

# Halfjaarsverslag 23/24

## 22ste bestuur van studievereniging Pegasus



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

## Introductie

*Lieve leden en andere lezers,*

*Voordat jullie dit halfjaarsverslag induiken, willen wij jullie eerst bedanken voor dit eerste jaardeel. We zijn elke keer weer blij jullie op de evenementen te zien en zijn trots op de fijne mensen die wij leden noemen. In het bijzonder willen wij de commissieleden bedanken voor hun inzet en gedrevenheid bij het organiseren van de evenementen, reizen en de Pegagraaf. Het komende halfjaar hopen wij jullie net zo veel, al niet meer te zien. Dus, lieve pegapopjes, tot snel en bedankt dat jullie ons bestuursjaar zo leuk maken.*

*Liefs, Annette, Selma, Ophelia, Youni, Annika en Sophie*

In dit verslag zullen wij reflecteren op het eerste halfjaar als bestuur. We zullen onze speerpunten langsgaan, waarbij we op de voortgang en eventuele tegenslagen terugkijken. Ook zullen we vertellen wat de plannen voor het tweede halfjaar zijn en hoe we deze gaan aanpakken. Naast een algemene reflectie zullen wij ieder op onze functies, commissies en portefeuilles reflecteren.

## Begrippenlijst

CCT: Confidentieel contact team, orgaan binnen de vereniging bestaande uit een algemeen lid, een extern lid en twee interne leden (bestuursleden). Bij hen kunnen leden meldingen maken van onveilige situaties.

ICCP: Intern confidentieel contact persoon, de leden van het CCT die tevens in het bestuur zitten.

ACCP: Algemeen confidentieel contact persoon, lid van het CCT die tevens 'normaal' lid is van de vereniging zelf.

ECCP: Extern confidentieel contact persoon, lid van het CCT die geen lid is van Pegasus maar (oud-)bestuurslid van een andere vereniging van de faculteit.

ALV: De algemene leden vergadering, waar leden gebruik kunnen maken van het democratisch aspect van de vereniging.

Fv-FMG: Faculteitsvereniging van Faculteit Maatschappij en Gedrag, organiseert evenementen voor de leden van alle studieverenigingen binnen de faculteit. Het bestuur bestaat uit de acht voorzitters van de studieverenigingen.

BK: Bestuurskamer

CoBo: Constitutieborrel

## Inhoudsopgave

<b>Introductie</b>	<b>2</b>
Begrippenlijst	2
<b>Inhoudsopgave</b>	<b>3</b>
<b>Speerpunten</b>	<b>4</b>
<u>Inclusiviteit</u>	<u>4</u>
Activiteiten	4
Feest- en gedenkdagen	5
<u>Toegankelijkheid</u>	<u>7</u>
Zichtbaarheid Bestuurskamer	7
Meldingen maken	7
<u>Verbondenheid</u>	<u>8</u>
In-group gevoelens	8
Activeren om input te geven	9
<u>Doelen per functie:</u>	<u>11</u>
Functieverdeling	11
Voorzitter: Annette (Zij/Hun)	13
Secretaris: Selma (Zij/Haar)	17
Penningmeester: Ophelia (Any/All)	20
Commissaris Educatie: Youni (Zij/Haar)	23
Commissaris Sociaal: Annika (Zij/Haar)	29
Commissaris Promotie: Sophie (Zij/Haar)	34
<b>Bijlagen</b>	<b>38</b>
Bijlage 1, toelichting racial association map	38

## Speerpunten

### Inclusiviteit

Dit jaar hebben wij er wederom voor gekozen om inclusiviteit een speerpunt te maken. Deze keuze komt voort uit een groeiende vraag naar een toegankelijke vereniging voor iedereen, ongeacht seksuele geaardheid, gender en/of etniciteit. In ons beleidsplan staat beschreven dat wij ons dit jaar gaan focussen op het creëren van een veiligere plek voor mensen van kleur. Dit komt voort uit een ALV van het jaar 22/23, waar een gesprek is gevoerd over de reizen van Pegasus. Hier werd benoemd dat er bij het zoeken van locaties voor reizen geen rekening werd gehouden met het feit dat sommige landen en/of steden niet veilig zijn voor mensen van kleur. Daarbij zijn wij meer gaan doen met feestdagen van verschillende culturen. Ons doel was, en is nog steeds, het creëren van meer bewustzijn van ongelijkheid onder ons, voornamelijk witte, ledenbestand. We zullen reflecteren op beide plannen aan de hand van de onderwerpen: activiteiten en feestdagen.

### Activiteiten

Wat betreft de activiteiten heeft onze focus het afgelopen halfjaar vooral gelegen op de lezingen, reizen en alcohol in promotie. We beginnen eerlijk; er is namelijk in de Instagram promotie voor een Kort en Actief (K&A) evenement bier afgebeeld. Dit is niet in lijn met wat wij wilden doen dit jaar, namelijk alleen met alcohol promoten voor borrels en feesten. Dit is er toch langs geglipt en dat is spijtig. Het heeft ons wel wakker geschud om de promotie beter na te kijken voordat we het online zetten. Wat wel goed gaat met betrekking tot alcohol is het gebruik ervan tijdens evenementen. Wij merken dat steeds minder leden in grote hoeveelheden drinken en soms zelfs helemaal niet. Dit vinden wij een positieve verandering, omdat het erop lijkt dat er sprake is van een verminderde drankcultuur binnen de vereniging.

Waar we erg trots op zijn is de eerste lezing van de lezingencommissie. De toppers van deze commissie hebben een geweldig evenement neergezet dat wij als inclusief beschouwen. Het onderwerp van de lezing was roofkunst. De sprekers hebben beiden verteld over hoe er voorwerpen gestolen worden van niet-Westerse mensen en hoe die vervolgens in Westerse musea terechtkomen met gigantisch hoge prijskaartjes. Daarbij was een van de sprekers van kleur en diegene vertelde zijn eigen ervaring. Met deze lezing werken wij toe naar ons doel om inclusieve evenementen neer te zetten die een bredere focus hebben en wellicht personen van kleur aanspreken.

Naast ons beleid rondom alcohol en inclusievere evenementen hebben wij dit halfjaar gefocust op het inclusiever maken van de reizen voor mensen van kleur. Wij hebben hier specifiek voor mensen van kleur gekozen omdat we merken dat queerness al een veelbesproken onderwerp is binnen Pegasus. Daarbij zijn wij ons ervan bewust dat we niet alle problemen in één jaar kunnen oplossen. Annette heeft, zoals benoemd in het beleidsplan, een plan geschreven aan de hand van een kaart die is gemaakt door Harvard. Deze kaart moet aangeven hoe veel witte mensen in een land negatieve annotaties hebben met mensen van kleur. Deze kaart is gevonden na uren onderzoek. We snappen dat één kaart/onderzoek niet alleszeggend is, maar we wilden wel een richtlijn stellen. Daarbij is de

kaart iets tastbaars, wat voor de leden wellicht makkelijker toe te passen is. Ook is er gezocht naar verhalen van reisbloggers van kleur. Het probleem daaraan is dat zij niet reizen naar de "probleemgebieden". Hierdoor ontbreekt er veel informatie en hebben wij ervoor gekozen de kaart als richtlijn te nemen. Wij zijn van mening dat naar een rood land reizen (veel negatieve annotatie) van een commissie vergt dat zij meer stappen ondernemen om te zorgen dat de deelnemende leden veilig kunnen reizen. Ook willen wij dat zij met redenen komen waarom we wel naar dit land kunnen reizen. In het plan staat uitgebreid beschreven hoe de reiscommissies deze kaart kunnen toepassen (zie bijlage 1). In eerste instantie ontstond er verwarring onder de Ouderejaarsreiscommissie (OuCo) en de Eerstejaarsreiscommissie (EerCo) over hoe ze dit plan konden inzetten. Ook waren zij bang dat dit hun keuzevrijheid zou beperken. Wij vonden hun zorgen terecht en hebben hen toen uitgelegd dat dit plan er is om hun keuze bewustzijn te vergroten, maar wij hen niks willen verbieden. Annette heeft daarom ook voorbeelden aan het plan toegevoegd van acties die wij van de commissies verwachten op het moment dat ze kiezen voor een land dat rood staat aangeschreven op de kaart. Hier wordt echter nog aan toegevoegd. Wij zijn namelijk van mening dat bewustzijn ook vraagt om bewust handelen. Bijvoorbeeld het maken van online kaarten en buddy groepjes.

### Feest- en gedenkdagen

Als onderdeel van ons speerpunt inclusiviteit hebben wij geprobeerd dit jaar verschillende feest- en gedenkdagen en daarmee achtergronden te vieren. Zoals besproken in het beleidsplan hebben wij ervoor gekozen feest- en gedenkdagen te benoemen, omdat deze dagen soms veel betekenis met zich meedragen en voor velen het moment zijn voor samenkomen of gezelligheid. Wij zouden dit punt uitvoeren door het te verwerken in de PegAgenda. Het afgelopen halfjaar is het ons gelukt dit te doen, op kerst na. Dit is, gedeeltelijk vanwege de algemene wensen voor een fijne vakantie, en gedeeltelijk vanwege de drukte vlak voor de kerst, ons over het hoofd gevlogen. Wij zullen proberen in de tweede helft van het jaar geen van de gekozen feestdagen te missen.

Wij hebben daarnaast een mail ontvangen van een lid dat aankartte dat die de diverse feest- en gedenkdagen bij Pegasus graag extra zou willen belichten. Meerdere van de door hem voorgestelde feestdagen hadden wij ook al opgenomen in ons beleidsplan. Het is dus erg fijn dat wij met de leden op een lijn liggen en we hebben ook voorgesteld in gesprek te gaan over wat er mogelijk meer gedaan zou kunnen worden. Momenteel hebben wij nog geen antwoord teruggekregen. Mits ons lieve lid in gesprek wil, zullen wij hierop terugkomen aan het eind van het jaar. Mede vanwege de mail en mede vanuit ons eigen initiatief, zullen wij gaan kijken naar het eventueel uitbreiden van de lijst die wij zover hebben gebruikt (zie hieronder).

Verder waren wij van plan om te kijken naar mogelijkheden voor het betrekken van feestdagen in evenementen (zonder het zelf volledig vast te zetten). Tot nu toe is er beperkt enthousiasme hierover vanuit de commissies. Wel wordt gekeken naar mogelijkheden voor het betrekken van eventuele feest- en gedenkdagen die vallen tijdens de reizen.

Feestdagen	Data
------------	------

Halloween	31 oktober
Dag van de doden	2 november
Divali	12 november
Chanoeka	7 t/m 15 december
Paarse Vrijdag	8 december
Kerst	25 & 26 december
Oud & Nieuw	31 december & 1 januari
Maan-Nieuwjaar/Lentefeest	10 februari
Carnaval	11 februari
Valentijnsdag	14 februari
Ramadan	11 maart (duurt 30 dagen)
Pasen	31 mrt & 1 april
Nationale herdenkingsdag	4 mei
Bevrijdingsdag	5 mei
Offerfeest	16 juni
Keti Koti	1 juli

Toegankelijkheid

In de loop van het eerste semester hebben wij ons sterk gemaakt voor de toegankelijkheid van de vereniging. Dit was voor ons een prioriteit, omdat wij als vereniging een sfeer willen hanteren van veilige laagdrempeligheid, waar iedereen die anderen niet onwelkom laat voelen welkom is. De twee manieren waarop wij dit hebben geprobeerd zijn: het vergroten van de zichtbaarheid van de bestuurskamer en het bevorderen van de laagdrempeligheid van het melden bij het Confidentieel Contact Team (CCT)

### Zichtbaarheid Bestuurskamer

In ons beleidsplan hebben wij geschreven dat de bestuurskamer een cruciale factor is om een thuisgevoel te creëren bij onze leden. Daarom vinden wij het belangrijk dat de bestuurskamer zichtbaar is voor nieuwe leden. Wij hebben tijdens de introductiedag de eerstejaars actief uitgenodigd om langs te komen. Toen hebben wij namelijk een speurtocht georganiseerd en een van de locaties was de bestuurskamer. De nieuwe studenten hebben toen gelijk de route naar de bestuurskamer geleerd en op een leuke manier kennisgemaakt met de bestuurskamer. Tevens hebben wij elke keer als wij een activiteit in de bestuurskamer wilden promoten, het lokaal duidelijk vermeld.

Als laatste stond er in het beleidsplan dat wij een nieuw filmpje zouden maken met de route naar de bestuurskamer, maar wij zijn er helaas niet aan toegekomen om een nieuwe video te maken. Wel zijn wij van plan het oude filmpje opnieuw te delen op onze sociale media kanalen. Zo kunnen wij het oude filmpje gebruiken bij het promoten van het aankomende kameruurtje. De Fv-FMG is momenteel aan het kijken of er meer aanduidingen kunnen komen op de muren, net zoals voor de lokalen. Dit zal ook onze bestuurskamer meer zichtbaar maken.

### Meldingen maken

Begin dit jaar hebben wij besloten dat we de sociale veiligheid binnen Pegasus willen vergroten door de toegankelijkheid en zichtbaarheid van het Confidentieel Contact Team (CCT) te vergroten. Dit wilden wij doen aan de hand van posters over het CCT op grotere evenementen en een meldpunt op een prominentere plek op de Pegasus website. Daarnaast hadden wij bedacht dat we bij langdurige evenementen, zoals reisjes, nogmaals zouden benoemen dat er Confidentieel Contactpersonen zijn, wie dit zijn en hoe er een melding bij hen gemaakt kan worden. Ook zou het CCT begin dit schooljaar een collegepraatje houden om zichzelf voor te stellen.

Tot dusver zijn er nog niet op alle grote evenementen posters ingezet. Op eerstejaarsweekend is dit bijvoorbeeld niet gebeurd, omdat dat een van onze eerste evenementen was en we daar toentertijd niet goed aan hebben gedacht. Ook hebben wij op grote borrels, zoals de halloweenborrel, geen gebruik gemaakt van posters of de digitale schermen die aanwezig zijn in de Biblos. Wij zijn wel van plan om in gesprek te gaan met de Biblos of er mogelijk wel iets in de trant van een poster rondom het CCT aanwezig kan zijn tijdens grote borrels. Op het gala hebben we wel posters opgehangen met foto's van de Confidentieel Contactpersonen en hoe zij te bereiken zijn. Komend halfjaar zullen we beter gaan kijken op welke evenementen wij een poster willen ophangen en dit aanduiden in het witboek. Momenteel zijn de makers van de website daarbij bezig om op de homepage van

de site een knop te maken waarmee meldingen gemaakt kunnen worden bij het CCT. Dit plan is dus in werking gezet, maar we zijn nog in afwachting van de websitemakers.

Iets dat wij tot nu toe altijd hebben gedaan is extra aandacht besteed aan het CCT op meerdaagse evenementen. Op de eerste avond van het eerstejaarsweekend hebben Annette en Annika uitleg gegeven over het CCT en zichzelf voorgesteld als lid hiervan. Tijdens de liftreis is dit gedaan door een pagina in het liftboekje te wijden aan het CCT. Ook bij de komende meerdaagse evenementen zullen wij op een manier iets vertellen over het CCT.

Het is ons helaas niet gelukt om aan het begin van het jaar een collegepraatje te houden over het CCT. Begin dit jaar zijn er al erg veel collegepraatjes geweest bij de verschillende jaarlagen voor bijvoorbeeld eerstejaarsweekend en de boekverkoop. Het CCT is hier helaas bij ingeschoten omdat wij wilde wachten totdat wij ons Algemeen Confidencieel Contactpersoon konden introduceren, hier later meer over . Wel zijn we van plan binnenkort een hoogtepunt op Instagram te maken waarin alle informatie rondom het CCT staat. We zullen zo snel mogelijk beginnen met het plaatsen van een post waarop Annette (ICCP), Annika (ICCP) en Storm (ECCP) staan. Helaas kunnen wij nog niks vertellen over het Algemeen Confidencieel Contactpersoon (ACCP), aangezien deze nog ontbreekt. Selma en Annika zijn een paar maanden geleden bezig geweest met sollicitaties voor een ACCP. Hier is een eerstejaars uitgekomen die de functie van ACCP op zich zou gaan nemen. Annette en Annika hebben haar alles uitgelegd over het CCT en zij is toen gestart als ACCP. Echter heeft zij besloten te stoppen met de opleiding, waardoor zij ook geen ACCP meer kan zijn. Selma en Annika gaan daarom in gesprek om te kijken of zij nieuwe sollicitaties willen houden om een ACCP te vinden of één van de oude sollicitanten willen benaderen. Dit gaat op korte termijn gebeuren.

### Verbondenheid

Wij zijn als bestuur van mening dat de sterke verbondenheid tussen leden en verbondenheid met de vereniging hetgeen is dat onze vereniging zo'n fijn karakter geeft. Dit gevoel moet echter toegankelijk blijven voor alle leden, wat de reden is dat wij als bestuur ons hiervoor sterk hebben gemaakt. De manier waarop wij dit hebben gedaan is door het behandelen van In-group gevoelens en het activeren van leden om input te geven.

### In-group gevoelens

Het is erg leuk dat wij ook dit jaar weer terugkerende gezichten zien op de Pegasus evenementen. Dit wordt helaas soms ook beschouwd als een in-group. Dit zou ervoor kunnen zorgen dat leden zich als buitenstaanders voelen en dat niet-leden zich minder aangesproken voelen. Wij hopen dat Pegasus zowel verwelkomend en open is, als een plek is die de vorming van vriendengroepen toejuicht. Daarom hebben wij besloten dit jaar verder te gaan met het punt in-group gevoelens.

Wij hebben dit aangepakt door veel verschillende (laagdrempelige) activiteiten aan te bieden. Ook hebben wij een kameruurtje georganiseerd en non-alcoholische opties bij alle evenementen aangeboden. Het afgelopen half jaar zijn de CreaCo en LeziCo goed bezig



geweest en bezocht. De lezing was erg geslaagd en trok een paar leden die nog niet vaak naar Pegasus-activiteiten zijn geweest.

Verder zullen we dit jaar, net als voorgaande jaren, een halfjaarsenquête versturen om naar de mening van onze leden te vragen. Wij zullen terugkomen op de resultaten en de bijbehorende implementaties aan het einde van het jaar. Een punt waar wij helaas wel op terug moeten komen is de hoeveelheid activiteiten waarbij men zich zowel kon inschrijven als groep als alleen. Hoewel wij bij de pubquizzes (ook bij het Eerstejaarsweekend) leuke groepjes hebben zien vormen van mensen die zich alleen hadden ingeschreven, hebben wij in tegenstelling tot het beleidsplan bij de liftreis geen losse inschrijvingen mogelijk gemaakt, omdat we dat waren vergeten. Dit kwam grotendeels doordat de kaartverkoop heel erg snel ging, wat fijn was, maar daardoor waren er ook al snel veel duo's en was de optie voor losse inschrijvingen langs ons gegaan. Gezien het bij de pubquiz als fijn en leuk werd ervaren, raden wij aan dit volgend jaar bij de liftreis wel nogmaals te proberen.

Ten slotte hebben wij gezegd in het beleidsplan dat wij vanzelfsprekend als bestuur de bekende gezichten zouden zijn en een open houding zouden aannemen. Hiervoor hebben wij ook ons best gedaan het afgelopen halfjaar. Of het ook zo is overgekomen op de leden zal bevestigd worden in de halfjaarsenquête. Verder hebben wij vanwege dit punt besloten weer meer te focussen op het hosten bij de borrels, dit is tot zover goed gelukt (zie hierover meer onder het kopje Annika, Borrelcommissie).

### Activeren om input te geven

Begin van het jaar hebben we een plan gemaakt om input te vergroten op basis van drie onderdelen.

Allereerst wilden we graag de opkomst bij de algemene leden vergadering (ALV) vergroten. Dit is tenslotte de kern van de Pegasus-democratie. Iedereen heeft bij hun commissies aangegeven dat er zo veel mogelijk van hen aanwezig moeten zijn. Enkele van ons hebben hun commissieleden aan het begin van het jaar de ALV data in hun agenda laten zetten. Wij denken dat dit de beste aanpak was. Afhankelijk van de resultaten hiervan gaan we dit verwerken in de witboeken zodat men hier volgend jaar mee verder kan. Verder hebben we aangegeven de promo rondom de ALV uit te breiden. Voor de eerste ALV hebben we gebruik gemaakt van enkele Instagram slides waarop informatie hierover te vinden was. Voor de tweede ALV willen we dit uitbreiden met een slide over de thema's die aan bod komen. Daarnaast willen we wat leden iets laten zeggen over hun positieve ervaring met de ALV in een story. Annette en de voorzitter van het Presidium zijn op dit moment druk bezig met het verbeteren van de efficiëntie tijdens en rondom de ALV. Dit willen wij duidelijk aan leden laten weten in onze promotie. Veel leden geven aan ALV's langdradig te vinden en door hieraan te werken hopen we meer leden te trekken.

Ten tweede was er het doel om leden meer te informeren over de zaken waar het bestuur mee bezig is. Het idee was dat leden die vaker een update krijgen, zich meer betrokken voelen en beter inzicht hebben waardoor ze ook gemakkelijker hun mening kunnen delen. Dit deel heeft wat opstarttijd nodig gehad. Deels omdat er in het begin nog weinig concrete informatie over het bestuur te verschaffen was, maar ook omdat we eerst nog wat zekerheid

moesten vinden binnen onze functies. De nieuwsbrief bevat nu elke maand (sinds december) een korte bestuursupdate waarin steeds een ander onderwerp wordt uitgelicht. Tot nu toe hebben we het gehad over inclusie en ons onderzoek naar de reisjes. Deze updates worden ook gegeven op Instagram. In de rest van het jaar willen we graag meer updates geven over zaken die vanuit het beleidsplan en moties naar voren komen. Ook willen we de leden wat inzicht bieden in de dagelijkse gang van zaken binnen het bestuur. Voor dit laatste willen we vooral de sociale media inzetten.

Tot slot waren we van plan om meer concrete feedback te verzamelen door op Instagram vragen te stellen en door de zichtbaarheid van de input box te verbeteren. Instagram is tot nu toe gebruikt voor de Ideeëndag (net als voorgaande jaren), vragen over de merch, feedback over de studiesessies en de commissie aanmelding. Op de feedback over de studiesessies, een open vraag, hebben weinig mensen gereageerd. Het doel voor het komende half jaar is om verder uit te vogelen welke vorm voor de beste resultaten zorgt. Een nadeel aan het gebruik van Instagram is dat je lang niet alle leden bereikt. Daarom gaan we in de tweede helft van het jaar ook kijken of we af en toe een poll in de PegAgenda kunnen verwerken. Wat de zichtbaarheid van de inputbox betreft; deze heeft sinds kort een doorverwijzing op de homepage van de website, samen met het CCT. Hierdoor is deze makkelijker te vinden. Het is ook de bedoeling om in de PegAgenda en rondom bestuursupdates met enige regelmaat een link naar de inputbox te zetten. Dit is tot op heden niet gebeurd en dus iets om in de tweede helft van het jaar aan te werken.

## **Doelen per functie:**

### **Functieverdeling**

In ons beleidsplan hebben wij een tabel gemaakt met de commissies en portefeuilles per bestuurslid en daarbij wie welke commissies en portefeuilles overneemt in het geval van uitval van een bestuurslid. Afgelopen halfjaar heeft ons geleerd dat de indeling die wij hebben gemaakt niet helemaal is hoe wij het willen aanpakken wanneer er sprake is van uitval. Wij hebben namelijk gezien dat niet iedereen het even druk heeft met diens eigen functietaken, commissies en portefeuilles. Annika heeft bijvoorbeeld het gevoel dat ze best ruimte heeft om extra dingen op te pakken wanneer dit nodig is. Aangezien zij ook

commissaris sociaal is en dus het meest op de hoogte is van de situatie in de commissies, hebben wij besloten dat Annika bij uitval van een bestuurslid in eerste instantie de commissies zal overnemen. Wanneer dit toch niet mogelijk is, of wanneer Annika zelf uitvalt, zullen wij alsnog gebruik maken van onderstaande tabel. De tabel is vooral een richtlijn. In realiteit zullen wij bij uitval wellicht anders handelen.

	<b>Commissies</b>	<b>Portefeuilles</b>	<b>Ondersteunend Commissies</b>	<b>Ondersteunend Portefeuilles</b>
<b>Annette</b> <i>Voorzitter</i>	FeCo, CreaCo	Vlog, Inclusiviteit, ICCP	BoCo en LiftCo	Secondant 2, Plantenouder, BHV (1) en ideeëndag
<b>Selma</b> <i>Secretaris</i>	Pegagraaf, LeziCo, EJW	BHV, Plantenouder, Goede doelen, Alumni	EsCo en OuCo	ICCP (1), Inclusiviteit, Boekverkoop en FMG-Activity*
<b>Tobias</b> <i>Penningmeester</i>	EsCo, ExCo	Kameruurtjes, mentale gezondheid, Boekverkoop, FMG-BoCo	EerCo, Pegagraaf	Versatile, Oud-besturenbor rel en FMG-Party*
<b>Youni</b> <i>Commissaris Educatie</i>	EduCo, EerCo, FoCo	Secondant 1, Versatile, CoBo, FMG-Activity	LeziCo, ExCo en SkiCo	Kameruurtjes, BHV (2) , FMG-BoCo* en Merch*
<b>Annika</b> <i>Commissaris Sociaal</i>	BoCo, LoCo, OuCo, SkiCo	ICCP, Vice-voorzitter, Oud-besturenborrel , ideeëndag	EduCo, FeCo en K&A	Secondant 1, PegAgenda, Mentale gezondheid* en Alumni

<b>Sophie</b>  <i>Commissaris</i> <i>Promotie</i>	K&A, LiftCo	BHV, Secondantschap 2, Merch, PegAgenda, FMG-Party,	CreaCo, EJW, LoCo en FoCo	Vlog*, Vice-voorzitter, ICCP (2) en Goede doelen*
--	-------------	--	------------------------------	--

\*= komt bij uitval van een bestuurslid en te hoge werkdruk mogelijk te vervallen

## **Voorzitter: Annette (Zij/Hun)**

In ons beleidsplan schreef ik al heel voorbarig dat dit een jaar vol obstakels zou worden. Misschien keek ik in de toekomst of heb ik het op mezelf afgeroepen, maar ik had gelijk. Dit eerste half jaar vloog voorbij. In mijn hoofd zijn we nog in september en leren wij elkaar net kennen. Ik ben wel onwijs trots op wat wij nu al hebben bereikt als bestuur.

Mijn taken rusten vooral op interne en externe communicatie. Elke week hebben wij dan ook als bestuur samen vergaderd. Iets wat we allemaal heel leuk vinden. Onze vergaderingen zijn vaak niet langer dan twee uur, waardoor ik aan mezelf ging twijfelen. Kap ik mensen te snel af? Bespreken we niet genoeg? Ligt dit aan mij? Uiteindelijk denk ik dat wij buiten de vergadering elkaar al veel opzoeken om te overleggen, waardoor ik minder agendapunten heb. Daarbij duren onze discussies nooit lang en doen we ieder ons best elkaar te begrijpen. Daar kan ik dus geen credits voor claimen. Wel durf ik te zeggen dat ik ervoor zorg dat iedereen de beurt krijgt en de kans krijgt om hun mening te geven. Ook kreeg ik de feedback uit het bestuur dat ik mensen soms zelfs iets te lang hun zegje laat doen. Ik ben heel blij dat de vergaderingen voor ons een leuk moment in de week zijn en niet iets waar we naar op kijken. We raken hierdoor wel snel vast in de leuke gesprekken. Dan vind ik het moeilijk om iedereen weer terug te sturen en merk ik dat ik twijfel over wanneer in te vallen. Dit wil ik aanpakken door de vergaderingen samen te evalueren.

Wat betreft de externe communicatie: mailen, mailen en nog eens mailen. Ik kom om in de e-mails. Dat is wel wennen geweest. Vooral het schoonhouden van mijn voorzitters mail was in de eerste weken erg lastig. Dit gaat nu veel beter en het zit inmiddels in mijn systeem om elke dag even in mijn mail te kijken. Naast mailen probeer ik ook een aantal partijen face to face te spreken, zoals de studieadviseurs. Het overzicht houden van de mail gaat door op een wat pijnlijker punt: Whatsapp. Ik word elke dag beladen met appjes. Regelmatig raak ik het overzicht kwijt en moeten mensen wel een week op een reactie wachten. Hier ben ik niet trots op. Momenteel probeer ik dit aan te pakken door iedere dag een app kwartiertje in te lassen. Het lastige daaraan is dat ik hierin moet prioriteren, dus dan vallen er alsnog een aantal mensen af die langer op reactie moeten wachten. Daarbij schreef ik in ons beleidsplan over de app-groepen die ik had aangemaakt voor het bestuur. Inmiddels is de helft niet meer in gebruik. De chats die het bestuur gebruikt zijn nu nog: Serious Business (voor dringende zaken), Meldingen Chat (belangrijke mededelingen) en onze algemene bestuurs chat (voor alle bestuurszaken). Op afvallerseiland bevinden zich de foto chat en onze quotes chat. Beide zijn samengevoegd bij de algemene chat. Dit werkt goed voor ons en brengt meer rust. Ook het implementeren van ons eigen Slack kanaal werkt prettig. Hier worden elke week de agendapunten van de vergadering ingestuurd. Wij zeggen nu: "Ik ga even slacken!" of "ik heb het geslackt".

Ik schreef eerder ook over het zijn van één team. Hoewel dit even wennen was en wel eens fout ging, zenden we nu zo goed als altijd één geluid uit. In het begin van dit jaar moest ik de bestuursleden daar nog weleens aan herinneren, maar dit gaat nu zo goed als vanzelf. Ook schreef ik dat het mijn doel was een fijn gezicht van de vereniging te zijn en dit uit te stralen op borrel en overige evenementen. Dit valt mij wel zwaar. Ik heb mijzelf erg veel druk opgelegd en heb gedurende oktober een aantal inzinkingen gehad, waaronder ook op de liftreis. Ik had toen acht uur lang gereden, veel geregeld, amper gegeten en voelde alsnog de druk overal bij te zijn en leuk te doen. Dat ging alleen wel ten koste van mijzelf. Na even

goed huilen en een oppepper van mijn lieve voorganger, was ik er weer. Dit is alleen niet de enige keer dat dit is gebeurd. Aan het begin van dit jaar cijferde ik mezelf constant weg, werkte te veel en zorgde niet genoeg voor mijzelf. Daar ben ik gelukkig van teruggekomen, constant instorten en weer opstaan werkt niet voor mij. Nu probeer ik meer rust te vinden in mijn week en bewuste keuzes te maken in waar ik wel en niet bij hoef/kan/wil zijn. Ik ben ontzettend dankbaar voor mijn lieve mede-bestuursleden, zij hebben mij enorm aangemoedigd dat stapje terug te doen waardoor ik er nu weer helemaal ben.

Dan nog even over de Fv-FMG. Mijn voorzitterschap daar verloopt ook niet zonder slag of stoot, maar is wel heel leuk. Het is een hele andere dynamiek dan bij Pegasus, wat het heel leerzaam maakt. Wat ik vervelend vond, is dat alle besturen van de FMG in de eerste weken bij mij met hun vragen kwamen. Dit terwijl ik net zo nieuw was als zij en vaak geen antwoord had. Delegeren had ik toen nog niet zo onder de knie dus pakte ik elke vraag op. Uiteindelijk kostte dit veel te veel tijd en ben ik nee gaan zeggen of heb ik mensen doorverwezen naar iemand anders. Wat betreft het combineren met Pegasus: dit valt mij alles mee. Ik verdeel mijn dagen vaak in Fv-FMG en Pegasus, maar als het binnen Pegasus druk is of er is iets wat spoed heeft, gaat Pegasus altijd voor. Dit zorgt hier en daar voor wat mentale druk, maar dan heb ik mijn beide besturen om op terug te vallen. Binnenkort komt de GMM (General Members Meeting) eraan, wat de ALV is van de Fv-FMG, en dan wordt de werkdruk voor mij groter. Dit betekent voor mij dat ik goed moet plannen en soms een taak over moet dragen aan een ander bestuurslid van Pegasus. Hier is open communicatie over binnen ons bestuur, dus ik vertrouw erop dat dit goed komt.

### Commissies

#### - FeCo (FeestCommissie)

Wow, wat ben ik trots op de FeCo. Niet alleen op de commissieleden die het echt aan het rocken zijn, maar ook op wat ze neerzetten. Het diner aan het begin van het jaar was al een succes, uitverkocht en mega gezellig. Met daarna het gala, een mega gala. Samen met twee andere verenigingen (Machiavelli en Comenius) hebben we een gala neergezet met 300 gasten. Waarvan 115 Pegacieden. Het was niet makkelijk om met zoveel mensen samen te werken, hier zijn ook contracten voor opgesteld waar Ophelia mee heeft geholpen. Dit project kostte eindeloos veel communicatie en soms ook wat frustratie, maar ze hebben het wel gedaan. Nu hebben we ook meer budget voor een knaller van een eindfeest, al met al, de FeCo doet het geweldig. Ook de sfeer in de commissie is goed. We hebben vroeg in het jaar samen een uitje gedaan en samen gegeten. Het is echt een hecht groepje. Als alle gala stress achter de rug is gaan we dit ook zeker weer oppakken.

Zoals gepland heb ik een redelijk passieve rol gehad en vooral geholpen met de externe communicatie. Zo heb ik de lijntjes naar andere verenigingen gelegd. Ook pak ik hier en daar agendapunten op die overblijven of waar de leden geen tijd voor hebben.

#### - CreaCo (Creatieve Commissie)

Het jongste Pegakind: de CreaCo. Ik ben nog steeds erg trots dat ik deze commissie mag coördineren. Ons eerste evenement was een succes! Uitverkocht en we hebben al een hele leuke avond gehad met het glasschilderen. Helaas werd ik midden in het evenement niet

lekker en moest ik naar huis, waardoor het opruimen niet zo gestroomlijnd ging. Hier leren we van voor ons volgende evenement, namelijk betere afspraken maken. Wel hebben we dit evenement weer een aantal leden gezien die niet vaak bij evenementen zijn; de laagdrempeligheid werkt! De commissieleden zijn harde werkers die alles zonder moeite oppakken en veel leuke ideeën hebben. Wel vind ik dat de commissie wat zakelijk is en er wat meer gelachen mag worden. Daarom hebben we laatst een uitje gedaan, wat heel gezellig was. Helaas was niet de hele commissie hierbij, maar dat geeft ons wel de kans snel weer iets samen te ondernemen. Wederom heb ik een redelijk passieve rol gehouden, waar ik zodra nodig ondersteun en de vervelende klusjes op mij neem. Dit doe ik graag want de commissieleden werken enorm hard.

### Portefeuilles

#### - Inclusiviteit

De portefeuille is mijn Romeinse Rijk geworden. Ik ben veel bezig met wat ik nog meer kan doen om Pegasus een fijnere plek te maken voor iedereen. Begin dit jaar heb ik voor de reizen een document geschreven waarin staat welke locaties onveilig zijn voor mensen van kleur (zie inclusiviteit, activiteiten). Hier heeft veel tijd in gezeten en ik ben er trots op hoe de reiscommissies het hebben toegepast. Wat betreft de taskforce, die vorig jaar is bedacht, loop ik een beetje vast. Dit taskforce zou gaan over inclusiviteit zaken binnen de vereniging. Het is mijn plan deze dit jaar verder uit te werken en een aantal leden te zoeken die hierbij willen helpen. Er is een oproep geweest op de instagram voor mensen die willen meedenken over inclusiviteit zaken, waar helaas geen reactie op is gekomen. Mijn volgende stap is dit in onze Whatsappgroepen proberen. Mensen persoonlijk aanspreken wilde ik eerst niet, omdat ik niet wil dat mijn eigen biases een rol gaan spelen. Dit ga ik uiteindelijk toch wel doen.

#### - Vlog

De vlog! Het kostte een goede hap tijd, maar van het eerstejaarsweekend is er een vlog online gekomen. Dit was ook wel de enige dit eerste half jaar, maar de tweede is in de maak. Het helpt dat ik vloggen erg leuk vind, want anders waren mijn plannen wederom te ambitieus. Het editten, uitzoeken van de beelden en om toestemming vragen is erg tijdrovend. Wel is de vlog goed ontvangen en heb ik mensen kunnen laten lachen, dus doel bereikt! Het is echter wel elk jaar hetzelfde liedje wat betreft de vlog, ik ga er dus over nadenken hoe we deze portefeuille anders kunnen vormgeven. Bijvoorbeeld door er een commissie van te maken, of de Pegagraaf deze taak te geven.

#### - ICCP

Als ICCP heb ik dit jaar niet zo veel te doen gehad, wat zeer positief is. Het is een opluchting dat er nog geen meldingen zijn gemaakt. Wat dit echter zegt over het functioneren vind ik lastig. Een doel van ons was om het maken van meldingen laagdrempeliger te maken, maar misschien zijn we hier iets in doorgesloten. We (Annika en ik) merken dat er leden zijn die nu naar elkaar grappen dat ze maar een melding moeten maken. Dit is uiteraard niet de bedoeling en is iets waar wij leden op willen attenderen. Het moet niet zo zijn dat het maken van een melding iets grappigs is of dat leden het niet serieus nemen.

Tijdens het eerstejaarsweekend, de liftreis en het gala hebben wij kenbaar gemaakt dat het CCT er is en wij er zijn om te helpen als leden zich niet veilig voelen. Hier werd positief op gereageerd, waar wij erg blij mee zijn. Wat jammer is, is dat de zoektocht naar een ACCP (Algemeen Confidentieel Contactpersoon) niet vruchtbaar is geweest. Niet omdat er geen animo of geschikt lid was, maar omdat het gekozen lid gestopt is met de studie. Dit is iets waar Selma en Annika, die de sollicitaties hebben afgenomen, wel actief naar hebben gevraagd. Niks leek erop dat dit lid zou stoppen met ISW. Dit is een kleine domper, maar gelukkig zijn Annika en Selma in beraad over een oplossing.



## **Secretaris: Selma (Zij/Haar)**

Mijn persoonlijke doel voor dit jaar is dat ik graag wil leren om te gaan met een drukke agenda, en de rust te vinden in alle chaos. In het begin vond ik dit lastig. Ik moest wennen aan de drukte en de hoeveelheid afspraken, maar met de verloop van tijd ging het plannen en organiseren mij steeds beter af. Als secretaris ben ik verantwoordelijk voor de (digitale) post. Ik heb aan het begin van het jaar de mail opgedeeld in mapjes. De mapjes zijn verdeeld per commissielid. Mijn taak is om de mailbox overzichtelijk te houden. Eerst vond ik het lastig om te weten als er mails binnenkomen bij welk bestuurslid en het bijbehorende mapje het hoort. Toen kreeg ik feedback van mijn medebestuurders terug dat het nog niet overzichtelijk genoeg was. Ondertussen ben ik hier erg handig in geworden, en krijg ik complimenten van mijn medebestuurders dat de mailbox er opgeruimd uitziet.

In ons beleidsplan staat dat wij de jaarplanning zoveel mogelijk willen aanhouden, maar wij willen daar wel enigszins flexibel in blijven. Dit jaar hebben wij enkele aanpassingen in de planning gedaan, maar meestal de planning gevolgd. Zo is het evenement van de educatie commissie verschoven, zodat het samen gedaan kon worden met onze zustervereniging Versatile. Ook hebben wij een extra borrel met studievereniging CASA toegevoegd.

Een andere verantwoordelijkheid die ik heb is het notuleren tijdens de vergadering. Notuleren bij de vergaderingen vind ik prettig want het zorgt ervoor dat ik actief bezig blijf en oplet. Ik ben een persoon die graag kort en bondig schrijft en ik kreeg dan ook het verzoek om uitgebreider te notuleren. Ik heb dit meegenomen en me hierop aangepast. Dit heb ik onder andere gedaan door tijdens de vergaderingen aan te geven wanneer het te snel gaat. Zo heb ik meer tijd om mijn zinnen af te maken. Een andere mogelijkheid is ook om achteraf nog zinnen toe te voegen.

Als secretaris ben ik ook verantwoordelijk voor de algemene sfeer in de bestuurskamer. Ik krijg positieve feedback van leden, zo zei een lid dat zij zich thuis voelt in de bestuurskamer. De bestuurskamer wordt goed bezocht. Een verbeterpunt is wel de netheid. Wij hebben nu afgesproken dat iedereen na zijn shift de bestuurskamer schoon achterlaat. Als laatste ben ik als secretaris ook betrokken bij de site. Dit doe ik vooral samen met Sophie. De nieuwe site is dit jaar opgestart. Er waren aan het begin van het jaar enkele problemen, vooral met betrekking tot het inloggen. Dit hebben wij opgepakt door goed te communiceren over de stand van zaken met zowel de mensen van de site als met de leden.

### Commissies

- Pegagraaf

In het beleidsplan staat dat wij willen dat de pegagraaf vier keer uitkomt dit jaar. Dit is onjuist. Wij zijn van plan de Pegagraaf dit jaar, net zoals de voorgaande jaren, drie keer uit te brengen. De eerste editie is af en gedrukt. Wij kregen veel positieve reacties op de inhoud en de opmaak. Het thema was "Hoe overleef ik het nieuwe schooljaar" en er zaten erg interessante en leuke rubrieken in. De commissie is erg actief en betrokken. Op dit moment zijn wij druk bezig met de tweede editie. Ook zitten wij erover na te denken over het veranderen van de kwaliteit van het papier bij de drukker. Wij hebben namelijk genoeg budget om voor duurzamer en mooier papier te kiezen.

- LeziCo

De lezingen zijn leuke en educatieve evenementen. De eerste lezing is geweest en dit was een super groot succes! Het was uitverkocht en wij hadden interessante sprekers en een toplocatie. Het thema was roofofstelling, een onderwerp dat veel mensen trok. Het was een bijzondere avond en ik ben enthousiast voor de tweede lezing van het jaar. Ik heb er vertrouwen in dat wij weer een tof evenement neer kunnen zetten. De commissieleden van de lezing zijn erg zelfvoorzienend. Ik heb dan ook een minder actieve rol als coördinator. Ik heb afgesproken met de commissieleden om de actiepunten meer te verdelen voor de volgende lezing. Nu kwam het te veel bij een persoon terecht. De lezing was direct na de kerstvakantie. Voor de vakantie hebben wij ook gepromoot, maar omdat het toen nog ver was hebben niet veel mensen een kaartje gekocht. Hierdoor moesten wij de paar dagen voor te voren druk gaan promoten. Veel mensen hebben die week nog kaartjes gekocht, dus het is goed gekomen.

- EJW

Het eerstejaarsweekend van dit jaar was erg leuk. Helaas waren er nog veel tickets over. Dit had niet te maken met de promotie, want zowel de commissie van het eerstejaarsweekend en het bestuur hebben veel gepromoot. Er was dit jaar simpelweg minder animo voor. Door het gebrek aan verkochte tickets hebben wij als vereniging ook veel verlies gedraaid. Dit merken wij gedurende het hele jaar en Ophelia is aan het proberen om dit bij de herverdeling recht te zetten. Ondanks dat zijn wij trots op wat wij hebben neergezet en hebben wij de nieuwe commissie vol gekregen. Ook is de locatie van het EJW van volgend jaar rond. Wij kunnen nog een jaar naar de Harmsdobbe en hebben geen nieuwe locatie gekozen. Samen met mijn commissie zijn we aan het denken over een thema. Ook gaan wij inzetten op meer eerstejaars dan dit jaar.

### Portefeuilles

- BHV

Dit jaar ben ik de bedrijfshulpverlener (BHV). Dit houdt in dat ik een cursus heb gehad en eerste hulp kan verlenen. Ik heb deze toets gehaald. Ik heb daar handelingen geleerd die ook handig en belangrijk zijn in mijn leven buiten Pegasus. Het was leuk om die cursus te volgen. Bovendien is het fijn dat ik nu op evenementen meer kennis heb over hoe ik zou moeten handelen bij een ongeval. Ik heb dit gelukkig dit jaar niet hoeven toe te passen.

- Planten ouder

Ik hou van planten en de verzorging daarvan. Ik heb geen vast moment waarop ik de planten water geef, maar doe dit regelmatig. De planten in de bestuurskamer doen het goed, en dragen veel bij aan de sfeer.

- Goede doelen

Voor de goede doelen heb ik een tweedehands kleding evenement georganiseerd. Ik was blij met het duurzame karakter van de activiteit. Studenten konden namelijk hun oude kleding inleveren en die hebben wij verkocht. Ook de andere besturen op de gang hebben hun kleding ingeleverd. Het evenement was een succes en wij hebben een mooi bedrag opgehaald. Het opgehaalde bedrag gaat naar de non-profitorganisatie Students for Children. Wij hebben minder opgehaald dan vorig jaar en dit kwam waarschijnlijk omdat onze prijzen lager waren. Dit hebben wij gedaan zodat het kopen van een item laagdrempelig bleef. Achteraf gezien had het wel een klein beetje verhoogd kunnen worden aangezien het voor een goed doel was. Gedurende het hele jaar hebben wij ook een statiegeld actie. Mensen kunnen hun lege flessen inleveren op de bestuurskamer en ik breng het dan terug naar de winkel. Het opgehaalde bedrag voor het statiegeld doneren wij aan het eind van het jaar aan een goed doel. Dit wordt een andere dan die van de Pegahallen, maar ik weet nog niet welke.

- Alumni

Het alumni evenement heeft nog niet plaatsgevonden. Ik ben van plan dit evenement te combineren met de tweede lezing. Zo wordt het een leerzame en gezellige avond. Achteraf is er nog ruimte om bij te kletsen. Gezien ons gebrek aan budget, is een losse activiteit organiseren voor alleen alumni best lastig. Maar volgend jaar is het zeker een goed idee om te kijken of dat wel mogelijk is.

## **Penningmeester: Ophelia (Any/All)**

Het halve jaar zit er weer op en het was zeker intens. Ik merkte al snel dat de taken van een penningmeester erg snel opstapelen als je er een weekje niet naar om kijkt. Dit zorgde voor grote pieken aan stress aan het begin van dit halfjaar. De belangrijkste lessen die ik hiervan heb geleerd is uiteraard dat het erg belangrijk is om je taken goed bij te houden, maar ook dat penningmeestertaken over het algemeen helemaal niet zo lastig zijn, maar vooral intimiderend lijken door de af en toe overweldigende hoeveelheid. Met dit besef werd het wegwerken van de achterstanden die ik had opgelopen direct een stuk makkelijker.

De reden dat ik zo'n achterstand had opgebouwd aan het begin van het jaar kwam onder andere door het vertragen van de identificatie die noodzakelijk was voor het toegang krijgen tot de bankgegevens van de vereniging. De eerste die namelijk naar ons opgestuurd was raakte kwijt in de post en het duurde even tot we daar achter kwamen, maar met de hulp van de triodos hulplijn lukte het me om er achter te komen dat de identificatie terug was gestuurd en kon ik om een nieuwe vragen.

Verder had ik best wat moeite met het bemachtigen van de CSW- (College sociale wetenschappen) beurs. Dit kwam doordat de rekening van de vereniging verkeerd was geregistreerd bij het AC (administratiecentrum) van de UvA. Gelukkig lukte het me na meerdere weken heen en weer mailen met de universiteit het AC te overtuigen hun informatie bij te werken.

Ik merkte ook dat een groot obstakel datumprikkers invullen was. Wat niet een fijn probleem is om te hebben als bestuurslid. Dit kwam door een gebrek aan overzicht van mijn eigen planning. Rond de start van augustus had ik namelijk mezelf voorgenomen om te proberen een online agenda bij te houden, wat niet lukte en ervoor zorgde dat ik al mijn afspraken mentaal probeerde bij te houden. Begin januari heb ik net een vergadering te veel dubbel gepland, wat mij eindelijk heeft aangespoord om iets te doen wat ik al lang lang geleden had moeten doen: het kopen van een papieren agenda. Uiteraard heb ik deze nog niet heel lang, maar het begint al z'n vruchten af te werpen. Ik ben een stuk minder gestrest over het plannen van vergaderingen en heb meer algemene mentale rust, omdat ik me niet constant hoeft te herinneren waar ik wanneer moet zijn.

Helaas hebben we al een paar financiële tegenvallers gehad. Voornamelijk een gebrekkige kaartverkoop, gebrekkige contributie en verliezen op de eerstejaarsreis. Dit zorgt ervoor dat er helaas bespaard zal moeten worden op de commissies, die niet op CSW draaien. De details zijn te vinden in de halfjaarsbegroting. Alhoewel dit een tegenslag zal zijn voor de commissies geloof ik dat wij als vereniging creatief genoeg zijn er alsnog een erg leuk halfjaar van te maken.

### Commissies

- ExCo

De expeditiecommissie heeft hard gewerkt in het eerste semester. Inmiddels is de rode lijn van het verhaal gespannen, zijn de diverse puzzels bedacht en is de locatie geregeld. Ik ben erg trots op hoe de commissie tot nu toe heeft gefunctioneerd, omdat alle leden netjes

hun punten hebben afgehandeld en goed met elkaar blijven communiceren. Daarnaast zorgde de diverse samenstelling van de commissie voor een constante stroom aan verschillende creatieve ideeën. Als coördinator ben ik zoals ik in het beleidsplan heb omschreven erg actief geweest met het meedenken over ideeën, maar heb ik in tijden van onenigheid tussen de commissie en ik (wat zelden gebeurde) een stapje terug genomen en de commissie voorrang gegeven. De expeditie oogt momenteel een enorm cool en gezellig evenement geworden en ik kan persoonlijk niet wachten tot jullie, de leden, deze prachtige reis kunnen ervaren.

- EsCo

De escapecommissie heeft een beetje een hakkelige start gehad. Alle leden hebben een erg druk schema en het was erg moeilijk om vaste vergadermomenten te plannen. Daarnaast hadden we een klein afwezigheidsprobleem, omdat de commissieleden en ik erg volle agenda's hebben die niet altijd even goed overeenkomen en omdat er helaas vaak leden ziek waren. Dit zorgde ervoor dat het lang duurde tot de commissie op volle kracht kon werken. Inmiddels lukt het een stuk beter vergaderingen te plannen en te vullen waardoor de puzzelfabriek op volle stoom kan draaien. We hebben binnen de commissie elk een "puzzelbuddy" wat ervoor zorgt dat niet alle puzzels de hele tijd langs de hele commissie moeten worden getrokken, maar je wel elkaar kan inspireren en helpen.

### Portefeuilles

- Kameruurtjes

Momenteel is er nog maar één kameruurtje geweest; het cupcake versier momentje. Dit kameruurtje was best goed bezocht, maar trok geen nieuwe mensen die normaal niet langs de kamer kwamen. Voor het komende kameruurtje ben ik van plan mijn switch mee te nemen om Mario party of Mario kart mee te spelen. De non-alcoholische lunch zal waarschijnlijk rond het einde van het tweede semester worden gedaan.

- Fv-FMG BoCo

De borrelcommissie van de Faculteitsvereniging Faculteit Maatschappij en Gedrag is normaliter een redelijk irrelevante commissie voor de gemiddelde pegacied, omdat de borrels die deze organiseert alleen voor de verschillende besturen van de faculteit zijn om verbondenheid en samenwerking te promoten, maar in tegenstelling tot vorig jaar heeft de BoCo weer relevantie voor de normale leden. We zijn namelijk begonnen met het organiseren van het grote facultaire voetbal tournament: de Scientia Calix. Deze taak heb ik samen met de rest van de commissie goed uitgevoerd, door tot nu toe twee erg gezellige borrels te organiseren.

- Mentale gezondheid

Deze portefeuille is mij helaas een beetje door de vingers geglipt. Zoals ik al eerder geschreven heb, is dit eerste halfjaar erg overweldigend en zwaar geweest, waardoor ik niet echt aan veel concreets ben toegekomen voor deze portefeuille. Ik heb daarentegen wel contact gelegd met ASVA om mij up-to-date te houden over evenementen die betrekking

hebben op dit thema. Verder hoop ik ook nog dit tweede halfjaar flyers/posters van UvA hulpmiddelen in de BK te kunnen plaatsen.

- Boekverkoop

De boekverkoop zat dit jaar helaas niet mee. We hebben in het eerste semester minder boeken verkocht dan verwacht, wat ook direct zorgde voor een minder sterke contributiepot. We merken dat veel eerstejaars al snel tot de conclusie zijn gekomen dat de boeken vaak goedkoper zijn via andere kanalen dan smartbooks, of gratis als je online PDF's download. Om voor het tweede semester meer boeken te verkopen waren we van plan om nog een ronde collegepraatjes te doen, maar door wat interne onenigheid over wie die praatjes ging geven en externe communicatie met de vakcoördinator over de tijden van de werkgroepen is dat er helaas niet van gekomen.

## **Commissaris Educatie: Youni (Zij/Haar)**

Dit jaar heb ik de eer om commissaris Educatie te zijn. De verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en verbetering van de banden met de opleiding zijn hierbij mijn kerndoelen. De bijbehorende taken van deze functie ondersteunen deze doelen. In het aankomende deel zal ik reflecteren op hoe ik het tot zover doe.

Gezien ik de tweede persoon in de geschiedenis van Pegasus ben die deze functie vervult, ben ik het afgelopen half jaar gedeeltelijk bezig geweest met wat Nova (2022/2023) heeft opgezet en gedeeltelijk met het denken over de toekomst. Mijn eerste taak is het opzetten en coördineren van de studentenvertegenwoordigers. Volgens het beleidsplan zou ik proberen de studentenvertegenwoordigers uit te breiden met een aparte groep voor de tweedejaars, wat mij is gelukt. Momenteel heb ik negen studentenvertegenwoordigers in het tweede jaar. Helaas heb ik momenteel slechts vier studentenvertegenwoordigers in het eerste jaar. Hoewel ik erg blij ben met de studentenvertegenwoordigers zelf, had ik gehoopt op een iets hoger aantal. Dit omdat ik nu toch soms merk dat er te veel overlap is als twee van hen bijvoorbeeld dezelfde werkgroep docent hebben bij een ander vak dan Academische Vaardigheden (het vak dat wij als basis gebruiken voor studentenvertegenwoordigers). Ik zal daarom aankomende periode werken aan verdere inbedding van de commissaris Educatie voor volgend jaar. Dit zal ik doen door erop te hameren dat de nieuwe commissaris educatie aanwezig moet zijn bij het eerste docentenoverleg van Academische Vaardigheden. Dit zou ervoor zorgen dat de docenten meteen bekend zijn met het educatie lid en voor het hopelijk vaststellen van een verplichting van een studentenvertegenwoordiger per werkgroep. Iets waar ik dit jaar niet echt aan heb gewerkt, gezien het niet met de docenten besproken was, doordat ik niet zo'n ontmoeting had.

Verder heb ik het aantal bijeenkomsten iets naar beneden gehaald, wat ondanks de nadelen, ik persoonlijk nog steeds een goed besluit vind. De vergaderingen zijn uiteindelijk van ongeveer eens per 2 weken naar ongeveer eens per 3 weken gegaan. In de korte blokken zit er een week minder tussen. Dit heb ik gedaan, omdat ik ergens een vergadering wilde minderen en ik uiteindelijk besloten had niet in de tentamenweek te willen vergaderen en niet in de eerste week van het nieuwe vak. Onder meer omdat ik de leden enthousiast wil houden en ze het fijn vonden niet in de tentamenweek te vergaderen voor stress en tijd management. Ook gezien de eerste week van het nieuwe vak nog weinig te zeggen is over het nieuwe vak en sommige hebben aangegeven dat het fijn is even het vorige blok uit het hoofd te zetten en voor te bereiden op het nieuwe, waarbij ze hadden gemeld dat sommige de tijd fijn vinden om even na te denken over hoe alles is afgerond. Dit laatste kaart ik specifiek aan, omdat meerdere leden hebben laten blijken dat ze graag ook de cijfers of een indicatie van hoe het is gegaan willen hebben, voordat ze uitgebreid iets zeggen. Ik heb gemerkt dat vooral bij de tweedejaars dit een goede zet was. De vergaderingen zijn hierdoor beter bezocht en, zoals ik had gesteld in het beleidsplan, was het hierdoor makkelijker meer studentenvertegenwoordigers te werven in het tweede jaar. Ik heb onlangs in een vergadering gevraagd naar hoe zij dachten over de hoeveelheid vergaderingen en daaruit is gekomen dat zij erg tevreden zijn met de hoeveelheid vergaderingen. Ik had zelf niet het gevoel dat we tijd te kort schoten met het aangeven van punten, hierbij komt wel dat buiten de studentenvertegenwoordigers om studenten mij, de werkgroepdocent of de vakdocent benaderen met vragen en commentaar. De problemen die opkwamen bespraken wij met de

opleidingscommissie en zijn ook gecommuniceerd met de vakcoördinatoren. Het enige waar ik soms mee zit is als het blijkt dat er dit jaar nog geen oplossing gaat zijn voor een probleem vanwege verschillende factoren zoals de inbedding van ISW in het algemeen. Voor mij werkt dit dus al met al fijn. Ik snap echter wel de zorgen over de afstand en tijd die zijn uitgesproken door mijn lieve RVA. Ik zal dus voor de zekerheid alvast kijken naar de beste methode voor mijn opvolger en nadruk leggen op het tweede halfjaar op het opzetten van mijn opvolger. Een factor die bijvoorbeeld kan bijdragen aan de fijne werking van de studentenvertegenwoordigers is het feit dat de vakken in het tweede jaar relatief aan de eerstejaarsvakken iets langer duren, wat ons allemaal meer tijd geeft kwesties te bespreken en op te lossen. Ik zal testen of het wellicht beter werkt een onderscheiding te maken tussen de eerste en tweedejaars in hoeveelheid vergaderen. Ik kom hier aan het einde van het jaar op terug. Het is ook fijn voor de eerstejaars, die hebben laten blijken dat het fijn is niet in de tentamenweken of in de eerste week van het vak te vergaderen. Daarbij komt dat er maar een educatie lid is, die sowieso bij alle vergaderingen aanwezig is buiten noodgevallen om, waardoor dit rooster bijdraagt aan de werkbaarheid. Mocht mijn opvolger toch vaker willen vergaderen raad ik aan de studentenvertegenwoordigers specifiek in de verdeling van portefeuilles en commissies mee te wegen, gezien het in verhouding niet per se meer werk is, maar wel vergader tijd inhoudt.

Het modereren van de vergaderingen gaat tot nu toe goed. De gebruikmaking van agendapunten gaat iets minder goed en zal ik het aankomende halfjaar heroverwegen. Ik heb daarnaast erg snel zelf de notering weer opgepakt, omdat ik heb gemerkt dat het fijner is als alle studentenvertegenwoordigers gewoon los kunnen gaan zonder te hoeven focussen op het bijhouden van het gesprek voor de notulen.

Mijn tweede taak is de lof voor je prof organiseren, een evenement dat we organiseren speciaal zodat we iets samen kunnen doen met onze geliefde docenten. Dit jaar zal deze in maart zijn. De datum is geprikt met hulp van een van de docenten, waardoor hopelijk dit jaar meer docenten kunnen komen. Aansluitend is een van mijn taken toezicht houden op de docent van het jaar. Om te kijken wie en of het georganiseerd wordt dit jaar heb ik meerdere malen gemailld met zowel de FSR als ASVA. Mijn plan B was dat ik zelf iets zou organiseren als het niet vanuit de UvA komt. Nadat ik fysiek nog een keer langs ben geweest is duidelijk dat de FSR het dit jaar wel regelt, maar voor de zekerheid heb ik afgesproken dat als het ze niet gaat lukken of dat als ik er niks meer van hoor voor één mei, dat ik vooralsnog zelf iets organiseer.

Ook ben ik het afgelopen half jaar lid geweest van het studentenmentoraat en schoof ik aan bij de Opleidingscommissie. Het studentenmentoraat vond ik een succes. Ondanks dat het afgelopen jaar soms iets moeilijker was de eerstejaars aan te trekken, was de opkomst bij bijvoorbeeld biljarten relatief hoog en hebben we best vaak of in de mail of privé via whatsapp vragen gekregen en beantwoord. Het aanschuiven bij de opleidingscommissie gaat oké. De notulen van de vergaderingen van de studentenvertegenwoordigers worden als apart agendapunt besproken iedere vergadering. Hiernaast, als ernaar gevraagd wordt, doe ik mijn best goed advies te geven vanuit de studentenvertegenwoordigers op de kwesties die besproken worden. In het begin was ik wellicht iets te actief, maar naar advies van Nova (mijn lieve voorganger van 22/23), doe ik mijn best de inbreng goed te timen in de vergadering. Er is ten slotte ook een studentenfractie. Er is tot nu toe gelukkig maar een echt noodgeval geweest, echter kwam deze on the spot op. Het gaat hier over het Mens &



Maatschappij tentamen de dag voor de kerstvakantie. Deze was online en ze hadden een wachtwoord nodig, die ze niet hadden gekregen. Uiteindelijk bleek dit te komen door een technische fout en de vakdocent heeft daarom een inhaal moment gepland en de herkansing naar achteren geschoven. Ik zag de chaos en vragen hierover in de groepsapp langskomen en was van plan de docent te mailen, echter bleek al heel snel dat de studenten de docent aan het overspoelen waren met e-mails en dat de docent er gelijk mee bezig was achter de schermen, waardoor ik het moeilijk vond te beslissen wat ik verder kon doen. Het probleem was relatief snel opgelost en we hebben het uitgebreid besproken met de studentenvertegenwoordigers en in de vergadering van de Opleidingscommissie. Verder merken we dat het uitbreiden van de studentenvertegenwoordigers met een aparte groep voor de tweedejaars uitstekend werkt. Gezien de ontwikkelingen van de vakken Onderzoeksmethode 3 en De Handelende Mens, is het fijn om daar feedback op te krijgen vanuit de studenten. Verder, wat ook fijn was, is dat het de opleidingscommissie eerst niet was gelukt een eerstejaars te vinden voor deze studentenfractie en ik gelukkig van hulp kon zijn door een eerstejaars aan te sporen het te doen.

Vervolgens vallen de carrièrebank en de ISW-Journal onder mijn takenpakket. De carrièrebank hangt gedeeltelijk samen met wie via onze Fondsenwerving Commissie promotie zoekt en welk platform zij kiezen. Ik ben niet helemaal tevreden met wat ik tot nu toe met de carrièrebank heb bereikt en zal aankomend half jaar assertiever zijn en kijken naar meer mogelijkheden voor de carrièrebank. Verder zal ik kijken naar een gestructureerde manier van bepalen van wanneer iets een uitzondering is. Eerder dit jaar bijvoorbeeld kreeg ik een mail over het promoten van een studentassistent positie, echter na zelf denken en overleg met andere bestuursleden is besloten te verwijzen naar de studieadviseurs of met vijftig procent korting via ons te promoten. Hoewel het vanwege verschillende omstandigheden erg belangrijk was geld te werven, was dit achteraf niet het beste besluit als ik meer rekening had gehouden met de staat van de carrièrebank en de banden met de UvA. Gezien iedereen altijd nieuw is in het bestuur is het denk ik handig als de handvatten uitgebreid zijn, maar bondig zijn voor twijfelgevallen zoals deze. Hiervoor zal ik kijken wat ik kan doen voor de witboeken om ze aan te vullen en nog verder te verduidelijken.

### Commissies

- De EduCo (Educatie Commissie)

Afgelopen half jaar heb ik, en het aankomende half jaar mag ik, gelukkig de EduCo coördineren. Het eerste evenement heb ik alleen georganiseerd, omdat de commissies op dat moment nog niet van start waren gegaan. Aan de ene kant was het een succes, want de kaartverkoop was goed gegaan. We zagen zowel de oude gezichten als een paar nieuwe. In het algemeen zou ik graag voor de rest van het jaar zorgvuldiger willen zijn in mijn voorbereidingen met de EduCo. Bij het eerste evenement had ik bijvoorbeeld een half uur extra kunnen nemen voor de opzet met de beamer en het geluid. Bij het tweede evenement hadden we bijvoorbeeld duidelijk alles op een rij kunnen zetten met de locatie. Inmiddels is de EduCo gevuld en erg gezellig. Nu er actieve leden zijn heb ik een stapje terug genomen. Ik neem actief deel aan de vergaderingen en wanneer hoognodig neem ik actiepunten op, maar de leden doen het merendeel. We hebben een gezellige avond pubquizen georganiseerd. Het enthousiasme lag hoog gedurende alle maanden, het enige obstakel was soms het inplannen en ondanks drukte afspraken nakomen (of anders snel

communiceren of het nog zou lukken iets te doen of niet). Hierop hebben wij gereflecteerd en we kijken uit naar het organiseren van de volgende evenementen het aankomende halfjaar.

- De FoCo (Fondswerving Commissie)

Ik zal meteen eerlijk zijn, de fondswerving is iets waar ik zelf mee bezig ben geweest het afgelopen half jaar, maar de commissie als geheel heb ik niet genoeg aandacht gegeven. Allereerst bleek het extreem moeilijk een lid te werven voor de commissie. Geen van de mensen die ik of Annika hebben aangesproken voor de commissie waren geïnteresseerd. Ik zal kijken of ik tijdens het tweede semester niet toch een lid ervoor kan werven, en gezien de fondswerving commissie niet draait om activiteiten organiseren kunnen mensen zich het hele jaar gemakkelijk aanmelden. Het is ons (met hulp van Annette) gelukt om het doel van €550 dit jaar te halen. Momenteel hebben wij besloten het doel te verhogen naar €900. Ik heb tevens geprobeerd de FoCo iets meer naar de voorgrond te halen door berichten die wij versturen in bijvoorbeeld whatsapp te ondertekenen met de FoCo. Ik zal kijken of ik dit doel dat ik in het beleidsplan heb opgesteld ook op andere manieren kan uitvoeren. Momenteel zat ik te denken aan promotie maken voor de FoCo samengevoegd met nog een keer proberen een lid te werven.

- De EerCo (Eerstejaarsreis Commissie)

De EerCo was aan het begin van het jaar een beetje moeilijk vol te krijgen, maar gelukkig zit de commissie ondertussen vol met enthousiaste leden. Ondanks de kleine obstakels met betrekking tot schappelijk geprijsd vervoer en verblijf vinden, bleven de leden gemotiveerd zoeken, mailen en afspreken. Tot zover is ook gebleken uit de vergaderingen dat de leden een sterk gevoel van verantwoordelijkheid hebben over het verloop van de reis en er zelf gelukkig veel zin in hebben. Al met al zou ik zeggen dat ik het volste vertrouwen heb, dus op actief zijn in de vergadering na en af en toe een mededeling omtrent financiën of het beleidsplan na wordt alles gedaan door de commissieleden.

### Portefeuilles

- Secondantschap 1

Secondantschap 1 was voor mij de moeilijkste portefeuille om in te komen. Dit vooral ook doordat de overstap van boekjaar jaar niet heel denderend begon. Gezien het iets later was dat het op gang kwam, was er in het begin niet heel veel te secondanten. Helaas zorgde dit voor mij ervoor dat het minder snel in mijn ritme kwam om aan het secondantschap te zitten. Momenteel ben ik helemaal bij en gaat alles relatief soepel. Ik controleer wekelijks of dat wat in de bank staat overeenkomt met onze boekhouding. Ik controleer op dat moment ook of er geen rare of grote overboekingen zijn gemaakt zonder reden. Eens per twee à drie maanden print ik alle transacties uit en leg ik deze naast onze eigen boekhouding. Ik zou voor de tweede helft van het jaar graag nog iets meer routine in het secondantschap willen brengen. Dit zal ik doen in overleg met Ophelia (de penningmeester).

- Constitutieborrel

Het was mij een genoegen om de Constitutieborrel (CoBo) als portefeuille te hebben. Hoewel het niet gelijk storm liep, had ik gelukkig relatief snel een gezellige locatie (Café Plan West) kunnen regelen. Het was een geslaagde avond waar veel gezongen en gedanst werd. Daarnaast gelukkig meerdere braspingen gedaan zijn zonder dat we uit het establishment zijn gegooid. Op basis van eerdere ervaringen dit jaar was ik lichtelijk bezorgd over de veiligheid, maar gelukkig is alles goed verlopen. Financieel gezien was het goed te doen. Ik had een locatie geregeld die geen extra kosten voor afhuring vroeg en ik heb geld bespaard op de CoBo cadeaus door veel zelf te maken, zodat we geen geld hoefden te vragen voor wat drankjes die ze konden halen. Het was erg leuk iedereen te zien en de banden te verbeteren met andere besturen. Afsluitend zou ik iedereen willen bedanken voor het (te) lief zijn met de cadeaus.

- Versatile

Verder had ik dit jaar de portefeuille Versatile. Het was een beetje jammer dat de CoBo van Versatile samen viel met onze ALV en onze CoBo in een lesvrije week van hen viel. Ik adviseer om volgend jaar in de laatste week van de zomervakantie of in de eerste week van het nieuwe jaar alvast contact op te leggen over de jaarplanning van Versatile. Dit is ook handig voor het inplannen van de gezamenlijke activiteit. Hierdoor zijn beide besturen niet naar de ander diens CoBo geweest. Om die reden had ik voorgesteld op een ander moment af te spreken, want elkaar volledig mislopen op deze manier is een beetje zonde. Uiteindelijk zijn wij gezellig naar Utrecht gegaan om even met ze te borrelen. De activiteit zal dit jaar worden georganiseerd door ons in samenwerking met de EduCo. We zijn momenteel volop bezig met de voorbereidingen en ik heb er in ieder geval zin in.

- FMG-Activiteit

De FMG-Activiteit ging goed van start dit jaar. De taakverdeling en het thema (waarvan de onthulling nadert) van dit jaar waren snel besloten. We zijn helaas wel tegen een paar obstakels gelopen dit jaar en heel erg jammer voor mij, was de vaste vergadering in het blok van november-december tegelijk met onze bestuursvergadering gepland. Ik had aangegeven dat ik niet kon, echter konden anders meerdere andere niet, dus was het kiezen tussen meerdere slechte opties. Uiteindelijk ben ik opgeofferd. Het aankomende halfjaar zal ik vooral proberen mijn voet steviger neer te zetten, gezien ik de secretaris ben en eigenlijk er wel echt bij moet zijn. Echter, ondanks mijn bezwaren werd de vergadering tijdens onze bestuursvergadering gepland. Ik deed mijn best op de hoogte te blijven, maar was daarvoor ook afhankelijk van de andere leden, gezien er geen notulen waren. Ik had nog voorgesteld om tijdelijk iemand anders aan te stellen voor de notulen, maar dit is niet gebeurd. Dit grotendeels doordat er weinig momenten waren dat iedereen er was om herverdelingen van taken te bespreken. Verder zal ik kijken naar wat binnen mijn machten zit. Aan de ene kant is dit een leuke portefeuille, omdat je samenwerkt met andere verenigingen. Aan de andere kant maakt de samenwerking het moeilijk, gezien de motivatie niet bij iedereen op dezelfde hoogte ligt. Ik heb nog geen plan de campagne, maar ik zal mijn best doen bij te dragen aan het verhogen van de motivatie aankomend half jaar. Dan iets praktischer, we zijn momenteel bezig met het (hopelijk) verzekeren van financiering. Met het regelen van de sprekers schiet het tevens aardig op.



## **Commissaris Sociaal: Annika (Zij/Haar)**

Ik moet eerlijk zeggen dat ik op en top aan het genieten ben van mijn bestuursjaar. Het vele contact met leden van Pegasus, mijn eigen bestuur maar ook alle andere besturen van de FMG doet me erg goed. Daarnaast is het mega leuk om bij alle evenementen te zijn. Juist doordat je nu ook bij evenementen komt die je normaal gesproken zou hebben overgeslagen. Oud-besturen zeggen altijd dat een bestuursjaar druk is en dat is het in zekere zin ook wel. Je moet veel aanwezig zijn op zowel evenementen als de BK. Toch heb ik gemerkt dat ik het heel erg mee vind vallen. Ik denk dat dit komt door de functie die ik heb; commissaris sociaal. Mijn functie heeft niet zoveel vaste taken. Dit vind ik soms lastig, omdat ik bij mijn bestuursleden vaak zie dat zij het veel drukker hebben dan ik. Aan de andere kant is het fijn dat ik dingen van ze over kan nemen als zij het niet redden of dat ik extra projectjes op me kan nemen. Daarom ben ik momenteel samen met Sophie hard bezig om te kijken naar een mogelijke hervorming van de reisjes die Pegasus organiseert. Dit naar aanleiding van een motie die vorig jaar op een ALV is ingediend.

Mijn grootste functietaak is denk ik wel het vormen en overzicht houden over de commissies. Begin dit jaar is het werven van leden voor in de commissies best wel goed gegaan, met uitzondering van een paar probleemcommissies. Dit waren de fondswervingcommissie, de lezingcommissie en de loopbaancommissie. Uiteindelijk is het gelukt om een kleine loopbaancommissie te vormen en een volledige lezingcommissie, maar wilde niemand in de fondswervingcommissie. Daarom heb ik aan Ophelia gevraagd of hij Youni bij deze commissie wilde ondersteunen, omdat hij het al een keer eerder had gedaan en hij natuurlijk onze penningmeester is. Ook ben ik zelf in de FoCo gegaan, omdat ik daar de tijd voor heb en het natuurlijk functie is om ervoor te zorgen dat de commissies goed lopen.

Het overzicht houden over alle commissies doe ik door in de bestuursvergaderingen iedereen te vragen naar hoe het gaat in de commissies en ook veel met leden te praten over hoe zij hun commissie ervaren. Tot nu toe zijn er nog niet veel problemen geweest binnen de commissies. Wel stopten begin dit jaar twee LeziCo leden na de eerste vergadering. Omdat er al weinig animo was voor de LeziCo is het toen slechts gelukt om één lid extra te werven. Hierdoor is de commissie lange tijd erg klein gebleven en liep het niet helemaal goed. Gelukkig zijn er enkele weken terug twee leden naar mij toegekomen om te vertellen dat zij graag zouden willen helpen in de LeziCo, waardoor ik denk dat de commissie de rest van het jaar lekkerder zal lopen. Eenzelfde soort probleem deed zich voor in de nieuwe liftcommissie. Na afloop van de liftreis heb ik leden geworven voor de nieuwe liftcommissie. Deze commissie was helemaal gevuld, maar helaas hebben vorige week de twee eerstejaars uit de commissie allebei laten weten dat ze gaan stoppen met de studie. Hierdoor ga ik binnenkort weer een extra oproep doen voor leden voor in de liftcommissie.

Aankomend halfjaar zal ik verdergaan met het overzicht houden op de commissies, het coördineren van mijn commissies en mijn portefeuilles. Daarnaast zal ik een actieve leden uitje organiseren voor alle commissieleden om ze te bedanken voor hun harde werk. Ook zal ik helpen met het organiseren van de matching. Verder zal ik binnenkort beginnen aan de halfjaarsenquête om onze leden om feedback over van alles en nog wat omtrent de vereniging te vragen. Hier ben ik echter nog niet aan begonnen, omdat kortgeleden de reis enquête eruit is gegaan en we onze leden niet willen lastigvallen met twee enquêtes vlak achter elkaar.

## Commissies

### - BoCo (Borrelcommissie)

Het belangrijkste doel van de BoCo dit jaar was om meer te gaan hosten op de evenementen. Dit is iets wat ik erg duidelijk heb proberen over te brengen op de commissie en ik vind zelf dat ze zich hier allemaal goed voor inzetten. De commissieleden stappen naar mijn mening op iedereen af gedurende de borrels en maken gemakkelijk een praatje. Wel merk ik dat er iets minder pit in zit dan aan het begin van dit schooljaar. In een komende vergadering zal ik even kort reflecteren op waardoor dat komt en samen met de commissie kijken naar hoe we het kunnen verbeteren.

Ik denk dat er tot nu toe al een paar geslaagde borrels zijn geweest, maar dat we met de borrelcommissie wel moeten gaan kijken naar hoe we ons budget willen inzetten om meer leden naar de borrels te trekken en de borrels nog leuker te maken. Wij hebben ons budget namelijk nog helemaal niet aangeraakt en we merken wel dat de borrels niet altijd even goed bezocht worden. De herverdeling zal er helaas voor zorgen dat de BoCo veel minder budget heeft, waardoor we geen grootse dingen meer kunnen doen, maar met het kleine budget zullen wij wel vaker bijvoorbeeld outfit-wedstrijden doen. Ook zullen wij op de promo duidelijker aangeven hoe wij ons budget inzetten om de borrels specialer te maken.

Dat we nog niks hebben uitgegeven komt vooral doordat we het lastig vonden om iets goeds te bedenken om het aan uit te geven. Wel is er een borrel geweest waarbij de beste thema-outfit een kleine prijs kon winnen en waarbij de eerste persoon die goed raadde waar de eerste- of ouderejaarsreis heen ging een kleine prijs kon winnen. Hier was alleen geen begroting voor gemaakt, omdat ik me er op de een of andere manier niet helemaal van bewust was dat dit de bedoeling was. Daarom is dit geld uit de eigen zak van de BoCo gekomen. Ik heb aangeboden om deze kosten zelf op me te nemen, maar uiteindelijk hebben we besloten deze met z'n allen te splitsen. Hierdoor hebben we allemaal maximaal een paar euro uitgegeven.

### - OuCo (Ouderejaarsreiscommissie)

Met de OuCo hebben we afgelopen halfjaar ontzettend ons best gedaan om een land uit te kiezen voor de reis dat zowel betaalbaar als veilig is. Hierbij hebben we onder andere gebruik gemaakt van de Harvard kaart die we eerder in dit verslag besproken hebben. De OuCo leden hebben ieder een reislocatie gepitcht, waarbij ze gelijk moesten aantonen of het een veilige plek is en hoe duur vervoer plus hostel ongeveer zouden zijn.

Na deze pitches hebben wij uiteindelijk samen besloten dat Zagreb de beste prijs/kwaliteit verhouding had. Vervolgens hebben wij lang gekeken naar Zagreb en verschillende offertes voor hostels en vervoer aangevraagd. vlak voor de kerstvakantie kwamen we helaas tot de conclusie dat Zagreb, tegen onze verwachting in, niet haalbaar was. Het aantal vluchten vanuit Zagreb naar Nederland is beperkt en de betaalbare vluchten die er waren vertrokken te vroeg in de ochtend vanaf het vliegveld van Zagreb naar Nederland. Met een grote groep zou het nooit lukken om vanuit de stad op dat tijdstip het vliegveld te bereiken. Hierdoor

moesten wij in de kerstvakantie nog hard aan de slag met het verder uitwerken van ons plan B, waar we gelukkig wel al een beetje over nagedacht hadden.

Dit jaar gaat Pegasus op ouderejaarsreis naar Dublin. Tot dusver zijn hier al veel goede reacties door leden op gekomen door de samenkomst van natuur en cultuur in Dublin. Wel viel de ticketprijs hoger uit dan waar we met de OuCo op doelden. Leden zijn hier minder over te spreken. We hebben helaas ervaren dat het erg moeilijk was om een goedkopere reis neer te zetten. Wij hebben dit jaar ook minder pega-bijdrage voor de reis dan vorig jaar, terwijl er wel sprake is van inflatie. Daarom zijn we met de OuCo toch heel tevreden en kunnen we echt niet wachten tot het zover is. Ik ben ontzettend trots op de commissie, omdat ze heel veel zelfstandigheid hebben getoond, waardoor ik een minder actieve rol in de commissie op me heb hoeven nemen. Hoewel ik altijd bij de vergaderingen ben geweest, heb ik zo min mogelijk actie puntjes op me genomen en heb ik bijvoorbeeld ook weinig input gegeven bij de keuze voor locatie en activiteiten om te doen op de reis.

De reis naar Dublin zal wel met het vliegtuig afgelegd gaan worden. Omdat dit in principe iets is wat wij als bestuur lichtelijk af hebben geraden vanwege milieuoverwegingen, heeft de OuCo nagedacht over Co2 compensatie doorberekenen in de prijs. Hierdoor zouden leden ongeveer 2 euro extra betalen voor hun ticket. Dit is uiteindelijk echter niet gebeurd omdat we opeens redelijk snel moesten boeken en we het zijn vergeten mee te nemen in de begroting. Achteraf heb ik gehoord dat veel mensen buiten de commissie de Co2 compensatie een slecht idee vinden en het goed vinden dat dit plan niet is doorgezet. Wel zijn we met de OuCo aan het brainstormen over iets anders wat we wellicht op de reis kunnen doen om in zekere mate te compenseren voor de milieulast van het vliegen. De OuCo heeft voor vliegen gekozen, omdat de mogelijke locaties voor de reis allemaal of niet goed bereikbaar waren met andere vervoersmiddelen of veel duurder werden door gebruik te maken van andere vervoersmiddelen.

- SkiCo (Loopbaancommissie)

Dit schooljaar is er nog geen skicommissie gestart. De reden hiervoor is dat er helemaal geen animo was voor deze commissie. Daarnaast zijn Sophie en ik, zoals ik zojuist al heb besproken, aan het uitzoeken hoe we de reizen eventueel willen gaan hervormen. Aangezien de skireis een reis is die sowieso pas in 2024/2025 zou gaan plaatsvinden, is het niet handig om deze al te organiseren. We weten namelijk nog niet hoe de reizen er volgend schooljaar uit gaan zien en of een skireis hierbij past. Op het moment dat we toch besluiten om de reizen niet te hervormen, zal ik opnieuw proberen om een skicommissie op te zetten.

- LoCo (Loopbaancommissie)

De loopbaancommissie is bezig met het organiseren van een minormarkt. Dit evenement zal plaatsvinden in februari. Voor de commissie was helaas weinig animo, waardoor we nu in totaal een commissie van 4 mensen zijn, waarvan twee bestuursleden (Sophie en ik). De commissievergaderingen zijn ontzettend leuk en gezellig, maar er wordt ook goed gewerkt. Ik merk niet zoveel van het feit dat de commissie slechts 4 leden heeft, behalve dat ik zelf actief actiepunten op me moet nemen. De commissie heeft in ieder geval veel zin in het evenement en we denken dat we een evenement gaan neerzetten waar onze leden veel aan

zullen hebben en waarop we mogelijk ook gezichten gaan zien van mensen die niet naar de andere Pegasus evenementen komen.

### Portefeuilles

#### - Ideeëndag

In het beleidsplan heb ik geschreven dat ideeëndag een portefeuille is die door veel oud-bestuursleden vaak een beetje vergeten wordt. Ondertussen ben ik erachter gekomen dat ideeëndag inderdaad heel makkelijk is om te vergeten. Gelukkig heeft Sophie mij telkens heel hard herinnerd aan de promo-deadlines, waardoor er wel elke maand een Insta post of story uit is gegaan om ideeën van leden te verzamelen. Ik heb een lijstje gemaakt met alle ingestuurde ideeën die daadwerkelijk haalbaar zijn. In februari kunnen leden via polletjes op Instagram op het idee dat zij het leukst vinden stemmen. Vervolgens zal dat idee een pega prachtig pega plezant evenement worden.

#### - Vice-voorzitter

Dit jaar ben ik ook de vice-voorzitter van Pegasus, wat heel erg belangrijk en groots klinkt maar dat eigenlijk helemaal niet is. Wel haal ik heel erg veel plezier uit deze portefeuille. Begin dit jaar heeft Annette mij een spoedcursusje voorzitteren gegeven en sindsdien heb ik één keer een bestuursvergadering voorgezeten, omdat Annette ziek was. Ik vond dat echt leuk om te doen en het ging volgens mij ook best wel goed. Verder houdt deze portefeuille in dat ik af en toe met Annette ga praten, zodat ze iemand heeft om mee te sparren. Dit gebeurt wel eens als we bijvoorbeeld samen op de BK zitten, maar het is nog niet gelukt om hier echt een aparte afspraak voor in te plannen. Omdat de vice-voorzitter gesprekjes eigenlijk nooit als een prioriteit voelen, komen ze er vaak niet van of zijn ze het eerste wat we laten vallen als we het te druk hebben. Komend halfjaar zal ik er meer achter aan zitten dat deze gesprekjes wel echt plaatsvinden, omdat dit natuurlijk mij ook op de hoogte houdt van wat Annette aan het doen is, zodat ik haar taken kan overnemen in het geval dat zij uitvalt.

#### - ICCP

Zoals we eerder (zie: meldingen maken) hebben besproken, zijn we met deze portefeuille vooral bezig met het vergroten van de toegankelijkheid van het CCT. Ondertussen moeten we natuurlijk ook handelen op het moment dat er daadwerkelijk een melding gemaakt wordt. Ik heb zelf tot nu toe nog geen officiële melding gehad, maar probeer wel altijd handelingsbekwaam te zijn op evenementen zodat ik actie kan ondernemen als er iets gebeurt.

#### - Oud-besturenborrel

Later dit jaar zal er een evenement georganiseerd worden voor de oud-besturen. Ik ben nog niet echt bezig geweest met deze portefeuille, maar heb wel aan de rest van mijn bestuur gevraagd of ze willen helpen met brainstormen voor wat we kunnen doen. Ik voel nogal wat druk omdat de oud-besturenborrel van vorig jaar een 21 diner was, wat ik een heel leuk concept vind en ik iets wil neerzetten wat niet te veel in kwaliteit verschilt met het evenement



van toen. Ik denk alleen niet dat ik dit jaar mensen toegang wil laten betalen voor het evenement, waardoor ik niet zo groot kan uitpakken als vorig jaar.

## **Commissaris Promotie: Sophie (Zij/Haar)**

Zoals bedacht, gaat de meeste promotie momenteel via Whatsapp en Instagram. Ik moet bekennen dat ik LinkedIn eigenlijk nog niet echt heb aangeraakt. Youni heeft onze LinkedIn echter wel gebruikt voor Fondswerving. We hebben dan ook besloten dat Youni helemaal los mag gaan op onze LinkedIn de rest van het jaar. Facebook heeft, zoals ik van plan was, geen actieve rol in onze promotie. E-mail wordt eigenlijk alleen gebruikt voor het delen van zaken als de nieuwsbrief en belangrijke enquêtes of documenten. Voor andere dingen gebruik ik liever Whatsapp. Dat voelt persoonlijker.

### De website

We zijn dit jaar gestart met een nieuwe website. Dit is tot nu toe niet vlekkeloos verlopen. Vooral inlogproblemen blijven zich voordoen en ook de snelheid van de website is niet altijd in orde. Ook is het aan het begin niet helemaal goed verlopen met het ledenbestand. Momenteel is het bestuur hard bezig een overzicht van klachten te verzamelen om hierover met de website makers in gesprek te gaan. Klachten zullen door onszelf genoteerd worden en bevestigd worden in de halfjaarsenquête. De samenwerking met de mannen van de website was gelukkig wel erg goed. De hoge mate van bereikbaarheid en bereidwilligheid heb ik als erg positief ervaren.

Selma houdt zich bezig met zaken als het ledenbestand en de boekverkoop op de website. Alle bestuursleden hebben toegang tot de achterkant van de website zodat zij zelf inzicht hebben in de verkoop van evenementen. Ook kunnen ze op deze manier kleine tekstuele aanpassingen maken op de site. Dit doen ze wel in overleg met mij. Ik zorg dat alle evenementen online komen te staan. Ik heb aan het begin van het jaar de hele jaarplanning verwerkt in de website agenda. Hier voeg ik telkens promo en informatie aan toe. Omdat er, zeker in het begin, veel website problemen waren waar ik vaak niet direct iets mee kon en ik door de promotie vaak voor mensen een beetje het gezicht achter de website was, vond ik het soms lastig om van veel mensen negatieve feedback over de website te krijgen. Dit is een van de redenen dat we gestart zijn met het website problemen bestand. Hierin kunnen we klachten en problemen noteren. Selma geeft deze indien tijd van belang is door aan de website maker. De rest sparen we op tot we met ze om de tafel gaan.

In het beleidsplan heb ik gezegd te willen werken aan de vindbaarheid van informatie op de website. Hoewel ik de website erg overzichtelijk vind, erken ik ook dat er veel 'vaktermen' zoals ALV gebruikt worden en dat dit dingen voor nieuwe leden minder duidelijk kan maken. Hier wil ik de tweede helft van het jaar aan gaan werken

### Insta

Ik ben erg tevreden over mijn uitbreiding van de extra post op Instagram. Hoewel dit niet vanaf het begin gebeurd is, gaat er nu met enige regelmaat een bestuurspost, poll of vriendenboekje uit en ik denk dat het een leuke toevoeging aan ons account is.

Wat de plannen rondom huisstijl betreft, deze heb ik vrijwel helemaal laten varen. Alleen het vaste lettertype, dit jaar Gotham, en het Pegasuspaard moeten terugkomen in de post. Door de manier waarop Pegasus georganiseerd is, met al onze leuke commissies, zijn er heel veel mensen betrokken bij het promotieproces. Ik heb ervaren dat het hierdoor lastig is om een duidelijke huisstijl te handhaven. Aan het begin van het jaar had ik er vaak moeite mee dat promo in mijn hoofd 'afweek'. Inmiddels vind ik het vooral belangrijk dat promo leesbaar

is en dat ik merk dat de maker diens best heeft gedaan en er zelf tevreden over is.

### Foto's

Het maken van de foto's is iets wat ik tot nu toe als super leuk ervaren heb en dat komt volledig door mijn lieve medebestuurders. Ik heb ervaren dat je de meest gevarieerde groep mensen vastlegt als je de camera lekker rond geeft. Op de meeste evenementen, zeker op de borrels, doet iedereen wel een rondje foto's. Ook leden gaan vaak met de camera aan de haal en zolang hij in zicht blijft vind ik dit alleen maar vreselijk leuk. Het is altijd een heerlijke verrassing om terug te kijken wat er allemaal op de camera staat de volgende dag.

Toch zijn er hier ook wat verbeterpunten aanwezig. Op enkele evenementen hebben we geen of een lege camera gehad. Dit is zonde. Bovendien zijn er ook wat borrels waarop de camerainstellingen niet optimaal waren. Ik heb mijn best gedaan om dit te verbeteren, maar ik blijf hiermee struggelen. Ik hoop dat ik voor het einde van het jaar een echte pro ben. Verder merk ik dat ik het lastig vind om bij sommige evenementen goede foto's te maken, zoals bij een lezing waar ik niet wil storen en schaatsen met de K&A waarbij ik niet met de camera op het ijs durfde (Annika gelukkig wel!). Hier kan ik beter over nadenken voorafgaand aan de evenementen.

Tot slot het posten van de foto's. Door mijn enorme ruzie met Photoshop en het watermerk (ik heb het 3 losse keren moeten aanmaken omdat het steeds fout ging) en mijn zeer chaotische levensstijl gaat het nog niet zo goed met het snel plaatsen van foto's. Dit is iets wat ik de tweede helft van het jaar graag beter wil oppakken.

### Promotieleden

De kennismaking met de promotieleden aan het begin van het jaar is niet zo soepel gelopen als gewenst. Een grote gezamenlijke kennismaking is er niet van gekomen, maar ik heb mensen wel in kleine groepjes of een-op-een kort gesproken. Hierin hebben we het gehad over promo-eisen, canva, en promo deadlines

Ik heb voor iedereen drie werkdagen voor de post van de promotie een deadline gesteld waarop ik promo met een tekstje moet krijgen. In het begin was het voor mij erg lastig om iedereen aan deze data te helpen herinneren. Tegenwoordig doen we een deadline rondje in de vergadering zodat de rest van het bestuur mij hiermee kan helpen. Ook ben ik beter geworden in het sturen van reminders.

Een verbeterpunt was het communiceren over promo plannen voor de grotere evenementen zoals reises. Ik heb hierbij vermeld dat ze zelf naar mij toe moesten komen met een promoplan maar had hierbij meer begeleiding kunnen bieden. Zeker voor de eerstejaarscommissies zijn ze een beetje in het diepe gegooid. Gelukkig heeft iedereen dit wel goed opgepakt.

### Nieuwsbrief

Mijn grootste struggle van dit jaar is misschien wel de nieuwsbrief. Ik heb er aan het begin van het jaar voor gekozen om bij de nieuwsbrief minder te focussen op de evenementen en er meer over het bestuur in te delen. Elke maand worden de borrels en een of twee grote evenementen benoemd waar ook niet-leden welkom zijn. Ook bevat de nieuwsbrief een bestuurs update. Ik merk dat ik het verder lastig vind om invulling hieraan te geven. Ik heb in

overleg met bestuur en de RvA besloten dat een korte nieuwsbrief niet iets negatiefs hoeft te zijn en dat ik in de tweede helft van het jaar inspiratie ga opdoen uit nieuwsbrieven van voorgaande jaren.

### Commissies

#### - Lift commissie

Het liftweekend was dit jaar een groot succes. Ik ben vreselijk trots op de commissie en heb enorm genoten. De liftreis zelf duurde wat langer dan vorig jaar. De laatste duo's kwamen pas rond 17.00 aan bij het hostel. Hierdoor was de reis voor de volgauto's best wel pittig. Een van de bestuurders zat niet in de commissie. Het is belangrijk om er komend jaar bij stil te staan dat hoewel dit een optie is, het dus wel veel vraagt van een lid. Een goede suggestie is ervoor zorgen dat er twee mensen met een rijbewijs in elke auto zitten. Tijdens de rest van het weekend ging vrijwel alles goed. Het uitvallen van de kroeg waarin we wilden afsluiten was een minpuntje (en een leerpuntje). Hierdoor was het vertrek wat minder compleet

Wat de nieuwe commissie betreft, door twee uitvallers is deze nog klein. Hierom ga ik een wat actievere rol aannemen dan ik mij aan het begin van het jaar had bedacht. De nieuwe commissie zit nog in de startfase dus over het proces valt nog weinig te zeggen. Er gaat nog een ronde gestart worden om extra leden te werven, maar voor nu heb ik een zeer enthousiaste commissie.

#### - Kort en Actief commissie

Met de K&A zijn nu twee evenementen georganiseerd: zwemmen en schaatsen. Hoewel het schaatsen niet was uitverkocht waren beide activiteiten super gezellig!

De commissie functioneert op zichzelf erg goed tijdens de vergaderingen. Als coördinator kan ik lekker meedenken maar ook afstand houden. Mijn voornaamste rol is om in de groepsapp af en toe een herinneringetje te sturen. Ook is de sfeer in de groep goed. We eten graag samen tijdens vergaderingen bijvoorbeeld.

Ik heb een commissie met een leuke mix van ervaring en vers bloed. Ik denk dat dit bijdraagt aan het bestrijden van de ingroup gevoelens die ik in ons beleidsplan beschreef. Op beide activiteiten was een gevarieerde groep mensen aanwezig bestaande uit verschillende jaarlagen en mate van activiteit binnen de vereniging. Ik vind het super leuk om te zien hoe de commissie zijn best doet om ieder uit zijn eigen kringen mensen bij de evenementen te betrekken.

### Portefeuilles

#### - BHV

Oeps, ik heb mijn BHV diploma nog niet gehaald. Na het missen van het cursus moment is dit een beetje vastgelopen. Gelukkig heeft Selma wel een diploma. Ik ga mijn best doen om in de tweede helft van het jaar ervoor te zorgen dat ik me bij Selma mag voegen.

## - Secondantschap 2

Het secondantschap gaat erg soepel. Ophelia stuurt mij een begroting door, ik kijk er naar en tot nu toe ziet alles er goed uit. De portefeuille is erg praktisch en weinig werk. Het is belangrijk dat de begrotingen goed gecontroleerd worden en ik doe hier zeker mijn best voor, maar door het gemak van een appje vraagt het weinig extra's van me.

Tot nu toe heb ik 1x een begroting gehad waarbij ik twijfelde. Met de ouderejaars reis wordt gevlogen met KLM. Dit was in mijn hoofd een dure maatschappij en dus heb ik even een klein onderzoekje gedaan. Uiteraard bleek dit allemaal in orde en heb ik de begroting goed kunnen keuren.

## - FMG party

Het faculteitsfeest nadert langzaam en ik heb er ontzettend veel zin in. Ondanks dat de commissie waarmee we het organiseren wisselende motivatie heeft, lijkt alles de goede kant op te gaan. Het is soms vervelend dat we met slechts 3 leden vergaderen, maar de taakverdeling verloopt meestal soepel waardoor ik het beter kan loslaten. Ik ben verantwoordelijk voor de promotie en daar ben ik heel blij mee. Tot nu toe vraagt dit niet al te veel tijd, maar het echte promoten moet nog gaan beginnen.

## - PegAgenda

De PegAgenda is echt mijn kindje geworden. Hoewel zeer chaotisch en zeker niet spelfout vrij, geniet ik enorm van het schrijven hiervan. Ik heb in de Pegagenda gewerkt aan het vinden van een leukere vorm van informatie delen dan een lap tekst. Op dit moment gebruik ik hiervoor de Instagram promotie van evenementen. Hoewel uit een poll bleek dat dit niet iedereen voorkeur was, lijkt een groot deel hier tevreden over te zijn.

Aan het begin van het jaar was de PegAgenda een beetje mijn sorry-spam-kanaal. Hier ben ik op advies van mijn bestuur mee gestopt. In de tweede helft van het jaar wil ik vaker een poll toevoegen aan de PegAgenda. Het is een makkelijke manier om ook de leden te bereiken die niet veel op Instagram zitten.

## **Bijlagen**

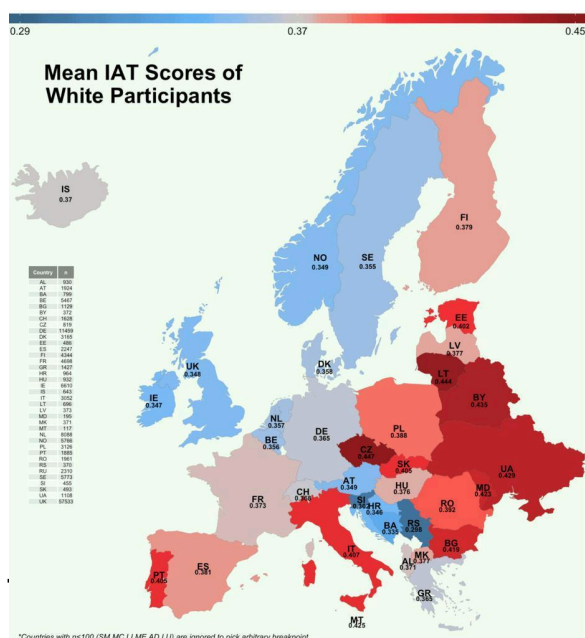
Bijlage 1, toelichting racial association map

## **Toelichting racial association map**

Het bestuur van 23/24 wil zich wat betreft inclusie dit jaar meer richten op mensen van kleur. Wij willen dat zij zich veilig kunnen bewegen binnen de vereniging en haar evenementen. Dit geldt dus ook voor de reizen en daarom hebben wij dit jaar besloten om met de kaart te gaan werken die is ontwikkeld door Harvard. Deze kaart laat zien hoeveel witte mensen binnen een land een negatieve annotatie hebben met mensen van kleur. Hoe meer negatieve annotatie hoe roder het land is gekleurd. Deze kaart is natuurlijk niet het heilige boek en geldt als leidraad.

Wij als bestuur vinden landen onder en rond het middelpunt acceptabel. Alles wat daarboven uitschiet vergt meer aandacht. Wat wij niet zeggen is dat we niet naar deze landen mogen reizen, maar dat we ons bewust zijn van de situatie binnen dit land en hiernaar handelen. Er zijn meer redenen om naar een land te reizen dan hoe deze scoort wat betreft racisme, daar zijn wij ons van bewust en deze autonomie willen wij jullie niet ontnemen. Wel willen wij dat meer na wordt gedacht over hoe we het mensen van kleur zo veilig mogelijk kunnen maken. Dit betekent onderzoek doen naar welke steden binnen oranje landen dan het veiligst zijn wat betreft racisme en verantwoorden waarom we wel naar zo'n land reizen. Dit door het internet op te duiken, zowel de wetenschappelijke als niet wetenschappelijke kant. Zo kunnen we ook vragen van bezorgde leden beantwoorden. In dit document staan een aantal voorbeelden van oranje en rode landen met acceptabele steden. Ook betekent het voor de donkerroodste landen dat we acties ondernemen tijdens de reis om het zo veilig mogelijk te maken. Hier staan ook voorbeelden van in dit document, maar voel je vrij meer te bedenken.

Al met al willen wij de commissies niks verbieden, maar hun bewust om laten gaan met de keuze voor hun reis locatie. Helaas is het zo dat mensen van kleur niet overal veilig zijn en daar moeten wij als vereniging rekening mee houden. Dit zodat niemand zich buitengesloten voelt van de reizen. Bewuste keuzes leiden tot een betere uitkomst!



De blauwe landen zijn wat betreft racisme tegenover huidskleur als veilig te bestempelen. De landen die zich rond het middelpunt bevinden (0.37, zalmroze) zijn volgens ons ook veilig genoeg om naartoe te reizen zonder verdere acties te ondernemen. Landen die zich na dit punt en dus in het oranje bevinden, vereisen toelichting van de desbetreffende commissie. Bij toelichting hoort denken aan redenen anders dan een laag racisme gehalte om hier naartoe te reizen. Denk hierbij aan financiële overwegingen. Ook verwachten wij dat de commissie kijkt naar welke plekken in het land dan toch veiliger zijn, zoals grote steden. Dit

vergt enig onderzoek vanuit de commissie. Zij kunnen ook dit document gebruiken om hun argument te versterken. De landen die zich na het oranje bevinden, dus licht tot donkerrood vereisen naast toelichting ook acties vanuit de commissie tijdens de reis. Hieronder een aantal voorbeelden hiervan. Wij verwachten van de commissie dat zij deze maatregelen voorbereiden en toepassen tijdens de reis binnen een rood land.

#### Acceptabele steden in oranje landen:

Spanje:

- Barcelona
- Sevilla

Polen:

- Wroclaw

#### Acceptabele steden in rode landen:

Slowakije:

- Bratislava

#### Voorbeelden van acties te ondernemen in rode landen:

- Altijd uitgaan in groepen, ook overdag en de commissie moet zorgen dat ze weten welke groepen zich vormen (ongeveer)
- Uitgaansgelegenheden opzoeken voordat je erheen gaat (kijk naar reviews)
- Maak een google maps kaart met gepinde locaties, zoals het hostel en een aantal hotspots (dit kan je ook zien zonder verbinding en zo hoef je niemand op straat aan te spreken)
- Laat de commissie check-in berichtjes sturen naar leden, bij geen reactie bellen of leden uit hun groepje berichten
- Zorg dat je van iedereen de locaties hebt, zo kan je altijd iemand vinden die niet reageert