

Wij, Zwaantje en Rosa, denken al langere tijd om een motie in te dienen zodat bestuursleden en eventueel commissieleden korting kunnen krijgen op evenementen waarbij zij verplicht aanwezig moeten zijn. We gaan niet deze ALV al een motie indienen, maar willen graag een gesprek met jullie openen. Wij vragen ons af of jullie, de leden van Pegasus, open staan voor deze motie en zo ja in welke vorm.

**Deze motie willen we indienen om de volgende redenen:**

- We niet willen ontkennen dat de evenementen vaak erg leuk waren en het bijwonen van evenementen een groot onderdeel is van een bestuursjaar. Het gaat niet om het niet meer willen bijwonen van de evenementen maar om het minder financieel zwaar maken van een bestuursjaar zodat het doen van een bestuursjaar voor iedereen toegankelijk is.
- Wij, na het ervaren van de financiële stress tijdens het bestuursjaar en bij het achteraf zien wat dit jaar ons heeft gekost, twijfels krijgen of we het achteraf met deze kennis alsnog hadden gedaan
- Inflatie maakt alles duurder, ook de evenementen van Pegasus
- De evenementen meer kosten dan alleen de ticketprijs
  - Bijvoorbeeld een Biblos borrel zonder ticket, waar je verplicht van 21u tot 3u bent, dus 6 uur. Deze 6 uur ga je niet spenderen zonder ook maar een enkel drankje te drinken (non-alcoholisch of alcoholisch)
  - Bijvoorbeeld weekendjes weg met Lift of ExCo, wat je meer kost dan een weekend thuis spenderen ook exclusief ticketprijs
- Flexstuderen is vanaf 23/24 niet meer mogelijk (en was dat voor ons ook niet wegens timing).
  - In een brief aan de kamer heeft Dijkgraaf laten weten dit pas in het studiejaar 25/26 te willen invoeren, moet de wet natuurlijk wel aangenomen worden.
- Sommige mensen in het bestuur een hoger minimumloon hebben dan €10, andere lager
- De bestuursbeurs waarschijnlijk niet omhoog zal gaan aangezien er niks veranderd aan het bestuur/Pegasus t.o.v. afgelopen jaar en wij dat al hadden aangevraagd en niet meer toegezegd kregen

**Om te illustreren om hoeveel geld het gaat wat je mist loopt in het bestuursjaar hebben we het volgende voor jullie op een rijtje gezet:**

Bestuur situatie

Uitgegeven aan evenementen (exclusief SkiCo en exclusief borrels)	667,50
Betaald aan collegegeld (23/24)	2.314
Gemist aan salaris wegens werkdruk (6 uur x €10 x 41 (weken))	2.460
	----- +
	5.441,50
Inkomsten Bestuursbeurs	2450
	----- +
	2.991,50

## Onze persoonlijke situaties

### **Rosa**

Uitgegeven aan evenementen (exclusief SkiCo en exclusief borrels)	667,50
Betaald aan collegegeld (22/23)	2.209
Gemist aan salaris wegens werkdruk (8 uur x €14 x 41 (weken))	4.592
	----- +
	7468,50
Inkomsten Bestuursbeurs	2450
	----- +
	5.018,50

### **Zwaantje**

Uitgegeven aan evenementen (exclusief SkiCo en exclusief borrels)	667,50
Betaald aan collegegeld (22/23)	2.209
Gemist aan salaris wegens werkdruk (8,5 uur x €12,50 x 41 (weken))	4.356,25
	----- +
	7.232,75
Inkomsten Bestuursbeurs	2450
	----- +
Kosten bestuursjaar	4.782,75

## **Wij vragen ons af, wanneer we deze motie indienen, moeten we commissie leden dan ook meenemen in het verlenen van deze kortingen?**

- Commissieleden zich een jaar lang inzetten voor het verzinnen en organiseren van een evenement en alsnog dezelfde ticketprijs betalen.
  - Natuurlijk worden zij hier op meerdere manieren voor bedankt maar er is geen financiële compensatie voor de kosten die zij maken.

### **Ons voorstel:**

Optie 1: voor bestuursleden een korting invoeren voor de verplichte evenementen.

Optie 2: voor zowel bestuursleden als commissieleden (voor de evenementen georganiseerd door hun eigen commissie) een korting invoeren voor de verplichte evenementen.

### **Verschil bestuur commissie**

- Commissieleden kiezen voor een bepaalde commissie omdat ze die evenementen leuk vinden, met die evenementen mee zouden willen

- Bestuursleden moeten mee met alle ,evenementen van commissies die ze zelf niet coördineren en commissies die ze zelf misschien nooit hadden willen doen. ook de evenementen die ze zelf niet organiseren en dus ook de evenementen die ze anders niet hadden bezocht

#### Optie 1a / 2a:

- 10% voor alle evenementen exclusief reizen (OuCo/EerCo/SkiCo), die krijgen 5%
  - Is vooral symbolisch
  - Komt met de kosten van afgelopen jaar uit op:
    - 222,76 ipv 247,51 = €24,75
    - 399 ipv 419,99 = €21
    - Totaal €45,75 korting

#### Optie 1b / 2b

- 20% voor alle evenementen exclusief reizen (OuCo/EerCo/SkiCo), die krijgen 10%
  - Kan meer compensatie bieden
  - Komt met de kosten van afgelopen jaar uit op:
    - 198 ipv 247,51 = €49,51
    - 377,99 ipv 419,99 = €42
    - Totaal €91,51 korting

#### **Hier volgt wat informatie over het realiseren van deze kortingen:**

##### Uitwerking:

- Dit kan in begrotingen van evenementen worden meegenomen  
→ Kan natuurlijk ook met andere posten gecompenseerd worden dan ticketprijs

#### **Stel ticketprijs als compensatie:**

##### Commissie en bestuur

- Evenement voor 30 pers
- Ticketprijs €8
- 10% korting voor 10 pers (commissie 4/bestuur 6) → €8 korting in totaal
- Dan moeten 20 mensen die €8 dekken, €0,40 per persoon
- Dan zal bestuur en commissie een kaartje kopen voor €7,20 en anderen voor €8,40
- Bestuur en commissie krijgen dan in vergelijking met de ticketprijs zonder korting en compensatie €0,80 korting

##### Uitwerking:

$$30 * €8 = €240$$

$$10 * €7,20 = €72$$

$$(240 - 72) : 20 = €8,40$$

##### Bestuur

- Evenement voor 30 pers
- Ticketprijs €8

- 10% korting voor 6 pers → €4,8 korting in totaal
- Dan moeten 24 mensen die €8 dekken, €0,20 per persoon
- Dan zal bestuur en commissie een kaartje kopen voor €7,20 en anderen voor €8,20
- Bestuur krijgt dan in vergelijking met de ticketprijs zonder korting en compensatie €0,80 korting

Uitwerking:

$$30 * €8 = €240$$

$$6 * €7,20 = €43,20$$

$$(240 - 43,20) : 24 = €8,20$$

**Wat we de ALV vragen:**

- Wat vindt de ALV van het verminderen van de kosten van een bestuursjaar?
- Vindt de ALV dat dit zal moeten/mogen voor alleen bestuur of voor bestuur en commissieleden?
- Wat vindt de ALV van de kortingspercentages? Te hoog of te laag? Wat zou een minimum of maximum moeten/kunnen zijn?

**Toelichting:** de manieren waarop de korting verrekend kan worden is nog niet helemaal uitgedacht omdat we eerst wilden kijken hoe de ALV überhaupt dacht over dit concept voordat we ons daar compleet in zouden storten, aangezien dit dus ook (nog) geen motie is.