

Eindejaarsverslag 23/24

22ste bestuur van studievereniging Pegasus



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Introductie

In dit verslag zullen wij reflecteren op ons jaar als bestuur. We zullen onze speerpunten langsgaan en kijken of we onze doelen voor dit jaar hebben behaald. Naast een algemene reflectie zullen wij ieder onze functies, commissies en portefeuilles bespreken.

Begrippenlijst

CCT: confidencieel contact team, orgaan binnen de vereniging bestaande uit een algemeen lid, een extern lid en twee interne leden (bestuursleden). Bij hen kunnen leden meldingen maken van onveilige situaties.

ICCP: Intern confidential contact team, leden van het bestuur die onderdeel zijn van het CCT.

ACCP: algemeen lid dat onderdeel is van het CCT.

ALV: de algemene leden vergadering, waar leden gebruik kunnen maken van het democratisch aspect van de vereniging.

Fv-FMG: Faculteitsvereniging van Faculteit Maatschappij en Gedrag, organiseert evenementen voor de leden van alle studieverenigingen binnen de faculteit. Het bestuur bestaat uit de acht voorzitters van de studieverenigingen.

Inhoudsopgave

Introductie	2
Begrippenlijst	2
Inhoudsopgave	3
Speerpunten	4
<u>Inclusiviteit</u>	<u>4</u>
Activiteiten	4
Feest- en gedenkdagen	5
<u>Toegankelijkheid</u>	<u>7</u>
Zichtbaarheid Bestuurskamer	7
Meldingen maken	7
<u>Verbondenheid</u>	<u>8</u>
In-group gevoelens	8
Activeren om input te geven	9
<u>Doelen per functie</u>	<u>11</u>
Voorzitter: Annette (Zij/Hun)	11
Secretaris: Selma (Zij/Haar)	14
Penningmeester: Youni (Zij/haar)	15
Commissaris Educatie: Youni (Zij/Haar)	15
Commissaris Sociaal: Annika (Zij/Haar)	17
Commissaris Promotie: Sophie (Zij/Haar)	19

Speerpunten

Inclusiviteit

Het speerpunt inclusiviteit was in ons bestuursjaar erg relevant. Wij hebben gestreefd naar een toegankelijke vereniging voor alle ISW'ers ongeacht seksuele geaardheid, gender, religie en/of etniciteit. We hebben als bestuur besloten de focus te leggen op een veilige omgeving voor mensen van kleur, onder andere door de veilig reizen kaart en het actief aanspreken van leden die ongepaste opmerkingen maken. Dit laatste is vooral voorgekomen in ons laatste halfjaar. Daarbij hebben we ook de feestdagen van verschillende culturen benoemd op een aantal van onze communicatiekanalen. Tot slot hebben we geprobeerd de focus op alcohol te verminderen, net als voorgaande besturen.

Activiteiten

Gedurende het jaar hebben we getracht de lezingen, reizen en borrels een fijnere plek te maken voor alle leden. Waar we aan het begin van het jaar nog per ongeluk alcohol hebben afgebeeld op de promotie, is dit in het laatste halfjaar niet meer gebeurd. We hebben gemerkt dat de borrels niet langer enkel een plek is waar mensen bier komen drinken. Sommige leden komen bewust alleen een frisje drinken. Wij als bestuur denken dat de verandering in promotie en taalgebruik hier aan heeft bijgedragen. Door leden bijvoorbeeld niet meer uit te nodigen voor een borrel met een zin als: "kom je ook een biertje doen?", maar eerder: "Kom je ook gezellig dansen?" voelen leden die niet drinken zich ook welkom. Wij hopen dan ook dat volgende besturen hiermee door gaan.

In het eerste halfjaar heeft annette een plan geschreven omtrent veilig reizen:

"Naast ons beleid rondom alcohol en inclusievere evenementen hebben wij dit half jaar gefocust op het inclusiever maken van de reizen voor mensen van kleur. Hiervoor heeft Annette, zoals benoemd in het beleidsplan, een plan geschreven aan de hand van een kaart die is gemaakt door Harvard. Deze kaart moet aangeven hoe veel witte mensen in een land, negatieve annotaties hebben met mensen van kleur."

Waar wij eerst van mening waren dat we onze leden niks wilden verbieden qua reislocaties. Hebben we toch aan onze opvolgers geadviseerd hier streng op te zijn. Als bestuur geef je richting aan de vereniging, vaak aan de hand van de behoeften van leden. Aangezien de kaart is ontstaan vanuit een ALV, vinden wij dat we deze manier van bewustzijn gehandhaafd mag worden.

Feest- en gedenkdagen

Als onderdeel van de inclusiviteit hebben wij geprobeerd dit jaar verschillende feest- en gedenkdagen en daarmee achtergronden in het licht te zetten. Zoals benoemd in het beleidsplan hebben wij ervoor gekozen feest- en gedenkdagen te benoemen, omdat deze dagen soms veel betekenis met zich meedragen en voor velen het moment zijn voor samenkomen of gezelligheid. Wij zouden dit punt uitvoeren door het te verwerken in de

Pegagenda. Het afgelopen halfjaar is het ons gelukt dit te doen op kerst na. Dit was gedeeltelijk vanwege de algemene wensen voor een fijne vakantie en gedeeltelijk vanwege de drukte vlak voor de kerst ons over het hoofd gevlogen. Wij hebben in de tweede helft van het jaar gelukkig geen geplande post omtrent de feestdagen gemist.

Wij hebben daarnaast een mail ontvangen van een lid dat aankaatte dat die de feest- en gedenkdagen graag zou willen aankarten. Meerdere van de voorgestelde feestdagen zijn ook door ons gekozen. Het is dus erg fijn dat wij en de leden op een lijn liggen en hebben daarom voorgesteld in gesprek te gaan over wat er mogelijk meer gedaan zou kunnen worden. Wij hebben helaas geen antwoord gekregen op onze mail en zijn niet in gesprek geraakt. Mede vanwege de mail en mede vanwege eigen initiatief raden wij wel aan naar mogelijke uitbreidingen voor volgend jaar.

Als tweede manier van uitvoering, gingen wij kijken naar mogelijkheden voor het betrekken van feestdagen in evenementen (zonder het zelf volledig vast te zetten). Dit is afgelopen jaar uiteindelijk niet gebeurd. Er was beperkt enthousiasme hierover vanuit de commissies. Wel was afgelopen jaar een moment van stilte gedeeld tijdens de gedenkdagen die samenvielen met de reizen.

Feestdagen	Data
Halloween	31 oktober
Dag van de doden	2 november
Divali	12 november
Chanoeka	7 t/m 15 december
Paarse Vrijdag	8 december
Kerst	25 & 26 december
Oud & Nieuw	31 december & 1 januari
Maan-Nieuwjaar/Lentefeest	10 februari
Carnaval	11 februari

Valentijnsdag	14 februari
Ramadan	11 maart
Pasen	31 mrt & 1 april
Nationale herdenkingsdag	4 mei
Bevrijdingsdag	5 mei
Offerfeest	16 juni
Keti Koti	1 juli

Protesten

Tijdens ons bestuursjaar kregen we te maken met de studentenprotesten. Er werd geprotesteerd voor Palestina en dit heeft flink wat los gemaakt onder onze leden. Wij als bestuur lagen niet volledig op 1 lijn wat betreft de rol die Pegasus hierin kon spelen. Nadat leden ons hebben gevraagd om een bericht te plaatsen, hebben we een story geplaatst op Instagram. Hierin spraken wij steun uit en hebben we vermeld dat leden altijd met ons mochten praten over de protesten. We vonden het moeilijk om richting te geven aan dit bericht omdat Pegasus vaak politiek afzijdig blijft. Uiteindelijk zijn we tot een consensus gekomen, maar we hebben wel gemerkt dat leden hier niet altijd voldoende aan hadden. Ons advies voor toekomstige besturen is dan ook om goed te luisteren naar de behoeften van leden en niet per se te focussen op politiek afzijdig blijven.

Toegankelijkheid

Zichtbaarheid Bestuurskamer

In ons beleidsplan hebben wij geschreven dat de bestuurskamer een cruciale factor is om een thuisgevoel te creëren bij onze leden. Plannen rondom de zichtbaarheid van de bestuurskamer zijn er dit jaar niet optimaal uit gekomen. Het gegeven blijft dat deze plek vooral benut wordt door een vaste groep leden. Dit was voor ons te zien aan het feit dat een klein groepje vaste gezichten vaak te vinden was in de bestuurskamer en dat er ook een hele groep leden is die er bijna nooit te vinden is, terwijl zij wel regelmatig op evenementen zijn. We zijn blij dat de groep de er veel komt zich hier zo thuis voelt, maar vinden het jammer dat we dit gevoel niet goed hebben weten uit te breiden.

Het af en toe vergaderen op de bestuurskamer heeft geholpen om commissieleden zich meer bewust te maken van de plek. De plek was voor ons voornamelijk een plek voor gezelligheid buiten deze momenten om. Leden die rondom hun vergadering de bestuurskamer binnen kwamen lopen, waren hier dan vaak getuigen van. Regelmatig bleven leden dan ook even hangen voor/na de vergadering.

Het delen van een video over de locatie is echter nooit meer gebeurd. Dit deels doordat de portefeuille kameruurtje verschoven moest worden en het plan was om de video bij de promotie hiervan te delen.

Meldingen maken

Dit jaar hebben wij ons hard ingezet om de zichtbaarheid van het CCT te vergroten. Zowel op het gala, FMG-feest en het eindfeest hingen er posters waarop de nummers van het CCT te vinden waren. Verder hebben we bij alle meerdaagse evenementen op een duidelijke manier, zoals een appje in de groepsapp of in het reisboekje, laten weten dat Pegasus beschikt over een CCT.

Op het gebied van het vergemakkelijken van het maken van meldingen hebben wij ervoor gezorgd dat op de homepage van de Pegasus een knop te vinden is waarmee mensen een melding kunnen maken bij het CCT. Voorheen was deze knop enkel te vinden onder het kopje Mentale gezondheid & CCT. Doordat deze nu zowel onder dit kopje als op de homepage staat, is het CCT hopelijk nog makkelijker te bereiken. Tot dusver is deze knop niet gebruikt, maar wij zijn als bestuur van mening dat dat een prominentere plek op de website wel de zichtbaarheid van het CCT vergroot en zo mogelijk meer mensen te weten komen dat onze vereniging beschikt over een CCT.

Verbondenheid

Wij als bestuur vinden een gevoel van verbondenheid tussen leden essentieel voor een fijne vereniging. Een gevaar dat op de loer ligt is dat de verbondenheid tussen de 'oudere' leden 'nieuwere' leden uitsluit. Dit jaar hebben wij meerdere dingen gedaan om te proberen om de verbondenheid tussen leden te bevorderen zonder dat bepaalde mensen zich buitengesloten voelen.

In-group gevoelens

Het is erg leuk dat wij ook afgelopen jaar weer terugkerende gezichten zagen op de Pegasus evenementen. Dit wordt helaas ook de afgelopen jaren soms ook beschouwd als een in-group. Dit idee zou ervoor kunnen zorgen dat leden zich als buitenstaanders voelen en dat niet-leden zich minder aangesproken voelen. Wij hopen dat Pegasus zowel verwelkomend en open is als een plek is die de vorming van vriendengroepen toejuicht. Daarom hadden wij besloten dit jaar verder te gaan met het punt in-group gevoelens.

Wij hebben dit aangepakt door veel verschillende (laagdrempelige) activiteiten aan te bieden. Het gehele jaar zijn de evenementen van de CreaCo bijvoorbeeld goed bezocht geweest door ook mensen die we op bijvoorbeeld de borrels minder of niet zagen. Ook evenementen zoals de Lof voor je Prof, Meet-ISW, de lezingen en de pubquiz trokken

andere leden aan. Daarnaast hebben wij meerdere kameruurtjes georganiseerd en non-alcoholische opties bij alle evenementen aangeboden. Het stond op de planning nog meer te doen hierin via de bijbehorende portefeuille, echter hebben we besloten dit te verlagen in hoeveelheid evenementen vanwege de uitval van Ophelia en de verhoogde werkdruk.

Verder zijn wij het afgelopen jaar bezig geweest met de halfjaarsenquête en een enquête omtrent de reizen, die goede feedback opbrachten. Een paar verbeterpunten voor het bestuur zelf hebben wij zo goed mogelijk verwerkt. Verder zijn Annika en Sophie bezig geweest met de hervorming van de reizen van de eerste- en ouderejaarsreis naar een actieve en stedenreis. Hierover staat meer in de stukken van Annika. Voor de besluitneming kan de notulen van de ALV opgevraagd worden. We hopen dat een hervorming van de reizen wellicht helpt bij het aantrekken van hen die zich tot dusver een outsider voelen.

Een punt waar wij helaas wel op terug moeten komen is de hoeveelheid activiteiten waarbij men zich zowel kon inschrijven als groep als alleen. Hoewel wij bij de pubquizen (ook bij het Eerstejaarsweekend) heel leuk groepjes hebben zien vormen van mensen die zich alleen hadden ingeschreven, hebben wij in tegenstelling tot het beleidsplan bij de liftreis geen losse inschrijvingen mogelijk gemaakt. Gezien het bij de pubquiz als fijn en leuk werd ervaren, raden wij aan dit volgend jaar bij de liftreis wel nogmaals te proberen.

Ten slotte hadden wij gezegd in het beleidsplan dat wij vanzelfsprekend als bestuur de bekende gezichten zouden zijn en een open houding zouden aannemen. Hiervoor hebben wij ook ons best gedaan het afgelopen jaar. Verder hadden wij vanwege dit punt besloten weer meer te focussen op het hosten bij de borrels, dit is goed gelukt (zie hierover meer onder het kopje Annika, Borrelcommissie).

Activeren om input te geven

Aan het begin van het jaar hebben we een plan gemaakt om input te vergroten op basis van drie onderdelen.

Allereerst wilden we graag de opkomst bij de algemene leden vergadering (ALV) vergroten. Dit is tenslotte de kern van de Pegasus-democratie. De halfjaars-ALV was enorm druk bezocht. De laatste ALV van het jaar was erg rustig. Dit had verschillende oorzaken, zoals: weinig lopende commissies die aangespoord konden worden, scriptie stress en mensen die al met vakantie waren. Het blijven motiveren van commissieleden was hierbij voor ons het grootste verbeterpunt. De einde-van-het-jaar-stress is bij veel mensen nou eenmaal aanwezig rondom de periode waarin de laatste ALV moet plaatsvinden. Qua lengte was de ALV een groot succes. Binnen 2 uur stond iedereen alweer buiten de UvA. Hoewel we begrijpen dat er in andere ALV's vaak meer besproken moet worden, was deze korte versie een zeer positieve ervaring.

Ten tweede was er het doel om leden meer te informeren over de zaken waar het bestuur mee bezig is. Het idee was dat leden die vaker een update krijgen, zich meer betrokken voelen en beter inzicht hebben waardoor ze ook gemakkelijker hun mening kunnen delen. Dit is het hele jaar in de nieuwsbrief en op Instagram blijven voorkomen. Er was vrijwel elke

maand een update. We hopen dat leden hierdoor het idee hadden beter op de hoogte te zijn maar hebben er weinig directe reactie op gehad.

Tot slot waren we van plan om meer concrete feedback te verzamelen door op Instagram vragen te stellen en door de zichtbaarheid van de input box te verbeteren. Dit punt is het minst gelukt. Input via instagram heeft de eerste helft van het jaar weinig opgeleverd. Daarom zijn we dit in de tweede helft minder gaan doen. De keren dat we dit wel deden bleef het effect beperkt. Het gebruik van de Pegagenda als interactiemiddel is Sophie simpelweg vergeten. De inputbox is ondanks zijn meer zichtbare positie op de website niet meer gebruikt. Wat wel een positieve interactie-ervaring was, waren de hoeveelheid reacties op de enquêtes die rond zijn gestuurd (over de reisjes en halverwege het jaar). Hoewel je dit zeker niet te vaak wilt doen, was dit dus een effectieve methode.

Doelen per functie

Voorzitter: Annette (Zij/Hun)

Een begin aan dit verhaal zoeken vind ik lastig, maar we gaan het toch proberen. Het was een geweldig jaar met hoge pieken en gematigde dalen. Ik ben tegen mijn eigen grenzen aangelopen en er ook overheen gegaan, maar heb vooral heel veel geleerd. Alle clichés van mijn voorgangers zijn dan ook helemaal uitgekomen wat betreft jezelf tegenkomen en ontwikkelen. Ik ben ontzettend trots op ons als bestuur en heb ontzettend veel bewondering voor de vijf mooie mensen waarmee ik dit jaar heb mogen delen. Iedereen heeft enorme stappen gemaakt en dat is een enorm cadeau om mee te maken.

Nog even mijn taken op een rij: interne en externe communicatie, samenhang bewaren en vooral veel mailen. De vergaderingen bleven leuk, ook tot het einde van het jaar. We noemen onszelf ook wel bestuur efficiënt vergaderen. Waar ik eerst nog twijfels had bij onze vergaderstijl, vooral door de snelheid, heb ik dat van mij af kunnen zetten. Het heeft voor ons goed gewerkt om veel te bespreken buiten vergaderingen om dit tijdens de vergaderingen terug te koppelen. Dit zorgde voor een gestroomlijnde communicatie. Wel was het risico aanwezig dat niet iedereen overal van op de hoogte was. Dat heb ik geprobeerd te tackelen door meer door te vragen bij agendapunten. Wat betreft bestuursleden hun zegje laten doen, sta ik er vooralsnog achter dat het goed is om bestuursleden soms even uit te laten praten. Niet alleen omdat het bestuur dan op de hoogte is van elkaars mening, maar ook zodat het bestuurslid alles uit kan spreken. Binnen ons bestuur lag de focus soms erg op snel en efficiënt zijn, maar ik ben zelf van mening dat gevoel soms ook de ruimte mag krijgen. Dit is voor mij als persoon ook een les geweest, puur omdat je de voorzitter bent betekent dit niet dat je je eigen gevoel aan de kant moet zetten.

Dan de digitale communicatie. Inmiddels lukt mails bijhouden mij beter, maar blijft WhatsApp een uitdaging. Mijn voorkeur gaat nog wel naar partijen face to face aanspreken. Ik merk dat ik dan directer durf te zijn. Zo is de band met onze studieadviseurs ook verbeterd; door elkaar even op te zoeken en meteen concrete plannen te kunnen maken. Zoals ik net benoemde is WhatsApp een uitdaging gebleven. Ik laat vooralsnog mensen te lang op ongelezen staan en mijn eerder bedachte App kwartiertjes zijn er ook weer bij in geschoten. Het gebruik van de bestuurs chat is gedurende het laatste halfjaar vrijwel hetzelfde gebleven: Serious Business, Meldingen Chat en onze algemene bestuurs chat. Ook hebben we gedurende het jaar trouw Slack gebruikt, waardoor ik het overzicht van de agendapunten beter kon bewaren.

In het halfjaarverslag schreef ik over het zijn van 1 team. Dat lukte toen steeds beter en dat is het ook gebleven. Echter zijn er wel wat dingen veranderd binnen ons bestuur na het eerste halfjaar. Door de uitval van onze penningmeester moesten we schuiven in taken en ontstonden er meer eilandjes. Door de opgevoerde drukte vond ik het lastig goed overzicht te houden. Met als gevolg dat we als bestuur meer langs elkaar zijn gaan handelen. Er was simpelweg niet altijd de ruimte om zaken te bespreken. Dit vind ik jammer, naar mijn idee hadden we elkaar meer kunnen ondersteunen als we de focus hadden verlegd van alles opvangen naar samen prioriteiten stellen. Dat vind ik dan ook een goede les voor volgende

besturen: doe het samen, ook als dat betekent dat je dingen moet laten varen. Ook besprak ik in het halfjaarverslag de druk die ik op mijzelf heb gelegd. Mijn bestuur en voorganger hebben mij hier ontzettend mee geholpen. Ik ben hen dan ook heel dankbaar. Door hun heb ik geleerd er meer voor mijzelf te zijn, ook al leidt dat soms wel tot een schuldgevoel. Er zijn redelijk wat borrels en andere evenementen geweest waar ik niet bij kon zijn of eerder weg moest. Dat vind ik jammer, maar was wel noodzakelijk voor mijn gezondheid.

Wat betreft mijn voorzitterschap bij de FMG; dat was een flinke pil. Zeker tegen het einde van het jaar toen ik de Study Active Certificates moest maken. Dit kostte veel tijd en was een enorm administratief geneuzel. Het is wel gelukt, maar ik had in deze periode minder tijd voor Pegasus. Daarom heb ik het nieuwe FMG bestuur het advies gegeven om deze taak niet meer bij de voorzitter te leggen, maar de secretaris.

Commissies

- FeCo (FeestCommissie)

De FeCo was weer een powerhouse dit jaar. Na een succesvol gala hebben we ook een eindfeest georganiseerd. Jammer genoeg waren we niet uitverkocht, maar we hebben ook geen verlies geleden. We denken niet dat de gematigde verkoop aan het feest lag, maar aan het feit dat veel studenten al op vakantie waren of druk bezig waren met het afronden van hun studiejaar. Daarom is het misschien goed om het feest toch iets eerder te geven. Het was een gezellig feest bij de Amstelhaven. We konden zowel buiten als binnen staan, waar iedereen goed gebruik van heeft gemaakt. De organisatie verliep soms wat rommelig, mede door wat geschuif van taken binnen de commissie en lastig contact met de locatie. Ik heb mij voor dit laatste evenement dan ook actiever opgesteld dan bij het gala, wat fijn was voor de commissie.

- CreaCo (Creatieve Commissie)

De CreaCo heeft best wat te verduren gehad het laatste halfjaar. Na veel pijn en moeite kregen we het er doorheen: we gingen toch het open podium organiseren. De commissie had er veel werk ingestoken, voor zowel de locatie, versiering als de acts. Toen begonnen de studentenprotesten en ging de UvA dicht, we moesten het evenement verplaatsen. We hielden hoop en prikte een nieuwe datum, wederom een protest. De commissie heeft diezelfde dag een spoedoverleg gevoerd en gezamenlijk besloten om het af te lassen. Dat deed wel een beetje pijn, maar leek hen gezien de sociale omstandigheden toch beter. Bij de organisatie en de keuzes heb ik een actievere rol aangenomen door het uitvallen van een commissie lid. Zo heb ik actief gezocht naar een locatie en dit contact op mij genomen, het creatieve proces lag verder wel nog bij de commissie.

- SoCo (Sollicitatie Commissie)

Dit jaar had ik de eer om onderdeel te zijn van de SoCo, iets wat ik graag wilde. De SoCo is de commissie die verantwoordelijk is voor het afnemen voor de sollicitaties voor het nieuwe bestuur. Ik heb mijn eigen sollicitatie als heel leuk ervaren en wilde daarom die ervaring doorgeven. Samen met de rest van de commissie (Annika, Nikki van SEC en oud

bestuurslid David) hebben we veel nagedacht over de inrichting van het sollicitatieproces. Daarnaast heb ik mij ontfermt over de praktische organisatie van de assessmentdag, ofwel proefdag van de sollicitanten. Als commissie waren we het niet altijd met elkaar eens, waardoor vergaderingen soms lang duurde. Toch is het ons gelukt om tot beslissingen te komen waar we allemaal achter staan en daar ben ik trots op.

Portefeuilles

- Inclusiviteit

Ik blijf erbij dat ik deze portefeuille enorm belangrijk vind en ben dan ook best trots op wat ik dit jaar met deze portefeuille heb kunnen doen. Het reisdocument zal aankomend jaar nog gebruikt worden, maar volgende besturen zijn vrij om hem bij te schaven of helemaal te schrappen. Het document heb ik naar eigen onderzoek gemaakt en zal daarom lang niet perfect zijn. Voor verdere uitleg over de inhoud verwijs ik jullie graag naar het halfjaarverslag. Door de toegenomen drukte in het laatste halfjaar is het mij niet meer gelukt om het Taskforce omtrent inclusiviteit verder op te zetten. Wel heb ik de plannen uitgeschreven om ze door te geven aan mijn opvolger. Deze plannen omvatten onder andere de lessen die ik heb geleerd van een jaar deze portefeuille hanteren, zoals dat mensen persoonlijk aanspreken kan wat betreft deelnemen aan het Taskforce.

- Vlog

De eerste vlog van het jaar bleef gelijk ook de laatste. Het kost simpelweg te veel tijd om de beelden te verzamelen en er vervolgens een leuk filmpje van te maken. Vandaar de keuze om de Pegagraaf te vragen of zij de vlog willen overnemen. Dan houdt de portefeuille vlog dus op met bestaan. De keuze om een commissie verantwoordelijk te stellen komt voort uit de algemene consensus dat het wel leuk is om meer beeldmateriaal te hebben van evenementen dan enkel de foto's. Ook denken wij als bestuur dat de Pegagraaf de perfecte commissie is hiervoor, aangezien deze vaak vol zit met creatievelingen. Het bestuur zal wel blijven filmen, maar dit dus doorsturen naar de commissie.

- ICCP

Het eerste halfjaar was rustig wat betreft het ICCP. Het grootste obstakel was het vinden van een ACCP, wat uiteindelijk gelukt is! Lucas, een actief eerstejaars lid is ons komen versterken. Annika en ik hebben samen met hem de overdracht gedaan, waarna ook Lucas te zien was op de CCT posters bij evenementen. Het laatste halfjaar heb ik een aantal meldingen gehad die ik naar behoeven heb afgehandeld. Van tevoren had ik de verwachting dat ik goed met meldingen om kon gaan en dat is ook gelukt. Ik ben erg rustig gebleven en heb gewerkt naar de behoefte van de melding makers. Wat ik echter lastig vond is incidenten tussen leden, omdat je vaak beide kent is het lastig iemand aan te spreken op ongewenst gedrag. Gelukkig is ook dit uiteindelijk goed gegaan en kon ik met Annika bespreken wat ik lastig vond, zonder te delen wat de melding was uiteraard.

Secretaris: Selma (Zij/Haar)

Ik kan met trots terugkijken op mijn bestuursjaar. Ik ben sterk gegroeid in mijn rol als secretaris. Mijn kerntaken waren het beheren van de (digitale) post, notuleren, lokalen boeken, het ledenbestand en ook was ik actief op het beheren van de website. De administratieve taken gingen mij goed af en ik heb er mijn eigen weg in gevonden in het verloop van het jaar. Het beheren van het ledenbestand bleek een lastigere opgave dan aanvankelijk gedacht. Dit komt doordat wij van website zijn veranderd maar ook omdat er geen medewerker vanuit de UvA was die het bestand kon controleren. Uiteindelijk heb ik dit zelf zo goed mogelijk geprobeerd om deze lijst actueel en kloppend te maken. Dit ging over het algemeen goed, maar het klopt nog steeds niet helemaal omdat ik geen inzichten heb in de privégegevens van studenten. Ik heb de stand van zaken duidelijk uitgelegd aan mijn opvolger, zodat zij dit op kan pakken aankomend schooljaar! Op persoonlijk vlak ben ik zeer tevreden met het feit dat ik alle vakken die ik gevolgd heb gehaald. Dit was niet makkelijk in combinatie met een bestuursjaar, maar ik heb geleerd goed te plannen.

Gedurende het jaar heb ik de andere bestuursleden ook beter leren kennen en er heerste een fijne sfeer. Ook heb ik veel leden (beter) leren kennen, dit was ook een meerwaarde. De bestuurskamer was goed bezocht en wij zijn bedankt als bestuur dat wij een gezellige plek aanbieden waar je altijd kan komen chillen. Doordat de UvA geen bekers meer aanbiedt, hebben wij bekers gekocht. Al met al heb ik samen met de andere bestuursleden een super jaar gehad en ik kijk er met plezier op terug!

Commissies

- Pegagraaf

Wij hebben dit studiejaar drie Pegagraaf edities uitgebracht. De commissie was heel gezellig en wij hebben zelfs twee commissie-uitjes gedaan. Verder ben ik erg trots op het feit dat de edities van de Pegagraaf nu terug te vinden zijn op de site. In het halfjaarsverslag is geopperd dat wij wilden veranderen van drukker. Dit is om contractuele redenen niet gelukt, maar wellicht is het een goed punt voor het volgend bestuur.

- LeziCo (Lezingcommissie)

Dit jaar waren er twee lezingen. Een ging over roofkunst en een over verstoten vaders. Beide lezingen waren erg interessant en een groot succes. Er kwamen veel mensen op af. Gebaseerd daarop hebben wij ook in het witboek toegevoegd dat documentaire lezingen een goed concept is om in de toekomst te herhalen. Ondanks dat de lezingen erg goed waren, verliep de samenwerking in de commissie niet altijd even soepel. Als coördinator was het achteraf beter geweest om deze problemen eerder aan te pakken. Uiteindelijk is het door goede communicatie en advies van mijn eigen bestuur wel opgelost.

- EJW (Eerstejaarsweekendcommissie)

Het voorbereiden van het eerstejaarsweekend ging vorig jaar goed, dit is de enige commissie die dit jaar nog doorloopt. Tijdens de matching bleek dat de eerstejaars erg enthousiast waren voor zowel het weekend als Pegasus in het algemeen. Dit was erg fijn om te zien. Het thema van dit jaar is Tijdmachine en wij hebben een bijpassend filmpje gemaakt. Het opnemen van deze clip was gezellig. Halverwege het jaar is er een commissielid uitgevallen, maar door goede samenwerking is dit goed opgevangen. Zo hebben wij de rollen binnen de commissie opnieuw verdeeld. Alle commissieleden zijn erg enthousiast en betrokken waardoor de voorbereidingen nog steeds heel goed gaan. Ook hebben wij nu al veel kaartjes verkocht, dus dit belooft een geweldig weekend te worden!

- FoCo (Fondswervingscommissie)

Doordat de penningmeester is uitgevallen heb ik de fondswervingcommissie op me genomen. Dit kwam goed uit omdat ik toch al de inkomende mail beheerde. Ik heb mogelijke partners benaderd, en gereageerd om samenwerkingsverzoeken. Wij hebben meerdere samenwerkingen gehad dit jaar en hebben dan ook meer opgehaald dan het streefbedrag. Dit was heel fijn want het hielp om aan het eind van het jaar financieel goed af te sluiten.

- ZoeCo (Zoekcommissie)

Vorig jaar was ik samen met Sophie en Youni onderdeel van de ZoeCo. Wij kunnen zeker zeggen dat het een succes was, aangezien het ons gelukt is een volledig bestuur te vinden. De samenwerking binnen de ZoeCo verliep voorspoedig. We hebben onderling goed gecommuniceerd en een aanpak opgesteld over de manier hoe wij mogelijke kandidaten gingen benaderen. Wij hielden ook contact met de SoCo, zodat zij ook op de hoogte bleven. Wij als bestuur zijn heel erg blij met onze opvolgers en hebben vertrouwen in hun geschiktheid.

Portefeuilles

- BHV

Afgelopen studiejaar was ik bedrijfshulpverlener (BHV). Dit houdt in dat ik een cursus heb gevolgd waardoor ik eerste hulp kan verlenen. Gelukkig heeft er vorig studiejaar geen situatie plaatsgevonden waarin het verlenen van eerste hulp nodig was. Toch was het goed om de kennis te hebben en voelde ik mij zelfverzekerder bij het organiseren van evenementen.

- Plantenhouder

De planten in de bestuurskamer hebben het allemaal vorig jaar overleefd! Ik heb de planten met plezier verzorgd.

- Goede doelen

Voor de goede doelen heb ik een tweedehands kleding evenement georganiseerd en een statiegeldactie gedaan. De statiegeldactie liep het hele jaar door en wij hebben een mooi bedrag opgehaald voor een goed doel. Ook het tweedehandskleding evenement was

succesvol. Maar ik heb wel aan het nieuwe bestuur doorgegeven om in het nieuwe studiejaar iets anders te organiseren omdat de tweedehands kledingverkoop nu al twee keer achter elkaar is georganiseerd.

- Alumni

Doordat ik meer dingen heb opgepakt was het druk in het jaar. Hierdoor is het mij niet gelukt om een apart evenement te organiseren voor alumni. Wel heb ik ze uitgenodigd voor de laatste lezing maar hier kwamen helaas geen alumni op af. In heb geleerd dat het in het vervolg handiger is om eerder te beginnen met het uitnodigen van mensen en het is ook belangrijk om een aantrekkelijke activiteit te organiseren zodat de alumni ook echt komen.

- FMG BoCo

Ik heb de FMG BoCo gedaan door de uitval van de penningmeester. Samen met andere leden van de FMG heb ik aan het eind van het jaar een voetbaltoernooi georganiseerd. Ik vond het organiseren van een voetbaltoernooi super, en het evenement trok een ander publiek dan de mensen die normaliter naar Pegasus activiteiten komen. Al snel had ik een team samengesteld. Het organiseren van een voetbaltoernooi was bij de andere studieverenigingen ook goed ontvangen en dit evenement zal jaarlijks plaatsvinden. Ik vond het leuk om ook in contact te staan met bestuursleden van andere verenigingen.

- Secondantschap 1

Via conscribo kon ik de penningmeester controleren. Dit heb ik enkele keren gedaan, maar door drukte in het jaar niet vaak. Wel heeft de nieuwe penningmeester vaker met de KasCo afgesproken, waardoor dit deels werd opgevangen. De communicatie met Youni verliep goed maar toch zal ik het nieuwe bestuur aanraden dit Conscribo vaker te gebruiken.

Penningmeester: Youni (Zij/Haar)

Ik viel na de helft van het jaar in als penningmeester. Dit betekent dat ik in dit verslag niet zal terugblikken op wat door Ophelia is gezegd. Verder betekent het uitvallen van Ophelia dat het volgende stuk alleen over de functie zal gaan. Door de snelle overname van taken was de tweede helft van het jaar wat chaotisch. Echter, ik ben zelfverzekerd in de boekhouding en de financiële staat van de vereniging. Dit resultaat is bereikt mede dankzij de medewerking van alle actieve leden, de KasCo en onze lieve commissie penningmeesters, die ik hierbij allen hartelijk bedankt.

De eindafrekening is gemaakt en we hebben positief resultaat gedraaid. Wat, gezien het perspectief op een negatief resultaat rond de helft van het jaar, een fijn resultaat is. Het maken van de eindafrekening zelf bleek een uitdaging te worden, naarmate ik langer werkte als penningmeester, des te meer werk niet gedaan bleek te zijn. Ik heb veel tijd besteed aan het verbeteren van de referentienummers en omschrijvingen in de administratie. Verder heb ik achter kaartjes, bonnen en facturen aangezetten die misten of niet waren betaald. Ik heb om die reden extra benadrukt bij de overdracht dat de boekhouding geregeld bijgehouden moet worden en dat de omschrijvingen uitgebreider moeten zodat transacties makkelijk terug te vinden zijn. Een ander belangrijk punt voor mij als penningmeester was stroomlijning en verduidelijking. Ik heb bijvoorbeeld doorgegeven dat alle commissieleden vanaf mijn instap van tevoren kaartjes moesten kopen via de website. Hierdoor voorkwam ik dat leden of bestuursleden te laat/of niet hun kaartjes betaalden. Verder heb ik de hoeveelheid communicatie verhoogd. Dit heb ik gedaan door mijn eigen bereikbaarheid te verbeteren en door meer en gedetailleerdere financiële updates te geven tijdens bestuursvergaderingen. Ook heb ik geprobeerd met alle commissiepenningmeesters te spreken (ik heb de meeste gesproken gelukkig).

Voor een gedetailleerd inzicht in de financiën zelf verwijs ik hierbij naar de eindafrekening. Een paar belangrijke punten zal ik hier wel benoemen. De contributie en de boekverkoop waren relatief aan andere jaren laag, maar waren niet dermate laag dat we geld uit de reserveringen moesten halen. De fondswerving, herverdeling van commissiegeld en kleine positieve resultaten hebben het negatieve resultaat van het eerstejaarsweekend (EJW) uitgebalanceerd. En bij de meeste posten van de CSW (College Sociale Wetenschappen/subsidies) zijn goede inschattingen gemaakt aan het begin van jaar. Alleen de pegagraaf was hierin een uitschieter (in de richting van positief resultaat). De reizen zijn financieel gezien soepel verlopen. Als laatste, is negatief resultaat op verschillende evenementen uiteindelijk een beetje bijgesteld nadat ik nogmaals achter de kaartverkoop ben gegaan.

Een goede en/of complete reflectie op het financieel beleid en de onderhouding hiervan kan ik niet geven. Ook ik heb echter onder specifieke redenering gehandeld. Allereerst was het mijn doel zo min mogelijk het volgende bestuur op te zadelen met de lasten van dit jaar. Of te wel, ik heb mijn best gedaan de tegenvallende boekverkoop, contributie en EJW te compenseren. Verder heb ik mijn best gedaan zoveel mogelijk mij te houden aan de herverdeling (zie op de website 2023/2024 ALV 2 herverdeling). Beide zijn mij relatief goed gelukt. Onverwachte gaten heb ik opgevuld, dit bleek achteraf ook te helpen met sommige van de lasten. Achteraf gezien bleek dat veel mensen vooralsnog niet het lidmaatschap

correct hebben betaald. Dit kwam mede door de overstap naar de nieuwe website (zie Selma's stuk hier ook voor). Hier kwam ik pas achter nadat mijn boekjaar over was, dus de achterstallige betalingen van de contributie is een gunnertje voor het nieuwe (kandidaats)bestuur. Dit is alleen wel ook een teken van het belang van de oplettendheid en kritische bevraging van de penningmeester. Deze kwaliteiten heb ik daarom in detail besproken met mijn opvolger. Wel heb ik tot irritatie aan toe achter mensen en organisaties gezeten. Ik ben tevreden met de resultaten van mijn vele appjes en mailtjes, want door mijn werk heeft het de vereniging minder geld verloren.

Ik heb aan het einde van het jaar een nieuw KasCo extern-lid geworven (Iris ex-penningmeester Comenius). Waarnaast ik aan het einde van het jaar alle eindafrekeningen (vrijwel geen waren afgerond) heb gemaakt en de facturen en bonnen onder de juiste referentienummers in de drive heb gezet. Daarnaast heb ik mijn best gedaan met het bijhouden van de lopende taken zoals begrotingen controleren en mensen terugbetalen. Een verbeterpunt voor mijzelf is dat ik achteraf gezien vaker met Selma (\ secondant 1) had moeten zitten. Wegens de hoeveelheid werk die wij allen opvingen kwam dit onderaan de prioriteitenlijst te staan, echter ter transparantie en voor de veiligheid is de communicatie met de secondanten van belang. Ik heb wel (mede vanwege het feit dat ik geen overdracht heb gehad) vaker met de KasCo gesproken.

Als laatste heb ik ook het witboek nauwkeurig doorgenomen en verbeterd. Vanwege de overstap van de bank en het daaropvolgende jaar van de boekhouding, was het witboek namelijk twee jaar niet meer up to date gebracht. Ik was ook aan het overwegen een bijlage toe te voegen met alle hoe's en wat's wat betreft Conscribo (het nieuwe boekhoud programma). Dit heb ik uiteindelijk besloten niet te doen, omdat Conscribo zelf handleidingen beschikbaar heeft (gratis).

Wat ik vooral heb geleerd als penningmeester zijnde, is dat consistentie en duidelijke communicatie de sleutel is en dat de overdracht gedetailleerd moet. Als persoon heb ik vooral geleerd dat het van groot belang is niet alleen te kijken naar wat goed gaat of niet, maar vooral ook te letten op wat niet te zien, besproken of gedaan is. Dit is een les die ik meeneem in mijn toekomstige projecten en werk, maar vooral meeneem in mijn relaties met andere mensen (in vriendschap, collega's, etc).

Commissaris Educatie: Youni (Zij/Haar)

Het was mij een genoegen de tweede commissaris educatie te mogen zijn van de vereniging. Helaas moet ik hierbij zeggen dat ik deze functie op een lager pitje heb moeten zetten. De hoeveelheid werk en tijd die de functie van penningmeester vergde, was hoger en meer dan ik had ingeschat toen ik het overnam. Desondanks heb ik mijn best gedaan aan de kerndoelen te werken. De verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en verbetering van de banden met de opleiding zijn hierin de kerndoelen. Waarnaast ik mijn uiterste best heb gedaan er te zijn voor mijn opvolger en het net afsluiten van het jaar. In het aankomende deel zal ik reflecteren op de afloop van mijn jaar als commissaris educatie.

Hetgeen waar ik het afgelopen jaar het meeste mee bezig ben geweest zijn de studentenvertegenwoordigers. Volgens het beleidsplan zou ik proberen de studentenvertegenwoordigers uit te breiden met een aparte groep voor de tweedejaars, wat mij was gelukt. Het is erg spijtig, maar dit is helaas ook het punt wat het meeste heeft geleden onder de vermindering in tijd die ik beschikbaar had voor de taken van de Commissaris Educatie. Dit komt door een samenkomst van verschillende dingen (waar ik mijn opvolger ook op heb geattendeerd). Allereerst was het inplannen van de vergadering moeilijk, specifiek het inplannen van de vergaderingen onder de tweedejaars. Dit kwam mede doordat in de tweede helft van het jaar keuzevakken gekozen werden. Hierdoor waren de lessen meer verspreid. Daarbij kwam dat ik minder oningevulde tijd had voor de vergaderingen en voor zelf actiever zijn in de groepsapp van de studentenvertegenwoordigers. Dit kwam vooral door de overname als penningmeester. Achteraf gezien kan ik niet met zekerheid zeggen dat ik altijd de juiste keuze maakte door de penningmeester taken te prioriteren. Het was moeilijk voor mijzelf op dat moment zelf om op de lange termijn na te denken, ik zag facturen, bonnen en boekhouding binnenkomen en had toch het gevoel dat het zo snel mogelijk op orde hebben van de financiën belangrijker was. In zekere zin zijn de financiën een van de twee pilaren van de vereniging (de andere is de leden, in mijn mening). Echter, denk ik nu dat het waarschijnlijk goed was geweest als ik iets vaker de penningmeestertaken een dag of twee had uitgesteld om actiever te zijn als Commissaris Educatie. Ik ben tevens wel tevreden met mijn verbetering in het contact met de opleidingsdirecteur en zicht hebben op het verloop van de studie (dit mede doordat ik begon te benadrukken bij vrienden op de studie en bij mijn commissies dat ze mij willekeurig kunnen appen als ze ergens tegen aanlopen op de studie).

Verder volgde een van de eerstejaars wegens persoonlijke omstandigheden geen vakken in de tweede helft en besloot een andere eerstejaars in april te stoppen. Gezien het animo laag was onder de eerstejaars was dit een groot verlies in inbreng. Ik had in het halfjaarsverslag geschreven dat ik vooral zou werken aan de verbetering van de inbedding van de studentenvertegenwoordigers. Dit heb ik gedaan, mede vanwege het lage animo en de tegenvallende bijdrage in de tweede helft van het jaar deze heb ik dus met Michaëla Hordijk, de opleidingsdirecteur, afgesproken dat mijn opvolger bij de D4 (junior docenten) henzelf kan voorstellen, zodat hopelijk meer van de werkgroepdocenten helpen met de werving van de nieuwe eerstejaars. En zodat mijn opvolger kan benadrukken dat we een verwachting hebben van één persoon per werkgroep.

Verder heb ik het aantal bijeenkomsten iets naar beneden gehaald. Dit had wat nadelen, maar was voor de tweedejaars nog steeds een goed besluit. Uiteindelijk spraken we acht keer af. Dit was minder dan door mij geplande elf vergaderingen. Dit kwam deels door het moeilijk inplannen tijdens de tweede helft. Ik heb geprobeerd dit op te lossen door ze de optie te geven spraakberichten naar mij te sturen, sommigen hebben dit ook gedaan, maar de meeste vergaten dit (op tijd) te doen. Plus een van de vergaderingen was gecancelled wegens de omstandigheden op de UvA die gesloten werd. Ik denk echter wel nu dat de eerstejaars vaker moeten blijven vergaderen. Uit de vergadering zelf bleek dat de tweedejaars de hoeveelheid perfect vonden, plus het werkte beter bij de werving. Ik denk echter wel dat het een iets meer geroutineerd aantal moet zijn, bijvoorbeeld eens per drie weken, ongeacht de tentamens en dergelijke. Daarbij komt dat er maar een educatie lid is, die sowieso bij alle vergaderingen aanwezig is buiten noodgevallen om, waardoor dit rooster bijdraagt aan de werkbaarheid.

Het modereren van de vergaderingen is goed gegaan. De gebruikmaking van opgegeven agendapunten is iets minder goed en ik ben dus overgestapt naar de methode van dezelfde standaard agendapunten gebruiken, plus naar dingen te vragen die ik heb vernomen via medestudenten. Dit laatste was vooral in de hoop op meer informatie/context om gehaaste oordelen te voorkomen. Ik denk echter wel nog steeds dat hier potentie in zit en ik hoop dus dat ze aankomend jaar heroverwogen zullen worden. Ik heb daarnaast zelf de notering weer opgepakt, omdat ik heb gemerkt dat het fijner is als alle studentenvertegenwoordigers gewoon los kunnen gaan zonder te hoeven focussen op het bijhouden van het gesprek voor de notulen.

Mijn tweede taak was de lof voor je prof organiseren, een evenement dat we organiseren speciaal zodat we iets samen kunnen doen met onze geliefde docenten. Dit jaar gingen we poelen in Amsterdam. Het evenement was geslaagd, er waren zowel studenten als docenten. Hiervoor wil ik ook graag Daan Kwant bedanken, die mij heeft geholpen in de datum prikken en promotie. Ik heb het evenement zelf gepromoot door te mailen, via de instagram en door bij de docentenkamers langs te gaan en een poster versie van de instagram post op te hangen. Een punt voor verbetering is de aantrekkelijkheid voor de hoorcollege- en ietwat oudere docenten. Poelen is heel gezellig, maar ik snap dat het niet voor iedereen is, wellicht is het een goed idee het te combineren met een LeziCo evenement of met een voorafgaand programma op de UvA zelf.

De docent van het jaar is afgelopen academisch jaar georganiseerd door de UvA. Ik heb hiervoor wel zelf een post gemaakt en gepubliceerd. Ik denk dat nog iets meer promotie wellicht leuk was geweest. Persoonlijk ben ik van mening dat het echter wel beter is geen voorronde te doen. Ik denk dat het beter is als de vereniging en de commissaris educatie geen voorkeuren uitspreken naar specifieke docenten. Echter, dit is puur mijn mening, dus het blijft een optie voor toekomstige jaren.

Ook ben ik het afgelopen half jaar lid geweest van het studentenmentoraat en schoof ik aan bij de Opleidingscommissie. Het studentenmentoraat vond ik nogmaals een succes. Ondanks dat het afgelopen jaar soms iets moeilijker was de eerstejaars aan te trekken, was de opkomst bij bijvoorbeeld biljarts spelen relatief hoog en hebben we best vaak of in de mail of privé via whatsapp vragen gekregen en beantwoord. Het aanschuiven bij de opleidingscommissie gaat oké. Ik had gezegd dat ik de tweede helft van het jaar extra op

zou letten op mijn timing van iets inbrengen vanuit de studentenvertegenwoordigers, gezien er ook een studentenfractie is. Ik denk dat er ruimte was voor verbetering, maar dat ik wel twee stappen vooruit heb gezet hierin.

Vervolgens vielen de carrièrebank en de ISW-Journal onder mijn takenpakket. De carrièrebank hangt gedeeltelijk samen met wie via onze Fondsenwerving Commissie promotie zoekt en welk platform zij kiezen. Ik was niet helemaal tevreden met wat ik met de carrièrebank had bereikt en had gezegd dat ik tijdens de tweede helft meer mogelijkheden voor de carrièrebank zou opzoeken. Dit punt heb ik laten vallen toen ik de penningmeester taken opving. Ik denk echter niet dat dit van grote gevolgen is geweest. Ik heb wel nog afgelopen zomer contact onderhouden met de bedrijven op de carrière bank en heb dus ook nog in samenwerking een post aangepast. Verder heb ik gekeken naar een gestructureerde manier van bepalen van wanneer iets een uitzondering is. Eerder in het afgelopen jaar bijvoorbeeld kreeg ik een mail over het promoten van een studentassistent positie, echter na zelf denken en overleg met andere bestuursleden is besloten te verwijzen naar de studieadviseurs of met vijftig procent korting via ons te promoten. Hoewel het vanwege verschillende omstandigheden erg belangrijk was geld te werven, was dit achteraf niet het beste besluit als ik meer rekening had gehouden met de staat van de carrièrebank en de banden met de UvA. Gezien iedereen altijd nieuw is in het bestuur is het denk ik handig als de handvatten uitgebreid zijn, maar bondig zijn voor twijfel situaties zoals deze. Hiervoor heb ik dit als punt op gebracht tijdens de overdracht. Als laatste punt, is afgelopen jaar het ISW-Journal nog niet echt van start gegaan. Mede hierdoor heb ik momenteel niets gedaan met deze functie taak.

Commissies

- EerCo (Eerstejaarsreiscommissie)

Met de uitval van Ophelia hadden we besloten dat meerdere commissies van mij onder de coördinatie gingen vallen van de andere bestuursleden. Dit hebben wij besloten destijds om de werkdruk voor mij niet onmogelijk te maken. De EerCo was aan het begin van het jaar een beetje moeilijk vol te krijgen, maar gelukkig kwam de commissie vol te zitten met enthousiaste leden. Ondanks de kleine obstakels met betrekking tot schappelijk geprijsd vervoer en verblijf vinden, bleven de leden gemotiveerd zoeken, mailen en afspreken. De reis is goed geslaagd en uitverkocht. Voor zover ik te horen heb gekregen hadden ze het in Ljubljana naar hun zin, dus dat was erg fijn. Het was erg leuk deze commissie te coördineren, ondanks alle drukte bleef iedereen enthousiast. We hebben zelfs twee commissie-uitjes gedaan.

- ZoekCo (Zoekcommissie)

Gezien ik in het tweede jaar zat, hadden we besloten dat ik onderdeel zou zijn van de zoek commissie. Deze keuze was gemaakt, omdat gemiddeld genomen tweede, en dus in het bestuursjaar derdejaars, zich vaker aanmelden voor een bestuursjaar. Ik had meerdere mensen benaderd, waaronder mensen in mijn jaar en mijn (ex) commissies. Ik denk dat ik vooral actiever had kunnen zijn in het hebben van een gesprek met de twijfelaars. Achteraf gezien had ik nog actiever kunnen zijn, maar alles is op zijn voeten terechtgekomen. De commissie zelf verliep soepel en we hadden goede communicatie.

Portefeuilles

- Constitutieborrel

De constitutieborrel is de borrel, die ieder net ingehamerde bestuur houdt om te vieren met mede en oude besturen dat ze het nieuwe bestuur zijn. Het was mij een genoegen om de Constitutieborrel (CoBo) als portefeuille te hebben. Hoewel het niet gelijk storm liep, had ik gelukkig relatief snel een gezellige locatie (Café Plan West) kunnen regelen. Het was een geslaagde avond waar veel gezongen en gedanst werd. Op basis van eerdere ervaringen dit jaar was ik lichtelijk bezorgd over de veiligheid, maar gelukkig is alles goed verlopen. Financieel gezien was het goed te doen. Ik had een locatie geregeld die geen extra kosten voor afhuring vroeg en ik heb geld bespaart op de CoBo cadeaus door veel zelf te maken, zodat we geen geld hoefden te vragen voor wat drankjes die ze konden halen. Het was erg leuk iedereen te zien en de banden te verbeteren met andere besturen. Afsluitend zou ik iedereen willen bedanken voor het (te) lief zijn met de cadeaus.

- Versatile

Verder had ik dit jaar de portefeuille Versatile. Het was een beetje jammer dat de CoBo van Versatile samen viel met onze ALV en onze CoBo in een lesvrije week van hen viel. Hierdoor zijn beide besturen niet naar de ander diens CoBo geweest. Om die reden had ik voorgesteld op een ander moment af te spreken, want elkaar volledig mislopen op deze manier is een beetje zonde. Uiteindelijk zijn wij gezellig naar Utrecht gegaan om even met ze te borrelen. De activiteit werd dit jaar georganiseerd door ons in samenwerking met de EduCo. Er waren flink wat punten die beter hadden kunnen gaan. Hoewel het over het algemeen als een gezellige avond werd ervaren (de mensen uit Utrecht hadden zelfs nog zin om daarna uit te gaan in Utrecht), verliep de communicatie rondom promotie moeizaam en was er een probleem opgekomen bij een van de rondleiders. Dit hebben wij besproken met zowel het bestuur als met de educatie commissie en hebben wij achter de schermen behandeld. Wat betreft de promotie was het vooral moeizaam in de zin dat Versatile op andere manieren de promotie vorm geeft en in de stories zet in plaats van als post. Hierdoor kwam het format niet overeen. Daardoor was de promotie in Utrecht vertraagd. Ik denk ook dat een collegepraatje een goede was geweest. Aankomend jaar zal het in Utrecht plaatsvinden, maar alle positieve en negatieve punten zijn verwerkt als reflectie en staan in de drive voor toekomstige referentie.

- FMG-Activiteit

De FMG-Activiteit ging goed van start dit jaar. De taakverdeling en het thema (waarvan de onthulling nadert) van dit jaar waren snel besloten. Zoals ik heb beloofd heb ik in de tweede helft van het jaar mijn voet steviger neer te zetten, gezien ik de secretaris ben en eigenlijk er wel echt bij moet zijn. Tijdens de eerste helft van het jaar waren de vergaderingen vaak gepland op momenten waarop ik niet kon. Dit had ik van tevoren aangegeven, maar op sommige momenten konden anderen niet en uiteindelijk was een tijd afgesproken waarop ik niet kon. Ik ben tijdens de tweede helft ondanks de drukte van vakken en twee functies bij iedere vergadering geweest. Een belangrijk obstakel van het begin dat een probleem was geworden op de lange termijn, was de locatie. Aan het begin van het jaar lukte het niet om

een locatie te vinden voor de gekozen datum. Helaas, mede door de lage animo en activiteit van de Activiteit is er niet gehamerd op een betere locatie vinden. Toen ik weer vaker aanwezig was moesten we de knoop echt wel al doorhakken en was er geen tijd meer om te mailen. Hierdoor werd de locatie de Brug. Dit op zichzelf was top, maar het probleem kwam met de catering. Op het moment dat we het op de UvA besloten te doen was de subsidie gegarandeerd, maar zaten we hierdoor ook vast aan de catering van de UvA. Helaas was deze dermate duur dat we geen catering hadden simpel gezegd (hoewel we al hadden vernomen dat het duur was, ging dit boven mijn verwachtingen in ieder geval).

Uiteindelijk is het evenement afgelast wegens de protesten. Er was grote twijfel over of de UvA gesloten zou zijn, de leden van de commissie zaten zelf te denken over de morele vraagstukken. Ik heb mijn best gedaan en alles gedaan wat van mij werd gevraagd, dus ondanks de frustraties ben ik trots op alle commissieleden die betrokken waren bij de organisatie. Daarnaast heb ik hierdoor een betere band gekregen met verschillende mensen op de bestuurskamergang, wat ik erg gezellig vond.

Commissaris Sociaal: Annika (Zij/Haar)

Afgelopen jaar ben ik als commissaris sociaal bezig geweest met commissie werving, het coördineren van diverse commissies, actieve leden waardering, het uitzetten van een halfjaarsenquête en het organiseren van de introductieactiviteiten en matching. In het halfjaarsverslag heb ik al gereflecteerd op een deel hiervan, maar in de maanden na de tweede ALV is er natuurlijk nog genoeg gebeurd.

Allereerst heb ik een halfjaarsenquête opgesteld met daarin vragen over verschillende onderwerpen waarover wij de mening van onze leden wilden. Na het zoveel mogelijk promoten van deze enquête, heb ik een samenvatting gemaakt van de meningen die uit de enquête kwamen. Deze samenvatting staat op de drive zodat ook het nieuwe bestuur hier kennis uit op kan doen. Enkele belangrijke bevindingen uit de enquête zijn dat de leden over het algemeen erg tevreden zijn over de Biblos als borrellocatie.. Daarnaast zouden mensen graag meer evenementen hebben direct na de werkgroepen en niet pas later in de middag/avond. Verder waren er zeer tegenstrijdige meningen over de alcoholcultuur binnen Pegasus. Sommige leden vonden dat er te streng omgegaan werd met het beperken van de promotie met alcohol. Zij vonden dat dit best iets meer zou mogen, omdat dit meer mensen zou trekken naar evenementen. Andere leden vonden weer dat er teveel evenementen gericht op alcohol waren. Wij zijn als bestuur bezig geweest met de resultaten van deze enquête door bijvoorbeeld een extra activiteit te organiseren tussen de colleges en een evenement in de avond. Leden konden pannenkoeken komen eten op de bestuurskamer om de tijd te overbruggen, of om toch de gezellige pega-sfeer mee te maken ondanks dat ze niet bij de avond-activiteit konden zijn. Verder vonden we dat we op het gebied van alcohol wel een mooie middenweg hadden gevonden, omdat je nooit iedereen tevreden kan stellen. De regels die wij hanteerden omtrent alcohol hebben wij dus niet aangepast op basis van de enquête.

Vervolgens ben ik bezig geweest met de organisatie van de matching. Hiervoor heb ik een presentatie gemaakt en een activiteit georganiseerd. Normaal gesproken wordt de presentatie van de matching gedaan door het kandidaatsbestuur, maar in ons bestuursjaar was het kandidaatsbestuur nog niet bekend op het moment dat de matching plaatsvond. Hierdoor hebben wij dit zelf op ons genomen. Wel heb ik de sollicitanten gevraagd of ze wilden komen helpen als begeleiders bij de activiteit en een paar hadden hier wel interesse in. Zo konden de mogelijke nieuwe eerstejaars wel al kennis maken met het mogelijke nieuwe bestuur van Pegasus. De matching in zijn geheel was naar mijn mening een groot succes! De potentiële nieuwe eerstejaars luisterden allemaal aandachtig naar onze presentatie en reageerden met enthousiasme op de activiteit. Tijdens de presentatie hebben wij ook al een teaser voor het eerstejaarsweekend laten zien, wat hen hopelijk daar ook al voor enthousiasmeerde. Voor de activiteit heb ik dus meerdere ISW'ers gevraagd om een groepje toekomstige eerstejaars rond te leiden over de UvA. Ik heb mijn best gedaan om een diverse groep aan begeleiders uit te kiezen. Aan hen heb ik een lijst met locaties meegegeven en enkele fun facts die ze bij de locaties konden vertellen. Vervolgens hebben we gezamenlijk afgesloten bij Café Fest, waar het erg gezellig was en we nog meerdere drankjes hebben gedronken.

Als laatst heb ik natuurlijk mijn commissies gecoördineerd, waar ik per commissie later in dit stuk verder over uit zal wijken. De commissieleden hebben meerdere bedankjes gekregen voor hun harde werk. De mensen die drie of meer commissies hebben gedaan, hebben een Study Active Certificate gekregen. Daarbij waren alle commissieleden uitgenodigd voor het actieve leden uitje, waarbij we een film hebben gekeken in een afgehuurde bioscoopzaal en vervolgens hebben nageborreld bij Café Fest. Ook hebben ze een mooie blauwe Pegasus-aansteker gekregen om kaarsen en gasfornuizen mee aan te steken. Hoewel de opkomst op het actieve ledenuitje niet erg hoog was, was het zeker gezellig.

Nou lieve Pegasus leden, dit was dan mijn Pegasus bestuursjaar. Lees hieronder vooral nog even over mijn commissies en portefeuilles. Het was een jaar vol hoogtepunten en dieptepunten, maar ik heb zeker genoten en als ik erop terugblik had ik niet verwacht dat ik in één jaar zoveel kon doen. Groetjes

Commissies

- BoCo (Borrelcommissie)

Het belangrijkste doel van de BoCo vorig studiejaar was om meer te gaan hosten op de evenementen. Dit is iets wat ik erg duidelijk heb proberen over te brengen op de commissie en ik vind zelf dat ze zich hier allemaal goed voor hebben ingezet. De commissieleden stappen naar mijn mening op iedereen af gedurende de borrels en maken gemakkelijk een praatje. Over het algemeen ben ik erg tevreden hoe het is gegaan met de borrelcommissie afgelopen jaar. Wel raad ik het nieuwe bestuur aan om de BoCo iets uit te breiden. Het hebben van slechts drie leden maakte vergaderen makkelijk, maar dat is nou juist iets wat voor de BoCo niet heel belangrijk is. Het aanwezig zijn op evenementen is belangrijker om te zorgen voor een goede sfeer op borrels. Met meer dan drie leden kunnen hopelijk vaker meer commissieleden aanwezig zijn op de borrels en hoeft ook niet iedereen er elke borrel bij te zijn, wat ervoor zorgt dat er minder druk zit op de BoCo leden. De borrels voelen dan voor de BoCo ook minder als een verplichting en het enthousiasme erin houden wordt makkelijker.

- OuCo (Ouderejaarsreiscommissie)

Met de ouderejaarsreis zijn we afgelopen jaar naar Dublin geweest. De commissie heeft zich super hard ingezet voor en op de reis en eigenlijk is alles vlekkeloos verlopen. We hebben de borg teruggekregen, er waren geen grote cancellingen met Transavia, niemand is ziek geworden en de reis was helemaal uitverkocht. Alles bij elkaar was het dus een super succesvolle laatste ouderejaarsreis voor Pegasus.

- LoCo (Loopbaancommissie)

Omdat de loopbaancommissie een kleine commissie was dit afgelopen jaar, hebben we slechts twee evenementen georganiseerd. Het eerste evenement was een minormarkt. Voor dit evenement hadden we als commissie de commonroom gehuurd en mensen van verschillende minors uitgenodigd om iets te vertellen over hun minor. Daarbij hadden we allemaal lekkere hapjes gekocht omdat het evenement na de colleges plaatsvond, wat

tijdens etenstijd was. Hoewel er niet veel mensen op het evenement af kwamen, vertelden de mensen die er waren wel dat ze er erg veel aan hebben gehad.

Het tweede evenement was MeetlSW, dit is een evenement wat in het Pegasus verleden vaker heeft plaatsgevonden, maar al een tijdje niet meer was teruggebracht. Voor dit evenement hebben we een collegezaal geboekt waar Robbie (de docent) in de avond een hoorcollege in de sfeer van stof uit de opleiding zou geven waar ISW'ers naartoe konden komen met hun familie of vrienden. Zo zouden hun dierbaren kennis kunnen maken met de opleiding die ze doen. Na het college was er tijd voor de studenten om hun gasten rond te leiden over de UvA en kon er nageborreld worden bij CREA, waar wij als commissie rondliepen met snacks. MeetlSW vond ik persoonlijk echt een van de leukste evenementen dit jaar. De hele collegezaal zat vol en daarna ging bijna iedereen door naar CREA. Van de familie en vrienden, maar ook van de ISW'ers zelf hebben we als commissie enorm veel leuke complimentjes gekregen en het was heel leuk om allemaal nieuwe mensen te ontmoeten.

- EsCo (Escapecommissie)

De EsCo is de commissie die ik heb overgenomen van Ophelia. Toen Ophelia deze commissie nog coördineerde liet ze al weten dat het telkens erg moeilijk was om een moment te vinden om af te spreken. Deze ervaring heb ik helaas ook gehad. Daarbij was het voor mij ook moeilijk om een goede ondersteunende rol te zijn in de commissie, omdat alle ideeën over de escaperoom waren bedacht voordat ik in de commissie zat en iedereen veelal met zijn eigen puzzel(s) bezig was. Het was daarom moeilijk om precies te begrijpen wat er allemaal nog moest gebeuren en waar ik bij kon helpen. Wel heb ik geprobeerd om toezicht te houden op de commissie door samen met de commissie een duidelijke tijdsplanning te maken waar iedereen zich aan moest houden, waardoor de escaperoom op tijd af zou zijn. Echter lukte het de commissieleden meerdere keren niet om de deadlines te halen en hierover zijn we vervolgens meermaals in gesprek geweest. Op een gegeven moment gaf de commissie aan dat er eigenlijk geen motivatie meer was voor het door laten gaan van de escaperoom, omdat iedereen druk was en commissieleden zich aan elkaar gingen irriteren door het gebrek aan inzet. Hierdoor hebben we gezamenlijk met het bestuur en de commissie besloten de EsCo van 23/24 stop te zetten. Dit is natuurlijk heel jammer, maar als de commissieleden ongemotiveerd zijn en het al heel druk hebben met andere zaken is het niet leuk om ze te dwingen om een evenement voor de vereniging neer te zetten. Hopelijk zal er komend jaar wel weer een escaperoom plaatsvinden en ondanks alles wat er gebeurd is ben ik heel dankbaar voor de tijd die de leden van de EsCo in het organiseren hebben gestoken.

- SoCo (Sollicitatiecommissie)

Op de tweede ALV van ons bestuursjaar ben ik ingestemd als lid voor de SoCo. Ik heb super veel tijd gestopt in deze commissie, vooral omdat bijna alle sollicitaties plaatsvonden op het moment dat Annette, het andere SoCo lid vanuit het bestuur, op vakantie was. Hierdoor kwam het met de planning zo uit dat ik bij iedere sollicitatie aanwezig moest zijn. De sollicitatieperiode was voor mij daarom erg druk, maar ik ben blij met de sollicitaties die we hebben gehad en ik heb het gevoel dat er een heel mooi nieuw bestuur uit is gekomen.

Portefeuilles

- Ideeëndag

Afgelopen jaar heeft in het kader van ideeëndag een cocktailavond plaatsgevonden waarbij leden zelf verschillende cocktails konden maken. Om het evenement inclusief te houden konden leden kiezen tussen cocktails of mocktails. Voor het evenement was veel animo, maar de mocktail kaartjes waren een stuk minder populair dan de cocktailkaartjes. Het evenement was in de commonroom, wat een goede locatie was omdat er lekker veel gekliederd kon worden. Achteraf hebben we als bestuur flink moeten boenen, maar dat was het allemaal waard. Leden mochten na afloop van het evenement allemaal hun cocktailglas mee naar huis nemen, wat een leuke toevoeging was. Samen met Sophie en Youni had ik namelijk diverse leuke glazen op de kop getikt in de kringloop. Het evenement was naar mijn mening zeer geslaagd en ik ben heel blij dat in het specifiek Sophie mij zo erg heeft geholpen in de organisatie hiervan, omdat bijvoorbeeld cocktailrecepten uitdenken niet mijn sterkste punt is en zij dit op zich heeft genomen.

- Vice-voorzitter

In studiejaar 23/24 ben ik tevens de vicevoorzitter geweest van Pegasus. Dit vond ik een erg leuke functie en ik heb het gevoel dat ik Annette gedurende het jaar goed heb ondersteund. Als Annette er niet was, nam ik het voorzitten van de vergaderingen over, wat naar eigen zeggen redelijk soepel verliep. Daarnaast heb ik Annette en de rest van het bestuur af en toe helpen herinneren aan dingen die nog moesten gebeuren. Annette was natuurlijk erg druk met haar rol als voorzitter van zowel de vereniging als de FMG, waardoor ik af en toe dingen herinnerde waar zij op dat moment met haar hoofd niet helemaal mee bezig was en heb ik haar hopelijk goed aangevuld.

- ICCP

Met de portefeuille ICCP heb ik het redelijk rustig gehad afgelopen jaar. Wel ben ik in juni nog naar een tweede training geweest voor confidentieel contactpersonen. Hoewel deze training in de laatste weken van het studiejaar plaatsvond, heb ik het toch als zeer nuttig ervaren, omdat ik kennis heb opgedaan die het CCT van Pegasus in de toekomst mogelijk zal verbeteren. Hierover zal ik nog in gesprek gaan met Annette en de leden van het nieuwe bestuur die de portefeuille CCT oppakken.

- Oud-besturenborrel

De oud-besturenborrel vond plaats in mei 2024 en was een borrel bij Café de Tulp op het Marie heinekenplein. Alle oud-bestuursleden kregen 10 euro budget om drankjes mee te kopen en voor de liefhebbers hadden we spelletjes meegenomen zodat er ook spelletjes gespeeld konden worden. Omdat er vorig jaar erg was uitgepakt met de oud-besturenborrel leek het ons een goed idee om dit jaar iets laagdrempeligers te doen en in ieder geval geen toegangsprijs te hanteren. Café de Tulp heb ik hiervoor ervaren als een zeer fijne locatie. We hadden een apart deel in het café helemaal voor onszelf en het personeel was erg aardig en snel met onze bestellingen. Ik zou zeker zeggen dat dit café een plek is om nog eens terug te komen met Pegasus en ik ben erg blij met de keuze om dit jaar een simpele

borrel te organiseren. Ik ben erg benieuwd naar hoe de oud-besturenborrel aankomend jaar vormgegeven zal worden!

Commissaris Promotie: Sophie (Zij/Haar)

Ik ben best tevreden over de activiteit die ik dit jaar heb behouden op Whatsapp en Instagram. De LinkedIn pagina heb ik, zoals halverwege het jaar ook het geval was, onaangeraakt gelaten. Hier had ik wellicht iets meer mee gekund. Email heb ik alleen zo nodig gebruikt.

De website

Door de loop van het jaar is de nieuwe website steeds beter gaan werken. Het aanmelden/maken van nieuwe accounts heeft niet meer voor veel problemen gezorgd. Het ledenbestand heb ik aan Selma overgelaten. De klachten over inlogproblemen die we rond de helft van het jaar ervaren hadden, hebben we met de mannen van de website besproken en zij hebben hier waar nodig naar gekeken. Ik ben zelf steeds comfortabeler geworden met het gebruik van de website en heb het idee dat ik dit nu goed kan overdragen aan mijn opvolger. Ook vind ik het erg prettig dat de mannen van de website absoluut bereid zijn ook volgend jaar beschikbaar te zijn voor vragen. Ze zijn erg betrokken bij dit project en zullen in de komende jaren altijd bereid zijn hulp te bieden waar nodig. Ook gaat het nieuwe bestuur verder werken aan het witboek dat we met de mannen hebben opgesteld, zodat hun hulp als het goed is met de jaren minder nodig zal zijn.

Hoewel alle bestuursleden de tweede helft toegang hadden tot de achterkant van de website, ben ik het aanspreekpunt gebleven voor kleine probleempjes met bijvoorbeeld de layout of het moment waarop tickets online gingen en updates over kaartverkoop. Dit verliep hartstikke prima. Leden waren geduldig met het stellen van vragen, iets wat ik erg prettig vond.

Het doel om zaken op de website nog vindbaarder te maken, is er een beetje bij ingeschoten in de tweede helft van het jaar. Ik was erg druk met commissies en bovendien vond ik het lastig om in te schatten welke dingen verduidelijking nodig hadden, omdat ik zelf erg 'diep in de stof zit'.

Insta

Instagram was dit jaar toch wel echt mijn kindje. Hoewel ik in het midden even een beetje verzaakt ben met de extra content heb ik dit vrij snel weer opgepakt. Het vriendenboekje was in mijn hoofd een van de leukste toevoegingen. Niet alle commissieleden zijn hierin voorbij gekomen. Dit met name omdat ik deze laagdrempelige toevoeging niet te veel aan mensen wilde opleggen. Hoewel ik hier en daar interactieve stories ben blijven plaatsen, heb ik wel ervaren dat deze niet zo goed werken. Een wens die vanuit leden naar voren kwam was het plaatsen van foto's na afloop van een evenement. Dit heb ik gedaan na de reisjes en had ik graag meer willen doen. De foto's waren echter niet mijn sterkste punt (meer hierover in het volgende kopje).

Van de huisstijl is in de tweede helft van het jaar ook het lettertype verloren gegaan. Ik heb echt ervaren dat superkleine huisstijl eisen niet zichtbaar genoeg zijn voor buitenstaanders en het daarom ook niet waard zijn om commissieleden mee te beperken. De uiteindelijke Instagram pagina is vreselijk chaotisch, maar op de beste manier mogelijk. Het reflecteert ook de diversiteit van Pegasus. Ik ben er daarom hartstikke tevreden over dat er geen

huisstijl is geweest dit jaar.

Een kleine algemene verbetering is dat er dit jaar best een paar keer een promo met een foutje in tijd of data uit is gegaan. Op de website is er een functie waarmee je kunt bepalen hoe laat een ticketverkoop van start gaat. Deze vond ik soms wat verwarrend (zeker als een evenement snachts door ging). Door me hier meer in te verdiepen, had ik waarschijnlijk foutjes kunnen voorkomen.

Foto's

Door het jaar heen ben ik steeds minder foto's gaan maken. Dit omdat er steeds meer (bestuurs)leden waren die de camera graag eens van mij over wilden nemen. Dit heb ik altijd gestimuleerd. Met het weggeven van de camera blijft het altijd spannend wat de kwaliteit van de foto's gaat zijn, maar het uitzoeken is een klusje waarvan ik het hele jaar genoten heb.

Ik ben helaas geen pro geworden met de camera instellingen zoals ik halverwege het jaar gehoopt had. Ik heb hier wel wat meer vrede mee gesloten. Het belangrijkste blijft het vastleggen van al die blije koppies. Ik ben het ook het hele jaar lastig blijven vinden om op evenementen als lezingen en K&A activiteiten met de camera aan de slag te gaan. Je wilt goed voor de camera zorgen en je wilt niet storen tijdens stille evenementen. Het is niet erg dat niet alle evenementen zich even goed lenen voor foto's, maar suggesties om dit te verbeteren zijn natuurlijk altijd welkom.

Tot slot Photoshop, mijn aartsrivaal. Na mijn goede voornemen halverwege het jaar om sneller de foto's te plaatsen ben ik uit de Photoshop gekickt, ging mijn laptop kapot en downloadde de foto's in een onplaatsbaar bestand. Dit in combinatie met mijn al bestaande aversie tegen het verwerken van de foto's heeft ervoor gezorgd dat ik een grote hoeveelheid foto's heb opgespaard tot het einde van het jaar. Deze zijn uiteindelijk allemaal geplaatst op de website vlak voor de zomervakantie. Hierbij heb ik gekozen om af te stappen van het watermerk om de taak voor mijzelf haalbaarder te maken.

Promotieleden

De kennismaking met de promotieleden aan het begin van het jaar is niet zo soepel gelopen als gewenst. Een grote gezamenlijke kennismaking is er niet van gekomen, maar ik heb mensen wel in kleine groepjes of een-op-een kort gesproken. Hierin hebben we het gehad over promo-eisen, canva, en promo deadlines. Ik heb voor iedereen drie werkdagen voor de post van de promotie een deadline gesteld waarop ik promo met een tekstje moet krijgen. In het begin was het voor mij erg lastig om iedereen aan deze data te helpen herinneren. Tegenwoordig doen we een deadline rondje in de vergadering zodat de rest van het bestuur mij hiermee kan helpen. Ook ben ik beter geworden in het sturen van reminders.

Een verbeterpunt was het communiceren over promo plannen voor de grotere evenementen zoals reisjes. Ik heb hierbij vermeld dat ze zelf naar mij toe moesten komen met een promoplan maar had hierbij meer begeleiding kunnen bieden. Zeker voor de eerstejaarscommissies zijn ze een beetje in het diepe gegooid. Ik had hierover iets meer kunnen sparren met Selma, de coördinator van deze commissie. Gelukkig heeft iedereen dit wel goed opgepakt.

Allereerst wil ik alle promo-leden heel erg bedanken. Wat is er een hoop leuks aangeleverd dit jaar. Het idee was om iedereen halverwege het jaar nog een keer bij elkaar te krijgen, maar in echte promo-fashion is dit nooit gebeurd. Contact met de leden was over het

algemeen denk ik goed.

Het promodeadline rondje in de bestuursvergadering beviel goed en het reminders sturen lukt me inmiddels ook wel. De drie dagen deadline is tot het einde van het jaar goed blijven bevallen. Enige chaos is ontstaan door al het geschuif met evenementen in de laatste twee maanden van het jaar. Hierdoor was de promoplanning soms niet helemaal up-to-date. Hier kwamen we tijdens het promo-rondje dan vaak achter, zodat het optijd gefixt kon worden.

De communicatie rondom grote evenementen is de tweede helft van het jaar wel redelijk gegaan. Met de FeCo was er een enkele keer wat miscommunicatie over meerdere promo momenten, maar gelukkig was er ruimte in de planning om dit redelijk goed op te lossen.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrief is nooit mijn favorietje geworden, maar ik heb er wel vrede mee gesloten. Ik heb mij door de RVA laten adviseren dat langer niet altijd beter is en heb de tweede helft van het jaar dan ook voor een zeer compacte formule gekozen. De layout is blijven bestaan uit een introductie, een update van de belangrijkste evenementen en een bestuursupdate. Van tijd tot tijd kwam hier nog een extra kopje bij, bijvoorbeeld over het cct.

PR

Ik heb dit jaar gekozen om bierviltjes te ontwerpen met Pegasus erop. Dit leek mij leuk omdat we op de bestuurskamer een wand met bierviltjes hebben. Ook zijn er veel studentenhuizen waarin bierviltjes gespaard worden, bijvoorbeeld op het toilet. Tot slot waren de borrels niet ons meest druk bezocht en leek het me een leuke manier om leden naar de borrel te slepen. De viltjes konden namelijk opgehaald worden op de borrel. Reacties op de viltjes waren positief. De borrel was echter niet veel drukker.

Commissies

- Lift (Liftcommissie)

De liftcommissie voor het liftweekend van volgend jaar is in volle gang. Inmiddels bestaat de commissie uit vier toppers. Ik heb tot nu toe in vergaderingen er actief deel genomen maar zaken als begrotingen aan de commissie over gelaten. Na een flinke locatie zoektocht loopt de commissie nog keurig op schema.

- K&A (Kort en Actief commissie)

De K&A heeft als laatste evenement suppen georganiseerd. Omdat een van de commissieleden een reisje had tijdens de oorspronkelijke planning van het evenement is het verplaatst naar het einde van juni. Het was te merken dat dit extra uitdagingen meebracht voor het verkopen van de kaarten.

Ik heb in de aanloop naar dit laatste moment soms iets meer herinneringen moeten sturen. De commissie bleef erg gemotiveerd om het evenement te regelen, maar het plannen van vergaderingen en een uitje was wat minder de prioriteit. Goed app contact hielp hier gelukkig bij.

De sfeer in de commissie was tot het einde van het jaar echt goed. Men was bereidwillig en deed zijn best om elkaar te motiveren, maar iedereen kreeg ook genoeg persoonlijke ruimte. Hiervoor ben ik super trots op de commissie.

- ExCo (Expeditiecommissie)

Halverwege het jaar heb ik de expeditie overgenomen van Ophelia. Dit was voor mij een uitdaging. Het is namelijk het type commissie waar je niet zomaar inrolt, door bijvoorbeeld puzzels die lastig over te nemen zijn. Gelukkig zaten in deze commissie een aantal erg zelfstandige leden die elkaar motiveerden en controleerden. Ik heb in deze commissie daarom vooral gezeten als contactpunt naar de rest van het bestuur en weinig als commissie-lid.

- EduCo (Educatiecommissie)

Voor het laatste evenement heb ik de educatiecommissie overgenomen van Youni, om voor haar extra tijd te creëren voor de penningmeester-taken. De commissie had toen ik binnen kwam al ambitieuze plannen voor een leuke afsluiter en de sfeer was erg goed.

De aanloop naar het laatste evenement was wat chaotisch door een datumwissel, erg deadline rijke periode en een zieke spreker, maar uiteindelijk is alles helemaal goed gekomen. Binnen deze commissie heb ik vooral veel reminders in de groep gestuurd. Tijdens een drukke periode is het makkelijk om commissietaken te vergeten, maar iedereen heeft het super goed opgepakt.

- ZoekCo (Zoekcommissie)

Ik heb samen met Youni en Selma gezocht naar een nieuw bestuur. We hebben hiervoor een aantal keer vergaderd en ons best gedaan een zo breed mogelijk netwerk te benaderen. De mensen hebben we verdeeld, om overvraging te voorkomen. Om mensen niet te veel druk op te leggen heb ik twijfelaars aangeraden te solliciteren ook als ze het niet zeker wisten. Hoewel ik denk dat dit hielp bij het vergroten van het aantal sollicitanten heeft dit waarschijnlijk ook gezorgd voor meer afvallers. Ik heb geprobeerd mensen face to face te benaderen maar heb ook hier en daar met mensen geappt.

Portefeuilles

- BHV

Mijn BHV diploma heb ik nooit gehaald. Ik moet bekennen dat dit met de drukte rondom de helft van het jaar er gewoon bij ingeschoten is. Daarna was het zo laat dat het niet meer relevant voelde. Ik ben me er bewust van dat ik hiermee onnodig veel van deze last bij Selma heb neergelegd. Annette had echter ook al (buiten Pegasus) een keer een bhv cursus gevolgd, waardoor de druk minder aanwezig was voor mij om hem ook te halen.

- Secondantschap 2

In de tweede helft van het jaar was ik secondant voor Youni. Het was even wennen hoe wij hierover met elkaar communiceerde omdat Youni meer van mailen houdt en ik van appen. Uiteindelijk ging dit best prima. Ik heb geen problemen met begrotingen ervaren, maar ik vind achteraf dat ik kritischer had moeten zijn op de keuze van de FeCo om 100 tickets beschikbaar te stellen. Hoewel ik het enthousiasme begreep door het succes van eerdere grote feesten heb ik niet genoeg nagedacht over de afnemende aanwezigheid door de nadering van het einde van het jaar en de verzadiging van grote feesten bij minder actieve bezoekers. Ik wil hierbij volledig erkennen dat de FeCo super hun best heeft gedaan met promoten en het organiseren van het feest.

- FMG party

De aanloop naar het FMG feest was vreselijk spannend. Hoewel de kaartverkoop bij onze vereniging best goed verliep was dit bij veel andere niet het geval. Dit kwam denk ik deels door andere prioriteiten zoals lustrum feesten. Even leek het erop dat het feest flink verlies zou gaan draaien. Na het schuiven met enige kostenposten liep het financieel uiteindelijk net goed af. Het feest zelf was in mijn ogen een groot succes. De taakverdeling was binnen onze vereniging erg goed, alle bestuursleden hadden zowel een taakje als de mogelijkheid om van het feest te genieten. Grootste minpunt: het bier was super duper vies.

- PegAgenda

Ik heb ook de tweede helft van het jaar enorm genoten van de PegAgenda. De vormgeving is de rest van het jaar hetzelfde gebleven met een intro en dan een foto met extra info per evenement. Verbeterpunten waren het benoemen van feestdagen en het gebruiken van meer pollen. Beide zijn door het jaar heen er een beetje bij ingeschoten.

- Kameruurtje

Deze portefeuille heb ik overgenomen van Ophelia. Ik heb nog een kameruurtje georganiseerd. Dit was het pannenkoeken uurtje voor de lezing. Uit de halfjaarsenquête bleek dat mensen, vooral als zij niet in Amsterdam wonen, meer evenementen willen die aansluiten op hun lessen. Het idee was om met dit kameruurtje de tijd tussen lessen en de lezing te overbruggen. Het was echter niet een heel druk bezocht moment.

- Merch

In de tweede helft van het jaar heb ik gewerkt aan het ontwerpen van merch. Voor de merch heb ik mensen laten stemmen op een vorm van merch. De winnaar was de totebag. Hierna heb ik mensen de kans gegeven om tekeningen in te zenden of te komen maken op de bestuurskamer. Dit omdat ik wel graag de leden bij de merch wilde betrekken, maar heb ervaren dat de merch wedstrijd het voorgaande jaar niet erg populair was. De inzending van tekeningen ging ook niet zo hard als gehoopt. Uiteindelijk heb ik het afmaken van de tas erg lang uitgesteld en is hij niet meer uitgebracht.

Bijlagen

Bijlage 1, toelichting racial association map

Toelichting racial association map

Het bestuur van 23/24 wilt zich wat betreft inclusie dit jaar meer richten op mensen van kleur. Wij willen dat zij zich veilig kunnen bewegen binnen de vereniging en haar evenementen. Dit geldt dus ook voor de reizen en daarom hebben wij dit jaar besloten om met de kaart te gaan werken die is ontwikkeld door Harvard. Deze kaart laat zien hoeveel witte mensen binnen een land een negatieve annotatie hebben met mensen van kleur. Hoe meer negatieve annotatie hoe roder het land is gekleurd. Deze kaart is natuurlijk niet het heilige boek en geldt als lijddraad.

Wij als bestuur vinden landen onder en rond het middelpunt acceptabel. Alles wat daarboven uitschiet vergt meer aandacht. Wat wij niet zeggen is dat we niet naar deze landen mogen reizen, maar dat we ons bewust zijn van de situatie binnen dit land en hiernaar handelen. Er zijn meer redenen om naar een land te reizen dan hoe deze scoort wat betreft racisme, daar zijn wij ons van bewust en deze autonomie willen wij jullie niet ontnemen. Wel willen wij dat meer na wordt gedacht over hoe we het mensen van kleur zo veilig mogelijk kunnen maken. Dit betekent onderzoek doen naar welke steden binnen oranje landen dan het veiligst zijn wat betreft racisme en verantwoorden waarom we wel naar zo'n land reizen. Dit door het internet op te duiken, zowel de wetenschappelijke als niet wetenschappelijke kant. Zo kunnen we ook vragen van bezorgde leden beantwoorden. In dit document staan een aantal voorbeelden van oranje en rode landen met acceptabele steden. Ook betekent het voor de donkerroodste landen dat we acties ondernemen tijdens de reis om het zo veilig mogelijk te maken. Hier staan ook voorbeelden van in dit document, maar voel je vrij meer te bedenken.

Al met al willen wij de commissies niks verbieden, maar hun bewust om laten gaan met de keuze voor hun reis locatie. Helaas is het zo dat mensen van kleur niet overal veilig zijn en daar moeten wij als vereniging rekening mee houden. Dit zodat niemand zich buitengesloten voelt van de reizen. Bewuste keuzes leiden tot een betere uitkomst!

Toelichting

De blauwe landen zijn wat betreft racisme tegenover huidskleur als veilig te bestempelen. De landen die zich rond het middelpunt bevinden (0.37, zalmroze) zijn volgens ons ook veilig genoeg om naartoe te reizen zonder verdere acties te ondernemen. Landen die zich na dit punt en dus in het oranje bevinden, vereisen toelichting van de desbetreffende commissie. Bij toelichting hoort denken aan redenen anders dan een laag racisme gehalte om hier naartoe te reizen. Denk hierbij aan financiële overwegingen. Ook verwachten wij dat de commissie kijkt naar welke plekken in het land dan toch veiliger zijn, zoals grote steden. Dit vergt enig onderzoek vanuit de commissie. Zij kunnen ook dit document gebruiken om hun argument te versterken. De landen die zich na het oranje bevinden, dus licht tot donkerrood

vereisen naast toelichting ook acties vanuit de commissie tijdens de reis. Hieronder een aantal voorbeelden hiervan. Wij verwachten van de commissie dat zij deze maatregelen voorbereiden en toepassen tijdens de reis binnen een rood land.

Acceptabele steden in oranje landen:

Spanje:

- Barcelona
- Sevilla

Polen:

- Wroclaw

Acceptabele steden in rode landen:

Slowakije:

- Bratislava

Voorbeelden van acties te ondernemen in rode landen:

- Altijd uitgaan in groepen, ook overdag en de commissie moet zorgen dat ze weten welke groepen zich vormen (ongeveer)
- Uitgaan gelegenheden opzoeken voordat je erheen gaat (kijk naar reviews)
- Maak een google maps kaart met gepinde locaties, zoals het hostel en een aantal hotspots (dit kan je ook zien zonder verbinding en zo hoef je niemand op straat aan te spreken)
- Laat de commissie check-in berichtjes sturen naar leden, bij geen reactie bellen of leden uit hun groepje berichten
- Zorg dat je van iedereen de locaties hebt, zo kan je altijd iemand vinden die niet reageert

