenementen waren uitverkocht en de leden waren enthousiast. Dit heb ik natuurlijk te danken aan alle fantastische promotie leden van de commissies. Ook al ging de communicatie soms wat stroef, de leden hielden zich bijvoorbeeld niet aan deadlines of de coördinator communiceerde de deadline niet. Dit was op te lossen door veel appjes te sturen en soms even persoonlijk met een commissielid proberen te praten.

Ik heb dit jaar zo goed mogelijk geprobeerd om door een standaard lettertype op Instagram een soort huisstijl te creëren. Op dit moment vind ik het geen mooi lettertype meer. Of dit komt omdat ik hem al zo vaak gezien heb weet ik niet. Maar de 'huisstijl' is wel gelukt. Een echte huisstijl is het natuurlijk niet, want commissie leden hebben welverdiende autonomie, maar deze lichtelijke continuïteit in promotie was wel erg fijn.

De website is naar mijn mening de andere belangrijkste vorm van het digitale uiterlijk van Pegasus. Het was altijd mijn doel om het uiterlijk hiervan een flinke update te geven en het echt wat meer Pega te maken. Dit is me helaas heel slecht gelukt omdat er weinig in mogelijk was. De website zelf was heel fijn om mee te werken, maar je kon er weinig sjeu aan geven. En mede door de verschrikkelijke hoge kosten hebben we ervoor gekozen om weer over te stappen. Hier zijn we op dit moment druk mee bezig. Wel wil ik Jesse en Romeo nog bedanken voor hun harde werk in de vorige website overstap en wil ik dat ze weten dat we ondanks de tweede overstap hen heel erg dankbaar zijn. Hun overstap heeft mij zoveel werk gescheeld namelijk. Het was eindelijk weer mogelijk om foto's van de evenementen snel en makkelijk te plaatsen, en daar ben ik trots op.

Commissies

EducatieCommissie

De Educatie commissie is dit jaar echt een beetje mijn kindje geweest. Het is natuurlijk de commissie waarin ik mijn liefde voor Pegasus heb ontdekt en vrienden voor het leven heb gemaakt in mijn tweede Pegasus jaar. Dit jaar was het ook een hele fijne groep mensen en hebben we een paar mooie evenementen neergezet. Ook al was iedereen niet altijd even gemotiveerd of aanwezig, wil ik ze toch graag bedanken. We hebben een diverse groep van onze leden leuke weetjes geleerd over films bij de pubquiz, kennis over Archeologie en Film opgedaan in musea en naar leuke docu's en kroegcolleges gekeken. Waar ik binnen de Edu ook zo blij van wordt is dat je bij onze evenementen altijd minder bekende gezichten ziet. Daarom is deze commissie zo waardevol, we bieden echt wat anders dan de borrels.

BorrelCommissie

Bij het vormen van de commissie heeft de BoCo een moeizame start gehad. Al voor de eerste vergadering hebben twee leden ons verlaten. Daarna hebben we de eerste paar borrels georganiseerd met een incomplete commissie, maar na de Halloween borrel was hij er eindelijk dan, ons vierde BoCo lid. Bij de borrelcommissie is het altijd een beetje chaotisch dat we zo vaak achter elkaar nieuwe evenementen moeten organiseren. Het ene moment heb

je weinig te doen omdat je een basic borrel hebt, het andere moment maar een week voor een grote borrel. Dit zorgde ervoor dat de commissie soms niet echt wist waar ze aan toe waren en de prioriteit niet echt hoog lag. In de overdracht met Annika heb ik wat tips voor volgend jaar meegegeven. Ons lijkt het namelijk een goed idee om wat extra evenementen toe te voegen aan de borrels, zoals een loterij, samen avondeten, inzamelingsactie, noem maar op. Een verschil met de commissie van vorig jaar was natuurlijk dat wij met een lid minder waren. De ene kant wel fijn want anders hadden de leden soms nog minder te doen, aan de andere kant ook niet fijn. Je mist namelijk toch een extra host op je borrels.

Wij hebben zeker wat geweldige borrels georganiseerd dit jaar met een hele goede opkomst. De shotjes borrels waren altijd erg populair en de mannen van de Biblos hebben zelfs twee keer voor extra goodies gezorgd zoals sleutelhangers, zonnebrillen en shotglasjes, wat het net nog wat leuker maakte. Echter heeft een borrel met goedkope sterke drank ook een keerzijde. Na de tweede Jager Borrel hebben wij helaas de ambulance moeten bellen voor een van onze leden. Dit is uiteindelijk helemaal goedgekomen en die heeft er niet meer dan een pittige kater aan over gehouden. Wel heeft het ons wakker geschud als het op alcohol aan komt. Dit heeft er voor gezorgd dat we de invulling van de shotjes borrel met de Biblos hebben besproken en er waarschijnlijk volgend jaar een nieuwe insteek komt. Ook hebben we bij de aankondiging van de derde shotjes borrel extra 'verantwoordelijk drinken' toegevoegd.

FondswervingsCommissie

De fondswervingscommissie was zeker een uitdaging voor mij. De taken die hierbij kwamen kijken waren dingen die ik nog nooit eerder heb moeten doen. Elke keer heb ik dus weer iets geleerd van deze commissie. Ik heb al verschillende meetings, afspraken en overleggen gehad. De fondswerving-commissie heeft in het eerste half jaar al hun doel van €500,- voor het hele jaar al gehaald! Natuurlijk moet ik dan wel benoemen dat dit niet gelukt was zonder de deal die Sophie Alsbach vorig jaar al had gesloten. We hebben het doel toen de tweede ALV herzien en er 800,- van gemaakt, de uiteindelijk inkomsten waren uiteindelijk 808,-. Een stuk hoger dan voorgaande jaren!

We zijn dit jaar ook een nieuw soort contract aangegaan met een partner. Het is een contract voor een jaar, waarbij we elke maand een andere dienst verlenen. Je kan dan denken aan een evenement, een Social Media post of een flyeractie. We krijgen dan uiteindelijk geld voor elke student van ons die zij aannemen. Of we de inspanning die we hier in stoppen er qua geld uit halen weten we nog niet. We vinden het het sowieso wel waard om zo'n contract een

keer uit te proberen. Eventueel kan Pegasus deze manier van samenwerken in de toekomst een keer voorstellen aan toekomstige partners.

Portefeuilles

Intern Confidentieel contactpersoon

Vanuit het bestuur ben ik samen met Zwaantje de Intern Confidentieel Contactpersoon. Tot nu is alles goed gegaan en soepel verlopen met de voorgevallen casussen. Ik heb afgelopen jaar drie cursussen gevolgd. Dit zorgt er wel voor dat ik me meer thuis voel in de functie en dat ik weet hoe ik kan handelen in lastige situaties. Daarnaast ben ik samen met Zwaantje bezig geweest om een escalatieladder toe te voegen aan het beleidsplan sociale veiligheid. Hierin is te lezen welke consequenties er zijn en welke elkaar opvolgen. Hiervoor heb ik wat onderzoek gedaan naar andere beleidsplannen bij andere organisaties en verenigingen. Naast deze escalatieladder hebben we ook uiteengezet bij welke instanties CCT'ers terecht kunnen wanneer er een melding is gemaakt. Naast dat het goed was voor de vereniging dat wij CCT waren heb ik persoonlijk zelf ook heel veel geleerd en ervaring opgedaan, daar ben ik dankbaar voor.

BHV 1

Na een goede motivatiebrief van Elena is het gelukt om twee BHV cursussen vergoed te krijgen van de UvA. Dit heeft ervoor gezorgd dat ik niet de enige BHV'er ben binnen Pegasus. Dat vind ik wel erg fijn. In november hebben wij beide onze diploma's behaald en dus veel kennis opgedaan en technieken geleerd. Ik vond deze cursus echt fijn. Ik ben wat meer vertrouwd geraakt met mijn eigen handelen. Ik vertrouw er nu op dat ik weet hoe ik moet handelen in bepaalde situaties. Het hele jaar is het goed gegaan en waren Elena en ik samen met het bestuur altijd bezig om in de gaten te houden dat het met iedereen goed ging.

PEGAgenda

Voor de commissaris promotie is het een kleine moeite om elke week de PEGAgenda te maken en versturen. Dit omdat ik al de nieuwsbrief maak en alle informatie van evenementen op de socials plaats. Echter hebben mijn mede bestuursleden de PEGAgenda drie keer van mij overgenomen. Er waren wat momenten dat het me een beetje teveel werd in mijn hoofd om ook deze te moeten schrijven. Dit was heel fijn. Uiteindelijk heb ik de balans in mijn planning terug gevonden en ben ik deze zelf weer gaan versturen. Aan het einde van het jaar

werd het wel een beetje lastig elke keer weer een originele aanhef en ijsbreker te verzinnen, maar dat is natuurlijk logisch als je er 42 schrijft :).

Secondantschap 2

Als secondant 2 heb ik het afgelopen jaar alle begrotingen een extra keer gecontroleerd. Nadat Zita als penningmeester ze had bekeken, werden ze naar mij gestuurd. Vaak stelde ik nog een paar vragen, maar was het verder goed. Soms was het ook meer een overleg tussen Zita en mij of de begroting haalbaar of in orde was of niet. De promotie van evenementen mag pas openbaar worden wanneer de begroting rond is. In het begin van het jaar zorgde dit voor wat extra stress op de dag van de promotie. Toen hebben we ook alle penningmeesters de deadline van 3 werkdagen van tevoren gegeven. Dit zodat ik op de dag van promotie niet werk heb aan én begrotingen controleren en eventueel overleggen én promotie aanpassen. Dit werkte heel fijn en heb ik ook zeker over gedragen aan mijn opvolger.

SollicitatieCommissie

Dit jaar heb ik samen met Zwaantje en twee externe leden in de sollicitatiecommissie voor het nieuwe bestuur gezeten. Het leverde flink wat extra werk op naast de normale bestuurstaken zo de laatste maanden. Echter is er een succesvol nieuw bestuur uit gekomen en was het het dus zeker waard. Bij het plannen en organiseren van de sollicitaties en de assessmentdag merk je wel dat je samenwerkt met mensen met andere meningen en visies. We hebben dus veel moeten vergaderen compromissen moeten sluiten om tot een succes te komen. Het was erg fijn dat wij de kennis van Lucien hadden die al eens eerder deze commissie had gedaan.