

Beleidsplan bestuur 23/24



Inhoudsopgave

Introductie	3
Begrippenlijst	3
Speerpunten	4
Inclusiviteit	4
Activiteiten	4
Feest- en gedenkdagen	5
Toegankelijkheid	6
Zichtbaarheid bestuurskamer	7
Meldingen maken	7
Verbondenheid	8
In-group gevoelens	8
Activeren om input te geven	9
Doelen per functie:	11
Functieverdeling	11
Voorzitter: Annette (zij/hun)	13
Secretaris: Selma (zij/haar)	17
Penningmeester: Tobias (Any/All)	21
Commissaris Educatie: Youni (zij/haar)	24
Commissaris Sociaal: Annika (zij/haar)	29
Commissaris Promotie: Sophie (zij/haar)	35

Introductie

Met veel dankbaarheid en trots presenteren wij, het 22ste bestuur van studievereniging Pegasus, ons beleidsplan. Dit stuk, vol met onze ideeën en plannen voor het aankomende jaar, zal dienen als basis voor ons bestuursjaar.

Onze studie (Interdisciplinaire Sociale Wetenschap) is groeiende, dus ook de studievereniging. Dit jaar hebben we wederom een fantastisch aantal nieuwe studenten, namelijk zo'n 300. Dit betekent ook dat Pegasus blijft groeien, wat zorgt voor nieuwe uitdagingen. Ook zorgt het voor een groeiende groep leden die wij koesteren. We zijn hen dankbaar voor hun input en enthousiasme. Aan ons de uitdaging om deze groeiende groep de ruimte te geven voor de nieuwe behoeften en meningen die zij met zich meenemen. Pegasus is een verbindende factor. Een plek waar vriendschappen worden gesloten, wordt gelachen, gehuild, geluisterd en fantastische feestjes worden gevierd. Pegasus is anders dan andere studieverenigingen en daarom juist zo geweldig. Dit willen wij als 22ste bestuur doorzetten.

Voordat we verder ingaan op onze plannen voor het aankomende jaar willen wij onze voorgangers even aan het licht brengen. Carlijn, Elena, Zita, Nova, Zwaantje en Rosa, wat hebben jullie het geweldig gedaan. Wij willen jullie bedanken voor het harde werk en de liefde die jullie in Pegasus hebben gestopt. Jullie zijn voor ons een enorme inspiratie en we hebben veel van jullie geleerd. Bedankt voor jullie geduld en aandacht. Wij bewonderen wat jullie hebben bereikt rondom de zichtbaarheid van queerness binnen Pegasus en willen dit voortzetten. Ook willen wij alle oud-besturen bedanken omdat zij Pegasus hebben gemaakt tot wat het nu is. Door jullie harde werk krijgen wij nu de kans om ons eigen steentje bij te dragen.

In dit beleidsplan zal stapsgewijs worden beschreven wat onze speerpunten zijn en daarbij ook welke doelen wij voor onze functies nastreven. Ook is te lezen wie welke commissies en portefeuilles zal coördineren. De speerpunten zijn als volgt: inclusiviteit, toegankelijkheid en verbondenheid. Wij hebben als doel met deze speerpunten uit te breiden wat er al is gedaan, en hierop doorbouwen.

Begrippenlijst

CCT: confidencieel contact team, orgaan binnen de vereniging bestaande uit een algemeen lid, een extern lid en twee interne leden (bestuursleden). Bij hen kunnen leden meldingen maken van onveilige situaties.

ALV: de algemene leden vergadering, waar leden gebruik kunnen maken van het democratisch aspect van de vereniging.

Fv-FMG: Faculteitsvereniging van Faculteit Maatschappij en Gedrag, organiseert evenementen voor de leden van alle studieverenigingen binnen de faculteit. Het bestuur bestaat uit de acht voorzitters van de studieverenigingen.

Speerpunten

Inclusiviteit

Inclusiviteit is een gevoelige kwestie die door meerdere van onze voorgangers is aangekaart. Dit wordt telkens van een andere kant benaderd en ook wij als 22ste bestuur hebben onze eigen blik op deze kwestie. Er zijn al een aantal kwesties aangepakt, mede door het 21ste bestuur. Zij hebben hun focus gelegd op queerness en dit goed uitgewerkt door de zichtbaarheid te vergroten. Dit door bijvoorbeeld het ophangen van pride vlaggen op de bestuurskamer. Er is echter wel nog ruimte voor verbetering wat betreft inclusiviteit voor mensen van kleur, mensen met een fysieke of mentale beperking en religieuze mensen. Wij maken hierbij de keuze om ons dit jaar te focussen op meer inclusie voor mensen van kleur. Dit mede door een gesprek tijdens de laatste ALV, waarbij werd aangekaart dat de reizen van Pegasus niet altijd naar veilige plekken gaan voor mensen van kleur. Daarbij komt dit ook voort uit onze eigen behoeftes als bestuur.

Binnen de studie ISW is het overwegend aantal studenten wit. Dit zorgt ervoor dat er minder bewust om wordt gegaan met mensen van kleur. Ook binnen Pegasus. Met als gevolg dat minder mensen van kleur zich aanmelden. Dit heeft ook te maken met bepaalde vooroordelen die er zijn over studieverenigingen. Zoals dat ze suf, saai en wit zijn. In sommige gevallen is dit waar, maar niet bij Pegasus. Wij willen zorgen dat iedereen zich veilig, welkom en gezien voelt. Nu hebben wij als 22ste bestuur het voordeel dat een aantal van ons personen van kleur zijn. Hierdoor voelen studenten van kleur zich wellicht gestimuleerd om zich aan te melden en naar de evenementen te komen. Dit is alleen niet genoeg. We moeten ons actief inzetten om de groei van diversiteit mogelijk te maken. Daarom hebben wij wederom het speerpunt inclusiviteit gekozen en in de volgende punten opgedeeld: activiteiten en feestdagen.

Activiteiten

Als vereniging mogen we trots zijn op de mooie activiteiten die wij neerzetten. Onze reizen, lezingen, pubquizzes en borrels zijn allemaal even leuk. We bieden een mooie variatie aan evenementen aan, mede dankzij het bestuur van 22/23 door het introduceren van de Creatieve Commissie. Voor iedereen is er een evenement, met of zonder alcohol. De borrels van Pegasus zijn echter nog wel erg gecentreerd rondom alcohol. Dit is door vorige besturen ook aangepakt en dit willen wij doorzetten. Bijvoorbeeld met alcoholvrije promotie voor de algemene evenementen, behalve voor borrels en feesten. Zo spreken we ook de studenten aan die niet houden van de drankcultuur onder studenten. Daarbij gaan we rondom feesten en borrels promo plaatsen waarin wordt uitgelegd hoe verantwoord om te gaan met alcohol, net zoals bestuur 21/22 en 22/23.

Naast de borrels is het ook goed om tijdens andere evenementen ons bewust te zijn van inclusiviteit. Bijvoorbeeld tijdens de reizen. We dienen locaties te kiezen die voor zowel mensen van kleur als voor queer personen veilig zijn. Een goede leidraad hierin is de kaart die is gemaakt door Harvard aan de hand van de "implicit association test". Deze test toetst op welke manier witte mensen, mensen van kleur categoriseren. Hieruit is een kaart gekomen waarin de inwoners van Europese landen op kleur van minst naar meest racistisch

worden gemarkeerd. Op deze manier kom je er snel achter of een land veilig is of niet, wij vinden landen tot net na het middelpunt acceptabel. Daarnaast is het gewenst om verschillende sprekers uit te nodigen voor lezingen. Met verschillende sprekers wordt bedoeld van andere afkomsten. Wederom betreft dit de herkenbaarheid voor studenten van kleur. Het gaat er vooral om dat het narratief verandert van vanzelfsprekend naar doordacht. Door bewuste keuzes te maken omtrent inclusiviteit verwachten wij een veiligere omgeving te creëren voor mensen van kleur.

Feest- en gedenkdagen

Feestdagen zijn voor veel mensen hét moment voor samenkomen en gezelligheid. Veel feestdagen dragen daarnaast een culturele en/of religieuze betekenis. Eerdere jaren is soms gekozen geen feestdagen aan te kaarten, alleen vanwege de genoemde significantie kan het benoemen van feestdagen een extra welkom gevoel geven. Wij hopen dit jaar de verscheidenheid in feestdagen en daarmee achtergronden te mogen vieren bij Pegasus. In totaal worden wereldwijd bijna 200 feest- en gedenkdagen gehouden (Verenigde Naties, n.d.). Dit zou een beetje overweldigend kunnen zijn, dus hebben wij uit deze lange lijst van gezelligheid en stilstaan een selectie gemaakt van feestdagen. De selectie is gebaseerd op de grootte en bekendheid van de feestdagen. Daarnaast is in verband met inclusiviteit gekeken naar het incorporeren van feestdagen die aansluiten bij de vele verschillende afkomsten van studenten op de studie. Wij zullen zelf voor het verslag op de helft van het jaar en voor ons eindverslag deze lijst herzien aan de hand van wat de leden zelf aankaarten of aankarten in de halfjaarsenquête. Hieronder hebben wij een lijst met de geselecteerde feestdagen en bijbehorende data (specifiek voor het academisch jaar 2023/2024).

Feestdagen	Data
Halloween	31 oktober
Dag van de doden	2 november
Divali	12 november
Chanoeka	7 t/m 15 december
Paarse Vrijdag	8 december
Kerst	25 & 26 december

Oud & Nieuw	31 december & 1 januari
Maan-Nieuwjaar/Lentefeest	10 februari
Carnaval	11 februari
Valentijnsdag	14 februari
Ramadan	11 maart
Pasen	31 mrt & 1 april
Nationale herdenkingsdag	4 mei
Bevrijdingsdag	5 mei
Offerfeest	16 juni
Keti Koti	1 juli

Allereerst zullen wij de feestdagen benoemen in de promotie. Hiervoor zullen de feestdagen opgenomen worden in de Pegagenda. Wij gaan tevens kijken naar mogelijkheden voor het betrekken van feestdagen in evenementen, maar zullen wijzelf niet volledig vastzetten. Een ander even belangrijk speerpunt – het activeren om input te geven – betekent namelijk ook dat wij de thema's en type evenementen voor het merendeel aan de actieve leden willen overlaten. Wij zullen echter aan de actieve leden voorstellen dat evenementen samen kunnen met andere feestdagen dan de feestdagen die momenteel worden gevierd.

Toegankelijkheid

Alle leden van Pegasus moeten het gevoel hebben dat ze welkom zijn op de evenementen en daar niet buiten de boot vallen. Deelnemen aan Pegasus activiteiten moet geen grote stap zijn. Wij willen het leden zo gemakkelijk mogelijk maken door onze toegankelijkheid te maximaliseren. Hierdoor zullen zoveel mogelijk verschillende leden betrokken zijn bij de evenementen van de vereniging en willen we dat mensen op een vrijblijvende manier gewoon een keertje kunnen komen kijken. Toegankelijkheid van een vereniging gaat echter niet altijd hand in hand met sociale veiligheid, omdat als je wil dat iedereen welkom is bij een

vereniging, er ook mensen bij de vereniging komen met andere normen en waarden. Daarom is het belangrijk om de faciliteiten die wij als Pegasus aanbieden ten behoeve van sociale veiligheid toegankelijker te maken. De toegankelijkheid van Pegasus willen wij vergroten door middel van de volgende punten: zichtbaarheid bestuurskamer en meldingen maken.

Zichtbaarheid bestuurskamer

Onze geweldige bestuurskamer (BK) is een plek waar veel actieve leden zich welkom en thuis voelen. Inclusief koffiepas en gezelligheid is de bestuurskamer een geweldige plek, maar veel nieuwe leden weten deze nog niet goed te vinden. Daarbij vinden zij het ook spannend om te vragen waar deze is, wat zonde is aangezien het vaak een cruciale factor is voor het thuisgevoel binnen onze studie. Wij gunnen iedereen een plekje om zich even terug te trekken en daarom willen wij onze BK zichtbaarder maken. Dit zullen wij doen door tijdens de intreeweek en onze eerste evenementen leden actief uit te nodigen om even langs te komen. Hierbij kunnen we hen bijvoorbeeld een koffie aanbieden. Ook zullen wij, net als onze voorgangers, een video maken waarin de verschillende routes naar de BK worden besproken. Deze zal gepost worden op de Instagram pagina van Pegasus. Daarnaast willen wij met de Fv-FMG overleggen of we kunnen zorgen dat de bestuurskamers van alle verenigingen zichtbaarder worden. Bijvoorbeeld door meer aanduidingen op de muren aan te vragen of wellicht borden.

Meldingen maken

Alle leden van Pegasus kunnen deelnemen aan de door Pegasus georganiseerde evenementen. Veel mensen met verschillende persoonlijkheden, normen en waarden zullen elkaar tegenkomen op deze evenementen. Dat is aan de ene kant het mooie van de vereniging en aan de andere kant kan dit problemen opleveren. Zo kunnen er situaties ontstaan waarin sociale veiligheid in het geding komt. In het geval dat zulke situaties zich voordoen, moeten de leden de mogelijkheid hebben om hier een melding van te maken. Hierdoor kan er iets gedaan worden aan ongewenst gedrag van leden van de vereniging en zetten we als Pegasus een bepaalde gezamenlijke norm voor het gedrag op de evenementen.

Sociale veiligheid is al een aantal jaar een punt op de agenda van Pegasus. We zijn ons ervan bewust dat wij als bestuur niet altijd op de hoogte zijn van alle situaties die plaatsvinden. Hier willen wij verbetering in brengen door het maken van een melding bij het Confidentieel Contact Team (CCT) laagdrempeliger te maken. Wij willen mensen het gevoel geven dat een melding altijd gemaakt mag worden wanneer een persoon zich niet op zijn gemak voelt in een bepaalde situatie. De ernst van deze situatie doet er niet toe. Het CCT zal vervolgens gepaste vervolgstappen nemen.

Wij hopen dit gevoel op te wekken bij al onze leden door het CCT zichtbaarder te maken binnen Pegasus. Daarnaast willen wij ervoor zorgen dat het doen van meldingen laagdrempeliger wordt. Zo willen wij bijvoorbeeld, net als afgelopen jaar, bij onze grotere evenementen, zoals feesten, posters ophangen over hoe en bij wie meldingen gemaakt kunnen worden. Daarnaast willen wij hier ook een opvallend stuk op de homepagina van

onze nieuwe site aan wijden. Aan het begin van het jaar zullen Annette en Annika, die de Confidentieel Contactpersonen (CCP's) zijn van ons bestuur, ook een collegepraatje bij alle jaarlagen houden over het bestaan en het doel van het CCT. Ook zal bij elk langer evenement, zoals een reis of het eerstejaarsweekend, nog kort benoemd worden dat er CCP's aanwezig zijn, wie dat dan zijn en dat je voor alles bij hen terecht kan. Het is van belang dit slechts kort te benoemen, zodat de drempel voor het afstappen op de CCP's niet verhoogd wordt.

Verbondenheid

Binnen Pegasus willen wij mensen graag een veilige haven bieden. Onderdeel hiervan is het verbinden van een diverse groep mensen. Het gaat hierbij zowel om de verbondenheid tussen leden onderling als de verbondenheid van leden met Pegasus. Een van de kernwaarden van Pegasus is de laagdrempeligheid; er heerst een idee dat iedereen welkom is, maar niemand verplicht. Wij willen echter niet dat dit ervoor zorgt dat mensen zich minder verbonden voelen met de vereniging of de gezellige mensen die ze hier kunnen ontmoeten. Deze verbondenheid willen wij verbeteren door aandacht te besteden aan het vergroten van het gemeenschaps- en thuisgevoel en door leden te activeren meer betrokken te zijn bij de keuzes die binnen Pegasus gemaakt worden. Dit willen wij bereiken met de volgende punten: gemeenschapsgevoel, in-group gevoelens en activeren om input te geven.

In-group gevoelens

Van vorige besturen en uit eigen ervaring hebben wij vernomen dat sommige leden een in-group binnen Pegasus ervaren. Het is spijtig dit soort berichten op te vangen, gezien leden zich hierdoor buitengesloten kunnen voelen. Daarnaast kan het verbondenheid met de studievereniging, met andere leden en mogelijk met de studie zelf belemmeren. Genoeg redenen voor het blijven aanpakken van dit punt. Belangrijk is dat ook wij niet de vorming van vriendengroepen binnen Pegasus willen tegengaan.

Allereerst zullen wij de verscheidenheid aan laagdrempelige activiteiten voortzetten. Jonge commissies zoals de CreaCo en de LeziCo blijken tot zover leuke evenementen aan te bieden die tevens leden aantrekken met interesses die eerst minder naar voren kwamen in andere activiteiten. Wij zullen daarnaast dit jaar doorgaan met het organiseren van kameruurtjes en het aanbieden van non-alcoholische opties bij alle evenementen. Wij hopen hiermee ook de mensen te mogen includeren die het liefst afstand houden van de volgens sommige leden zeer alcoholisch ervaren studenten cultuur. Daarnaast kunnen wij zo ook hen includeren die wegens levensbeschouwelijke en/of religieuze redenen geen alcohol willen drinken.

Vervolgens zullen wij halverwege het jaar een enquête sturen. Wij zullen kijken of deze enquête op een manier gepromoot kan worden dat deze enquête door meer leden wordt ingevuld dan vorige jaren. In de enquête gaan wij peilen hoe het onder meer ervoor staat met de in-group gevoelens en of onze methodes tijdens het eerste half jaar hebben geholpen. Geluiden die wij tussendoor horen over in-group gevoelens zullen wij tevens meenemen in de ontwikkeling van het verminderen van in-group gevoelens. Mocht aankomend jaar een interactieve methode opkomen omtrent de enquête zullen wij hier op terug komen bij de

Verder nemen wij de aanpak omtrent groepsreizen over uit het beleidsplan van 2022/2023. Deze aanpak houdt in dat op evenementen waaraan de leden in groepen meedoen, zoals de Liftreis, de leden zich kunnen inschrijven als groep maar ook alleen. Leden die zich alleen inschrijven zullen dan in groepen worden ingedeeld, waardoor ze nieuwe mensen leren kennen. Ze hoeven dan geen mensen binnen de vereniging te kennen om mee te kunnen doen aan dergelijke evenementen.

Ten slotte zullen wij vanzelfsprekend als bestuur de bekende gezichten zijn en een open houding aannemen. Wij hebben dan ook besloten het aankomende jaar het hosten weer voorop te zetten bij evenementen en borrels (zie Borrelcommissie, Annika). Hiermee hopen wij een warme ontvangst te kunnen bieden.

Activeren om input te geven

Pegasus is een democratisch orgaan en dat is iets waar we trots op zijn. Hoewel onze actieve leden binnen de commissies hard bezig zijn om hun ideeën voor Pegasus te verwezenlijken, blijft hun input beperkt tot het specifieke gebied van hun commissie en de enkele ALV's per jaar. Bovendien is er een flinke groep leden die geen actieve rol bij Pegasus bekleedt. Het streven voor dit jaar is om meer leden op meer niveaus betrokken te krijgen bij de vereniging. Hierbij gaat het om het meedenken over officiële zaken, het delen van successen en mogelijke verbeterpunten en het gezamenlijk toewerken naar succesvolle activiteiten. Dit alles vatten wij samen als het activeren van leden tot het geven van input. Om dit te realiseren zetten wij het uiteen in drie stappen.

Allereerst willen wij leden meer informeren over en betrekken bij het bestuursproces. Dit willen wij doen door meer leden te trekken naar de ALV. Onze eerste stap hiervoor is het nadrukkelijk uitnodigen van alle commissieleden bij de ALV. Daarnaast willen wij de aankondiging van de ALV uitbreiden om leden die hiermee niet of minder bekend zijn te motiveren om deze bij te wonen. Hierin willen wij vooral gebruik maken van een uitgebreidere post op sociale media waarin informatie wordt gegeven over de ins en outs van de ALV. Een andere manier om het bestuursproces meer zichtbaar te maken voor leden is door een maandelijkse bestuurspost op Instagram en in onze nieuwsbrief toe te voegen. Hierin kunnen wij met leden delen waar wij deze maand mee bezig zijn geweest en bovendien wat wij met hun input tot dusver gedaan hebben. Hierop willen we na een aantal maanden reflecteren; waarschijnlijk in de halfjaar enquête. Hopelijk zullen mensen door zich meer betrokken te voelen bij de bestuursontwikkelingen meer geneigd voelen om hier hun stem over te laten horen tijdens de ALV. Het toegankelijker maken van de ALV zelf, mede door eventueel inkorten ervan, is iets waar wij op de lange termijn graag mee bezig willen, maar nu nog geen concrete plannen voor hebben.

Stap twee is het verder betrekken van leden bij de activiteiten die georganiseerd worden. Hoewel wij hiervoor commissies hebben, is het, zeker voor grotere activiteiten, relevant om te weten wat de rest van de leden hiervan vinden. Door Instagram in te zetten kunnen wij gemakkelijk een grote groep leden bereiken en kunnen wij feedback vragen op activiteiten via ons verhaal. Dit kan in zowel positieve als neutrale vorm geformuleerd worden. Bijvoorbeeld: Wat was volgens jou de leukste pega-activiteit van deze maand? Of: Wat waren voor jou redenen om wel of niet mee te gaan op de eerstejaarsreis? Ook kan het Instagram verhaal ingezet worden voor input. Er moet hierbij rekening gehouden worden

met het feit dat commissieleden hard aan een activiteit gewerkt hebben en je deze leden niet tekort wil doen. Echter is er een verschil in succes tussen activiteiten en kan informatie hierover ervoor zorgen dat er in volgende jaren extra veel successen geboekt kunnen worden. Belangrijk is dat ons Instagram account niet overvol raakt. Er zou gekeken kunnen worden naar een maandelijks feedbackmoment.

Tot slot willen wij de toegang tot de bestaande input-box verbeteren. Er is op dit moment een digitale input-box die te vinden is in de link op ons Instagram-account en de website te vinden is. Hiervan wordt tot op heden niet veel gebruikgemaakt. Hoewel naar specifieke feedback vragen belangrijk is, gaan de vragen die je stelt altijd ergens over. Hierdoor kan het zijn dat andere dingen gemist worden. Wij willen de input graag meer zichtbaar maken en vaker benoemen. Dit willen wij doen door onderaan de PegAgenda een oproep te doen en bij Instagram-posts over feedback en/of bestuurszaken te verwijzen naar het feedbackformulier.

Doelen per functie:**Functieverdeling**

	Commissies	Portefeuilles	Ondersteunend Commissies	Ondersteunend Portefeuilles
Annette <i>Voorzitter</i>	FeCo, CreaCo	Vlog, Inclusiviteit, ICCP	BoCo en LiftCo	Secondant 2, Plantenouder, BHV (1) en ideeëndag
Selma <i>Secretaris</i>	Pegagraaf, LeziCo, EJW	BHV, Plantenouder, Goede doelen, Alumni	EsCo en OuCo	ICCP (1), Inclusiviteit, Boekverkoop en FMG-Activity*
Tobias <i>Penningmeester</i>	EsCo, ExCo	Kameruurtjes, mentale gezondheid, Boekverkoop, FMG-BoCo	EerCo, Pegagraaf	Versatile, Oud-besturenbor rel en FMG-Party*
Youni <i>Commissaris Educatie</i>	EduCo, EerCo, FoCo	Secondant 1, Versatile, CoBo, FMG-Activity	LeziCo, ExCo en SkiCo	Kameruurtjes, BHV (2) , FMG-BoCo* en Merch*
Annika <i>Commissaris Sociaal</i>	BoCo, LoCo, OuCo, SkiCo	ICCP, Vice-voorzitter, Oud-besturenborrel , ideeëndag	EduCo, FeCo en K&A	Secondant 1, PegAgenda, Mentale gezondheid* en Alumni

Sophie <i>Commissaris</i> <i>Promotie</i>	K&A, LiftCo	BHV, Secondantschap 2, Merch, PegAgenda, FMG-Party,	CreaCo, EJW, LoCo en FoCo	Vlog*, Vice-voorzitter, ICCP (2) en Goede doelen*
--	-------------	--	------------------------------	--

*= komt bij uitval van een bestuurslid en te hoge werkdruk mogelijk te vervallen

Voorzitter: Annette (zij/hun)

In het jaar 2023/2024 zal ik de rol van voorzitter vervullen bij Pegasus. Ik kijk enorm uit naar dit jaar vol uitdagingen en obstakels. Het doet mij onwijs goed dat mij het vertrouwen wordt gegeven deze functie te vervullen. Daarnaast ben ik het komende jaar ook de voorzitter van de Fv-FMG.

Ik moet heel eerlijk toegeven dat ik niet altijd een actieve Pega'er ben geweest. Als eerste generatie student had ik een heel sterk vooroordeel over studie- en studentenverenigingen. Tijdens mijn eerste jaar van ISW ben ik dan ook een enkele keer op een borrel geweest en dat was het, tot de eerstejaarsreis. Ik werd door vrienden meegesleurd en had de tijd van mijn leven met de liefste en leukste mensen. Toen was ik om. En hoe, want nu word ik de voorzitter die constant aan iedereen verkondigt hoe geweldig Pegasus is en dat wij het zo hebben getroffen met elkaar. Ik gun iedereen de warmte die ik heb ervaren toen ik mij aansloot bij Pegasus en ga mij daar het komende jaar hard voor maken.

Als voorzitter bereid ik de bestuursvergaderingen voor en leid ik de vergadering in goede banen, waarbij ik mijn best zal doen iedereen zich gehoord te laten voelen. Wij als bestuur zullen het niet altijd met elkaar eens zijn, maar dat mag er zijn zolang we er samen uit komen. Het bestuur van 2023/2024 is een prachtige groep mensen met ieder een eigen verhaal en meningen. Ik zal er als voorzitter voor proberen te zorgen dat iedereen volledig tot hun recht komt. Daarnaast ben ik als voorzitter de eindverantwoordelijke en zal dus overzicht houden over alle commissies, portefeuilles en functiespecifieke taken van de andere bestuursleden. Ik heb ADHD, dus overzicht houden kan soms lastig zijn. Daarom heb ik samen met mijn bestuur de keuze gemaakt om dit jaar SLACK te gebruiken. Hier staat alle communicatie die met mij direct gaat. Zo heeft ieder bestuurslid op SLACK een eigen kanaal om met mij te praten en is er een agendapuntenkanaal. Zo is alles voor mij duidelijk en overzichtelijker dan WhatsApp. Ook bewaar ik als voorzitter het overzicht wat betreft het contact met partijen buiten de vereniging, zoals de docenten, de andere verenigingen binnen de faculteit en de studieadviseurs.

Wat ik tot nu toe veel heb gehoord is dat de voorzitter het gezicht van de vereniging is. Mijn interpretatie hiervan is dat je als voorzitter jouw complete bestuur vertegenwoordigt. We zijn één team die het samen doet. Als voorzitter straal je uit waar het hele bestuur voor staat. Ik vind het daarom ook belangrijk om dit te laten zien door bijvoorbeeld regelmatig een praatje te houden en hier al vroeg mee te beginnen, zoals een kort praatje tijdens het EJW. Zo zien de eerstejaars meteen wie wij zijn. Daarnaast is het belangrijk voor mij gedurende het hele jaar het "gezicht" te zijn. Dit betekent voor mij dat ik op borrels en evenementen aan zo veel mogelijk leden even mijn neus laat zien. Wat ik nog meer heb meegekregen is om aparte WhatsAppkanalen aan te maken. Zoals eerder benoemd verlies ik persoonlijk het overzicht snel op WhatsApp, maar mijn bestuur vindt het een fijne manier van werken. Vandaar de keuze ook een SLACK account aan te maken. Ik heb de volgende appgroepen aangemaakt: serious business, meldingen, algemene chat, quotes en allemaal gezelligheid. Hierbij heb ik geprobeerd een goede balans tussen de serieuze en de leuke kant van het bestuur zijn te bewaren.

Mijn motivatie om dit jaar voorzitter te worden van de Fv-FMG komt voort uit mijn drang voor verandering. Ik ben van mening dat de Fv-FMG toe is aan meer structuur en een voorzitter die verbinding voorop stelt. Dit betekent wel dat ik dit jaar veel bezig zal zijn met mijn functie taken van de Fv-FMG naast mijn taken van Pegasus. Uiteraard gaan de Pegasus taken voor, maar dit betekent wel dat ik een dubbele verantwoordelijkheid heb. Bij de Fv-FMG zal ik dit jaar ook de vergaderingen voorzitten en het overzicht bewaren. Daarbij zorg ik voor communicatie tussen de Fv-FMG en de rest van de faculteit.

Commissies

- *FeCo (feestcommissie)*

Ik ben ontzettend blij dat ik de feco mag coördineren. De feesten van Pegasus werken enorm verbindend en zijn een moment van ontlading voor velen. Dit vind ik heel waardevol en wil ik dit jaar graag doorzetten. Daarbij bestaat deze commissie vaak uit gezelligheidsdieren die graag borrelen tot de late uurtjes. Dit past perfect bij mij en ik zal er dan ook voor zorgen dat de commissie een goede balans biedt tussen werken en feesten.

De commissie zal dit jaar één lid minder hebben. We gaan namelijk van 7 naar 6. Dit om te zorgen dat de werkdruk beter wordt verdeeld en de commissieleden evenveel verantwoordelijkheid voelen. De FeCo organiseert drie evenementen, waarvan de eerste meestal wat laagdrempeliger is. Zoals samen eten en daarna samen borrelen. Daarbij wordt er een gala en een eindfeest georganiseerd. Deze evenementen staan vrij vast, wat de autonomie vermindert. Daarom wil ik het de keuze aan de commissie maken om het gala te herzien. We zouden bijvoorbeeld ook een kleiner, intiem feest kunnen organiseren, dat laagdrempeliger is. Wellicht past dit beter bij Pegasus.

De voornaamste taken van de commissie zijn het bedenken van een thema, het vinden van een locatie en het promoten van het feest. Als coördinator zal ik mij opstellen als vliegende keep, ik vind het namelijk belangrijk de ondersteunende factor te zijn. Verder zal ik de schakel zijn tussen de commissie en het bestuur. In het kort organiseert de FeCo drie grote evenementen waarbij de autonomie bij de commissie ligt die dit jaar een lid minder heeft.

- *CreaCo (creatieve commissie)*

De CreaCo, een geweldige commissie die het afgelopen jaar is opgestart en een waardevolle bijdrage is binnen Pegasus. Al de afgelopen evenementen waren een groot succes waar enorm veel enthousiaste reacties op zijn geweest. Zelf heb ik de evenementen ook bijgewoond en ben ik heel blij dat ik dit jaar deze commissie mag coördineren.

Van het kaarsen ontwerpen tot sieraden maken, de evenementen van de CreaCo zijn heel rustgevend. Er ontstaan leuke gesprekken en de leden kunnen even echt ontspannen tijdens het freubelen. Deze sfeer wil ik graag behouden, dus laagdrempelige evenementen met een rustgevende en gezellige ondertoon. Afgelopen jaar was er nog niet zoveel budget, waardoor de kwaliteit van de knutsels niet enorm hoog was. Dit voegt ook toe aan het lieve karakter van de commissie, maar hier is wel ruimte voor verbetering. Gelukkig krijgt de CreaCo dit jaar iets meer geld waardoor we nog betere evenementen kunnen neerzetten. De autonomie ligt compleet bij de commissie, wat zij bedenken is leidend. Ik ben wederom

de vliegende keep en ondersteun waar nodig. Omdat er veel ingekocht zal worden qua materiaal, onderhoud ik voor deze commissie een korte lijn met Tobias (penningmeester).

De voornaamste taken zijn: het bedenken van een leuk knutsel, locatie zoeken, materialen verzamelen, knutsel testen, evenementen promoten en tijdens het evenement leden helpen. In het kort is de CreaCo een jonge commissie waarbij de commissie leden veel vrijheid hebben.

Portefeuilles

- *Inclusiviteit*

Deze portefeuille betekent veel voor mij en is zo goed als de reden dat ik een bestuursjaar wilde doen. Ik ben queer en Joods. Wat ik niet had verwacht is hoe welkom ik me zou voelen bij Pegasus, maar gelukkig is mij het tegendeel bewezen. Rondom mijn queerheid heb ik mij nog nooit ergens zo veilig en gehoord gevoeld. Alleen voel ik mij nog niet altijd even gehoord rondom mijn Joodse identiteit. Ik ben niet de enige die hiermee worstelt en ik ben daarom ontzettend gemotiveerd met deze portefeuille aan de slag te gaan.

Mijn voorganger heeft een plan opgezet voor een taskforce die let op inclusiviteit. Deze groep zal feedback geven op evenementen en samen nadenken over wat Pegasus beter kan doen wat betreft inclusiviteit. Dit idee wil ik dit jaar doorzetten door sollicitaties open te zetten. Hiervoor zal ik tijdens de eerste ALV het vertrouwen van de leden vragen. Ik wil dit inrichten als een raad van advies. Zij geven dus gevraagd en ongevraagd advies. Het gevraagd advies zal gaan over plannen van commissies en het ongevraagd advies zal betrekking hebben op het bestuur en afgelopen evenementen. Het advies betreft inclusie zaken van alle facetten, zoals toegankelijkheid, discriminatie en racisme. Het doel is om dit taskforce te laten bestaan uit 3 leden, één uit elke jaarlaag. Dus een eerstejaars, tweedejaars en ouderejaars. Ouderejaars omdat de scheidingslijn van jaarlagen vaak vervaagd na jaar drie van ISW. De uitnodiging voor de sollicitaties zal via een bericht op Instagram zijn. Geïnteresseerden moeten eerst een motivatie mailen waarna zij eventueel worden uitgenodigd voor een gesprek met mij. Iedereen mag solliciteren, maar het is wel het doel om overwegend mensen uit minderheidsgroepen toe te laten in het taskforce. Naast deze taskforce wil ik werken aan witboeken voor borrels, reizen en evenementen. Hierin zal ik, met behulp van de taskforce, richtlijnen opzetten rondom inclusiviteit en hoe te handelen tijdens de activiteiten van Pegasus. Denk hierbij aan veilige steden voor mensen van kleur om naartoe te reizen, taalgebruik en veilig borrelen.

- *Vlog*

De vlog van Pegasus is inmiddels een soort mythe of fabel geworden. Elk jaar mooie plannen, maar het schiet er toch soms bij in. Wel blijft het een enorm leuke manier om leden een extra herinnering mee te geven. Vanuit mijn vorige opleidingen weet ik hoe ik moet editen. Daarnaast vind ik het ook heel leuk om te filmen en zal ik dit ook gaan doen tijdens de evenementen. In plaats van een aantal langere vlogs maken ben ik van plan om na de grotere evenementen zoals reizen en weekendjes weg een korte vlog te posten en na een aantal kleinere evenementen een soort samenvattende video te maken. Op deze manier hoop ik het laagdrempelig en haalbaar te maken.

- ICCP

Ik ben ontzettend blij dat ik dit jaar onderdeel mag zijn van het CCT als ICCP (intern confidentieel contactpersoon). Dit is een enorm belangrijk en essentieel onderdeel van de vereniging. Veiligheid voor alles, vooral op onze evenementen. Ik denk een goede ICCP te zijn omdat ik erg oplettend ben en vanuit mijzelf vaak vraag of mensen zich oké voelen en of ik iets voor hen kan doen. Daarbij dien ik voor veel vrienden als vertrouwenspersoon wat ik met alle liefde doe. Een taak dit jaar voor het nieuwe ICCP is zoeken naar een nieuwe ACCP (algemeen confidentieel contactpersoon). Hiervoor is het argument dat een eerstejaarsstudent wellicht een betere optie is dan de huidige ACCP wat betreft toegankelijkheid. Dit omdat het voor de nieuwe studenten wellicht makkelijker is een melding te maken bij iemand uit hun eigen jaarlaag. Deze keuze heb ik samen gemaakt met mijn mede-ICCP: Annika. Wel mag de huidige ACCP deelnemen aan het sollicitatieproces. Om dit proces zo eerlijk mogelijk te laten verlopen, stellen wij voor dat Annika en Selma dit proces op zich nemen. Annika omdat zij inzicht heeft in wie er handelsbekwaam is en Selma omdat zij geen bias heeft over samenwerkingen die Annika en ik wellicht wel hebben. Daarbij zijn Annika en Selma op veel vlakken verschillend, zo wordt er zo eerlijk mogelijk beoordeeld. Dit voorstel zullen wij als motie indienen tijdens de eerste ALV.

Wij hebben van onze voorgangers meegekregen dat deze portefeuille soms zwaar kan vallen. Het gaat soms namelijk om zware kwesties waar wij geen extra training voor krijgen. Deze willen wij dit jaar echter wel gaan volgen bij ASVA (Studentenvakbond van Amsterdam), zodat we meer tools hebben voor het vervullen van deze functie. Mocht ik persoonlijk belast worden door meldingen, weet ik dat ik terecht kan bij de studieadviseurs van ISW. Wij kunnen als ICCP ook leden naar hen of de studentenpsychologen doorsturen.

Secretaris: Selma (zij/haar)

Mijn naam is Selma Ncharre Njoupouo en in het jaar 2023/2024 ben ik de secretaris van Studievereniging Pegasus. Ik ben benieuwd wat dit jaar mij gaat brengen, en ik ben enthousiast om nieuwe dingen te leren. Ik wist van tevoren niet zo goed wat het inhoudt om in het bestuur te zitten, maar na het kennismakingsweekend heb ik een goed beeld gekregen. Zelf kijk ik nog meer uit naar dit jaar nadat ik meer wist over het doen van een bestuursjaar.

Een van mijn doelen dit jaar is om nog beter te worden in het organiseren van activiteiten en het leren omgaan met een drukke agenda. Zelf zie ik hier dan ook een uitgelezen kans in mijn functie die onder meer een handvol vaste taken heeft en overzicht houdt over alles wat binnenkomt via de mail. Ik kan soms chaotisch zijn, maar ben benieuwd hoe ik mijn eigen rust ga vinden in de drukte. In mijn vrije tijd hou ik van voetballen, lezen, en afspreken met vrienden. Qua persoonlijk beschrijven veel mensen mij als een rustig/introvert persoon. Ik vind dit enigszins wel kloppen, maar dit houdt absoluut niet in dat ik niet sociaal ben. Ik ben zeker iemand die het leuk vind om een gezellig praatje te maken, bijvoorbeeld met de leden. En vind de activiteiten super gezellig.

Als secretaris ben ik, zoals net genoemd, onder andere verantwoordelijk voor het ordenen van de (digitale) post. Dit houdt in de post ophalen, en het verzenden en ordenen van de mails. Ook beheer ik de drive waarin alle bestanden die te maken hebben met de administratie van het bestuur en meer (ook flyers en plannings bijvoorbeeld). Waarnaast ik samen met Sophie (Commissaris Promotie) de jaarplanning. Deze jaarplanning is een handige richtlijn, maar ik ben zeker van plan flexibel te zijn met eventuele wijzigingen.

Een andere taak die ik op mij neem is het notuleren tijdens de bestuursvergaderingen. Het notuleren van de bestuursvergaderingen is belangrijk voor de leden, omdat in de notulen de discussies en gesprekken staan die wij over bepaalde vragen, problemen en keuzes hadden. Hiermee kunnen de leden terugvinden waarom bepaalde keuzes zijn gemaakt en dat wij de punten die de leden opbrengen meegenomen worden in onze besluitvorming. De notulen zijn daarnaast voor ons zelf fijn om te hebben, omdat wij ook erin terug kunnen vinden wat wij hebben besproken en wat de actiepunten voor ieder zijn voor de volgende vergadering. Ook wil ik er voor zorgen dat er een fijne sfeer hangt in de Bestuurskamer. Dit doe ik door lekkere koekjes aan te schaffen en het zo schoon mogelijk te houden, maar ik wil iedereen die binnenkomt ook een welkom gevoel geven. Dit doe ik door een vriendelijk praatje te maken en iedereen enthousiast te verwelkomen. Een andere zaak waar ik mij mee bezighoud is het beheren van de site. Dit doe ik samen met Sophie. Dit jaar hebben wij een nieuwe site, en ik ben benieuwd naar het eindresultaat. Mochten er problemen ontstaan, omdat de site nog vrij nieuw is, zal ik tevens samen met Sophie kijken naar oplossingen. Als laatste kan ik ook lokale boeken voor Pegasus, dit is handig als wij met een grote groep moeten vergaderen of voor zaken als studiesessies en knutselmiddagen voor versiering op het Eerstejaarsweekend.

Ik ben over het algemeen iemand die niet snel in de stress zit. Mijn doel is om mijn medebestuurleden gerust te stellen in stressvolle momenten en de rust in het bestuursjaar te brengen. Ik ben ook iemand die graag de harmonie bewaart in een groepssetting. Hopelijk

komt ook deze kwaliteit tot zijn recht in het helpen van mijn medebestuurders en in het coördineren van commissies. Ik vind het belangrijk dat er een goede en productieve sfeer heerst tussen mij en mijn medebestuurders. Ik wil een toegankelijk persoon zijn voor alle leden, iemand die iedereen makkelijk aan kan spreken. Ook vind ik het belangrijk om feestdagen als bijvoorbeeld Ketu Koti en Ramadan te gaan uitlichten, zodat meer groepen zich vertegenwoordigd voelen bij Pegasus (zie ook feest- en gedenkdagen).

Commissies

- *Pegagraaf (Pegagraafredactie)*

De pegagraaf is de krant van Pegasus. Het is een van mijn favoriete commissies. In de Pegagraaf staan leuke artikelen zoals een persoonlijke horoscoop, een kort verhaal, puzzels en nog veel meer. Er staan foto's in van de leden, wat een goede manier is om een overzicht te krijgen van alle geweldige activiteiten van de afgelopen tijd. Door de creatieve opmaak, en stukjes is de Pegagraaf altijd een leuk krant om door te lezen. Het doel van de Pegagraaf is om het schrijftalent van de leden uit te lichten, en om de creativiteit in de vrije loop te laten. Ik vond het leuk dat ik nu een stok achter de deur had, om mijn schrijfvaardigheden op een leuke manier te ontwikkelen.

De pegagraaf komt vier keer per jaar uit. Mijn doel als coördinator is om ervoor te zorgen dat de deadlines gehaald worden, zodat wij de krant ook echt vier keer per jaar kunnen printen. Dit ga ik doen door ruim voor de deadline mini-deadlines te stellen. Over het algemeen is de Pegagraaf een grote commissie, dus ik wil ruim van te voren een datum afspreken om dit te prikken. Ook wil ik de band tussen de commissieleden versterken door na een vergadering ook voor te stellen om ergens een drankje te doen, zodat het een hechtere groep wordt.

- *LeziCo (Lezingcommissie)*

De lezingen zijn perfecte evenementen voor mensen die bij Pegasus ook wat willen leren en educatief bezig willen zijn. Dit is belangrijk voor de afwisseling van het type evenementen, zodat wij niet alleen maar borrels en feesten hebben. Bovendien passen deze feest evenementen niet bij iedereen, en door middel van de lezingen trekken wij een nieuwe groep leden aan. Mijn plan is interessante sprekers te vinden over onderwerpen die minder aan het licht komen. Dit kan over actuele onderwerpen gaan, maar ook juist over onderbelichte delen van de geschiedenis. Het lijkt mij een goed idee om de lezing te combineren met workshops.

- *EJW (Eerstejaarsweekendcommissie)*

Het eerstejaarsweekend is het weekend georganiseerd voor eerstejaars. Wij doen spelletjes, eten en feesten samen, en overnachten op een toplocatie. In mijn eerste jaar ben ik ook geweest, en ik vond het heel vet. Je leert je medestudenten snel veel beter kennen. Mijn doel is om zo veel mogelijk eerstejaars te enthousiasmeren om ook te komen. Ik ga dit doen door te benadrukken hoe leuk mijn eigen eerstejaarsweekend was. En mensen mondeling uitnodigen en via de sociale media kanalen enthousiast maken. Verder zal ik aansporen tot veel promotiemateriaal maken voor een goede start van het volgende jaar (de EJW organiseert voor het jaar erop). Volgend jaar is waarschijnlijk onze vaste locatie niet

meer beschikbaar. Ik ben van plan hier op tijd over te anticiperen, zodat wij weer een top weekend kunnen neerzetten.

Portefeuilles

- *BHV*

Dit jaar ben ik de bedrijfshulpverlener (BHV). Dit houdt in dat ik een cursus krijg, en eerste hulp kan verrichten. Voor deze functie moet je helder en scherp van geest zijn. Ik vind dit geen probleem. Wat wel een lastig puntje is, is dat je als BHV tot het einde bij de borrels moet blijven. Ik heb daarom met de andere BHV'er (Sophie) afgesproken dit af te wisselen. Hierbij hebben wij besproken dat ik wellicht, als de situatie er naar is, eerder naar huis kan (neem de studenten/gasten zelf vroeg naar huis gaan). Met de afspraak dat ik vaker ochtend shifts neem m.b.t. de bestuurskamer of een commonroom shift. Dit laatste geldt ook in het algemeen, dat vaker eerder naar huis betekent dat die vaker de ochtend shifts neemt. Verder hebben wij afgesproken dat wanneer Sophie graag eerder naar huis wilt vanwege iets dat zij dat dan natuurlijk kan doen en dat ik dan met mijn mede bestuur blijf. Ik ben benieuwd naar wat ik ga leren bij de cursus.

- *Plantenhouder*

Als plantenhouder ben ik verantwoordelijk voor het leven van de planten in de bestuurskamer. Dit is erg belangrijk aangezien planten leven en zuurstof aan de bestuurskamer geven die de sfeer en de luchtkwaliteit verbeteren. Ik zal dit doen door regelmatig water te geven. Verder zal ik ook kijken naar eventuele problemen als die optreden (neem ongedierte op de planten). Ook ga ik ervoor zorgen dat zij genoeg licht krijgen. Een goed moment is tijdens mijn bestuurskamer uurtjes. Ik hou van het verzorgen van planten, en ik word er gelukkig van als ze het ook goed doen onder mijn hoede.

- *Goede doelen*

Goede doelen zijn de perfecte manier om de filantropische kant van Pegasus naar voren te brengen. Het lijkt mij leuk om dit net als vorig jaar te koppelen aan een leuke duurzame activiteit. Zoals de kledingverkoop. Tweedehands kleding kopen is goed voor het milieu. Ik ben van plan dat dit jaar opnieuw te organiseren in de Common Room. Ik vind het belangrijk dat wij als bestuur van een maatschappelijke studie, ook iets teruggeven aan de wereld om ons heen. Een goed doel dat ik graag zou willen steunen is bijvoorbeeld Plan International. Zij zetten zich in voor jongeren wereldwijd op het gebied van onderwijs, kinderhuwelijken en vrouwenbesnijdenis.

- *Alumni*

De alumni pagina op Facebook is niet meer zo actief. Wel zijn veel alumni op LinkedIn te vinden. Het belang van alumni is om het ISW netwerk hecht te houden. Bijvoorbeeld voor carrière doeleinden, maar ook voor het behouden van het community gevoel. Oud-besturen zijn belangrijke alumni. Voor deze groep organiseren wij een borrel. Ik ben van plan de oud-besturenborrel te koppelen met de LeziCo, en op deze manier een tof en leerzaam evenement op te stellen.

Penningmeester: Tobias (Any/All)

In het bestuur van 23/24 zal ik de functie van penningmeester vervullen. De reden dat ik al sinds het begin van het sollicitatieproces interesse toonde voor deze functie is door mijn fascinatie voor goed georganiseerde spreadsheets en mijn verlangen mijn administratieve

vaardigheden aan te scherpen. Ik hoop het aankomende jaar er voor te zorgen dat dit onderdeel van de vereniging zo soepel mogelijk loopt.

Als penningmeester zal ik dit jaar verantwoordelijk zijn voor de geldzaken van de vereniging. Ik fungeer als boekhouder, financieel directeur en financieel beheerder voor de vereniging. Mijn doelen zijn om voor financiële stabiliteit van de vereniging te zorgen waarbij de financiën goed geadministreerd zijn. Ik ben van plan mezelf structuur te geven door wekelijks op donderdag de boekhouding bij te werken. De secondanten zullen mij controleren op mijn uitvoering van de functie. Daarnaast zijn zij belangrijk om mij te dwingen het kasboek te verduidelijken en voor verdere transparantie te zorgen. In tegenstelling tot vorige jaren zijn de verantwoordelijkheden van het eerste secondantschap gegeven aan onze commissaris educatie (Youni), vanwege de affiniteit die zij in voorgaande jaren heeft opgebouwd voor administratie. Het tweede secondantschap zal echter wel als de voorgaande drie jaren worden vervuld door onze commissaris promotie (Sophie), omdat die dan voor het uitsturen van de promo de begrotingen kan controleren. Naast de secondanten word ik geholpen door de kascontrolecommissie (KasCo). De KasCo zal mij controleren, maar ook helpen wanneer nodig. Ik zie er erg naar uit samen te werken met de Kasco en gebruik te maken van hun ervaringen. Zita, mijn voorganger is ook erg behulpzaam geweest aan het begin van het jaar, waar ik haar erg dankbaar voor ben.

Na alle voorbereidingen van vorig jaar is het dit studiejaar eindelijk tijd voor Pegasus om voor het kasboek over te stappen naar Conscribo. De reden voor deze overstap is dat Conscribo een moderner kasboek is dat specifiek is ontworpen voor verenigingen als de onze. Ik vind het erg spannend om als eerste echt met Conscribo aan de gang te gaan, maar met de hulp van mijn voorganger Zita en Jasper van de KasCo, die al ervaring heeft met het systeem, heb ik er volledig vertrouwen in.

De uitdaging van dit jaar is werken binnen de grenzen die zijn gesteld in het herstelplan van Zita en de KasCo van vorig jaar, dat is opgesteld na de diefstal van onze kluis. Dit betekent dat we wat krapper bij kas zijn dit jaar.

Commissies

- *EsCo (Escaperoomcommissie)*

Het maakt me erg gelukkig om te kunnen aankondigen dat ik dit jaar de EsCo zal coördineren. Deze commissie organiseert nu al een paar jaar een leuke escaperoom voor onze leden en deze activiteiten worden goed bezocht. Net als vorig jaar is het plan om weer een fysieke escape room te doen. De reden dat ik zo enthousiast ben over deze commissie is omdat ik zielsveel van puzzels en raadsels houd en het lijkt me geweldig om deze lol te delen met mijn medeleden. Door mijn enthousiasme voor deze commissie ben ik van plan een erg actieve rol in te nemen als commissielid, maar uiteraard de commissie zelf genoeg ruimte te geven om hun eigen keuzes te maken.

- *ExCo (Expeditiecommissie)*

Daarnaast zal ik de *Expeditiecommissie* coördineren. Hier regelen we een uitje van een paar dagen waar de deelnemers op speurtocht worden gestuurd vol met puzzels en raadsels. Tijdens de expeditie word je aan de hand van puzzels en raadsels naar verschillende locaties en uiteindelijk een eindpunt gestuurd, waar ook overnacht zal worden. Omdat de expeditie dit jaar in maart zal plaatsvinden is het dit jaar weer tijd een nieuwe commissie te vormen. Ook deze commissie wil ik wegens mijn enthousiasme op een erg actieve manier ondersteunen, maar zal een stapje terugnemen als er onenigheid is tussen mij en de rest van de commissie.

Portefeuilles

- *Kameruurtjes / non-alcoholische borrels*

Dit jaar kan ik met trots zeggen dat de kameruurtjes en non-alcoholische borrels een aparte portefeuille is geworden. Een kameruurtje is een heel kort evenement (maar vaak toch wat langer dan een uurtje) waarbij we iets kleins organiseren in onze bestuurskamer en de leden uitnodigen. Voorgaande jaren werden bijvoorbeeld tosti's uitgedeeld of werd Mario Kart gespeeld. De non-alcoholische borrels zijn de langere en wat grotere activiteiten waar geen alcohol wordt geschonken. Een portefeuille die ik met veel zin op mezelf heb genomen. Dit is een portefeuille geworden, omdat uit vorige jaren is gebleken dat de kameruurtjes erg laagdrempelige en leuke activiteiten zijn, waar leden met elkaar en het bestuur kunnen interacteren. Daarnaast willen we in verband met onze niet drinkende leden aandacht besteden aan sociale activiteiten zonder alcohol, zoals een ontbijtje of een lunch, wat in voorgaande jaren erg succesvol was.

- *FMG Borrelcommissie*

Ik ben dit jaar ook verantwoordelijk voor de FMG Borrelcommissie. Deze commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van borrels voor de besturen die onder de FMG vallen en op deze wijze cohesie en samenwerking bevorderen. Dit is van groot belang, omdat er diverse activiteiten zijn die samen met de andere besturen worden georganiseerd, zoals bijvoorbeeld de FMG Party en FMG Activities. Daarnaast delen we een gang en is het onpraktisch als er een nare of vervreemde sfeer hangt. Net als mijn voorganger (2022/2023) ben ik van plan aan de commissie voor te leggen om de eerste borrel wat later in het huidige jaar (2023) te plannen in verband met de constitutieborrels, die aan het begin van het studiejaar plaatsvinden.

- *Boekverkoop*

De boekverkoop van het eerste semester is inmiddels alweer bijna afgerond en deze is redelijk succesvol geweest. Het was zeker even zoeken in het begin om alle informatie op orde te krijgen, omdat deze portefeuille nog best overweldigend kan zijn aan het begin, maar uiteindelijk lukte het me alle informatie bij elkaar te sprokkelen en is het goedgekomen. Het was een erg goede ervaring omdat ik nu beter contact heb kunnen maken met de andere besturen en met de mensen van smartbooks. Ondanks dat we verwachten dat de verkoop van het tweede semester net als in voorgaande jaren een minder grote omvang zal hebben, ben ik niet van plan me hier bij neer te leggen en ga ik mijn best doen ook deze verkoop genoeg te promoten.

- *Mentale gezondheid*

Naast mijn gezelligere portefeuilles ben ik ook verantwoordelijk voor mentale gezondheid. Dit vind ik één van de meest belangrijke portefeuilles en zal dus ook worden behandeld met de gravitas die het verdient. Ik heb ervoor gekozen om dit jaar geen praatgroepen te organiseren. Dit komt, omdat ondanks de populariteit van dit idee in voorgaande jaren de opkomst enorm laag bleef en wij niet verwachten dat de opkomst opeens veel groter zal worden. Het is mijn intentie om onze leden te helpen met het vinden van de hulp die ze nodig hebben bij de voorzieningen van de UvA zelf, zoals bijvoorbeeld de studentenpsychologen. Ik ben van plan dit te doen door flyers in de BK te leggen waarop staat welke voorzieningen de UvA heeft en hoe er gebruik van worden gemaakt. Daarnaast ben ik van plan een informatiebijeenkomst te organiseren waar leden vragen kunnen stellen over deze voorzieningen. Ook zal ik mijn best doen om waar toepasselijk mensen door te verwijzen naar het ICCT. Door dit te doen hoop ik dat de drempel om deze voorzieningen te gebruiken omlaag gaat en onze leden professionele en effectieve hulp kunnen krijgen.

Commissaris Educatie: Youni (zij/haar)

Het komende academische jaar mag ik als tweede persoon de rol van Commissaris Educatie op mij nemen. In mijn motivatiebrief voor het bestuur heb ik benoemd dat het doen van een bestuursjaar voor mij bestaat uit drie hoofdpunten: unieke uitdagingen, gezelligheid en verbetering van de studie. Hierbij sluit het laatste punt tevens aan op een van de twee kerndoelen geformuleerd door mijn voorganger als: verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en verbetering van de banden met de opleiding. Deze twee kerndoelen en de hoofdtaken die deze doelen ondersteunen zal ik behouden.

Een van mijn hoofdtaken, de studentenvertegenwoordigers, is hiervan een goed voorbeeld. De studentenvertegenwoordigers zijn een groep studenten die eens in de zoveel weken bij elkaar komt voor overleg over de studie en voor de commissaris educatie om verbeterpunten en de stand van zaken omtrent specifieke vakken te peilen. Ik ben ter uitbreiding van de studentenvertegenwoordigers bezig met een aparte groep opstellen van vertegenwoordigers namens het tweede jaar. Het derde en vierde jaar zal ik niet aanpakken om het werkbaar te houden, want naarmate studenten verder gaan met de studie, zullen zij meer keuzeruimte krijgen. Daardoor neemt overzicht af, wordt vergaderen vermoeilijk en meer. Ter voorkoming van het volledig te niet doen van minder-cursus-specifieke-problemen kunnen studenten altijd terecht bij Pegasus via de ideeënbus on- en offline. Voor persoonlijke problemen staat altijd voor iedereen het ICCP klaar om hen op te vangen.

Door de uitbreiding zullen verschillende zaken mee veranderen. Als het lukt meer studentenvertegenwoordigers te verzamelen zal het aantal minuten spreektijd per vergadering per persoon afnemen. Ik wil voorkomen dat hierdoor studenten het gevoel hebben dat zij niet volledig hun stem kunnen laten horen of dat bepaalde punten niet aan bod kunnen komen. Mijn oplossing is het gebruikmaken van agendapunten opgestuurd vanuit de studentenvertegenwoordigers zelf. Agendapunten worden al volop gebruikt in de vergaderingen van zowel bestuur als commissies. Door het gebruik van ingestuurde agendapunten kan ik overzicht houden en een agenda opstellen voor de vergadering. Hierdoor komt meer tijd vrij voor argumentatie, overleg en discussie omtrent de gemaakte opmerkingen. Een kanttekening is dat ik ook tijd inboek voor punten die opkomen tijdens de vergadering voor flexibiliteit.

Verder zou het hebben van meer vertegenwoordigers voor drukke bijeenkomsten kunnen zorgen. Om die reden stel ik voor dat de commissaris educatie optreedt als moderator tijdens de gesprekken, waardoor de vergadering tevens op schema blijft. Hierbij komt wel dat ik iemand aan stel om aantekeningen te maken tijdens de vergadering. Er is geen secretaris gezien de mail en andere administratie door de commissaris educatie wordt geregeld.

Als laatste zal ik het rooster voor de vergaderingen aanpassen. Voorheen werd ongeveer iedere twee werkweken een vergadering gehouden. Naar eigen ervaring was het voordeel dat punten vroeg werden aangekaart. De twee nadelen waren repetitie en het soms moeilijk inplannen van vergaderingen. Ik stel voor om gemiddeld genomen elke drie weken een vergadering te plannen. Ik zeg gemiddeld, omdat ik van plan ben de vergadering over te slaan die het voorgaande jaar in de eerste week van het vak viel. Ik heb zelf gemerkt dat er minder uit die vergadering gehaald kan worden, omdat het vak nog op gang moet komen. Ik

doel op in ieder geval in het midden van korte blokken en tweemaal in langere blokken samen te komen (voor grotere blokken in week 2 en 5 als het lukt). Bovendien zorg ik hiermee voor laagdrempeligheid, gezien ik zelf meerdere malen heb gehoord dat sommigen het graag willen doen, maar niet de tijd kunnen vinden om vaak te vergaderen. Als laatste maakt dit het werkbaarder voor mijzelf (en toekomstige commissarissen educatie), omdat het aantal vergaderingen in totaal afneemt. Ik zal ook dit jaar *Academische Vaardigheden* kiezen als startpunt voor de eerstejaars. Gezien dit vak, zoals in het vorige beleidsplan is benoemd (2022/2023), het hele jaar doorloopt. Voor het tweede jaar kies ik het vak Onderzoeksmethode (kwalitatief onderzoek), omdat het vak Verdieping in de sociale theorie: De Handelende Mens (voorheen Visies op moderniteit) een extra instapeis stelt die een aantal studenten niet heeft gehaald en automatisch deze studenten zou excluseren van mogelijke deelname aan de studentenvertegenwoordigers. Het verslag doen van wat genoemd wordt tijdens de vergaderingen en deze opsturen naar de opleidingscommissie zal ik voortzetten. Mijn verslagen zullen merendeels op basis zijn van de aantekeningen gemaakt tijdens de vergadering (minus gesprekken waarvan een student aangeeft dit liever privé te houden en punten die naar persoonlijke inschatting ongepast zijn – neem schelden). Ik zal een verslag opsturen binnen drie werkdagen na de vergadering. Tevens zal ik doorspelen welke punten opkomen in de groepsapp tussendoor, voor de korte termijn veranderingen en direct contact met de docenten.

Ook organiseer ik Lof voor je prof, waarbij ik wellicht in samenwerking met een commissie, een evenement organiseer in het teken van het bedanken van de fantastische groep docenten die de tijd en moeite steken in onze academische toekomst. Afgelopen jaar is door botsing met vakantieroosters van docenten het niet tot zijn volle recht gekomen. Veel docenten zijn dan weg, op vakantie en dergelijke, vanwege de structuur en de benodigde docenten bij het Integratiepracticum (de cursus op dat moment bij de eerstejaars). Dit jaar heb ik contact gehad met een van de docenten die mij heeft aangeboden te helpen met de datum prikken en met communicatie naar de docenten. Tot zover is het idee een pool-avond te doen.

Inhoudelijk aansluitend op de Lof voor je prof is er de docent van het jaar. Docent van het jaar is een vriendelijke competitie aan het einde van het academische jaar waarbij sommigen specifiek in het zonnetje worden gezet met de titel van docent van het jaar. Afgelopen jaar was aangekondigd dat de docent van het jaar in uitvoering zou veranderen, waarna uiteindelijk geen competitie werd gehouden. Dit jaar heb ik al contact opzoecken omtrent de docent van het jaar. Ik zal gedurende het jaar op blijven letten. Mocht in februari geen duidelijkheid zijn vanuit de UvA, zal ik kijken of wij voor ISW iets kleins kunnen opzetten. Hierbij zal ik rekening houden met mogelijke negatieve kanten van alle competities, immers kan je snel het idee krijgen van verlies, hoe vriendelijk iedereen ook mag zijn. Mijn huidige plan B is een soort competitie via Instagram Polls over niet UvA of studie gerelateerde punten. Voorbeelden van leuke vragen zijn: "Wie van de docenten zou het snelst 5 kilo kaas kunnen eten?" of "Wie van de docenten zou jij toevallig dronken tegenkomen op straat?".

Vervolgens schuif ik dit jaar aan bij zowel de Opleidingscommissie namens Pegasus (niet te verwarren met de afgevaardigde voor de studenten) en bij het studentenmentoraat. De opleidingscommissie is het orgaan binnen ISW waarin feedback van studenten en docenten wordt geëvalueerd. Het studentenmentoraat (aangemelde studenten en een studieadviseur)

bestaat ten behoeve voor een zachte landing op de opleiding, alle kleine en grote vragen omtrent hulp-desks, Canvas, doorverwijzing naar de juiste plek voor ondersteuning voor bijvoorbeeld schrijven of persoonlijke moeilijkheden en meer. Beide taken zijn zeer belangrijk voor hoe de opleiding ervaren wordt en de kwaliteit van de opleiding.

Overigens zal ik mij bezig houden met ISW-Journal. In de praktijk zal dit afhangen van de lancering. Als het gelanceerd wordt zal ik de ISW-Journal promoten en taken op mij nemen waarvan met mij wordt gecommuniceerd vanuit de Journal dat ik moet doen. Ten slotte heb ik door mijn functie de eer te waken over de carrièrebank. De carrièrebank houdt in dat ik contact onderhoud met externe contacten die vacatures, stages, beurzen, workshops en/of vrijwilligerswerk aanbieden en deze op de website plaats. Het nauwe contact met de Fondswerving Commissie die hier mede onderdeel van is zal hoogstwaarschijnlijk soepel verlopen, gegeven dat ikzelf de coördinator ben. Ik zal Nova's werk voortzetten in de zin dat ook ik het doel maak om deals te sluiten die passen bij ISW voor een studentenprijsje. Ik kijk enorm uit naar het voortbouwen op wat mijn voorganger heeft opgezet en aanpassingen maken in de uitvoering.

Commissies

- *EduCo (Educatiecommissie)*

Aansluitend op mijn passie voor de studie kijk ik vol vreugde uit naar het organiseren met de educatie commissie, ook wel EduCo. Een voorbeeld van een EduCo evenement is een pubquiz. De evenementen georganiseerd door de EduCo bij Pegasus zijn niet alleen al meerdere jaren relatief succesvol, zij zijn ook van grote toegevoegde waarde. EduCo evenementen betrekken naar ervaring van mede bestuursleden en mijzelf andere mensen bij Pegasus. Ik zelf voel mij zo thuis bij de studie ISW en bij de studievereniging, omdat ik het gevoel heb dat zoveel ISW'ers even breed geïnteresseerd en nieuwsgierig zijn als ikzelf. Ik denk dat er een breed scala aan educatieve evenementen is die wij nog niet hebben gedaan en dus is mijn doel om dit jaar nieuwe evenementen te organiseren. Ikzelf dacht bijvoorbeeld aan een boekenclub, presentatie party's of avonden in het thema van geliefde denkers. Ik hoop echter dat er vooral creatieve ideeën vanuit de nieuwe commissieleden zullen komen (ook in verband met het speerpunt omtrent het activeren van leden).

- *De FoCo (Fondswervingcommissie)*

De fondswervingcommissie (FoCo) coördineren zal voor mij het spannendste worden. Fondswerving is voor mij vrij nieuw. Ik ben mede gekozen vanwege de carrièrebank die in mijn functiepakket zit. Voor deze commissie zal ik zo goed mogelijk communiceren met zowel Sophie (wegens de promotie-gefocuste aard) en Tobias (vooral voor advies aan het begin van het jaar, omdat Tobias vorig jaar in de FoCo heeft gezeten). Voor mij is het belangrijkste het voortzetten van het benadrukken dat de fondswerving vooral een kans is voor samenwerkingen met bedrijven die ten goede zijn van studie en/of carrière, waarnaast ik zal kijken of ik de FoCo een beetje meer naar de voorgrond kan halen. Ik zie de fondswerving als een goede mogelijkheid voor nieuwe uitdagingen die voor meer van toegevoegde waarde zouden kunnen zijn en hoop dit enthousiasme over te kunnen en daarmee meer mensen te kunnen betrekken bij de FoCo.

- *De EerCo (Eerstejaarsreiscommissie)*

Afgelopen jaar ging ik zelf mee naar Praag en vond het geweldig. Vanwege deze positieve ervaring ben ik blij te mogen verkondigen dat ik dit jaar de eerstejaars mag ondersteunen in het organiseren van de eerstejaarsreis. Het is de enige reis waar geen begeleiders hoeven mee te gaan. Ikzelf ga dit jaar helaas niet mee, vanwege persoonlijke financiële overwegingen. Ikzelf heb drie jaar lang in de organisatie van zeven reizen per jaar gezeten, zoals backpacken in de Ardennen en stedentrips naar Londen, Parijs, Rome en Praag. Ik heb hier extreem veel geleerd over organisatie en veiligheid, waarbij wat ik heb geleerd ten goede was voor mijn persoonlijke groei en mijn verantwoordelijkheidsgevoel. Het is mijn doel om dit gevoel van groei en verantwoordelijkheid over te kunnen dragen aan de nieuwe leden. Tevens zal ik benadrukken dat de commissieleden zich opstellen als laagdrempelige aanspreekpunten en daarmee sfeer (in het algemeen) en opkomst geweldig te maken .

Portefeuilles

- *Secondantschap 1*

Secondantschap 1 houdt in dat ik regelmatig het kasboek zal controleren voor transparantie en eventuele fouten. Daarnaast houdt het in dat ik in staat ben om samen met secondant 2 in te vallen wanneer de Penningmeester (Tobias) niet in staat is diens taken uit te voeren. Normaliter valt het secondantschap 1 bij de secretaris. Echter, Ik heb een passie voor administratieve taken als pagina's aan kasboeken controleren, dus deze portefeuille sluit goed aan. Daarnaast ben ik gekozen door mijn taken bij mijn vorige Pegasus, Spectra (de paraplu-term voor alle commissies en administratie op mijn middelbare school die over alle buitenschoolse activiteiten ging). Ik was daar onder meer verantwoordelijk voor de portefeuille bank (facturen, declaraties, offertes, boekhouding) en contracten (alles omtrent de kosten en het boeken van de reizen). Waarnaast ik als secondantschap diende voor de portefeuille kas (het controleren van het tellen van al het contant geld in bezit).

- *Versatile*

Versatile is de waardevolle portefeuille die gaat over het onderhouden van goede banden met onze enige zustervereniging Versatile, de studievereniging van ISW in Utrecht. Momenteel hebben wij gesproken en kijken wij er naar uit om ergens in november gezamenlijk te kletsen en/of een drankje te doen. Het is daarnaast traditie dat wij op elkaanders constitutieborrel komen. Dit jaar organiseren wij de jaarlijkse gedeelde activiteit, wat om het jaar het geval is. Dit betekent dat dit een actievere portefeuille is dit jaar. Het doel van dit evenement is een gezellige dag organiseren in Amsterdam die een beetje van Amsterdam toont en tegelijkertijd past bij de studieverenigingen van ISW. Ik kijk er naar uit mede ISW'ers te ontmoeten uit Utrecht.

- *Constitutieborrel*

Als een liefhebber van literatuur omtrent gebrekkige, soms elitaire studenten met bijzondere tradities sprak de constitutieborrel mij ten zeerste aan. Een constitutieborrel is een avond in het teken van het net officieel aangestelde bestuur. De datum is geprikt, na een lange periode van data vinden die toch niet konden. Verder ben ik al druk bezig met onder meer de locatie, cadeaus en de vormgeving van de bijvoorbeeld de officiële uitnodiging. Ondanks de uitdagingen kijk ik met enthousiasme uit naar de constitutieborrels, zeker gezien ik dit als de kans zie mijn mede (kandidaat)besturen te leren kennen. Verder is het een eer de banden

met de studieverenigingen van onder meer de FMG warm te mogen houden middels de constitutieborrel en sluit het daarmee goed aan op mijn Versatile portefeuille.

- *FMG-Activiteit*

Evenals mijn voorganger valt de FMG-activiteit onder mijn portefeuilles. Vorig jaar was de FMG-Activiteit een succes en ik hoop gezamenlijk met andere bestuursleden van de FMG dit voort te kunnen zetten. Ik houd het doel om een evenement neer te zetten dat ook voor ISW'ers aantrekkelijk is. Ik heb besloten het doel van het nieuwe jasje voorlopig aan de kapstok te hangen, waarmee, ondanks dat ik mijn uiterste best zal doen een gemakkelijke avond neer te zetten, dit hoogstwaarschijnlijk voor mij een relatief passieve portefeuille zal zijn. Deze keuze onderbouw ik met het gebrek aan een concrete optie voor verandering. Sophie Alsbach (2021/2022) (zie beleidsplan 2022/2023) heeft aangegeven dat hier vroeg een uitgewerkt idee voor moet liggen en momenteel heb ik deze niet, waarnaast het later gehaast een concreet plan uitwerken voor iets nieuws naar eigen idee niet ten goede zou zijn voor de uiteindelijke activiteit.

Commissaris Sociaal: Annika (zij/haar)

Dit studiejaar zal ik, Annika Burgmeijer, de functie van Commissaris Sociaal op mij nemen. De Commissaris Sociaal is voor mij de verbindende factor tussen de leden van Pegasus en het bestuur van de vereniging. Ik hoop dat ik dit jaar ervoor kan zorgen dat zoveel mogelijk leden zich daadwerkelijk verbonden gaan voelen met Pegasus en zich welkom voelen om evenementen te bezoeken.

In de laatste week voordat het studiejaar weer van start is gegaan heb ik al twee evenementen georganiseerd om de eerstejaarsstudenten een voorproefje van Pegasus te geven. Zo hebben we als bestuur op de verenigingenmarkt tijdens Intreeweek gestaan met een kraampje. Tijdens de verenigingenmarkt hebben wij een eerste kennismaking gehad met de nieuwe eerstejaars op een redelijk laagdrempelige manier. Wij hebben ons gezicht laten zien en een kort praatje gemaakt met de eerstejaars die daar aanwezig waren. Tevens hebben wij onder andere flyers met aankomende evenementen uitgedeeld.

Daarnaast heb ik een onderdeel georganiseerd tijdens de introductiedag voor de eerstejaars. Wij hebben hier als bestuur een korte presentatie gegeven met uitleg over wat wij doen als vereniging, welke commissies er zijn en dat wij binnenkort een eerstejaarsweekend organiseren. Vervolgens was het de bedoeling om een kort spel te spelen, waardoor de eerstejaars de UvA een beetje konden leren kennen en daarna met z'n allen wat te drinken bij Café Fest. Echter merkten wij tijdens het presenteren al dat veel mensen uit de zaal zo snel mogelijk weg wilden en niet meer zoveel behoefte hadden aan een spel. Daarnaast waren wij ons ervan bewust dat we concurreren met bepaalde Intreeweek activiteiten en was er blijkbaar een etentje van Sköll waar heel veel mensen naartoe gingen. Toch hebben wij dit spel door laten gaan. De mensen die wel deelnamen hebben het erg naar hun zin gehad en zijn daarna ook inderdaad naar Café Fest gekomen. Ook wat andere mensen die geen zin hadden in het spel, maar wel in een drankje, waren uiteindelijk bij Café Fest. Vooral de borrel bij Fest hebben wij als bestuur als een heel waardevol contactmoment met de eerstejaars ervaren. Juist doordat de groep hier niet zo groot was, hebben wij met iedereen een praatje kunnen maken en mensen maximaal geënthousiasmeerd voor Pegasus-activiteiten.

De rest van de eerstejaars hoop ik te betrekken bij Pegasus via andere evenementen, zoals het eerstejaarsweekend en de eerste borrels. Door middel van onder andere promotie op de Insta en de PegAgenda zullen we de eerstejaars op de hoogte brengen van de activiteiten. Tijdens de introductiedag heb ik eerstejaars proberen te stimuleren om de Insta te volgen en heb ik een QR-code getoond, waarmee de studenten konden deelnemen aan de PegAgenda Whatsappgroep. Ook ben ik bij het ophalen van de boeken aanwezig geweest om alvast een eerste keer te praten met de eerstejaars en commissieboekjes uit te delen om ze warm te maken voor commissies.

Zoals ik eerder al zei: ik streef ernaar om ieder lid een band te laten opbouwen met Pegasus. Dit is hopelijk voor de nieuwe eerstejaars al deels gelukt tijdens de verenigingenmarkt en de introductiedag. Een manier waarop ik dit wil verwezenlijken voor leden uit allerlei verschillende jaarlagen is tijdens het maken van de indeling van de commissies. Bij het vormen van de commissies zal ik letten op diversiteit. Commissies met verschillende soorten mensen erin hebben grote voordelen. De persoonlijkheid van een

commissielid heeft invloed op de invulling van de evenementen die de commissie organiseert. Als de commissieleden binnen een commissie verschillende voorkeuren hebben, zal een evenement ontstaan wat voor meerdere groepen mensen een succes zal zijn. Hierdoor zullen de Pegasus-evenementen zo veel mogelijk mensen aanspreken. Daarnaast zullen de commissieleden ieder hun eigen vriendengroep stimuleren om deel te nemen aan evenementen, waardoor zoveel mogelijk leden betrokken blijven bij de Pegasus activiteiten. Naast dat ik diversiteit in een commissie probeer te brengen door mensen met veel verschillende soorten persoonlijkheden in een commissie te zetten, zal ik ook letten op de commissie invullen met mensen uit verschillende jaarlagen. Dit omdat het belangrijk is dat alle jaarlagen van ISW invloed kunnen uitoefenen op de evenementen, maar vooral zodat de Pegasus-leden van alle jaarlagen door hun jaargenoten betrokken blijven bij de evenementen.

Nadat de commissies zijn gevormd zullen alle coördinatoren aan de slag gaan met het vergaderen met hun commissies. Binnen de commissies zullen tijdens de eerste vergadering verschillende functies verdeeld worden. Hierna zullen de mensen met de bepaalde functies binnen de commissie een keer samenkomen met de persoon die dezelfde functie bekleedt binnen het bestuur. Het bestuurslid zal hen alles leren over de rol die zij moeten vervullen binnen de commissie. Deze functiegesprekken zullen zo snel mogelijk na de start van de commissies plaatsvinden om ervoor te zorgen dat alle leden binnen de commissies goed kunnen functioneren.

Vervolgens zal ik het gehele jaar overzicht houden over wat er gebeurt binnen alle commissies van Pegasus. In de wekelijkse bestuursvergaderingen zal na de start van de commissies dan ook standaard een commissierondje op de agenda staan. Tijdens dit commissierondje zullen alle bestuursleden een update geven over voortgang en het functioneren van de commissies die zij coördineren

Ik hoop dat ik dit jaar ook een goede band kan opbouwen met alle commissieleden, zodat ook zij zich tijdens hun commissiewerk zo veel mogelijk verbonden zullen voelen met de vereniging. Ik streef ernaar een open houding uit te stralen en leden het gevoel te geven dat ze altijd naar me toe kunnen komen voor een gezellig praatje. Zowel de commissieleden als de leden van Pegasus zullen me altijd mogen appen en ik zal altijd meedenken als er een probleem is binnen de vereniging of een commissie aan zich. Ik hoop dat mijn eigen betrokkenheid bij leden over zal slaan in een betrokkenheid van de leden naar de vereniging.

Commissies

- *BoCo (Borrelcommissie)*

Ik hou misschien wel het allermeeft van de borrels van Pegasus. Afgelopen jaren heb ik altijd zoveel mogelijk Pegasus borrels proberen bij te wonen. De borrels die om de week plaatsvinden zijn naar mijn mening een erg laagdrempelige activiteit, waarbij makkelijk contact gelegd kan worden met mede-ISW-ers. Mensen kunnen hun vrienden meenemen en zo lang blijven als ze zelf willen. Daarom ben ik ook zo blij dat ik dit jaar de BoCo mag

coördineren. De borrels kunnen ingezet worden om mensen meer bij de vereniging te betrekken.

Tijdens het vormen van de BoCo, maar ook tijdens de BoCo vergaderingen ga ik erop hameren dat het als BoCo lid zeer belangrijk is dat je altijd probeert aanwezig te zijn op de borrels. Het is de bedoeling dat de borrels meer gehost gaan worden. BoCo leden zijn er om iedereen op zijn gemak te laten voelen op de borrels en het gevoel te geven dat er altijd iemand is om mee te praten. Als BoCo lid is het dus belangrijk om op de borrels met meerdere mensen contact te leggen. Dit zal ik tijdens de BoCo vergaderingen benadrukken en op borrels zelf zal ik de commissieleden hiertoe blijven stimuleren. Als coördinator van de BoCo zal ik deze hostende rol natuurlijk ook vervullen op borrels.

Daarnaast zal de BoCo natuurlijk ook de thema's voor de borrels gaan bedenken en een leuke creatieve draai aan de inhoud van de borrels geven. Ik zal dit stimuleren, maar de BoCo heeft hier natuurlijk zelf het grootste aandeel in. Niet meer dan de helft van de borrels zal echter een bepaald kleding thema hebben. Een thema is natuurlijk erg leuk en voegt wat toe aan de sfeer van de borrel, maar maakt het even gezellig spontaan langskomen op een borrel wellicht moeilijker, omdat mensen zich verplicht voelen in thema te komen. De eerste borrel dit jaar zal geen thema hebben en vindt plaats in Café Leentje. De rest van de borrels zullen voornamelijk plaatsvinden in de Biblos, maar de BoCo zal ook de vrijheid hebben om eens een borrel te organiseren op een andere locatie.

- *OuCo (Ouderejaarsreiscommissie)*

Daarnaast heb ik dit jaar de eer om de OuCo te coördineren. Hier kijk ik heel erg naar uit, omdat het eerste moment dat ik me echt verbonden ben gaan voelen met Pegasus, de eerstejaarsreis in 2022 is geweest. Dit was echt een van de leukste weken uit mijn leven en ik hoop dat de ouderejaarsreis net zo'n leuke reis zal zijn en ook weer een moment gaat zijn dat mensen zich sterker verbonden gaan voelen met Pegasus. De ouderejaarsreis gaat plaatsvinden in week 18 van 2024. De OuCo zal zich over het algemeen bezig gaan houden met het vinden van een locatie, vervoer, accommodatie en activiteiten voor tijdens de week.

Iets waar ik op ga letten bij het coördineren van deze commissie is het zo toegankelijk mogelijk maken van deze reis. Hierbij moet onder andere gelet worden op veiligheid. Andere landen zijn niet altijd voor alle groepen mensen even veilig en het is van belang dat we een reislocatie kiezen die voor zoveel mogelijk mensen zo veilig mogelijk is. Daarnaast moet de prijs-kwaliteit verhouding van de reis zo goed mogelijk zijn. Natuurlijk moet de reis zoveel mogelijk leuke dingen omvatten, maar het is ook belangrijk dat de reis betaalbaar is voor de Pegasus-leden. Studenten waarvan de economische situatie minder goed is, moeten ook de mogelijkheid krijgen om mee te kunnen op reis. Als laatste wil ik dat de invulling van de reis zo divers mogelijk is, zodat er voor ieder wat wils is en de reis aantrekkelijk is voor veel verschillende mensen. Dit zijn enkele punten die de OuCo zal meenemen gedurende de organisatie van de ouderejaarsreis.

Met het bestuur hebben wij vergaderd over of wij de ouderejaarsreiscommissie willen laten vliegen of niet. Hierbij zijn we tot de conclusie gekomen dat we het sterk afraden, maar niet compleet verbieden. Wij zien namelijk in dat vliegen niet de milieuvriendelijkste reisoptie is en dat er veel chaos kan ontstaan als een vlucht opeens geannuleerd wordt, zoals afgelopen

jaar is gebeurd. Dit is waarom wij het in principe afraden. Wel denken wij dat vliegen ook veel mogelijkheden mee brengt, aangezien in kortere tijd verder gereisd kan worden. Daarnaast hebben wij geluiden gehoord dat mensen de busreizen van afgelopen reizen oncomfortabel vonden, maar er zijn waarschijnlijk ook mensen die niet willen vliegen en wel een busreis prefereren. Wij vinden het aan de commissie zelf om hier een afweging in te maken. Als zij een goede reis hebben uitgedacht waarbij per se gevlogen moet worden, dan kan dit wel. Ik zal als coördinator wel hameren op het feit dat mocht er toch gevlogen worden, dit erg goed uitgedacht moet worden en er rekening gehouden moet worden met verschillende noodscenario's, zoals het last-minute geannuleerd worden van vluchten. De ouderejaarsreiscommissie ga ik proberen te stimuleren om een leuke reis te organiseren waarbij geen vliegtuig te pas hoeft te komen.

- *SkiCo (Skicommissie)*

Ook zal ik dit jaar de SkiCo gaan coördineren. De SkiCo is een bijzondere commissie. Allereerst ben ik nu als commissaris sociaal natuurlijk bezig met de werving van commissieleden. De SkiCo gaat alleen van start op het moment dat deze volledig gevormd kan worden. Afgelopen jaar bleek dat er niet veel mensen waren die mee wilden helpen in de organisatie van een skireis, waardoor deze commissie toen niet gestart is. Mocht het dit jaar wel lukken om een SkiCo te vormen, wordt de eerste taak van deze commissieleden om te peilen hoeveel Pegasusleden er mee zouden willen op skireis en tegen welke vergoeding. Op het moment dat er genoeg mensen voor een redelijke prijs mee op skireis zouden willen, gaat de commissie daadwerkelijk van start met het organiseren van de reis. Als er niet genoeg animo is voor een skireis, zal de commissie weer stopgezet worden.

In het geval dat er dus wel veel mensen op skireis zouden willen met Pegasus en dat er genoeg commissieleden zijn, zal de SkiCo rond februari starten met het organiseren van een skireis die in studiejaar 2024/2025 rond februari zal plaatsvinden.

Hoe het coördineren van de SkiCo gaat zijn, weet ik dus nog niet. Gelukkig is wintersport mijn favoriete vakantie en ben ik zelf een fanatieke skiër, dus ik hoop dat dat in mijn voordeel mag werken en ik er zo voor kan zorgen dat er in 2024/2025 een tweede prachtige Pega-skireis gaat plaatsvinden.

- *Loco (Loopbaancommissie)*

Als laatst coördineer ik dit jaar de loopbaancommissie. Helaas kon ik afgelopen jaar zelf niet op de carrièrebeurs zijn, maar ik heb gehoord dat dit een groot succes was. Ik heb erg veel zin om samen met de commissieleden dit jaar weer iets te organiseren wat van nut kan zijn voor alle ISW-ers. De LoCo heeft dit jaar slechts 1 gepland evenement, maar de mogelijkheid om op eigen initiatief iets erbij te doen. De focus ligt namelijk op kwaliteit in plaats van kwantiteit. Dit geplande evenement zal fysiek zijn, maar verder heeft de commissie volledige eigen autonomie. Ik hoop dat de commissieleden zelf een visie hebben op wat de LoCo kan bieden en daarmee aan de slag gaan. Als hele commissie is het daarbij belangrijk om te peilen aan wat voor kennis op het gebied van loopbaan de gemiddelde ISW-er behoefte heeft. Op basis hiervan zal de LoCo nuttige evenementen kunnen neerzetten.

Als coördinator wil ik bij deze commissie vooral de schakel zijn tussen het bestuur en de commissieleden en meekijken naar de mogelijkheden voor de evenementen. Voor de rest zal ik de commissieleden veel hun eigen gang laten gaan. Uit ervaring blijkt dat het soms moeilijk is om commissieleden te vinden voor de LoCo. Op het moment dat dit het geval is zal ik natuurlijk een actievere rol aannemen.

Portefeuilles

- *Ideeëndag*

Vanuit vorige besturen hoor ik regelmatig dat de portefeuille ideeëndag er één is die vaak vergeten wordt. Dit jaar zal ik ervoor zorgen dat dat niet zo is, aangezien het juist een hele grote toegevoegde waarde is als leden het gevoel hebben dat ze invloed hebben op de vereniging, ook zonder bijvoorbeeld in een commissie te zitten. Vanaf oktober staat ideeëndag elke maand op de promotieplanning. Maandelijks gaat er een Instagram post uit waarbij leden hun ideeën in kunnen dienen. Vervolgens zal in februari via Instagram een verkiezing gehouden worden tussen alle ideeën die uitvoerbaar zijn. Het idee dat wint zal, mogelijk in samenwerking met een commissie of de persoon die het idee heeft ingediend, georganiseerd worden.

- *Vice-voorzitter*

De tweede portefeuille die ik heb is die van vice-voorzitter. Deze portefeuille houdt in dat ik het voorzitterschap van Annette kan overnemen mocht zij voor korte of lange tijd uitvallen. Daarbij zal ik af en toe gesprekjes met Annette inplannen waarbij ze haar hart kan luchten over haar taken als voorzitter of waarbij we kunnen sparren over bepaalde onderwerpen. Het is handig dat ik, de commissaris sociaal, deze portefeuille op me neem, zodat als Annette uitvalt ik bepaalde taken van haar over kan nemen zonder dat daardoor iemand mijn taken weer over hoeft te nemen. Tijdens vergaderingen kan Selma dus bijvoorbeeld gewoon blijven notuleren. Ik ken Annette ook al wat langer en de band die wij hebben maakt het makkelijker voor mij om af en toe met haar in te checken. Annette en ik verschillen echter wel eens van mening en we hebben er geen moeite mee om ons hierover uit te spreken, waardoor de rest van het bestuur ons niet zal gaan zien als een soort front.

Annette en ik zullen binnenkort samen even gaan zitten om afspraken te maken over mijn vice-voorzitterschap. Zij zal me daarbij bijvoorbeeld leren hoe een goede agenda voor vergaderingen te maken. Ook zullen we kijken naar of en zo ja wanneer ik een keer een FMG vergadering met haar zal bijwonen, zodat ik alvast weet hoe dat gaat mocht zij een keer niet kunnen. Ik zal alles eraan doen om Annette goed te ondersteunen en zo nodig te vervangen.

- *ICCP*

Annette en ik zijn samen de ICCP's van ons bestuur. Sociale veiligheid staat al bij meerdere Pegasus-besturen hoog in het vaandel en ook wij zijn in ons bestuur weer hard bezig om een heel CCT rond te krijgen waarbij altijd meldingen gedaan kunnen worden. Ik wil ervoor zorgen dat het voor elk lid van de vereniging altijd duidelijk is dat ik onderdeel uitmaakt van

het CCT en dat ze naar mij (of een van de andere CCP's) toe kunnen komen als er problemen zijn. Dit hoop ik te bereiken door, zoals ook in ons speerpunt over meldingen maken vermeld, vaker voorafgaand aan evenementen te benoemen dat er een CCT is waar meldingen bij gemaakt kunnen worden. Het grootste doel is natuurlijk dat iedereen zich altijd comfortabel voelt op Pegasus evenementen en ik zal als ICCP mijn uiterste best doen dat doel maximaal te benaderen. Ik denk dat ik een goede ICCP zal zijn omdat ik als sociaal sowieso veel contact heb met leden en daardoor hopelijk een band met ze op kan bouwen. Hierdoor zal het misschien fijn zijn om op mij af te stappen als er iets is gebeurd. De leden kennen mij tenslotte al. Tevens spreek ik een andere groep mensen aan dan Annette, waardoor leden binnen de ICCP's de afweging kunnen maken bij wie ze het fijner vinden om aan te kloppen bij problemen.

- *Oud-besturenborrel*

Ieder jaar wordt er vanuit het bestuur ook iets leuks georganiseerd voor de oud-besturen, vaak in het format van een borrel, maar iets wat daar lichtelijk vanaf wijkt sluit ik niet uit. Hierbij worden ofwel de meest recente vijf besturen uitgenodigd, ofwel alle besturen uit de geschiedenis van Pegasus. Dit evenement is als het ware een bedankje, want zonder de oud-besturen hadden wij niet de kennis die wij nu hebben. Zij hebben fouten gemaakt die wij niet meer hoeven te maken en dingen geleerd die wij vlekkeloos over kunnen nemen. En mochten we nou toch weer eenzelfde fout maken, dan kunnen we daar wellicht over lachen op de oud-besturenborrel. Ik kijk er heel erg naar uit om deze 'borrel' te organiseren en natuurlijk bij te wonen.

Commissaris Promotie: Sophie (zij/haar)

Dit jaar ben ik, Sophie, commissaris promotie. Ik ben hierbij verantwoordelijk voor dat wat Pegasus naar buiten brengt, zowel naar leden als naar andere partijen. Mijn belangrijkste functie is het in goede banen leiden van de promotie. Deze zal dit jaar hoofdzakelijk verlopen via Instagram en Whatsapp. Daarnaast zal de Facebookpagina gekoppeld worden aan ons Instagram account en zal ik de LinkedIn pagina up to date houden. Tot slot zullen de website en e-mail gebruikt worden. Bash zullen wij niet meer gebruiken, omdat dit platform vrij veel tijd vraagt en slechts door een kleine groep leden gebruikt wordt.

Website

Dankzij het vorige bestuur (22/23) zullen wij vanaf komend jaar met een nieuwe website werken die ons een stuk meer vrijheid biedt. Zo kan er meer gedaan worden op het gebied van ontwerpen en is de achterkant van de website gebruiksvriendelijker. Op deze website zal ik verantwoordelijk zijn voor alles wat de uitstraling betreft. Ik zal mijn best doen om een toegankelijke sfeer op onze website te creëren. Bovendien is het mijn doel om informatie op de website makkelijk vindbaar te maken en om leden aan te sporen gebruik te maken van alle functionaliteiten die de website te bieden heeft, zoals het invullen van het contactformulier. Tot slot is er op de website ruimte voor het veilig delen van foto's, kopen van kaarten en het aanbieden van merch. Reflectie op de nieuwe website kan een plekje krijgen in de halfjaar enquête.

Instagram

Mijn hoofdfocus zal dit jaar liggen op het verder uitbreiden van onze aanwezigheid op Instagram. Instagram wordt momenteel vrijwel alleen als promotiekanaal gebruikt. Ik wil, zonder dat het een spamkanaal wordt, Instagram uitbreiden tot een communicatiekanaal. Dit wil ik doen door meer te delen van ons als bestuur en door meer vragen te stellen aan leden (zie speerpunt activeren input). Het liefst zou ik vier posts per maand aan de Instagram toevoegen. 1 post over bestuurszaken, wellicht in combinatie met de vlog van Annette. 1 story waarin mensen hun mening kunnen geven. 1 post waarin ik de evenementen van de maand recap met leuke foto's. Tot slot ben ik druk bezig met het maken van een Pegasus-vriendenboekje. Dit Instagram verhaal gaat van start met een pagina voor elk van de bestuursleden. Hierna is het mijn doel om actieve leden ook een plekje te geven in het vriendenboekje. Zo kunnen mensen op een laagdrempelige manier wat meer inzicht krijgen in de grote variëteit aan mensen die lid zijn van Pegasus.

Jesse (21/22) en Rosa (22/23) hebben de afgelopen jaren gewerkt aan het creëren van een huisstijl. Ik wil hierop voortborduren en gelijktijdig de creativiteit niet bij commissieleden wegnemen. Ik zal gebruik blijven maken van het Pegasuspaard en een vast lettertype voor inhoudelijke informatie in elke post. Daaraan wil ik toevoegen: een vaste blauwe kleur voor bestuurspost en de vereiste voor minstens 1 foto in elke post. Verder wil ik dat er voor evenementen waarvoor meerdere posts gemaakt worden dat de stijl en kleuren hierin constant zijn, zodat het goed herkenbaar is dat deze promo hetzelfde evenement betreft. Tot slot wil ik video-promo voortaan posten in de vorm van een reel. Hierdoor maken wij meer gebruik van de functionaliteiten die Instagram biedt en blijft de uitstraling van onze

hoofdpagina netter. Een uitzondering hierop zal de video voor EJW zijn, aangezien deze al in het voorgaande jaar is opgenomen.

Promotieleden

Ik wil aan het begin van het jaar met alle promotieleden afspraken maken over de mate waarin we een huisstijl willen doorvoeren. Omdat huisstijl altijd in enige mate beperkend werkt voor de creatieve vrijheid, vind ik het belangrijk dat we hierin samen tot een consensus komen. Bovendien zou ik het, als ik in de schoenen van de promotieleden zou staan, leuk vinden om me betrokken te voelen bij het grote geheel en denk ik dat dit hieraan bijdraagt.

Aan het begin van het jaar wil ik dan ook graag bijeenkomen met alle promotieleden voor een informatieve en gezellige kennismakingsborrel. De opzet hiervoor zal gedaan worden in de vorm van de door Annika georganiseerde functie lunches. Hier wil ik een korte presentatie geven waarin ik mijn wensen bespreek. Daarnaast wil ik een lesje how-to-Canva toevoegen. Wellicht dat ik deze laat geven door een meer ervaren Canva'er dan ikzelf. Ik wil graag een app-groep maken met alle promotieleden waarin tips en tricks gedeeld kunnen worden en mensen vragen kunnen stellen.

Foto's

Dan de foto's, Rosa (22/23) is heel fanatiek bezig geweest om leuke gevarieerde foto's te maken en deze met enige vaart op de website te publiceren. Ik wil dit graag voortzetten. Ik wil hierbij ook doorgaan met het vastleggen van een gevarieerde groep mensen en het geven van de camera aan bestuur en leden zodat dit gemakkelijker gebeurt. Mijn enige toevoeging is dat ik vaker foto's wil laten terugkomen op de Instagram, met toestemming van de afgebeelde leden uiteraard.

Commissies

- *Lift (Liftcommissie)*

De liftcommissie is er een die doorloopt vanuit het vorige jaar. Deze reis met 1 overnachting gaat meestal naar een buurland. In de huidige commissie zit ik met onder andere Carlijn (22/23) en Annette (23/24). Deze commissie staat dus erg sterk in zijn schoenen en is al goed onderweg. Mijn doel ligt hierbij vooral bij het promoten aan een breed publiek. Collegepraatjes en mond tot mond reclame lijken mij hiervoor het meest passend. Voor sommige mensen kan liften spannend klinken, maar organisatorisch doen wij erg ons best om dit veilig te organiseren en het liftweekend is een unieke kans om met goede begeleiding zoiets te ervaren. Ik heb het geluk dat ik dit jaar zelf ook weer mee mag liften.

Voor de volgende commissie, die ik samen met Annika in de loop van het jaar zal vormen, zal ik een wat passieve rol aannemen. Waar ik bij de huidige commissie veel bezig ben met inhoudelijke zaken, wil ik hierna liever inspringen indien nodig en niet een vaste rol op mij nemen. Mijn doel is om deze commissieleden vanuit meerdere jaarlagen te trekken, zodat wij tijdens de reis ook een gevarieerde groep mee krijgen. Belangrijke punten voor mij zijn de betaalbaarheid en het behouden van voldoende vrije tijd.

- *K&A (Kort & Actief commissie)*

De activiteiten van de K&A zijn echt wat anders dan wat we aanbieden in andere commissies. 3 á 4 keer per jaar wordt er een activiteit georganiseerd, meestal met een sportief tintje. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een sportuurtje of een kano-middag. Het lijkt mij daarom heel leuk om deze commissie dit jaar op een actieve manier te coördineren. Ik vind het belangrijk dat de evenementen die hier georganiseerd worden gevarieerd en toegankelijk zijn. Naar mijn ervaring zijn de activiteiten die door deze commissie georganiseerd worden vaak laagdrempelig omdat ze vaak budgetvriendelijk zijn, niet veel tijd kosten en inschrijven in groepjes meestal niet nodig is. Toch zijn er naar mijn ervaring vaak veel 'harde kern' leden aanwezig op deze activiteiten. Hoewel deze groep van harte welkom is, wil ik er met een diverse commissie voor zorgen dat ook andere leden zich even welkom voelen. Zo wil ik dit jaar graag een eerstejaars in de commissie omdat het zo makkelijker is om ook deze groep bij de activiteiten te betrekken. Bovendien wil ik actief gebruik maken van mond-tot-mond reclame

Portefeuilles

- *PEGAgenda*

De PEGAgenda is een Whatsappgroep waarin alle leden via hun jaarlagen chats en de link in de Instagram bio lid van kunnen worden. Ik wil de link naar deze appgroep graag in de groepsbeschrijvingen van de jaarlagenchats toevoegen. Via de PEGAgenda worden evenementen 1x per week gepromoot. Het is een goede manier om leden zonder Instagram te bereiken. Aan de PEGAgenda willen we dit jaar het benoemen van feestdagen toevoegen.

- *BHV*

Ik ben 1 van de 2 bhv'ers van dit jaar. We wilden graag BHV en CCT onder verschillende mensen verdelen en dit leek me interessant om te leren. Bovendien kan ik prima tegen dingen als bloed. Ik zal op de meeste borrels nuchter blijven, maar Selma zal deze taak ook van tijd tot tijd uitvoeren. Mijn verwachting is dat ik als bhv'er vooral bezig zal zijn met het in de gaten houden van mensen hun alcoholinname en het uitdelen van glaasjes water, maar ik zal mijn best doen zo zorgvuldig mogelijk te handelen in heftigere situaties mochten die zich voordoen. Hoe dit handelen er precies uit zal zien vind ik vooral lastig in te schatten. Een doel voor mij is om kalm en rationeel te blijven handelen.

- *Secondantschap 2*

Ik zal in deze functie de begrotingen van de penningmeester controleren. Deze portefeuille ligt zoals gewoonlijk bij de commissaris promotie, omdat het een extra communicatie-stap weg neemt voor het publiceren van de promo. Deze taak heb ik dan ook vooral vanuit praktische overtuiging op mij genomen. Ik zal mijn best doen zorgvuldig te zijn in mijn controles.

- *FMG Party*

Betrokken zijn bij het organiseren van misschien wel het grootste evenement van het jaar vind ik super leuk. Dit jaarlijkse faculteitsfeest is een mogelijkheid voor mij om te verbinden met andere besturen en voor onze leden om mensen van andere verenigingen te leren

kennen. Mijn voornaamste wens hiervoor is om een knalfuif te organiseren waar iedereen zich welkom voelt. Hoewel ik nog niet weet of ik de promo-functie binnen dit proces zal vervullen hoop ik als commissaris promotie natuurlijk ook dat deze er geweldig uit komt te zien. Het lijkt mij leuk om groots uit te pakken met een thema en een enorm succes van vorig jaar, de photobooth, weer terug te laten komen.